

Sosyal Güvenlik ve İş Hukuku Sirküler No: 06

İstanbul, 30 Ocak 2020

Konu: 506 Sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıkların beş puanlık indirim uygulaması

Özet: 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personel istihdam eden sandıkların, bankaların, sigorta ve reasürans şirketlerinin, oda, borsa ve birliklerin, sandık statüsüne tabi personelinden dolayı uygulanan ve 1/2/2019 tarihinde kaldırılan 5 puanlık indirimle ilişkin kararın devamı ile ilgili SGK Genelgesi.

5510 sayılı Yasanın 4-1/a maddesi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işverenleri %11 malullük-yaşlılık-ölüm sigortası, %2 kısa vadeli ve %7.5 oranında GSS primi olmak üzere (işsizlik sigortası hariç -%2) toplam % 20.5 oranında işveren payı ödemektedirler. 2008 yılından itibaren kendi emeklilik sandığı bulunan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile banka ve sigorta şirketlerinde çalışan personeller de dahil olmak üzere 4/a sigortalısı çalıştıran özel sektör işverenlerine malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim toplamı olan %11 işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarı hazinece karşılanmak üzere indirim sağlanmıştır.

Söz konusu teşvik tutarı; 7161 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 41 inci maddesi ile 1/2/2019 tarihinden itibaren; 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personel istihdam eden sandıkların, bankaların, sigorta ve reasürans şirketlerinin, oda, borsa ve birliklerin, sandık statüsüne tabi personeli için kaldırılmış idi.

Konu ile ilgili yapılan “eşitliğe aykırılık” eleştirileri devam ederken SGK Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından 27.01.2020 tarihli ve 2020/1 sayılı Genelge yayımlanmıştır. Anılan Genelgenin üçüncü paragrafında aynen; “*Bu bağlamda, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personel istihdam eden sandıklar, bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, oda, borsa ve birlikler, 1/2/2019 tarihinden itibaren beş puanlık indirim uygulanmaksızın 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde ve 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin altıncı fıkrasında yer alan prim teşviklerinden yararlanabilecektir*”denilmiştir.

Kuzey YMM ve Bağımsız
Denetim A.Ş.

Maslak Mahallesi

Eski Büyükdere Cad.

Orjin Maslak Plaza

No: 27 Kat: 1-5 Sarıyer

İstanbul - Turkey

Tel: +90 (212) 315 30 00

Fax: +90 (212) 234 10 67

www.vergidegundem.com

www.ey.com

Bu dokümanda yer alan açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

Sonuç olarak; 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklar için;

- ✓ 1/2/2019 tarihinde kaldırılan 5 puanlık (MYO) teşvikten **faydalanmama** durumlarının devam edecek, **buna karşılık**;
- ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde belirtilen 6111 kanun numaralı “Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların Teşviki” ile
- ✓ 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin altıncı fıkrasında yer alan “Engelli İstihdamı Teşvikinden” **faydalanabileceklerdir**.

Söz konusu Genelge sirkülerimiz ekinde dikkatinize sunulmaktadır.

Saygılarımızla.
Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Erdal Çalikoğlu

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.