

Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı Sirküler No: 11

İstanbul, 04 Şubat 2022

**Konu: Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliği yayınlandı.**

28/7/2016 tarihli ve 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu uyarınca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliği 02.02.2022 tarihli ve 31738 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

**1)Yönetmelik toplam yedi (7) bölümden oluşmaktadır.**

- a) Birinci Bölüm:  
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar
- b) İkinci Bölüm:  
Uluslararası İşgücü Politikasının Belirlenmesi, Uygulanması ve İzlenmesi Uluslararası İşgücü Politikasının Belirlenmesi ve Politika Belgesi
- c) Üçüncü Bölüm:  
Çalışma İzni
- d) Dördüncü Bölüm:  
Çalışma İzniinde İstisnalar
- e) Beşinci Bölüm:  
Çalışma İzni Muafiyeti
- f) Altıncı Bölüm:  
Çeşitli Hükümler
- g) Yedinci Bölüm:  
Geçici ve Son Hükümler

**2) Bazı maddeler için geçiş hükümleri söz konusudur**

Geçiş aşamasında aşağıda sayılan konular bakımından gerekli idari ve teknik çalışmalar tamamlanıncaya kadar mevcut uygulamalar devam edecektir. Bakanlık internet sitesinden konu ile ilgili ilerde duyuru yapılacaktır.

Bu Yönetmeliğin;

- a) 15 inci maddesi kapsamında ikamet izni olmadan başvuru yapılması, Bakanlığa kâğıt ortamında başvuru belgesi gönderilmemesi, Genel Müdürlükçe başvuru bilgi ve belgelerinin belirlenmesi,
- b) 20 nci maddesi kapsamında ön izin taleplerinin ilgili mercie sistem üzerinden iletilmesi,
- c) 22 nci maddesi kapsamında değerlendirme kriterlerinin belirlenmesi,
- ç) 44 üncü maddesi ve 49 uncu maddesinin beşinci fıkrası kapsamında Dışişleri Bakanlığına yapılacak çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti başvuruları,

Kuzey YMM ve Bağımsız  
Denetim A.Ş.  
Maslak Mahallesi  
Eski Büyükdere Cad.  
Orjin Maslak Plaza  
No: 27 Kat: 1-5 Sarıyer  
İstanbul - Turkey  
Tel: +90 (212) 315 30 00  
Fax: +90 (212) 234 10 67  
[www.vergidegundem.com](http://www.vergidegundem.com)  
[www.ey.com](http://www.ey.com)

*Bu dokümanda yer alan açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.*

- d) 26 ncı maddesi uyarınca şube veya görev değişikliği yapılmasına,
- e) 27 nci maddesi kapsamında çalışma izni süre uzatma müracaat belgesi verilmesine,
- f) 28 inci ve 29 uncu maddeler kapsamındaki başvuruların yurtdışından yapılmasına,
- g) 30 uncu maddesi kapsamında çalışma izninin askıya alınmasına,
- h) 48 inci ve 53 üncü maddeleri hariç olmak üzere çalışma izni muafiyetine ilişkin hükümlerinin uygulanması.

Ayrıca;

4/4/2014 tarihinden önce verilen süresiz çalışma izinlerinde, süresiz çalışma izni belgesinin bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde yenilenmemesi halinde süresiz çalışma izni, izin belgesi yenilenene kadar askıya alınacaktır.

Söz konusu Yönetmelik sirkülerimizin ekinde dikkatinize sunulmaktadır.

Saygılarımızla.  
Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.  
Erkan Baykuş

*Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.*