



Sayı : E-72808405-000-00008563550
Konu : Kısa Çalışma Uygulanan Dönemde
İşçi Çıkarılması Hakkında

4.05.2021

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : a) 15.05.2020 tarihli ve 5626117 sayılı yazı.
b) 22.05.2020 tarihli ve 5651641 sayılı yazı.

Bilindiği üzere, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23 üncü maddesinde "Bu madde kapsamında kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir." hükmüne yer verilmiştir. Dolayısıyla, yeni korona virüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle uygulanan kısa çalışma döneminde işçi çıkarılması halinde bu tarihten itibaren kısa çalışma uygulamasından yararlanılamayacağı belirlenmiştir.

İlgi a ve ilgi b'de kayıtlı yazılarımızda özetle; "01- Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi", "04-Beirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi", "15-Toplu işçi çıkarma", "22-Diğer nedenler", "26-Düştürme kararı ile feshi", "27-İşveren tarafından zorunlu nedenlerle ve tutukluluk nedeniyle feshi", "28-İşveren tarafından sağlık nedeni ile feshi", "31-Borçlar Kanunu, Sendika Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında kendi isteği ve kusura dayandı feshi", "32-4046 sayılı Kanunun 21. maddesine göre özelleştirme nedeni ile feshi" ve "34-İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle feshi" adlı işten çıkış nedenleriyle işten çıkış işlemi yapılmış ise işyerinde kısa çalışma uygulanan kişilerin kısa çalışma bitiş tarihlerinin güncellenmesi gerektiği ve oluşan fazla ödemelerin işverenden tahsil edileceği belirlenmiştir.

Bu kapsamda ekli listede kısa çalışma uygulanan dönemde, söz konusu kodlarla işçi çıkartan işyerleri listesi gönderilmiştir. Listedeki yer alan işyerlerinde yeni korona virüs (Covid-19) kaynaklı kısa çalışma uygulandığının tespit edilmesi halinde, ilgi a'da kayıtlı yazımız kapsamında, SGK kayıtlarından gerekli kontroller yapılarak kişilerin kısa çalışma bitiş tarihlerinin, işten çıkış tarihinin bir önceki günü itibarıyla güncellenmesi gerekmektedir.

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/iskur-elys>

Belge Doğrulama Kodu: 7C231268-1B89-4A59-8BC1-AD71DAE436FC

Adres: Emniyet Mahallesi Mecidiyeköy Bulvarı (Konya Yolu) No:42 Yenimahalle / ANKARA
Telefon No: 03122163378 Faks No:
E-Posta İletişim Kurulması İçin: iletisim@iskur.gov.tr İnternet Adresi: www.iskur.gov.tr
KEP Adresi: turkiyeiskurum@h01.kep.tr

Ayrıntılı bilgi için: Hüsni VURAL
İstihdam Üzman Yardımcısı
Telefon No: 03122163378



1 / 2

Ayrıca, ekli listede işten çıkış işlemi yapılanların kısa çalışma ödeneği alıp almadığı da kontrol edilerek bu tarih itibarıyla kısa çalışma ödeneği bitiş tarihinin de güncellenmesi gerekmektedir. İşverenlerin işten çıkış nedeninin SGK'ya bildirilen gerekçeden farklı olduğu, bildirim sehten yapıldığı yönünde Kurumumuza şirazda bulunmaları ve feshi nedenini somut bir belgeyle kanıtlamaları halinde kanıtlanan feshi nedeni esas alınarak işlem yapılması gerekmektedir. Bununla birlikte, SGK hizmet dokümanında feshi nedeninin güncellendiğinin tespiti halinde söz konusu feshi nedeni esas alınarak işlem yapılması uygun olacaktır.

Kısa çalışma uygulanan dönemde yukarıda belirtilen gerekçelerle işçi çıkartan işyerlerindeki kısa çalışma uygulamasının durdurulduğu hallerde kısa çalışma uzatma işleminin de iptal edilmesi gerekmektedir.

İşlemlerin bu çerçevede sonuçlandırılması ve ilgili tüm personelin bilgilendirilmesi hususunda bilgi ve gereğini rica ederim.

Bekir AKTÜRK
Genel Müdür V.

Ek: Kısa Çalışma Döneminde İşçi Çıkartan İşyerleri Listesi

Dağıtım:
1 Nolu Dağıtım