

Sosyal Güvenlik ve İş Hukuku Sirküler No: 22

İstanbul, 22 Mart 2020

Konu: Kısa çalışma ödeneği uygulamasında elektronik başvuru ve diğer yenilikler

Covid-19 salgını ile birlikte tamamen ve/veya kısmen kapatılan işyerlerimizle ilgili olarak mevcut durumda atılması en makul seçenek Kısa Çalışma Ödeneği olarak karşımıza çıkmaktadır. Çünkü kısa çalışma ödeneği ile şirketler çalışanların iş akitlerini feshetmek, onları ücretsiz izne göndermek durumunda kalmamaktadır. Çalışanlar da emeklilik primleri ödenmemekle birlikte (GSS ödeniyor) en azından şimdilik işsizlik sigortasından daha yüksek bir tutarda olmak üzere belirli bir gelir güvencesine kavuşmuş olmakta, temel ihtiyaçlarını giderebilmekte, işsiz kalmamış olmaktadır.

Kısa çalışma ödeneği uygulamasına ilişkin bilgileri 21 nolu SGK Sirkülerimiz ile sizlere daha önce göndermiştik.

Bu defa kısa çalışma başvuruları ile ilgili olarak idari aşamada sağlanan yeni kolaylıklar hakkında sizlere bilgi verilecektir. Sirküler ekinde başvuru formları ile başvuru yapılacak İş-Kur müdürlükleri e-posta adreslerini bulabilirsiniz.

1. Covid-19 ile ilgili başvuru nedeni olarak “dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel zorlayıcı sebep” seçilecektir.

Bilindiği üzere, kısa çalışmaya genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz ve zorlayıcı sebeplerle başvurulabilmektedir. İŞKUR Yönetim Kurulunca yeni koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvurularının yapılabilmesi için karar alınmıştır. Bu nedenle Kısa Çalışma Talep Formunun 8-Başvurunun nedeni kısmındaki dördüncü kutucuk işaretlenmelidir.

	Genel Ekonomik Kriz	Sektörel Kriz	Bölgesel Kriz	Dışsal Etkilerden Kaynaklanan Zorlayıcı Sebep	Diğer Zorlayıcı Sebep (Deprem, yangın, sel vb.)
8 Başvurunun Nedeni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Başvurular bağlı olunan İş-Kur İl Müdürlüğüne 23.03.2020 tarihinden itibaren e-posta ile yapılacaktır.

Normalde kısa çalışma ödeneği başvuruları manyetik ve yazılı ortamda bizzat İş-Kur müdürlüklerine yapılmakta iken, yeni dönemde virüsün bulaşmaması bakımından e-posta ile imkânı getirilmiştir. Tamamen elektronik olarak işleyen bir süreç değil, belgelerin elektronik olarak teslimi ile değerlendirme sonuçlarının da yine aynı yolla başvuru sahiplerine iletileceği bir uygulama olarak görülmektedir.

Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Maslak Mahallesi
Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak Plaza
No: 27 Kat: 1-5 Sarıyer
İstanbul - Turkey
Tel: +90 (212) 315 30 00
Fax: +90 (212) 234 10 67
www.vergidegundem.com
www.ey.com

Bu dokümanda yer alan açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

Başvuru sürecine ilişkin olarak yapılan duyuru şu şekildedir:

- ✓ “Koronavirüsten olumsuz etkilendiği gerekçesiyle kısa çalışma talep eden işveren; buna ilişkin kanıtlarla birlikte Kısa Çalışma Talep Formu ile kısa çalışma yaptırılacak işçilere ilişkin bilgileri içeren listeyi bağlı olduğu İŞKUR biriminin elektronik posta adresine, elektronik posta göndermek suretiyle kısa çalışmaya başvuru yapabilir. Başvuruların işyerine gidilmeden de belge üzerinden hızlı bir şekilde sonuçlandırılabilmesi için koronavirüsten olumsuz etkilendiğine dayanak teşkil eden belgelerin başvuruya eklenmesi önem taşımaktadır. Gerekliğinde işverenle irtibata geçilerek ilave belgeler talep edilebilecektir. İşverenlere başvurusunun alındığı yine aynı yolla en kısa sürede bildirilecektir”.

3. Değerlendirme ve Uygun Tespiti Nasıl Yapılacak?

Mevcut uygulamada kısa çalışma ödeneği kararı için iş müfettişleri tarafından işyerlerinde fiili uygunluk denetimi yapılmaktadır. Ancak yeni dönemde Covid-19 sebebiyle yapılacak kısa çalışma uygulaması kararı uyarınca yapılacak uygunluk tespiti incelemelerinde aşağıdaki hususlar dikkate alınacaktır:

- ✓ “Tüm incelemeler mahalline gidilmeksizin Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında veya Grup Başkanlıklarında sadece ilgili başvuru evraki ve ekleri üzerinden ve tespit tutanağı düzenlenmeksizin gerçekleştirilecektir.
- ✓ İnceleme sürecinde başvuru evraklarında eksiklik olduğunun değerlendirilmesi halinde, ivedilikle işverenler ile irtibata geçilerek, söz konusu eksik evrakların elektronik ortamda intikal ettirilmesi istenecek ve inceleme evrak bazında ivedilikle tamamlanacaktır.
- ✓ Cumhurbaşkanlığı, Bakanlıklar veya ilgili kamu kurum ve kuruluşları tarafından faaliyeti durdurulan işyerleri ile ilgili olarak yapılan uygunluk tespiti incelemelerinde, işyerlerinin sadece bu kapsamda olup olmadığına ilişkin belgeler yeterli olacaktır.
- ✓ İşverenlerin yönetsel kararları çerçevesinde faaliyeti durdurulan veya azaltılan işyerleri ile ilgili olarak yapılan uygunluk tespiti incelemelerinde ise, durumu ortaya koyacak ilgili belgeler yeterli olacaktır.
- ✓ Uygunluk tespitine ilişkin olarak Bakanlığımız İş Müfettişlerince rapor niteliğinde yazı düzenlenecektir. Söz konusu yazı ve ekleri, Kurumumuz İl Müdürlüklerine Kep adresi üzerinden elektronik ortamda gönderilecek olup ıslak imzalı hali ise işyerlerinin dosyasında muhafaza edilmek üzere bilahare gönderilecektir.
- ✓ Cumhurbaşkanlığı, Bakanlıklar veya ilgili kamu kurum ve kuruluşları tarafından faaliyeti durdurulan işyerleri ile ilgili olarak yapılan uygunluk tespiti işlemi, Kanunda düzenlenen asgari ve azami süreler ile birlikte, idari tasarrufun süresi ile sınırlı olup idari tasarrufun sona ermesi ile kısa çalışma uygulaması da kendiliğinden sona ereceği dikkate alınmalıdır”.

4. Diğer Hususlar

- ✓ Kısa çalışma ödeneği süresi ve miktarında henüz bir değişiklik yapılmamıştır.
- ✓ Ücretsiz izin aksine kısa çalışma ödeneği başvurularında çalışanların rızası aranmamaktadır.
- ✓ Faaliyetini azaltmak ve/veya kapatmak durumunda olan tüm müşterilerimizin dosyalarını hazırlayarak faydalanma hakkı bulunan çalışanları için bu imkandan faydalanmalarını tavsiye ediyoruz. Mevcut durumda merkezi otoriteden gelen en önemli kısa çalışma ödeneği olarak gözükmektedir.

Yukarıda yer verilen hususlar ile ilgili ilave bilgi talepleriniz için bizimle irtibata geçebilirsiniz.

Bu bağlamda uygulamaya ilişkin yeni esasların belirlenmesi durumunda sizleri bilgilendirmeye devam edeceğiz.

İlgili formlar ve e-posta adresleri sirkülerimiz ekinde dikkatinize sunulmaktadır.

Saygılarımızla.
Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Erdal Çalıkoğlu

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.