

Uzaktan çalışma ve uzaktan
çalışma gün sayısının
SGK'ya beyanı



Dr. Hakkı Demirci

EY, Sosyal Güvenlik ve İş Hukuku
Direktörü, E. SGK Başmüfettişı

hakki.demirci@tr.ey.com

Tel: 0.531.882.2204

- ❖ BİRİNCİ KISIM
- ❖ 1-Uzaktan Çalışmanın Usul ve Esasları
- ❖ İKİNCİ KISIM
- ❖ 1-Sözleşmelerin Güncellenmesi
- ❖ 2-Uzaktan Çalışma Gün Sayısının MUHSGK' da Gösterimi
- ❖ 3-Uzaktan Çalışmada Hafta Sonu/UBGT Günlerinin Beyanı



❖ BİRİNCİ KISIM
❖ 1-Uzaktan Çalışmanın Usul
ve Esasları

Uzaktan Çalışmanın Usul ve Esasları

Uzaktan çalışma;

- A-tipik çalışma biçimlerinden biri olan uzaktan çalışma, hukukumuzda ilk kez 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 461. maddesi vd. hükümlerinde «Evde Hizmet Sözleşmesi» başlığı altında düzenlenmiştir.
- Akabinde 2016'da 4857 sayılı İş Kanunu esnek çalışma modellerini getirmiştir.
- Değişen ve gelişen çalışma şekillerinin kapsanması amacıyla İş Kanunu'na eklenen maddeyle uzaktan/evden çalışmaya ilişkin yasal altyapı getirilmiştir.
- Uzaktan çalışma modeli, dayanağını 4857 sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesinin 4. fıkrası ve yeni uzaktan çalışma yönetmeliğinden almaktadır.

Uzaktan Çalışmanın Usul ve Esasları

Tanım olarak;

- ▶ Uzaktan çalışma; İşçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisidir.
- ▶ Uzaktan çalışan: İş görme ediminin tamamını veya bir kısmını uzaktan çalışarak yerine getiren işçiyi ifade eder.

1-Sözleşmenin Şekli ve İçeriği(m.5)

- ▶ Uzaktan çalışmaya ilişkin iş sözleşmeleri yazılı şekilde yapılır ve sözleşmede; işin tanımı, yapılma şekli, işin süresi ve yeri, ücret ve ücretin ödenmesine ilişkin hususlar, işveren tarafından sağlanan iş araçları, ekipman ve bunların korunmasına ilişkin yükümlülükler, işverenin işçiyle iletişim kurması ile genel ve özel çalışma şartlarına ilişkin hükümler yer alır.

2-Çalışma Mekânı(m.6)

- ▶ Uzaktan çalışmanın yapılacağı mekân ile ilgili düzenlemeler iş yapılmaya başlamadan önce tamamlanır. Bu düzenlemelerden kaynaklanan maliyetlerin karşılanma usulü, uzaktan çalışan ile işveren tarafından birlikte belirlenir.

Uzaktan Çalışmanın Usul ve Esasları

3.Malzeme ve iş araçlarının temini ve kullanımı (m.7)

a)Uzaktan çalışanın mal ve hizmet üretimi için gerekli malzeme ve iş araçlarının iş sözleşmesinde aksi kararlaştırılmamışsa işveren tarafından sağlanması esastır.

Bu malzeme ve iş araçlarının kullanım esasları ile bakım ve onarım koşulları açık ve anlaşılır bir şekilde uzaktan çalışana bildirilir.

b)İş araçlarının işveren tarafından sağlanması halinde, bunların işçiye teslim edildiği tarihteki bedellerini belirten iş araçları listesi, işveren tarafından yazılı olarak işçiye teslim edilir.

İşçiye teslim edilen belgenin işçi tarafından imzalı bir nüshası ise işveren tarafından işçi özlük dosyasında saklanır.

İş araçlarının listesi, iş sözleşmesi içerisinde veya sözleşme tarihinde iş sözleşmesine ek olarak düzenlenirse ayrıca yazılı belge düzenlenmesi şartı aranmaz.



Uzaktan Çalışmanın Usul ve Esasları



➤ Üretim maliyetlerinin karşılanması (m.8)

İşin yerine getirilmesinden kaynaklanan mal veya hizmet üretimiyle doğrudan ilgili zorunlu giderlerin tespit edilmesine ve karşılanmasına ilişkin hususlar iş sözleşmesinde belirtilir.

➤ Çalışma süresinin belirlenmesi - Fazla Mesai (m.9)

Uzaktan çalışmanın yapılacağı zaman aralığı ve süresi iş sözleşmesinde belirtilir.

Mevzuatta öngörülen sınırlamalara bağlı kalmak koşuluyla taraflarca **çalışma saatlerinde değişiklik yapılabilir.**

Fazla çalışma işverenin yazılı talebi üzerine, işçinin kabulü ile mevzuat hükümlerine uygun olarak yapılır.

Hangi maliyetler karşılanacak?

Fazla mesai kontrolü nasıl olacak?

Uzaktan Çalışmanın Usul ve Esasları



➤ İletişim (m.10)

Uzaktan çalışmada iletişimin yöntemi ve zaman aralığı uzaktan çalışan ile işveren tarafından belirlenir.

➤ Verilerin korunması(m.11)

İşveren; uzaktan çalışanı, işyerine ve yaptığı işe dair verilerin korunması ve paylaşımına ilişkin işletme kuralları ve ilgili mevzuat hakkında bilgilendirir ve bu verilerin korunmasına yönelik gerekli tedbirleri alır.

İşveren, korunması gereken verinin tanım ve kapsamını sözleşmede belirler.

Verilerin korunması amacıyla işveren tarafından belirlenen işletme kurallarına uzaktan çalışanın uyması zorunludur.

Uzaktan Çalışmanın Usul ve Esasları

➤ İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tedbirlerin alınması(m.12)

İşveren, uzaktan çalışanın yaptığı işin niteliğini dikkate alarak iş sağlığı ve güvenliği önlemleri hususunda;

- ✓ çalışanı bilgilendirmekle,
 - ✓ gerekli eğitimi vermekle,
 - ✓ sağlık gözetimini sağlamakla ve
 - ✓ sağladığı ekipmanla ilgili gerekli iş güvenliği tedbirlerini almakla
- yükümlüdür.



Uzaktan Çalışmanın Usul ve Esasları



➤ Uzaktan çalışmanın yapılamayacağı işler(m.13)

(1) Tehlikeli kimyasal madde ve radyoaktif maddelerle çalışma, bu maddelerin işlenmesi veya söz konusu maddelerin atıkları ile çalışma, biyolojik etkenlere maruz kalma riski bulunan çalışma işlemlerini içeren işlerde uzaktan çalışma yapılamaz.

❖ İKİNCİ KISIM

- ❖ 1-Sözleşmelerin Güncellenmesi
- ❖ 2-Uzaktan Çalışma Gün Sayısının MUHSGK' da Gösterimi
- ❖ 3-Uzaktan Çalışmada Hafta Sonu/UBGT Günlerinin Beyanı

Uzaktan çalışmaya geçiş(m.14).

(1) Uzaktan Çalışmaya Geçiş

- ▶ İş ilişkisi doğrudan uzaktan çalışma sözleşmesi ile kurulabilir. Hâlihazırda işyerinde çalışan işçinin iş sözleşmesi, uzaktan çalışmaya geçmek amacı ile uzaktan çalışma sözleşmesine dönüştürülebilir.
- ▶ Mevcut çalışanlar için sözleşmede esaslı değişiklik anlamına gelir. İşçiler 6 işgünü içerisinde kabul ederse geçerlidir.

(2) Zorlayıcı Nedenler ve İşçinin Onayı

- ▶ *Uzaktan çalışmanın mevzuatta belirtilen zorlayıcı nedenlerle işyerinin tamamında veya bir bölümünde uygulanacak olması halinde uzaktan çalışmaya geçiş için işçinin talebi veya onayı aranmaz.*

(3) İşçiler uzaktan çalışma taleplerini nasıl iletecek?

- ▶ İşçinin uzaktan çalışma talebi yazılı olarak yapılır.
- ▶ İşçinin uzaktan çalışmaya geçiş yapma talebinin değerlendirilmesi sonucu, **otuz gün** içerisinde, işçiye talebin yapıldığı usulle bildirilir.
- ▶ Talebin kabul edilmesi halinde 5 inci maddede belirtilen hususlara uygun şekilde sözleşme yapılır.
- ▶ Uzaktan çalışmaya geçen işçi , tekrar işyerinde çalışma talebinde bulunabilir.
- ▶ İşveren, söz konusu talebi öncelikli olarak değerlendirir.

“UZAKTAN ÇALIŞMA GÜN SAYISI ve MUHSGK’DA GÖSTERİMİ”

SGK Genel Yazı: Uzaktan Çalışma Gün Sayısı

Tarih: 02.06.2021

- ▶ Genel yazıda;
- ▶ a) «Sigortalıların ay içerisindeki uzaktan çalışma günlerinin sisteme girilebileceği alanlar Aylık Prim ve Hizmet Belgesine/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesine eklenmiştir».
- ▶ b) İlgililerce belgelerin/beyannamelerin gönderilmesi sırasında sigortalının ay içerisinde uzaktan çalışmasının olması halinde;(UÇ yoksa sıfır girilir)
- ▶ çalışma gün sayısına ilave olarak çalışma gün sayısının ne kadarının uzaktan çalışmaya ilişkin olduğu belirtilecektir.
- ▶ Bildirilen uzaktan çalışma gün sayısı fiili çalışma gün sayısından fazla olamayacaktır.

Uzaktan Çalışma MUHSGK'da Beyanı

Beyanname1 - MUHSGK2_4

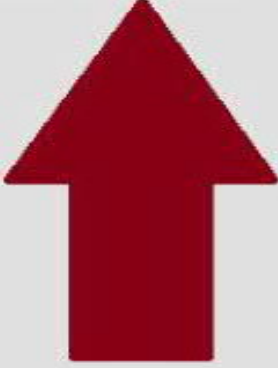
Genel Bilgiler Vergiye Tabi İşlemler Vergi Bildirimi SGK Bildirimleri **Düzenleme Bilgileri** Etker

SİGORTALI ÇALIŞAN BİLGİLERİ

Aşağıdaki kutucuk sadece düzeltme beyannamelerinde işaretlenmelidir.

Bu döneme ilişkin önceki beyannamemde/beyannamelerimde beyan ettiğim sigortalı çalışan bilgilerinin, aşağıdaki tabloda yapmış olduğum değişiklik ve eklemeler dışında aynı olduğunu beyan ederim.

T.C. Kimlik No Bul

Adı	Soyadı	Prim Ödeme Günü	Uzaktan Çalışma Günü	Hak Edilen Ücret	Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak	İşe Giriş Günü
						

* Yukarıdaki tablo, ilgili dönem için verilen ilk beyannamede tüm çalışanlara ilişkin bilgileri içermelidir.
* Düzeltme beyannamelerinde bu tabloya sadece iptal edilmek, değiştirilmek veya yeni eklenmek istenilen bilgiler varsa yazılmalıdır.

Hak Edilen Ücret Toplamları

Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak Toplamları


Asgari Gecim İndirimi Toplamları

2021/Mayıs Ayı onaylı örnek hizmet bildirgesi

T.C. ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

001010200010110051519025611702405

İşyeri Sicil No :
İşyeri Ünvanı :
SGM(kod-ad) :
İşyeri Adresi :
Yıl - Ay : 2021/05
Belge Çeşidi : 01
Mahiyet : ASIL
Kanun : 05510
Onay Tarihi : 03.06.2021



Sno	S.Güvenlik No	Adı	Soyadı	İlkSoyadı	Ücret TL	İkramiye TL	Gün	UÇG	Eksik gün	Ggün	Çgün	İÇN	EGN	Meslek Kod
*1					0,00	0,00	0	0	31	0	0	0	28	
*2					0,00	0,00	0	0	31	0	0	0	18	
*3					0,00	0,00	0	0	31	0	0	0	28	
*4					0,00	0,00	0	0	31	0	0	0	28	
*5					0,00	0,00	0	0	31	0	0	0	18	

Uzaktan Çalışma Günlerinin Bildirimine İlişkin Esaslar: Özet

- Uzaktan çalışma sözleşmesinin yazılı olarak yapılması zorunludur.
- Uzaktan çalışmanın yapılacağı zaman aralığı ve süresi iş sözleşmesinde belirtilir.
- İş görme ediminin tamamı uzaktan çalışılarak yerine getirilebileceği gibi bir kısmının uzaktan çalışarak bir kısmının da işyerinde çalışarak yerine getirilmesi (yani yazılı olmak kaydıyla bir nevi karma sözleşme yapılması da) mümkündür.
- 4857 sayılı İş Kanunu'nda ve Uzaktan Çalışma Yönetmeliği'nde ulusal bayram ve genel tatil günleri ile yıllık ücretli izin ya da hafta tatiline hak kazanma bakımından uzaktan çalışanlar ile işyerinde çalışanlar bakımından herhangi bir farklı uygulama bulunmamaktadır.

Beyanname/Aylık Bildirgede Uzaktan Çalışma Beyan Örnekleri

No	Örnek Soru	Uygulama Önerisi	Prim Ödeme Gün	Uzaktan Çalışma Gün
1	Ayda 4 gün hafta tatili olan ve tüm iş günlerinde uzaktan çalışan bir işçinin, kullandığı hafta tatili günleri de uzaktan çalışma günleri içinde bildirilecek midir?	EVET.	30	30

Beyanname/Aylık Bildirgede Uzaktan Çalışma Beyan Örnekleri

No	Örnek Soru	Uygulama Önerisi	Prim Ödeme Gün	Uzaktan Çalışma Gün
2	Ayda 4 gün hafta tatili olan ve tüm iş günlerinde uzaktan çalışan bir işçinin, çalışmayarak geçirdiği ulusal bayram ve genel tatil günleri de uzaktan çalışma günleri içinde bildirilecek midir?	EVET.	30	30

Beyanname/Aylık Bildirgede Uzaktan Çalışma Beyan Örnekleri

No	Örnek Soru	Uygulama Önerisi	Prim Ödeme Gün	Uzaktan Çalışma Gün
3	Ayda 4 gün hafta tatili olan bir işçi her ay 5 iş günü işyerinde çalışmakta, kalan iş günlerinde ise uzaktan çalışma yapmaktadır. İşyerinde çalıştığı günler veya hafta tatili günleri ya da ulusal, resmi, dini bayram günleri ile genel tatil günleri uzaktan çalışma gün sayısına dâhil edilmeli midir?	HAYIR. İşyerinde çalışma ve uzaktan çalışma şeklinde karma sözleşme ile çalıştırılan işçinin yalnızca fiilen uzaktan çalıştığı günler uzaktan çalışma gün sayısına dâhil edilmelidir. İşyerinde çalışma ve uzaktan çalışmayı bir araya getiren karma sözleşmeler ile çalıştırılan işçilerin 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun'da sayılan ulusal, resmi, dini bayram günleri ile genel tatil günleri, hafta tatili günleri, işyerinde çalıştığı günler her durumda prim gün sayısına dâhil edilecek olmakla birlikte uzaktan çalışma gün sayısına dâhil edilmemelidir. Buna göre; örnekteki işçinin 4 gün hafta tatili, 5 gün de işyerinde çalışma günü bulunduğundan bildirilecek uzaktan çalışma gün sayısı 21 gün olmalıdır.	30	21

Beyanname/Aylık Bildirgede Uzaktan Çalışma Beyan Örnekleri

No	Örnek Soru	Uygulama Önerisi	Prim Ödeme Gün	Uzaktan Çalışma Gün
4	Ayda 8 gün hafta tatili olan bir işçinin çalışma süresinin yarısını uzaktan çalışarak, yarısını işyerinde çalışarak geçirmesi halinde hafta tatili günleri uzaktan çalışma günlerine dâhil edilecek midir?	HAYIR.	30	11

Beyanname/Aylık Bildirgede Uzaktan Çalışma Beyan Örnekleri

No	Örnek Soru	Uygulama Önerisi	Prim Ödeme Gün	Uzaktan Çalışma Gün
5	Çalışma süresinin tamamında uzaktan çalışan bir işçi çalışma saatleri içerisinde birkaç saatliğine geçici bir durum nedeniyle işyerine gitmesi durumunda uzaktan çalışma gün sayısı ve iş sözleşmesi değiştirilmeli midir?	HAYIR.	30	30

Teşekkürler

hakki.demirci@tr.ey.com

Tel: 0.212.315 30.00