

Quản lý lao động người nước ngoài tại Việt Nam

Tin nhanh về Thuế | Tháng 6 năm 2021

Nội dung chính:

- ▶ Những thay đổi về điều kiện cấp giấy phép lao động (GPLĐ) và gia hạn GPLĐ
- ▶ Áp dụng chặt chẽ và thống nhất điều kiện không thuộc diện cấp GPLĐ cho đối tượng lao động nước ngoài (LĐNN) di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp
- ▶ Yêu cầu cao hơn về trách nhiệm của Doanh nghiệp bảo lãnh LĐNN vào Việt Nam làm việc

Xem thêm các Bản tin Thuế và Luật khác của chúng tôi tại [đây](#)

Việc thắt chặt chính sách nhập cảnh của Việt Nam gần đây đã gây không ít khó khăn cho người nước ngoài làm việc tại Việt Nam. Những thay đổi về mặt chính sách này bao gồm việc thay đổi thành phần hồ sơ đề nghị cấp GPLĐ cho LĐNN, giảm số lần được gia hạn GPLĐ, áp dụng nghiêm ngặt và thống nhất hơn các tiêu chuẩn cho trường hợp không thuộc diện cấp GPLĐ đối với đối tượng di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp. Các thay đổi này được Chính phủ ban hành trong tháng 12/2020 và có hiệu lực thi hành giữa tháng 2/2021.

Bên cạnh đó, Việt Nam cũng thực thi một số quy định mới chặt chẽ hơn về việc Doanh nghiệp bảo lãnh LĐNN nhập cảnh vào Việt Nam nhằm đảm bảo sẽ tuân thủ nghiêm túc các quy định về phòng chống dịch Covid-19.

Những thay đổi về điều kiện cấp và gia hạn GPLĐ

Một trong những thay đổi có hiệu lực gần đây là hồ sơ đề nghị cấp GPLĐ cho vị trí “chuyên gia” của LĐNN được yêu cầu phải nộp bằng đại học trở lên hoặc tương đương trong chuyên ngành được đào tạo phù hợp với vị trí công việc mà LĐNN sẽ làm việc tại Việt Nam. Trước đây, cơ quan quản lý lao động có thể xem xét chấp nhận nhiều loại bằng cấp miễn là có thể chứng minh trình độ chuyên môn của LĐNN, bao gồm cả bằng cấp không liên quan trực tiếp đến vị trí công việc mà họ sẽ làm việc tại Việt Nam. Sự thay đổi này đã ảnh hưởng rất lớn đến các chuyên gia nước ngoài hiện đang làm việc trong lĩnh vực không trực tiếp liên quan với chuyên ngành được đào tạo (ví dụ những LĐNN thay đổi định hướng nghề nghiệp).

Ngoài ra, GPLĐ được cấp mới lần đầu có thời hạn tối đa là hai năm, và chỉ được gia hạn một lần, với thời hạn thêm là hai năm nữa. Như vậy tổng cộng thời gian tối đa cho một GPLĐ ở Việt Nam là bốn năm. Trong khi đó, quy định trước đây không giới hạn về số lần gia hạn dành cho LĐNN đã có GPLĐ. Như vậy, LĐNN nếu muốn tiếp tục làm việc tại Việt Nam sau khoảng thời gian bốn năm thì phải nộp hồ sơ đề nghị cấp GPLĐ mới.

Áp dụng chặt chẽ và thống nhất điều kiện không thuộc diện cấp GPLĐ cho đối tượng LĐNN di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp

Theo quy định hiện nay, LĐNN di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp sẽ không thuộc diện cấp GPLĐ nếu làm việc cho doanh nghiệp nước ngoài ít nhất 12 tháng liên tục trước khi được chuyển sang Việt Nam. Trên thực tế, quan điểm này đã được áp dụng cho các hồ sơ xin xác nhận với cơ quan quản lý lao động tại Thành phố Hồ Chí Minh. Nay, với hướng dẫn chính thức từ Chính phủ, quy định này sẽ được thực hiện quán triệt hơn trên phạm vi toàn quốc. Trước khi có quy định cụ thể này, các cơ quan quản lý lao động tại một số địa phương vẫn xác nhận cho LĐNN ngay cả khi họ không làm việc cho doanh nghiệp nước ngoài với thời gian đủ 12 tháng liên tục trước thời điểm nộp hồ sơ.

Yêu cầu cao hơn về trách nhiệm của Doanh nghiệp bảo lãnh LĐNN vào Việt Nam làm việc

Một trong những quy định mới đáng chú ý là Doanh nghiệp bảo lãnh LĐNN nhập cảnh vào Việt Nam phải chịu trách nhiệm trong việc đảm bảo rằng Doanh nghiệp và LĐNN được bảo lãnh sẽ tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về phòng chống dịch Covid-19. Việc thanh tra, kiểm tra các doanh nghiệp có sử dụng LĐNN đang được đôn đốc thực hiện để đảm bảo không có người nhập cảnh trái phép lao động tại Doanh nghiệp cũng như đảm bảo Doanh nghiệp và LĐNN thực hiện nghiêm túc công tác phòng chống dịch Covid-19.

Trường hợp Doanh nghiệp không tuân thủ các quy định trên có thể bị xử phạt hành chính, hạn chế hỗ trợ nhập cảnh cho LĐNN trong tương lai, và trong trường hợp nghiêm trọng sẽ bị truy tố hình sự và đình chỉ hoạt động tại Việt Nam. Trước đây, các Doanh nghiệp bảo lãnh chỉ cần chịu trách nhiệm chi trả các chi phí liên quan đến công tác cách ly cho LĐNN khi nhập cảnh và chi phí điều trị trong trường hợp LĐNN bị mắc Covid-19 mà chưa phải chịu trách nhiệm về việc LĐNN vi phạm các quy định về phòng chống dịch Covid-19 tại địa phương.

Liên hệ

Văn phòng Hà Nội

Hương Vũ | Tổng Giám đốc
Công ty Cổ phần Tư vấn EY Việt Nam
huong.vu@vn.ey.com

Nguyễn Thị Thanh Huyền
Phó Tổng Giám đốc | Tư vấn Thuế
Công ty Cổ phần Tư vấn EY Việt Nam
huyen.thi.nguyen@vn.ey.com

Bộ phận Doanh nghiệp Nhật Bản

Takaaki Nishikawa | Giám đốc
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
takaaki.nishikawa@vn.ey.com

Bộ phận Doanh nghiệp Hàn Quốc

Kyung Hoon Han | Giám đốc
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
kyung.hoon.han@vn.ey.com

Văn phòng Tp. Hồ Chí Minh

Robert King | Lãnh đạo Dịch vụ Thuế Việt Nam, Lào và Campuchia
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
robert.m.king@vn.ey.com

Ngô Thị Kim Anh
Phó Tổng Giám đốc | Tư vấn Thuế
Công ty Cổ phần Tư vấn EY Việt Nam
anh.kim.ngo@vn.ey.com

Bộ phận Doanh nghiệp Nhật Bản

Takahisa Onose | Phó Tổng Giám đốc
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
takahisa.onose@vn.ey.com

Bộ phận Doanh nghiệp Hàn Quốc

Phil Choi | Giám đốc
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
phil.choi@vn.ey.com

Bộ phận Doanh nghiệp Trung Quốc

Owen Tsao | Giám đốc
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
owen.tsao@vn.ey.com

EY | Xây dựng một thế giới làm việc tốt đẹp hơn

Tôn chỉ hoạt động của EY là xây dựng một thế giới làm việc tốt đẹp hơn, giúp tạo nên những giá trị bền lâu cho khách hàng, cho mọi nhân viên và xã hội, và tạo dựng sự tin nhiệm trên các thị trường vốn.

Đội ngũ chuyên gia đa ngành của EY tại hơn 150 quốc gia, được hỗ trợ bởi dữ liệu và công nghệ, mang đến sự tin nhiệm thông qua việc cung cấp các dịch vụ đảm bảo và giúp khách hàng tăng trưởng, chuyển đổi và điều hành hoạt động kinh doanh.

Khi cung cấp các dịch vụ đảm bảo, tư vấn, pháp lý, chiến lược, thuế và giao dịch tài chính, đội ngũ chuyên gia EY luôn trăn trở về các câu hỏi sống còn của khách hàng để tìm những câu trả lời mới cho nhiều vấn đề phức tạp mà thế giới hiện nay đang đối mặt.

EY là một tổ chức toàn cầu bao gồm các thành viên của Ernst & Young Global Limited, hoặc một hay nhiều thành viên của tổ chức toàn cầu này, trong đó mỗi thành viên là một pháp nhân riêng biệt. Ernst & Young Global Limited là một công ty trách nhiệm hữu hạn được thành lập tại Vương Quốc Anh và không cung cấp dịch vụ cho khách hàng. Thông tin về cách EY thu thập và sử dụng dữ liệu cá nhân cùng mô tả về các quyền của cá nhân theo luật bảo vệ dữ liệu có thể được tìm thấy tại ey.com/privacy. Các công ty thành viên EY không cung cấp dịch vụ pháp lý nếu không được luật pháp nước sở tại cho phép. Để biết thêm thông tin về tổ chức của chúng tôi, vui lòng truy cập ey.com.

© Bản quyền thuộc về Công ty Cổ phần Tư vấn EY Việt Nam năm 2021. Tất cả các quyền được bảo lưu.

EYG no. 004783-21Gbl
2101-3682263
ED None

Ấn phẩm này chỉ chứa những nội dung mang tính thông tin chung, không nhằm đưa ra những hướng dẫn và tư vấn cụ thể về kế toán, thuế, pháp lý hay những tư vấn chuyên môn khác. Độc giả cần tham khảo ý kiến của các chuyên gia tư vấn đối với bất kỳ vấn đề cụ thể nào.

ey.com/vi_vn