

促永续发展 创长期价值

安永大中华区2022财年
环境、社会和治理报告



▶ 报告编制说明

本报告是安永大中华区第二份环境、社会和治理报告(以下简称“本报告”)。本报告阐述了安永大中华区的价值观和使命承诺,以及在环境、社会和治理(ESG)领域的重要举措和突出绩效。报告中照片的使用均在授权认可的情况下进行。

时间范围

本报告时间范围以2022财年(2021年7月1日至2022年6月30日)为主,为确保信息及数据连贯性,部分内容超出该时间范围。

报告范围

安永大中华区在中国大陆、香港、澳门及台湾的办事机构。

采用称谓

在本报告中,“我们”指代安永大中华区。

编制依据

本报告参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)及世界经济论坛(WEF)国际商业理事会(IBC)的利益相关方资本市场披露准则(WEF-IBC Stakeholder Capitalism Metrics)编制,并披露安永大中华区对联合国可持续发展目标(SDGs)的贡献。

数据来源

本报告关键数据来源于安永大中华区内部文件及相关统计。

报告原则

本报告遵循重大性、量化、平衡及一致性原则。

报告形式

本报告以电子版和印刷版两种形式发布。

报告语言

本报告以简体中文撰写和发布,同时提供英文版本。

目录

报告编制说明	1
主席致辞	4
关于安永大中华区	5
2022财年亮点绩效	7

第一章 与环境共生 11

- 1 应对气候变化
- 2 贡献绿色未来
- 3 促进绿色发展

第二章 与社会共享 34

- 1 发展人才价值
- 2 提升客户价值
- 3 共创社区价值

第三章 与多方共建 88

- 1 倡导价值理念
- 2 赢得社会认同

第四章 与时代同频 94

- 1 完善ESG管理
- 2 开展党建活动
- 3 坚持诚信经营

第五章 与未来对话 110

- 1 元宇宙：创建虚拟世界，打造可持续的未来
- 2 可持续发展计划
- 3 贡献联合国可持续发展目标（SDGs）

附件

读者反馈信息表



主席致辞

当今世界，全球经济复苏仍脆弱乏力，国家、地区之间的发展鸿沟呈扩大趋势，气候变化危机日益凸显，地缘局势重塑能源安全保障的同时，数字治理等新的挑战不期而至。面对世界之变、时代之变，人类如何应对？世界向何处去？是摆在我们面前的时代之问。

“安危不贰其志，险易不革其心”。作为国际领先的专业机构之一，安永一直致力于为经济社会的绿色转型和可持续发展贡献更多智慧和力量。依托在商业世界取得的成绩和积累的经验，安永深刻领会创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，以服务质量为生命线，坚持科技创新与绿色低碳并举，服务国家战略落地实施，助力客户拥抱社会转型。

安永坚持以赋能各行业可持续发展为己任，以ESG管理促进可持续实践。在NextWave战略引领下，安永大中华区建立ESG管理委员会，负责制定ESG战略规划及目标、监督和指导落实ESG工作，实现我们与内外部利益相关方的良好互动，并持续深化安永在ESG领域的影响力。

安永全球提出到2025年达到“净零排放”的目标承诺，并积极赋能社会碳中和进程，以带动更多利益相关方共同实现碳中和。我们推行绿色运营和绿色采购，减少自身运营对环境造成的不良影响，树立绿色经营典范。同时，我们不断推出更加丰富多元的可持续领域服务，携手社会各界共谋绿色发展。安永全球在2021财年达到了负碳排放的重要里程碑。负碳意味着我们从大气中抵消或去除的碳比我们排放的要多。我们很自豪能够在2022财年保持负碳排放，使我们有望在2025年实现净零排放。在2022年全国低碳日，安永与广州碳排放权交易中心签署合作备忘录，未来将在粤港澳大湾区共同推动碳金融、绿色金融发展，助力中国碳市场的国际化建设。



陈凯
安永中国主席
大中华区首席执行官

安永坚持以商业力量促进更广泛的社会福祉，积极行动为社会进步提供多元方案。我们重视建设多元、公平与共融的企业文化，支持员工职业发展，以培养杰出的领导型人才，助力全球各地资本市场和经济体建立信任和信心。我们连续多年举办“安永企业家奖”，并于今年首次举办“上市公司可持续发展官高峰论坛暨年度最佳奖项评选”活动，推动中国企业积极探索创新、绿色、高质量可持续发展之路。我们倾心打造“成功女性企业家项目”，帮助高增长企业的女性领导者突破现有障碍，充分释放发展潜力；在国际妇女节，我们邀请社会各界的女性嘉宾探讨“ESG她力量”，支持女性领导力在ESG领域的发展。在世界地球日，我们与来自北京、上海、香港三地的高校学生们连线，鼓励同学们在绿色金融、生物多样性保护和ESG等领域开展研究和实践。

安永整合行业服务经验，以及绿色金融、ESG、碳中和领域的专业人才，注重科技赋能，提供更丰富的数字化解决方案，支持我们的客户把握“双碳”发展新机遇，共创绿色转型新未来。

人类历史告诉我们，越是困难时刻，越要坚定信心。数字化人工世界的演进正在推动、发展并创造元宇宙文化，重塑商业模式，这将在很大程度上影响全球工业、经济、社会、文化和环境。例如通过元宇宙技术可以更好地识别和实施碳减排计划，有望大幅减少碳排放。元宇宙的未来有多种可能性，而将绿色以及利益相关方之间的社会包容和公平融入元宇宙将有机会从一开始就为虚拟世界中的人类繁荣建立可持续性。

“慎终如始，则无败事”。安永将与我们的员工、客户和社区携手共进，共商可持续发展之策，共谋人与自然和谐共生之道，共建更美好的商业世界，共享繁荣发展的未来。

关于安永大中华区

我们的使命与愿景

在瞬息万变的世界中，安永始终专注于建设更美好的商业世界的宗旨，并推出了NextWave战略，以创造更可持续的影响。作为一家专业服务机构，我们积极培养杰出的领导型人才，鼓励团队协作，以深刻洞察和优质服务助力全球各地资本市场和经济体建立信任和信心。我们努力搭建互信桥梁，支持企业可持续发展，促进企业间更多领域、更大程度的协作。安永自身在可持续发展领域积极行动，落实我们对所有利益相关方的坚定承诺，主动与志同道合的机构和个人携手，共建更美好的商业世界。

“

我们的宗旨：

建设更美好的商业世界。

“

我们的使命：

以一流人才、创新精神，坚守社会责任，创造长期价值，引领高质量可持续发展，建设最受信赖的专业服务机构。



推动永续发展

安永全球在2020年实现碳中和，于2021年实现负碳排放，并致力于到2025年将碳排放总量减少40%，实现净零排放。在大中华区，我们设立了ESG管理委员会，领导推动机构实现可持续发展。我们通过推广在绿色金融、绿色技术和ESG等领域的解决方案，助力企业实现碳达峰、碳中和目标。



完善业务布局

配合国家和各地发展战略，持续扩大完善在大中华区的业务布局。2022财年，我们先后落户合肥、太原和宁波，助力区域协调发展。目前，安永大中华区设有33个办公室。



坚持创新赋能

坚持以创新驱动业务发展。作为安永全球创新网络的重要部分，北京、上海、香港的安永wavespace™创新中心，整合创新技术与行业经验，助力企业转型升级。



致力合作共赢

安永致力构建开放、透明、互信、高效的市场环境。我们充分认识到融合协作的巨大价值，持续推动跨行业、跨领域协同发展。作为全球产业和创新生态的重要成员，我们与多家合作伙伴共同为社会和客户创造长期价值。

我们的业务与市场

安永是全球领先的审计、咨询、税务、战略与交易的专业服务机构之一。安永在全球150多个国家及地区提供专业服务。在大中华区，安永已提供专业服务逾50年，现聘用逾23,000名人员，并持续扩大完善业务布局。在2022财年，我们先后落户合肥、太原和宁波等城市，在大中华区设立了33个分所、办公室，积极助力区域协调发展。



逾 **23,000** 名人员



在大中华区设有 **33** 个分所、办公室



安永大中华区第31家分所落户合肥



安永大中华区第32家分所落户太原



安永大中华区第33家分所落户宁波



2022财年亮点绩效

履行环境责任

- ▶ 安永全球已于2020年12月31日实现了碳中和，在2021年实现了负碳排放，并承诺在2025年达成净零排放
- ▶ 绿色办公
 - ▶ 累计通过绿色办公及资源节约等举措共减少约73.62吨二氧化碳排放，相当于种植4,090棵树木
 - ▶ 在过去的四年中，实现减少309.24吨二氧化碳排放，合计相当于种植17,180棵树木
- ▶ 节约资源
 - ▶ 节约了1,550,759张A4纸
 - ▶ 节约了7,865桶桶装水
- ▶ 安永荣获HFS Research“全球十大可持续发展服务机构”--项目执行力全球排名第一
- ▶ 安永荣获2022年服贸会“绿色发展示范案例”奖项
- ▶ 安永荣获Verdantix“ESG和可持续发展咨询公司领导者”优秀称号

履行社会责任

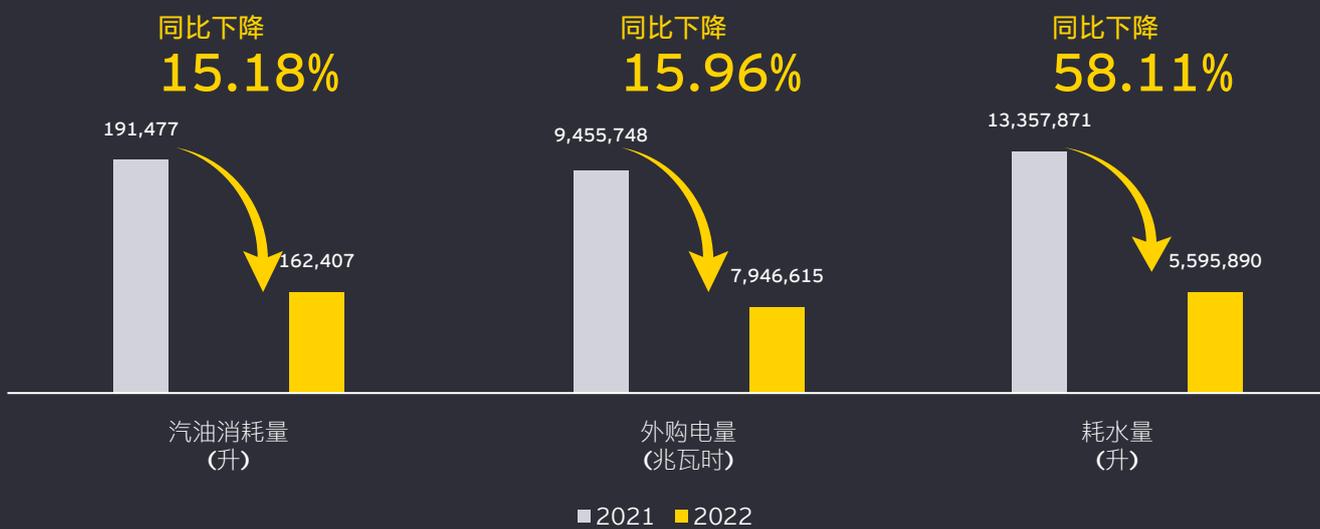
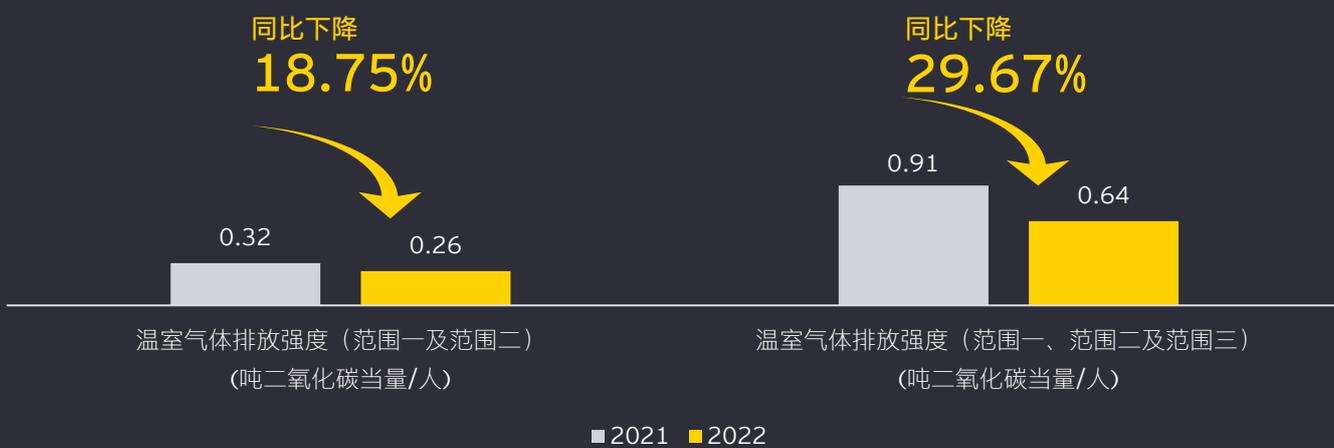
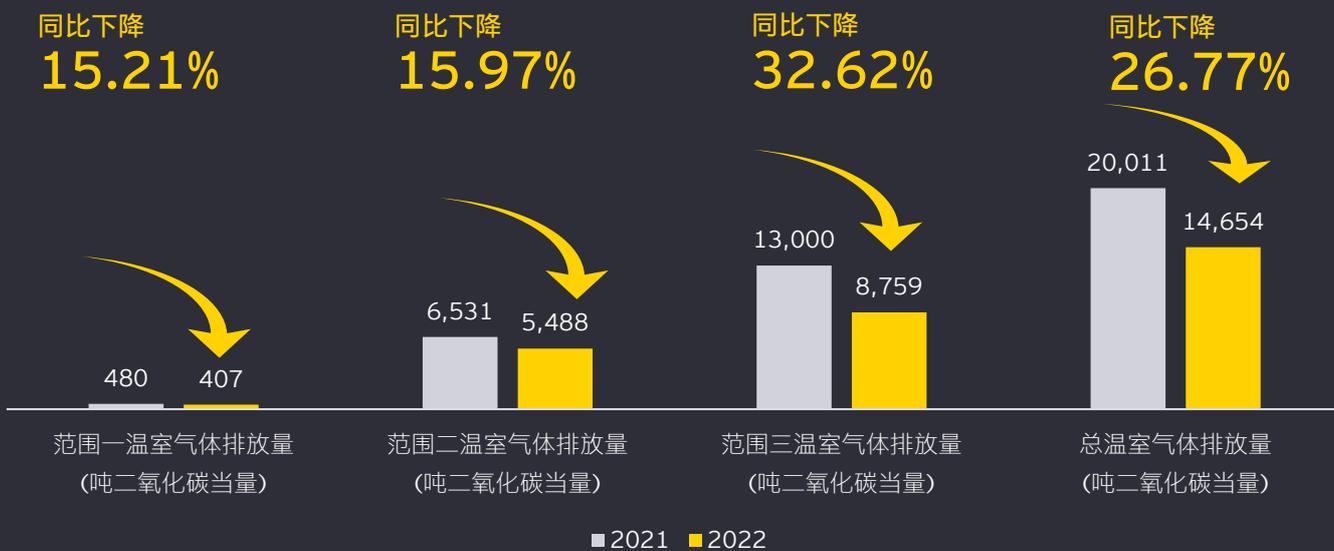
- ▶ 员工雇佣
 - ▶ 拥有逾23,000名全日制员工
- ▶ 员工培训
 - ▶ 现场培训参训员工100,128人次
 - ▶ 线上培训参训员工632,455人次
- ▶ 社会活动及公益捐赠
 - ▶ EY Ripples在安永大中华区已正面影响超过一百万人
 - ▶ 在过去的两年内，安永多次参与及支持包括春蕾计划在内的多项公益捐助活动，累计捐款金额超过人民币500万元
 - ▶ 2022年3月，安永宣布在首批约100万港元物资援助的基础上，通过安永关爱基金向“全港社区抗疫连线”再次提供合计共约150万港元的物资援助
- ▶ 安永荣获新城广播颁发的香港回归25周年企业贡献大奖(会计)
- ▶ 安永荣获“大学生选择奖”整合营销大奖、最佳社交媒体活动大奖、最佳校园空中宣讲会大奖三项大奖
- ▶ 安永入选2021年度“领英顶尖公司排行榜”

履行治理责任

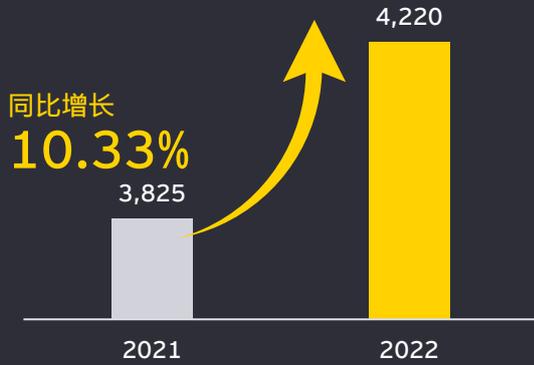
- ▶ 2021年成立安永大中华区ESG管理委员会
- ▶ 2022年新晋升的合伙人及总监级别女性人员占比42%
- ▶ 2022年大中华区女性合伙人占比40%
- ▶ 安永大中华区党员人数共计2,281人
- ▶ 20家分所成立党组织
- ▶ 入党积极分子达68人
- ▶ 安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)党委荣获“先进基层党组织”称号
- ▶ 云南党支部被中共云南省注册税务师行业委员会授予“2020年度先进党组织”荣誉称号
- ▶ 共青团安永华明会计师事务所委员会荣获“五四红旗团支部(团总支)”称号
- ▶ 上海党委获得先进会计师事务所党组织称号
- ▶ 安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)海南分所支部委员会荣获海南省注册会计师协会和海南省资产评估协会“先进基层党组织”称号
- ▶ 云南党支部被中共云南省注册会计师行业委员会授予“2020年度先进基层党组织”荣誉称号
- ▶ 深圳党委荣获中共深圳市注册会计师行业委员会评选的2021年度“先进基层党组织”
- ▶ 深圳党委荣获中共深圳市非公有制经济组织和社会组织工作委员会“深圳市两新组织党建工作示范点”
- ▶ 云南党支部获得2021年度“全省税务师行业信息宣传工作先进单位二等奖”
- ▶ 云南党支部被中共昆明市盘龙区尚义社区委员会评为“共建共治”优秀榜样党支部
- ▶ 共青团安永华明会计师事务所上海分所委员会荣获“五四红旗团支部(团总支)”称号
- ▶ 厦门党支部荣获厦门市注册会计师协会和厦门市资产评估协会党委先进基层党组织
- ▶ 安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)上海分所数字化团队获得第四届上海市注册会计师行业“青年文明号”称号
- ▶ 安永荣获sHero颁发的2022年最佳公司--多元共融平等“最佳实践”金奖
- ▶ 获得sHero颁发的“2022最值得瞩目女性--环境社会公司治理女性力量”大奖
- ▶ 获得sHero颁发的“2022最值得瞩目女性--职场妈妈的选择”大奖
- ▶ 获得sHero颁发的“2022最值得瞩目人物--男性同盟”大奖



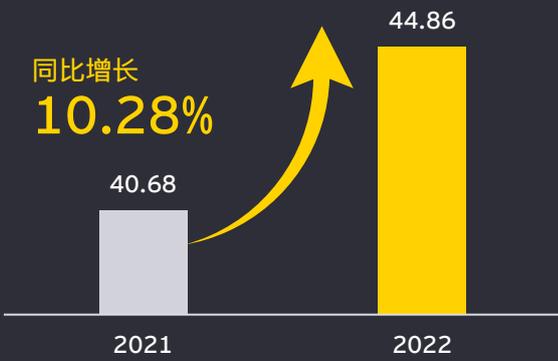
2022财年与2021财年数据对比



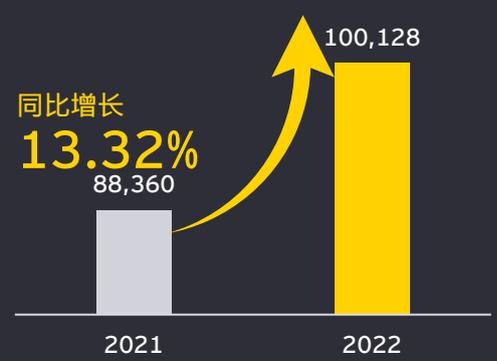
全职员工培训和发展总支出(万元)



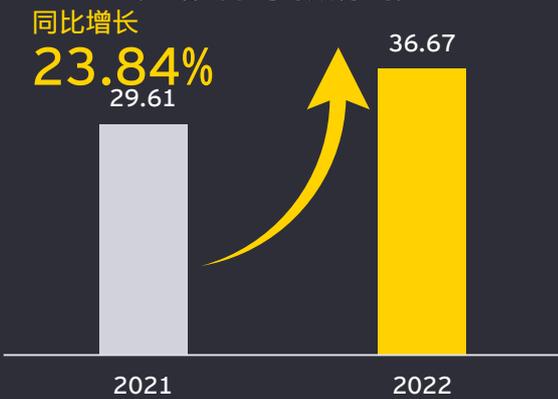
现场培训平均时数(小时)



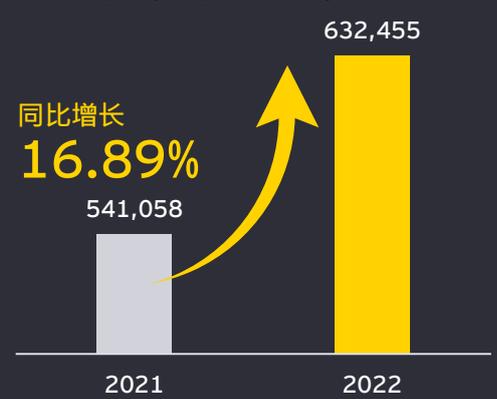
现场培训参训员工(人次)



线上培训平均时数(小时)



线上培训参训员工(人次)



注：
统计时间范围为2022财年，统计范围包括中国大陆、香港、澳门、台湾地区。



与环境共生

人与自然是人类社会最基本的关系。人类社会的可持续发展必然需要探索出一条与自然和谐相处的新模式。当前，气候变化所导致的极端天气接踵而至，我们必须站在人与自然和谐共生的高度谋划经济社会发展。安永积极应对气候变化，落实可持续发展理念，加快绿色产品与服务创新，同时携手利益相关方，推动绿色转型，促进全球可持续发展。



应对气候变化

气候变化及其引发的极端天气事件对人类的威胁愈加严重。面对严峻的气候问题，低碳转型已成为人类历史上最为广泛讨论且最为迫切的话题之一。安永高度重视气候变化议题，不断完善气候治理架构，提出净零承诺，开展碳中和行动，传播绿色低碳理念。

1.1 安永的净零承诺

我们深知实现碳中和、应对气候变化是项长期的任务，并非一朝一夕之事，需要久久为功。安永主动承担应对气候变化的责任。2021年，安永全球提出了净零排放的目标承诺，积极减少绝对排放量，以保持与科学碳目标倡议(SBTi)验证的1.5°C途径一致，在2025年实现净零排放目标。

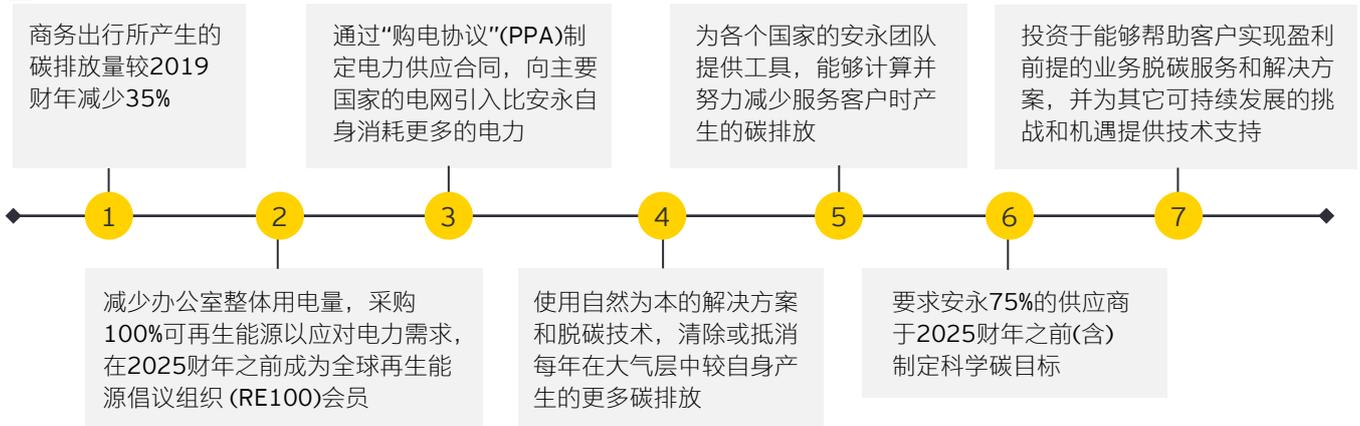
“

“建设更美好的商业世界”的宗旨激励我们走得更远、更快，安永全球已在2021年达到负碳排放，并将在2025年达成净零排放。

为了保证目标的实现，安永正努力地大幅减少运营服务过程中所产生的绝对碳排放量，同时每年通过碳消除或抵消等方式中和自身碳排放量的剩余部分。安永全球通过“七项要素计划”继续减少碳排放，以实现长期碳目标。

安永“七项要素计划”

至2025年，



通过这一系列低碳转型行动，相较于基准年(2019财年)，安永全球将减少40%的绝对碳排放量并通过碳抵消机制在2025年达成净零目标。



1.2 安永的低碳实践

“非知之难，行之惟难”，面对净零排放这一宏伟目标，安永坚持绿色运营，鼓励低碳行为，共建舒适美丽的绿色家园。安永致力于实现净零排放的目标，并继续积极减少其绝对排放量。2021年，安永全球宣布实现负碳排放，并通过全新的解决方案，助力客户实现可持续发展目标，以充分体现安永对环境保护以及推动长远、可持续发展的承诺。

全面的脱碳战略必须包括迅速减少有机燃料的使用排放，并投资于自然为本的解决方案和支持从大气中去除碳的创新技术。除了碳抵消和清除项目外，安永全球还签署了一份谅解备忘录，使用直接空气捕获(DAC)，开创性地减少未来的排放。此外，安永全球将继续投资于多元化的碳减排组合，支持创新的减排项目，帮助发展全球气候目标实现所需的关键技术，降低全球范围内净零排放的成本。

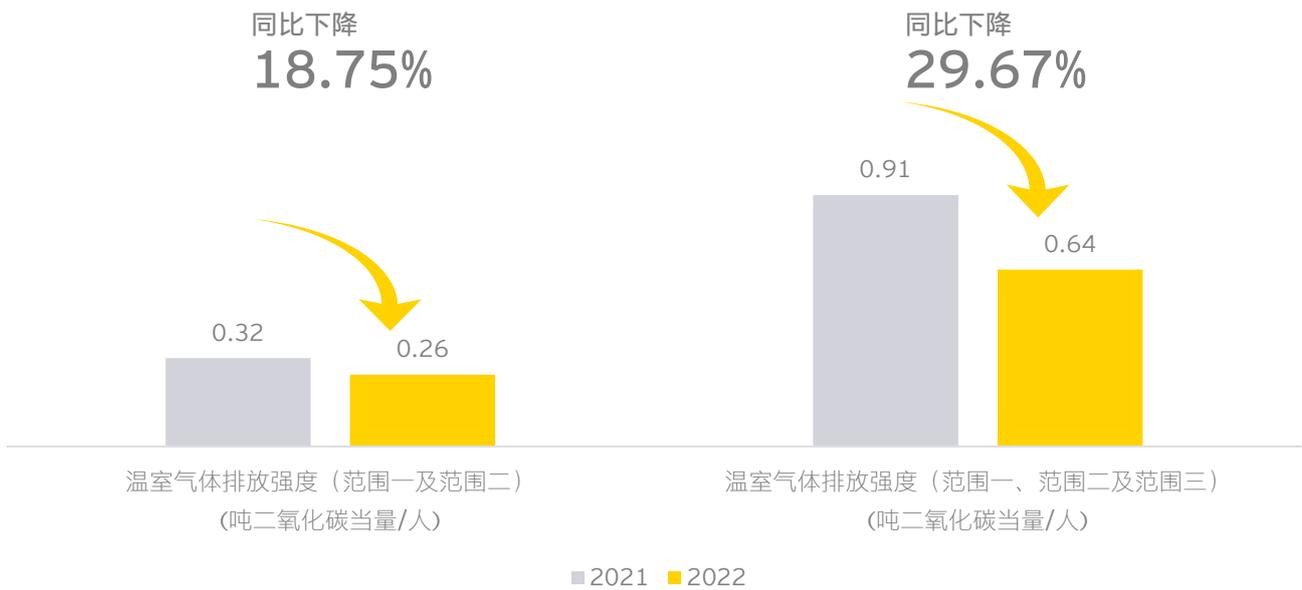
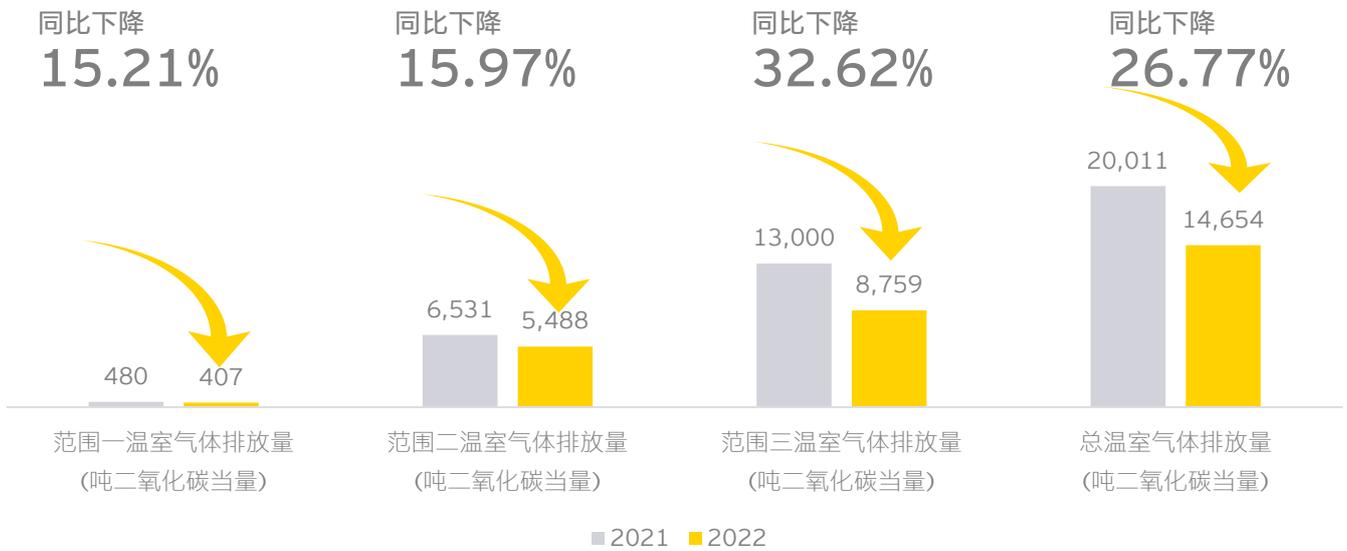
2022财年，安永大中华区通过绿色办公及资源节约等举措减少约73.62吨二氧化碳排放，相当于种植4,090棵树木；在过去的四年中，累计实现减少309.24吨二氧化碳排放，相当于种植17,180棵树木。在低碳建筑方面，安永不断推动绿色办公，到2025年，安永所有的办公室将100%使用可再生能源。

安永大中华区2022财年温室气体排放绩效

指标	单位	2022财年	2021财年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	407	480
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	5,488	6,531
范围三温室气体排放量	吨二氧化碳当量	8,759	13,000
总温室气体排放量	吨二氧化碳当量	14,654	20,011
温室气体排放强度（范围一及范围二）	吨二氧化碳当量/人	0.26	0.32
温室气体排放强度（范围一、范围二及范围三）	吨二氧化碳当量/人	0.64	0.91

“

在过去的四年中，我们通过绿色办公累计减少309.24吨二氧化碳排放，相当于种植了17,180棵树木。



注:

统计范围仅包括安永大中华区数据，安永大中华区积极落实安永全球绿色办公、绿色运营的措施，并积极贡献于安永全球的“碳中和”“负碳排放”行动。范围一排放源为汽油消耗。

范围二排放源为外购电力消耗。

范围三排放源为飞机差旅消耗。随着商务出行频率的降低，我们的范围三排放显著减少。同时，我们鼓励员工以铁路旅行替代短途航空旅行，以降低商务出行所产生的碳排放。



► 商务出行碳计算工具

我们希望与客户共同努力减少碳排放。为此，安永为所有团队开发了碳排放计算器，使他们能够评估并减少交付客户工作时的碳排放量。这也将使安永项目团队能够直接与客户分享减排工作。此外，作为安永可持续发展承诺的一部分，我们鼓励员工以铁路旅行替代短途航空旅行，以降低商务出行所产生的碳排放。

► 供应商科学碳目标

我们将可持续发展融入供应链管理，安永全球要求75%的供应商于2025年之前制定基于科学碳目标排放的减排目标，并与所有供应商合作，帮助他们获得科学碳目标(SBTi)认证，逐步促进采购产品和服务的脱碳进程。通过对供应商的激励与合作，我们将进一步扩大安永净零排放目标的影响。

► 抵消碳排放

为了抵消我们尚未消除的碳排放，安永在全球开展基于自然和技术的多元化投资项目组合，包括森林保护、风能和太阳能可再生能源、清洁炉灶、泥炭地保护、再生农业、蓝碳和生物炭等多个种类。此外，安永全球还签署了一份谅解备忘录，未来将开展开创性的创新项目，直接捕捉大气中的二氧化碳。

1.3 安永的低碳倡议

实现净零排放的目标，需要更多利益相关方的合作与参与。安永通过开展绿色可持续文化活动，提高内部员工节约和环保的意识，鼓励每个安永人参与应对气候变化的行动。同时，我们不断与多方开展合作，蓄力提升全社会绿色低碳意识，进一步扩大安永净零排放的社会影响。

1) 倡导低碳生活

“一粥一饭，当思来之不易”，安永倡导低碳简约生活方式。我们开展了一系列低碳生活主题教育活动，力求做到内化于心、外化于行，帮助员工与各方了解自身的碳足迹，鼓励大家从点滴做起，拥抱绿色低碳新风尚。



案例

Only One Earth EY

安永积极响应世界环境日的主题“Only One Earth”，推出“Only One Earth EY”的系列活动。活动与EY Ripples结合，先后开展了多个交互式互动课程，内容覆盖环境保护与恢复生物多样性等多个主题。2022年6月，安永大中华区与合作伙伴携手举办“植物性饮食与气候变化”线上讲座，推广植物为主的饮食法，减少非健康饮食对气候变化的影响。



2) 共建人才高地

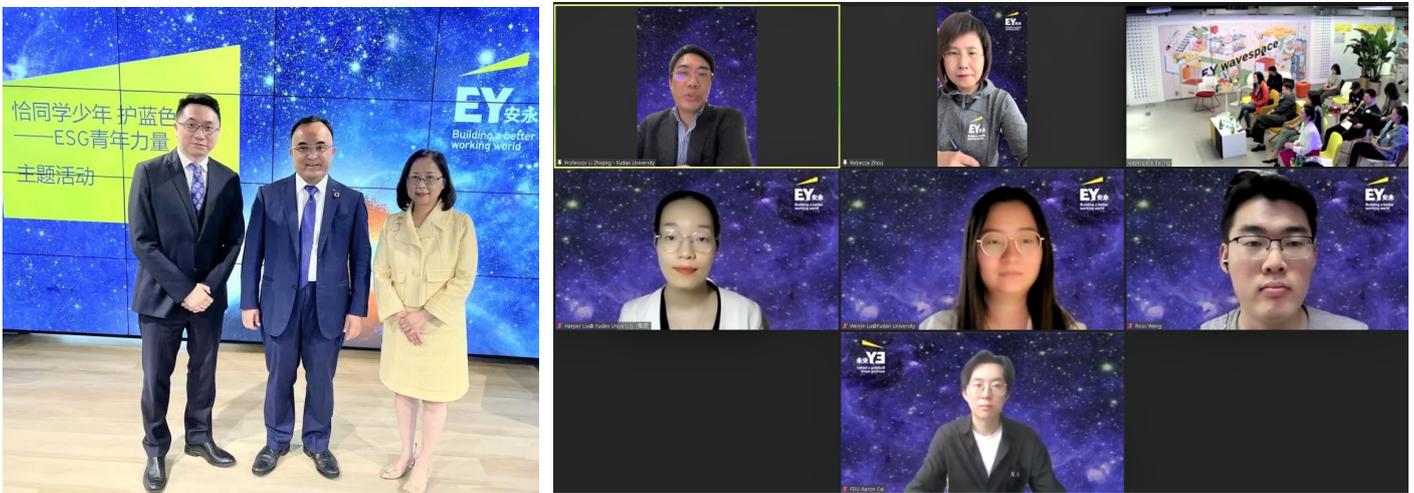
安永深知高素质的ESG专业人才是实现“双碳”目标的根本保障。安永积极组织参与青年培训活动，与社会各界共建人才高地，为我国实现绿色高质量发展注入不竭动力。

案例

恰同学少年，护蓝色星球--ESG青年力量

2022年4月22日是第53个世界地球日。安永在北京、香港两地的wavespace™与上海三地连线，共同举办了“恰同学少年，护蓝色星球--ESG青年力量”主题活动。本次活动邀请了三地的重磅嘉宾及部分青年代表参与，共同探索如何促进资源开发与环境保护的协调发展，倡导当代青年参与到环保活动中来，展现青年一代对推动可持续发展的思考与实践。

在此次活动中，北京、上海、香港三地青年分别围绕推动ESG发展的思考与探索，开展绿色金融领域的研究和行动，以及保护生物多样性的科考和实践等方面展开讨论。活动现场，当代青年们的作品展示高潮迭起，参会来宾们共同见证了三地连线碰撞出的年轻、创新、充满活力的思维火花。





案例

安永-高顿ESG大学生创新挑战赛之新能源之旅

安永与高顿教育举办的ESG大学生创新挑战赛系列活动，旨在大学生群体里传播ESG与“双碳”理念，调动大学生创新精神，探讨个体、企业、社会共同实现可持续发展目标的举措。2021年12月2日，“碳”访安永的活动使同学们对绿色发展以及科技赋能下各行各业的发展新格局有了更清晰的认知。安永带领青年学生“碳”访新能源的代表企业，实地感受绿色科技如何助推实现ESG及“双碳”目标，了解了新能源的研究成果，对于未来低碳、绿色城市运营模式有了初步认识。



案例

复旦-安永2022全国大学生绿色金融大赛

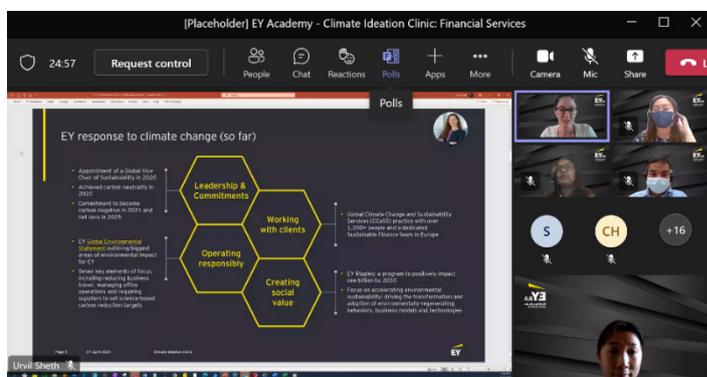
2022年11月，由复旦大学泛海国际金融学院与安永联合主办的第五届“复旦-安永2022全国大学生绿色金融大赛”在线上成功举办，来自绿色金融领域的数位专家和学者以及各大高校的参赛队伍出席了本次大赛。本届大赛累计收到来自43所高校的56支参赛队伍、169位学生报名，经过初审筛选，最终来自14所高校的11支参赛队入围决赛。经过激烈的角逐，本次大赛共评选出一等奖一名、二等奖三名、三等奖七名。



案例

气候理念诊所

2022年4月，安永举办互动式活动——气候理念诊所，鼓励安永员工与年轻一代分享气候变化基础知识，引导大学生使用设计思维进行构思，来应对特定行业的环境挑战，激发大学生绿色创新活力，培养创新思维，携手共建绿色地球。



贡献绿色未来

可持续发展理念已成为全球共识。中国正从工业经济向可持续发展为核心的创新型经济转型，这也是安永为所有利益相关方创造长期价值的创新机会。安永正在采取积极举措，坚持可持续的绿色运营理念，努力减少日常运营对环境造成的负面影响，为中国绿色发展以及全球可持续发展目标的实现作出贡献。

2.1 绿色运营

在安永，绿色运营绝不是口号。我们坚持绿色运营理念，推广绿色办公、绿色生活、绿色出行、绿色消费、绿色共享，合理使用资源和能源，以实际行动践行绿色可持续的管理模式。

“取之有度，用之有节”，安永是节能理念的践行者。我们定期淘汰高耗能设施设备，使用感应灯具减少电力浪费，并配有各类节能电器提高电力资源利用率；配有共享马克杯及共享办公文具专区，有效减少纸杯使用及办公用品消耗；鼓励双面打印减少纸张的消耗量，OA管理系统已实现打印纸张“数字化”管理。2022财年，安永大中华区节约了1,550,759张A4纸。

水是生命之源，极大影响了人类社会的未来发展。安永积极响应节水行动，开展节约宣导，配备感应水龙头等各类节水装置；以直饮水代替桶装水，为员工提供更加环保的饮水选择。2022财年，安永大中华区共节约了7,865桶桶装水。

“不积跬步，无以至千里”。形成绿色生活方式是一个渐进过程，安永携手各方响应号召，坚持减量化、再利用、再循环的环保理念，开展垃圾分类行动，引领绿色生活。垃圾分类不是小事，它是消费的终点，是变废为宝的起点。做好垃圾分类有利于减少环境污染与土地占用。安永定期向员工普及垃圾分类知识与要求，通过宣传、指导和检查，加强员工分类意识；保洁人员行使监督权力，切实保证垃圾分类工作落细落实。

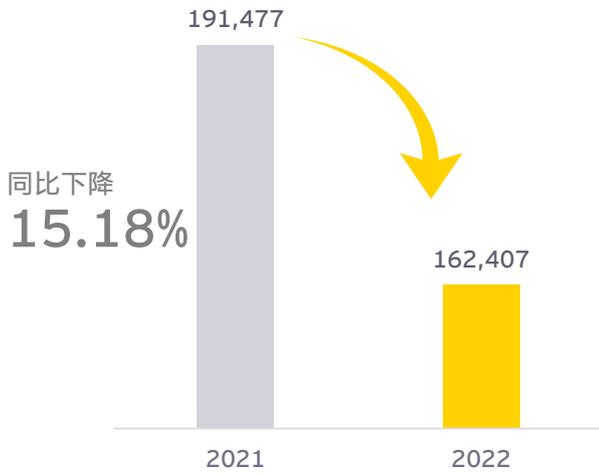
安永大中华区2022财年能源及资源使用绩效

指标	单位	2022财年	2021财年
汽油消耗量	升	162,407	191,477
外购电量	兆瓦时	7,946,615	9,455,748
耗水量	升	5,595,890	13,357,871
耗纸量	张	28,604,821	32,171,045

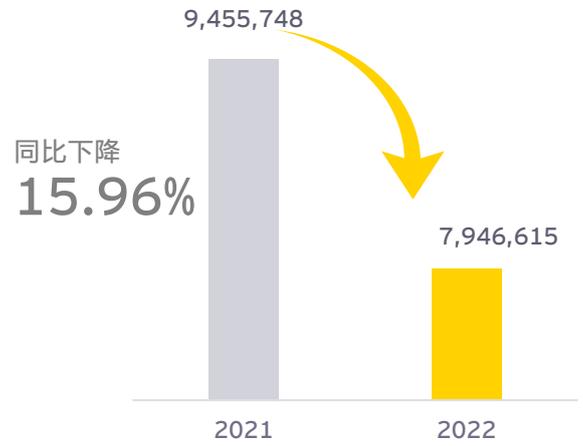
2022财年，
安永大中华区
节约了
1,550,759张
A4纸和7,865
桶桶装水。



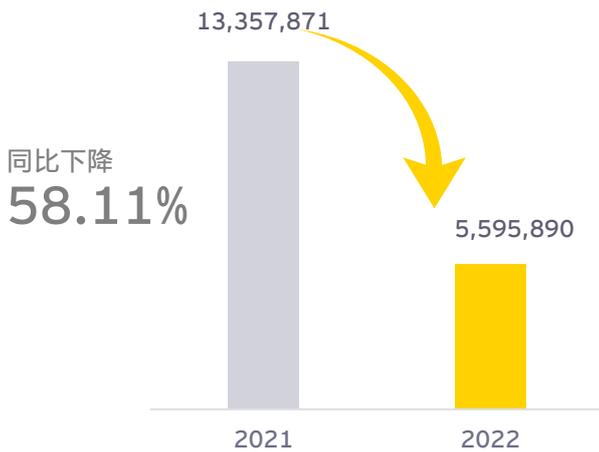
汽油消耗量(升)



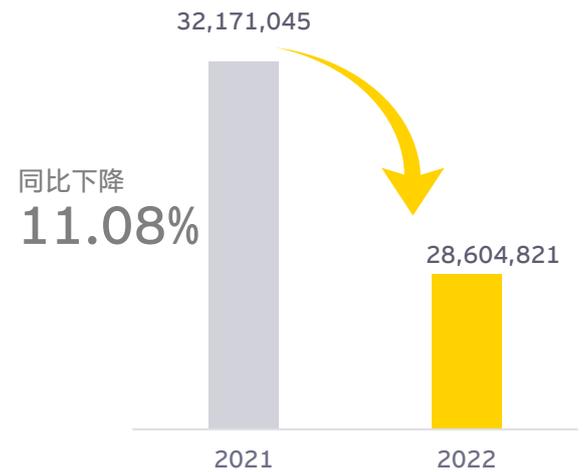
外购电量(兆瓦时)



耗水量(升)



耗纸量(张)



2.2 绿色楼宇

安永重视可持续原则在办公环境中的落地，秉承生态优先策略，租用楼宇时优先选择具有绿色建筑认证的办公地点。我们希望为员工提供安全、健康、舒适的工作空间，同时努力减少办公运营对环境造成的负荷，致力于做到人及建筑与环境的和谐共处。



案例

安永北京办公室新装

2021年12月，安永北京办事处成立40周年之际，北京办公室新装亮相。作为安永未来办公变革的一部分，北京新办公空间为各业务线和部门同事提供了更具灵活性和多样化的工作环境，可快速满足不同工作场景需求，为员工和客户开启了面向未来的崭新工作、社交和互动体验。安永北京新办公空间融合多项数字技术，无缝衔接虚拟与现实，实现楼宇和办公资源动态管理，提升效率和安全性。此外，安永北京新办公空间还增加了环保显示牌、会议室感应器、会议室智能跟踪摄像头等智能设备，不断减少运营办公当中的能源及资源消耗。





2.3 绿色采购

安永遵守可持续采购原则，将环境、社会和治理因素纳入采购决策，通过最大限度地提高供应商对所有利益相关方的价值，减少所购买产品在整个生命周期中的不利影响，共建绿色商业环境，倡导绿色消费，优先考虑可重复使用、回收或再利用的商品和正在开展可持续性实践的供应商。

安永可持续供应链管理指导原则

- 1 根据潜在影响和发生的可能性，关注与类别、产品或服务相关的ESG影响和风险
- 2 将ESG纳入我们现有的供应商实践和考虑因素，包括与供应商合作的机会
- 3 在整个供应链中加强ESG责任和道德行为
- 4 减少对具有重大环境、社会影响和风险的商品或服务的业务需求
- 5 采取策略避免不必要的消费和管理需求
- 6 考虑购买可重复使用、回收或再利用的商品和基础设施
- 7 识别、衡量和减轻跨类别的负面ESG影响

2.4 绿色理念

1) 践行可持续理念

安永已成为可持续发展领域的重要参与者、贡献者、引领者。我们持续关注联合国可持续发展目标，重视可持续发展文化培养，组织了一系列主题丰富形式多样的社会公益活动，并邀请各利益相关方参与其中，推动可持续社会发展不断呈现新气象。

案例

都市农业(Urban farming experience)

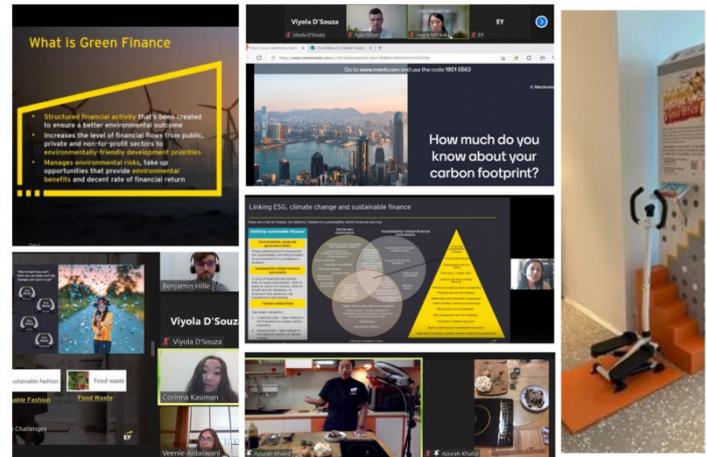
安永致力于推动环境可持续性文化建设工作，面向员工组织了“都市农业”(Urban farming experience)活动。活动以培养节约意识为目标，引导员工如何善用农产品，减少厨余浪费。为了更好地践行可持续发展的理念，“都市农业”活动中收获的食物已捐赠给当地慈善机构。



案例

安永“可持续九月”系列活动

安永发起“可持续九月”系列活动，邀请员工共同致力于可持续实践，并授予安永生态奖章。活动推出可持续主题网络研讨会，就食物浪费、绿色金融、减少个人碳排放及循环经济等多个主题展开讨论。同时，安永在活动期间号召员工在日常生活中践行可持续理念——多走路、关掉电子产品、不浪费食物，以及尽可能减少塑料消耗。





2) 保护生物多样性

生物多样性是地球的根基。安永深刻认识到生物多样性丧失引发的生态危机已成为亟待各方共同应对的时代难题。安永积极主动地参与各类生物多样性保护活动，与社会各界共同守护我们的地球家园。



案例

拥抱蓝色海洋，COP15青年生物多样性科学探索活动

安永长期关注气候变化和生物多样性议题，坚信青年是未来应对气候变化、实现碳达峰碳中和的主力军。安永应邀参与了在海南举办的“COP15青年生物多样性科学探索活动”。活动中，青年代表前往东寨港红树林国家级自然保护区、海南热带雨林国家公园吊罗山片区等地，以海洋生态系统的科学探索为切入点，深入理解海洋生物多样性、生态修复、应对气候变化等诸多重要议题。他们种下珊瑚、海草，共同拼出新的“希望”。在科考行程中，安永青年代表通过互联网媒体为生物多样性保护发声，让世界倾听中国青年的声音。



促进绿色发展

安永大中华区依托专业服务团队支持客户着眼于长期价值，帮助客户加速向低碳未来过渡，应对气候风险，实现可持续发展。安永可持续发展服务团队及各业务条线，协助客户洞察气候变化和可持续性带来的风险和机遇，积极推进绿色金融、ESG管理咨询、ESG投资咨询、碳中和转型咨询等可持续发展领域的服务及工具创新，助力客户绿色低碳转型，促进未来价值成长。

2022财年，安永大中华区ESG管理办公室推出了ESG Monthly Update机制，由大中华区各大区主管合伙人及各业务条线负责合伙人共同参与，分享在ESG方面的成果和洞察，探讨最新的ESG机遇。

3.1 审计

安永致力于协助客户展现和提升非财务价值表现，并对非财务报告、综合报告框架的开发提供建议。我们还帮助客户确定利益相关方的期望，并协助市场提供对经营业绩和创造长期价值的信心。



ESG/社会责任/可持续发展报告编制、管理体系、战略规划咨询、ESG/可持续发展资本市场表现提升、利益相关方沟通、责任品牌与传播、非财务信息鉴证等



碳足迹评估、温室气体减排盘查、可再生能源规划等



可持续供应链战略和管理咨询、可持续供应链风险和表现评估、可持续供应链能力建设等



影响力评估框架和战略制定、项目设计/督导与评估等



环境健康安全管理咨询等



案例

安永协助某互联网龙头企业提升ESG表现

安永为某H股上市的互联网龙头企业提供ESG咨询服务，系统性地提升其在资本市场上的ESG表现，针对性地诊断ESG现状，并帮助其落地改善；对标主流ESG评级指数指标及上市地监管要求，搭建ESG指标体系，开展ESG现状诊断；发起ESG利益相关方调研，得出ESG实质性议题矩阵，并以此为基础制定ESG战略与制度体系；协助优化并完成2021年ESG报告披露，回应资本市场ESG评级及指数问卷。企业ESG评级大幅度提升，成为行业ESG标杆性企业。

案例

安永协助某信息与通信技术企业子公司制定可持续发展战略

安永利用自主开发的 Long Term Value (LTV)模型，协助某信息与通信技术企业旗下全资子公司制定可持续发展战略，通过国际、国内背景研究，宏观政策调研及行业实践分析，协助客户理解战略的重要性；结合数字能源的产品价值、客户需求与可持续发展挑战，挖掘内外部核心价值，聚焦“成就零碳”与“数字赋能”两大核心支柱，构建战略体系。

案例

安永为某能源企业提供碳中和战略规划咨询

安永为某能源企业提供碳中和战略规划咨询，进行全集团范围内的碳盘查，并分析碳排放趋势；进行节能诊断，提供前沿的减碳技术方案；建立碳达峰碳中和情景分析模型；形成碳中和目标及路径规划；提供具体的减碳路径及考核指标，确保碳中和目标落地；提供碳资产管理建议，为客户做好碳资产的流程管理、技术管理、价值管理奠定基础；协助客户输出碳中和行动报告，树立行业领先地位。



案例

“拥抱‘双碳’机遇，ESG赋能可持续消费”主题研讨会

2022年7月25日，安永在消博会现场举办了以“拥抱‘双碳’机遇，ESG赋能可持续消费”为主题的研讨会，并邀请互联网及体育运动行业领先企业的代表进行了分享。在会议圆桌讨论环节，安永与企业代表就“不同行业企业面对的ESG挑战与机遇”的主题进行交流与探讨。安永指出，企业在推进碳中和规划的过程中，除了需要制定明确的目标和行动路径外，更重要的是，需要实现碳排放数据的可视化、透明化、可量化，将减碳行动和绩效跟进落到实处。这不仅需要企业内部众多部门的参与，也涉及到海量信息的管理。数字化工具将为解决上述提到的管理挑战以及助力实现“双碳”目标发挥重要作用。





3.2 战略与交易咨询

安永深耕长期价值创造和可持续发展咨询服务, 致力于帮助企业规划和制定应对气候变化的策略, 提出可持续发展的长期价值主张, 制定和执行可行的脱碳转型战略, 评估脱碳对企业价值的影响, 探索碳中和商业模式创新, 识别投资机会, 通过投融资和交易并购实现战略目标, 协助企业应对碳中和目标下面临的挑战, 把握可持续发展的时代机遇, 实现可持续发展战略目标。



转型战略及长期价值

- ▶ 碳中和战略转型咨询服务
- ▶ 长期价值管理咨询服务
- ▶ 碳中和转型路径与企业价值分析
- ▶ 企业碳资产管理及相关估值咨询服务
- ▶ 企业能源绿色转型战略咨询服务
- ▶ 碳中和相关创新商业模式分析服务



战略实施及交易赋能

- ▶ 可再生能源战略与交易咨询服务
- ▶ ESG尽职调查与价值评估服务
- ▶ ESG投融资咨询服务
- ▶ 碳中和关键技术投融资咨询服务



基础设施及生态环境

- ▶ 绿色可持续基础设施投融资咨询服务
- ▶ 生态系统生产总值(GEP)评估服务
- ▶ 生态资产价值认定服务
- ▶ 区域生态发展政策咨询服务





案例

安永为某可再生能源集团提供智慧能源平台市场和商业模式分析服务

安永助力某知名可再生能源集团发挥其智能优势实现能源转型，完成在中国地域性智慧能源平台的落地，提供市场和商业模式分析服务，通过以电力系统灵活性服务为核心设计细化的商业模式、制定业务获客渠道和营销策略、分析其目标市场的进入策略和市场规模、设计技术赋能的建设方案及运营指标，推动智慧能源平台的落地。



案例

安永为某国际化工巨头提供ESG尽职调查服务

安永为某国际化工巨头在国内的潜在合营安排提供包含ESG在内的多维度尽职调查服务。在ESG尽职调查方面，安永针对该潜在合营伙伴的可持续发展表现进行调研，识别风险和机遇，为客户制定合资方案提供有力的决策支持。



案例

安永为某国际知名医药企业提供可持续电力采购咨询服务

安永为某国际知名医药企业在全中国范围内实现其可持续电力转型战略提供咨询服务，为企业遍布中国及亚太其他地区、美洲、欧洲及非洲的工厂及办公室提供符合其全球绿色电力转型战略且兼具可行性和经济性的绿色电力采购方案，助力该企业实现到2025年100%使用可持续电力的目标。



案例

安永为某能源央企提供可再生能源战略与交易咨询服务

安永助力某能源央企“十四五”期间打造境外“投、建、营”一体化的走出去平台，通过国内外可再生能源项目投资并购逐步实现其可再生能源项目配置目标。在其遍布欧洲和东南亚等地区的交易中，安永提供财税尽调、估值、交易方案咨询、财务顾问等全流程交易服务。





3.3 税务

安永致力于协助企业通过多功能税务管理方式，从评估相关税收政策对企业的影响，计算企业价值链碳足迹，配合企业业务安排，分阶段、分步骤地确定税收激励、减免和其他筹资机制，最终实现税务安排与企业供应链及商业模式相吻合的理想状态。我们为客户提供创新服务，以帮助企业客户应对碳中和背景下的税务管理挑战。

全球可持续绿色税收制度分析和梳理	“走出去”企业的绿色税收管理	本地及“引进来”企业的绿色税收管理
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 定期更新企业在全中国不同国家/地区的绿色税收制度 ▶ 关注整体趋势变化 ▶ 分析跨国企业适用的税收优惠及激励政策，确保政策红利应享尽享 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 深入调研特定国家/地区的税收政策，协助企业进行可持续性政策适用性/可行性研究 ▶ 分阶段、分步骤地确定税收激励、减免和其他筹资机制 ▶ 结合自身状况，制定适合企业的税收筹划方案，提供多方案以供备选 ▶ 最终实现税务安排与企业供应链及商业模式相吻合 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 针对污染防治、节能、环保、资源综合利用、可再生能源等绿色税收政策制定一系列应对建议 ▶ 依据限制性税收政策帮助企业及时做出调整，促进绿色发展 ▶ 协助企业实现多功能税务管理方式，充分发挥绿色税收的降本提效功能

案例

安永携手某航空企业，探讨“双碳”背景下的绿色税收

2021年8月，安永与某航空企业共同举办会议。会议上，企业方首先介绍了其碳资产项目的背景。然后，安永分享了绿色金融的现状和展望、国家政策和航空行业的挑战与机遇，为航空行业提供了投资逻辑和机会、碳资产的财务和会计处理、国内外绿色税收的现状和展望等方面的深刻洞察。



案例

安永对话某能源企业，洞察碳交易市场

2021年10月，安永与某能源企业共同举办会议。安永在会议上讲述了碳交易市场和ESG对能源行业的影响和对策、碳交易的财务和会计处理、国内外绿色税收的现状以及碳交易市场的税务考量等行业重点关注的内容。

3.4 咨询

安永以可持续发展风险为导向，以企业全面风险管理框架为基础，以风险管理、内部控制、内部审计为载体，利用庞大的人才网络，为客户提供可持续发展风险解决方案。从政府到产业，安永始终以客户为中心，结合多年的可持续发展经验，助力客户成功驾驭变革时代，在可持续发展的绿色低碳转型之路中砥砺前行。

政府服务

- ▶ 绿色战略智库：政府“双碳”发展规划、“双碳”行动方案与计划
- ▶ 绿色产业规划：产业研究与规划、“双碳”政策咨询、园区发展规划
- ▶ 绿色运营管理：绿色项目开发预测及招商策划对接、国资企业管理及改革培训、服务体系建设和绿色机制创新
- ▶ 碳排放智能监测

产业服务

- ▶ 绿色发展规划：企业“双碳”发展战略、“双碳”行动方案与计划、“双碳”行动对外披露
- ▶ 碳监测与碳管理：碳足迹监测、碳强度对标、碳排放核算、碳排放管理体系规划、减排项目管理、碳管理财务体系搭建、涉碳数据的可视化应用
- ▶ 低碳减排实施：绿色制造、绿色交通、绿色建筑、绿色服务等行业低碳减排咨询



案例

安永企业碳管理套件

在第四届中国国际进口博览会活动现场，安永重磅推出“安永企业碳管理套件”，践行安永对环境保护和推动长期可持续发展的承诺，发挥全球视野和专业服务优势，以数字化、可视化的方式帮助企业实现长期价值增长目标，走好绿色发展之路。



案例

科技赋能，大数据助力油气行业碳排管理

安永借助数据智能技术，发挥绿色转型价值，为碳密集的油气行业提供碳排管理方案。安永密切关注全球碳中和动态，将我们在数据智能领域的技术专长与油气行业咨询能力有效结合，形成油气行业数字化碳排管理解决方案，助力油气行业进行碳排管理数字化能力构建。



3.5 金融服务

安永长期致力于为金融行业提供可持续发展领域的专业服务。在绿色金融认证领域，截至2022年7月，安永已为中资发行人在境内外发行的约130支绿色债券提供认证服务，认证的发行金额折合人民币5,226亿元。在碳中和领域，安永积极助力金融企业实现碳中和目标，为客户提供多样化的碳中和咨询及鉴证服务，服务内容涵盖温室气体盘查、碳中和实施路径、绿色投资咨询及气候风险管理等多个方向，为金融行业实现“双碳”目标提供支持。此外，安永以科技赋能绿色转型蓝图，支持企业绿色发展，助力实现国家“双碳”目标。

绿色金融服务	ESG服务	碳中和服务
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 绿色金融发展规划、绿色金融管理架构、绿色金融管理制度 ▶ 绿色金融管理系统 ▶ 绿色金融产品体系、绿色运营管理、环境信息披露 ▶ 气候变化风险压力测试、气候变化风险分析评估报告、环境社会风险管理及采纳赤道原则支持 ▶ 可持续发展类金融产品鉴证(绿色债券、社会责任债券、可持续发展债券、可持续发展挂钩债券、碳中和主题债券、绿色存款、可持续发展挂钩存款、绿色贷款、可持续发展挂钩贷款等) ▶ 气候风险分析在线系统 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ESG/社会责任/可持续发展报告 ▶ ESG管理体系 ▶ ESG投资策略 ▶ ESG尽职调查 ▶ ESG投资报告 ▶ 定制化的ESG表现分析模型、ESG表现分析报告、ESG投资指标体系 ▶ ESG评级提升建议 ▶ ESG智能管理系统 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 温室气体排放盘查 ▶ 碳中和相关鉴证 ▶ 碳中和路径规划及管理咨询 ▶ “3060”碳管理系统

案例

绿色认证服务，助力乡村振兴主题绿色债券

安永作为专业的第三方认证机构支持国家绿色金融及普惠金融政策落地，通过提供绿色认证服务为经济社会发展绿色转型吸引了大量的优质资金支持。我们为某股份制银行发行的乡村振兴主题绿色债券开展发行前认证工作，此次发行规模达到50亿元人民币，募集资金全部用于支持乡村振兴金融服务的绿色产业项目。

注：
绿色债券相关数据基于安永历史业务承接累计计算所得。

案例

安永协助某资管公司搭建ESG投资体系，成为负责任投资人

安永为某大型银行系资管公司建立ESG投资体系，协助其开展ESG投资，成为负责任投资人。安永帮助客户明确ESG目标与原则，选择恰当的ESG投资策略；建立ESG投资组织管理架构，形成自上而下、层级分明、权责高效的ESG管理模式；从环境风险暴露、负面环境影响、正面绿色绩效、环境信息披露水平等方面，构建符合自身情况的ESG评价指标库；辅导客户以系统化、流程化的方式进行ESG尽职调查，将ESG问题深入到投资分析和决策流程中，降低投资风险；协助完成年度ESG投资报告，披露企业在环境、社会及公司治理范畴的表现。

案例

安永气候风险分析在线系统全球首发

安永聚焦气候风险管理，全球首发ESG投资解决方案系列——气候风险分析在线系统。系统收集全球公开气候数据库信息，分析国家、地区及行业政策法规，为投资者提供一站式气候风险解决方案。同时，该系统可实现投资组合的气候风险的实时评估与分析，一键式生成气候风险分析报告，帮助投资者满足气候风险信息披露要求。



气候风险分析在线系统在消博会发布



气候风险分析在线系统在香港发布



案例

安永“3060”碳管理系统全球首发

2022年，安永在中国国际服务贸易交易会全球首发ESG投资解决方案系列——“3060”碳管理系统，帮助企业解决实现“双碳”目标过程中的痛点难点。基于“双碳”领域深刻洞察和高速迭代的应用场景，安永构建了以高内聚、低耦合的分布式微服务为框架、组件化应用中台为支撑、以多维定性定量算法矩阵为内核、以打通多元异构数据源的全域数据湖为底座的“3060”碳管理系统，能够快速响应新场景、新需求及个性化定制。该系统设计了覆盖超过24个行业的信息化解决方案、智慧填报工作台、行业模式组件化及可拓展设计、碳核算及分析、碳中和路径规划、碳账户、碳资讯等多个功能模块，系统化、全方位、多层次地提升企业碳管理能力。系统创新性地加入数字孪生碳中和元宇宙元素，实现对各类型碳系统交互虚拟化应用，直观掌握企业碳管理的各方面进展，助力生产型企业绿色发展，支持金融机构开展低碳投资。



安永全球首发“3060”碳管理系统



安永荣获服贸会“绿色发展示范案例”奖项

案例

安永ESG智能管理系统全球首发

2022年11月7日，在第五届中国国际进口博览会央视新闻平台，安永以“打造ESG数智化旗舰，共赢永续发展未来”为主题，全球首发了“安永ESG投资解决方案系列——ESG智能管理系统”。该系统涵盖多个智能模块，旨在解决企业ESG战略规划、智慧填报、现状研判、风险预警、机遇洞察、信息披露等痛点，以一站式解决方案助力企业提升ESG管理水平。与此同时，该系统还涵盖针对机构投资者开发的功能，包括ESG表现分析、气候风险分析、绿色金融产品、投融资碳足迹、ESG投资管理和报告等，全力支持发展ESG投资。此外，系统嵌入了元宇宙虚拟场景，实现全球各地分支机构统筹管理，全面展现创新驱动引领可持续发展。





与社会共享

安永立足新发展阶段、贯彻新发展理念，积极主动履行社会责任，通过发展人才价值、提升客户价值、共创社区价值，创造经济效益的同时贡献社会效益，以实现经济价值和永续发展的双赢。





发展人才价值

“卓越与多元人才”(exceptional and diverse people)是NextWave战略四大支柱之一。安永视人才为重要的核心资产，始终致力于为员工创造卓越的职场体验，时刻关注员工身心健康，确保沟通透明高效，并为员工打造多元、公平与共融的职场环境。为此，安永大中华区制定了《安永大中华区员工手册》，详尽描述了我们在发展人才价值方面的相关政策。

1.1 人才管理政策

围绕安永全球战略NextWave的价值主张，我们建立了完备的雇佣机制。除校园招聘和社会招聘以外，我们不断拓展招聘渠道，创新招聘形式，提供公平的雇佣机会，积极吸引和招募多样化人才。安永始终致力于为员工提供公平的职业发展机会，保障员工身心健康，畅通沟通渠道，打造多元共融的职场环境。

指标		单位	2022财年
员工总人数		人	逾23,000
按职级、岗位划分的女性占比	经理以下级别	%	66
	经理级别	%	59
	经理以上级别	%	55
	安永大中华区合伙人	%	40
	安永大中华区领导层	%	50
按性别划分	男性	%	36
	女性	%	64
按年龄划分	30岁及以下	%	66.7
	31岁-40岁	%	22.9
	41岁-50岁	%	8.0
	51岁及以上	%	2.4
按地区划分	华北地区	%	25.3
	华中地区	%	35.4
	华南地区	%	14.0
	香港地区	%	16.6
	澳门地区	%	0.3
	台湾地区	%	8.4
新进员工		人	6,798

1) 员工内部推荐计划 Employee Referral Program (ERP)

我们鼓励员工进行内部推荐，希望以高效的途径获得可靠且优质的候选人。2021年10月，我们将员工内部推荐计划的适用范围扩展到审计SA2级别，获得了员工们的广泛支持和响应，短时间内成功为审计忙季储备了充足的优秀人才。就2022财年入职人数而言，员工推荐占社招所有渠道来源的50%。我们设立公共邮箱，接收员工推荐的求职者简历，并为员工解答内部推荐政策相关问题。同时，我们也会通过邮件的形式推广员工内部推荐计划。

2) 数字化招聘工具手段

过去的一年中，我们通过全新的线上招聘管理手段，实现招聘流程系统化管理和本地人才库建立。此外，我们持续为求职者提供数字化的招聘体验，如“安永社招”微信公众号智能招聘平台和数字化面试工具等，招聘效率和候选人求职体验得到进一步提升。

▶ 线上招聘管理

线上招聘管理平台帮助我们提升招聘效率、实现专业人才库的建立与管理、有效追踪和分析招聘进程。同时，该平台也方便了招聘人员和用人部门进行线上操作与协作，实现共同管理招聘流程。

▶ 微信招聘门户

安永社招的微信招聘门户多维度展现安永雇主品牌形象，让候选人身临其境。同时，该门户可配备AI智能招聘功能，帮助我们实现精准岗位智能推荐，激活员工内部推荐，激活粉丝投递，提升候选人求职体验。

案例

第二届“大学生选择奖”

2021年12月，第二届“大学生选择奖”公布榜单，安永荣获“整合营销大奖”、“最佳社交媒体活动大奖”和“最佳校园空中宣讲会大奖”。“大学生选择奖”是唯一根据大学生的喜好倾向针对企业在雇主品牌推广和招聘营销领域进行遴选的奖项。奖项不仅肯定了企业在人力资源领域取得的卓越成果，更凸显了其积极响应数字化时代新需求的活力、创造力与亲和力，此类特质尤其受到当代年轻人的关注。





1.2 促进人才发展

安永致力于人才的多方面发展。在充分考虑专业技能需求、领导力发挥、个人发展方向等因素的基础上，我们为每位员工量身定制专属发展学习课程。除了明晰的职业发展阶梯之外，安永坚持投资员工，鼓励所有安永员工发展成长型思维方式，建立好奇心和不断探索的勇气，这也是我们全球战略NextWave的重要组成部分之一。

安永人才培养课程规划

根据不同业务线、职级，我们设计了丰富的特定培训课程。

以业务线为划分的培训活动

以职级为划分的培训活动，如New SA1、SA2、Senior、Manager、Senior Manager、PEDD等

以及其他培训，如EY Badges 和 EY Master in Sustainability等



安永人才成长系列培训

▶ 入职培训

为期两天的Welcome to EY课程和安永一年级活动，以体验式的培训形式让新员工感受安永文化，增强归属感和团队协作

▶ 二年级

安永二年级跨线团队挑战赛--F1赛车

▶ 三年级

安永三年级跨业务线团建活动--勇攀高峰

▶ 里程碑培训

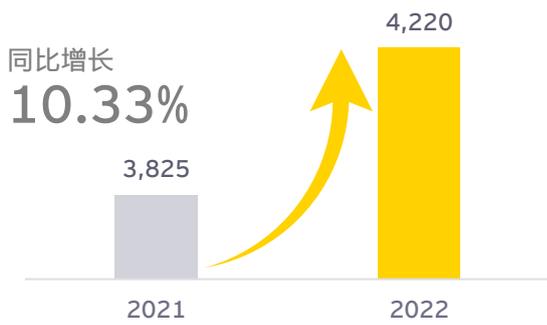
里程碑培训作为安永一年一度的重要项目，将培训与庆祝活动相结合，赋能新晋经理、高级经理、总监/执行总监成为新生代变革型领导者，还为大家提供了建立连接的线上与线下平台



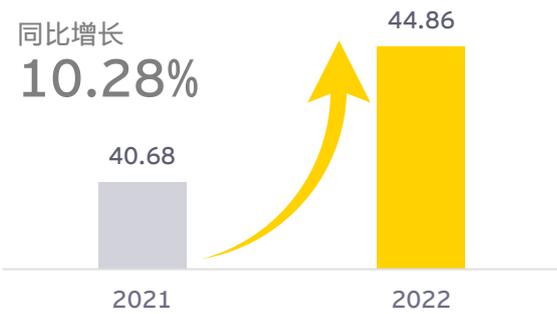


指标	单位	2022财年	2021财年
全职员工培训和发展总支出	万元	4,220	3,825
现场培训平均时数	小时	44.86	40.68
现场培训参训员工	人次	100,128	88,360
线上培训平均时数	小时	36.67	29.61
线上培训参训员工	人次	632,455	541,058

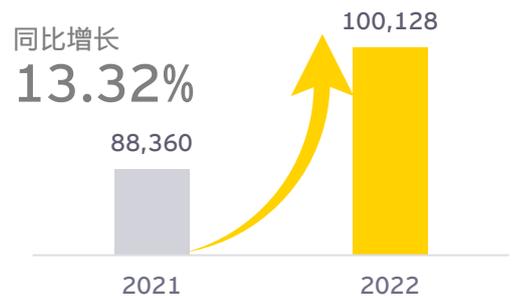
全职员工培训和发展总支出(万元)



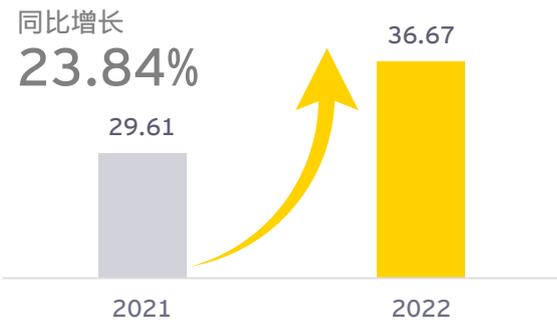
现场培训平均时数(小时)



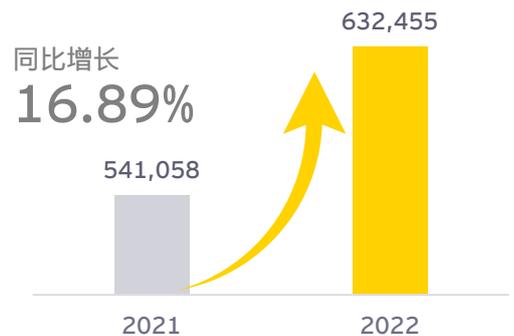
现场培训参训员工(人次)



线上培训平均时数(小时)



线上培训参训员工(人次)



EY Badges

EY Badges是安永帮助员工发展未来技能的人才培养体系，旨在助力员工掌握前沿技能、变革领导力与商业知识以在数字转型中取胜。员工可以通过完成学习，在相关领域的工作中实践、培训、指导同事，并参与相关领域的论坛或发表论文，经审核获得EY Badges认证。

EY Badges分为铂金、金、银、铜四个级别。被成功认证的安永员工将获得由安永颁发的EY Badges数字化认证，可以在社交媒体分享、展示他们所获EY Badges。外界也可以在社交媒体上搜寻EY Badges相关认证信息。此外，EY Badges的相关技能认证还可以帮助安永在资源调配时迅速匹配具备相关技能的人才，促成项目的高效完成，从而更好地满足客户需求。

专业职业资格认证

作为国际领先的专业服务机构之一，我们确保所有客户服务和核心业务服务的专业人员在他们的职业生涯中尽早获得其专业领域的职业资格。因此，我们制定了《安永大中华区职业资格与发展政策》，为员工所选定的一项职业资格提供学习假、考试假、考试相关的补贴支持，并为成功获得职业资格的员工提供各项奖励，例如职业资格津贴和会员年费报销。该政策共涵盖42项资格并提供考试福利和奖励，还会为CICPA、CCTA、CE和HKICPA等考生提供考前辅导计划，为所有参加考试的同事提供网络课程、模拟考试及考前冲刺课程等，并提供答疑服务。

在2021年考季，CICPA考试全公司报考人数共计5,156人，共计报考科目数达15,214科。HKICPA考试全公司报考人数共计914人，共计报考科目数达1,367科。

EY Tech MBA

在EY Badges基础上，安永于2020年7月1日正式上线了EY Tech MBA系列课程。安永员工可以通过完成300小时免费的线上课程，学习包括技术、领导力及业务等方面的内容，并在实践中应用，从而获得技能数字证书——霍特国际商学院(Hult International Business School)颁发的EY Tech MBA学位。这也是有史以来第一个被完全认证的企业MBA。

EY Master in Sustainability

安永调查发现，74%的安永员工希望参与对社区和环境有积极影响的活动。于是，我们与霍特国际商学院合作推出了EY Master in Sustainability，旨在提高安永员工的可持续发展和气候变化的知识储备，并帮助他们将这些技能转化为面向全球客户的创新可持续发展服务。霍特颁发的安永可持续发展硕士学位，是在此类资质中第一个实现了可全在线学习的硕士课程。

Masters in Business Analytics

数据和人工智能正在改变一切。在未来5到10年里，我们的成功将在很大程度上取决于我们将数据和人工智能注入安永和客户核心业务流程的能力。通过安永商业分析硕士课程，希望为安永员工提供接受尖端技术教育和发展的机会，从而提升和扩大安永员工的数据和人工智能素养。申请该学位需要利用所学技能解决现实的数据和人工智能挑战，安永员工可以在任何时间以及任何周期，持续学习和完成免费申请。



案例

安永荣登2021年度“领英顶尖公司排行榜”

领英顶尖公司排行榜是一份年度榜单，旨在帮助职场人士发现最有利于职业发展的理想企业。每年，领英编辑团队深入分析领英数据，研究全球数百万职场人士的职业发展道路，并通过这些数据打造了这份榜单，为职场人士职业生涯的各个阶段提供参考。在领英发布的“2021顶尖公司排行榜”中，安永再获殊荣，成为职场人士的理想企业。



1.3 员工安全健康

安永全方位关注员工的身心健康，打造卓越的职场体验。我们推出了日常恶劣天气干扰下的工作指南、冬季流感疫苗接种安排、疫情常态下的灵活办公指引等一系列员工安全健康政策，并针对特殊情况开展保障员工权益的措施，如针对被封控员工的及时物资配送以及防护措施到位等。此外，安永大中华区推出了定期身心健康讲座、“倾听你心”EAP心理咨询热线以及EYCare公众号等一系列员工关爱活动，为安永员工及家人提供健康幸福保障。

▶ 员工援助计划(EAP)

EAP从个人发展、人际关系、情绪疏导、压力排解、亲子教育等方面与员工进行及时有效沟通，建立心理危机干预预警，在员工及家人需要心理援助时，可以提供专业解答及建议。2022财年，EAP共为员工及员工家人提供了380次“倾听你心”心理咨询服务。

▶ EYCare

EYCare是安永搭建的综合性身心健康关爱平台，宣传健康科普知识、推荐健康课程学习、提供身心健康测评以及心理咨询等专业服务，助力员工通过平台学习与成长。EYCare公众号每周以安永职场推文、员工精彩分享、健康小贴士、心理测评等不同形式向员工宣传推广身心健康知识。公众号创建EYCare微课堂，为无法收看健康讲座的员工提供讲座回放，员工也可通过微课堂与家人或朋友分享健康知识。成立至今，该公众号粉丝总量逐年递增，目前已接近五千人。

2022财年，EYCare提供讲座资源或组织身心健康讲座共计19场，邀请行业专家分别从社交健康、财务健康、心理健康、身体健康等不同维度为员工宣传健康理念及知识。疫情防控时期，我们还及时安排了多场相关主题线上讲座，帮助员工在特殊时期缓解紧张情绪，提供平衡家庭与工作的建议与沟通技巧。



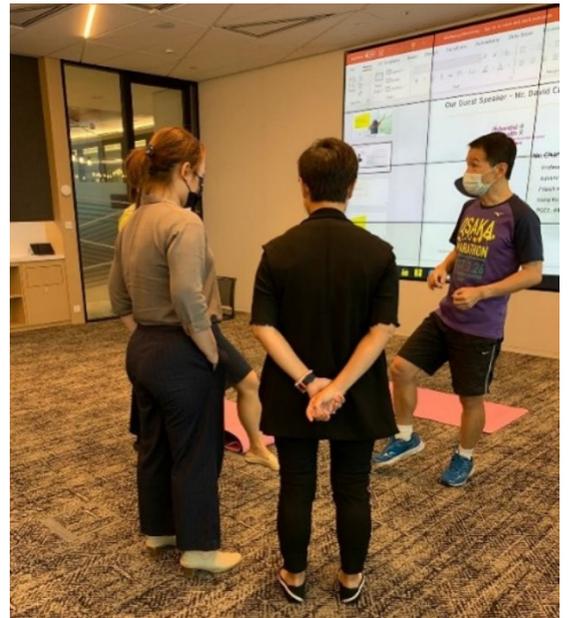


案例

Wellbeing活力健康周

2021年，安永第六年参与由香港非营利性机构社商贤汇举办的“亚洲员工福利周”活动。员工福利周活动期间，我们在大中华区各地办公室，通过在线与线下相结合的方式推出一系列以“为健康充电，关注身心健康”为主题的活动。

在香港和澳门地区，我们顺利上线“Wellbeing at EY”内部平台，同时也推出了压力管理课程、运动打卡挑战等线上线下活动。香港地区员工还受邀组队参与“Corporate Wellness”八小时慈善单车赛。参加者于模拟专业公路的环境下，进行8小时的自行车接力赛，为提高心理健康意识的慈善机构 Mind HK 筹集资金，安永更以77,000港元的筹款额成为最高筹款队伍。



在台湾地区，我们在疫情期间主要以在线活动的方式为员工推出系列健身活动和主题讲座，以提醒员工居家办公期间注意调节心态、做好健康管理。



1.4 打造多元、公平与共融文化

打造多元、公平与共融文化是安永企业文化的重要组成部分。我们尊重并欣赏不同的才能、优势、个性，并相信其可以为企业带来前所未有的创新能力。在NextWave战略愿景的引领下，我们将多元共融(D&I)正式升级为多元、公平与共融(DE&I)，将公平(Equity)融入其中，旨在聚焦各个层面的公平性，落实我们对社会公平的承诺。



多元、公平与共融

安永作为企业多元、公平与共融文化的领跑者，始终致力于打造一个更多元、更公平，且更具包容性的职场环境。

在NextWave战略愿景的引领下，多元共融文化已正式更名为“多元、公平与共融”，旨在进一步聚焦公平性和我们对社会公平的承诺。

“**公平**，与每个人是否获得适宜的资源和发展机会息息相关。它旨在消除可能让我们的员工受到不公平对待、产生不平等结果的障碍。”

陈凯
安永中国主席
安永大中华区首席执行官



© 2022 安永，中国。版权所有。ED None

1) 多元、公平与共融

提升多元、公平与共融是安永NextWave战略的核心内容之一，也是在变革时代实现长期社会价值的关键。安永将多元共融文化深刻融入到日常工作中，打造适宜的职场环境。安永包容不同文化背景和不同的工作风格，以共融的领导风格带领团队，凝聚共识，协助团队发挥最大优势。2022年，安永正式将多元共融更名为多元、公平与共融，除多元和共融外，强调了公平，旨在消除可能让员工受到不公平对待、产生不平等结果的障碍。为此，安永大中华区开展了各类行动：

- ▶ 员工可以在个人信息页面选择分享自己的多元信息；
- ▶ 我们还将“共融领导力”加入到高管绩效年度目标中；
- ▶ 我们鼓励全员完成相关的线上课程，让员工多角度了解和践行DE&I。

我们在促进跨文化交流方面开展了更多的系列活动，如定期发布通讯稿及线上互动，在中秋、元旦等传统佳节，和同事们探讨不同国家的节日文化，促进不同文化背景同事间的了解，每次活动有超过1,000人次参与。同时，我们还通过线上线下交流讲座、不同办公室不同背景同事参与组队打卡活动等形式，加深同事们对多元文化的认识。此外，我们与客户合作，一起探索多元文化的重要性，在市场上形成更广泛的影响力。我们通过EY Ripples合作组织，面向跨文化的少数群体举办公益活动。

我们将多元共融(D&I)正式升级为多元、公平与共融(DE&I)，落实我们对社会公平的承诺。



案例

OUT Leadership 2021亚洲峰会

2021年11月8日至12日，亚太区彩虹联盟第四次赞助“OUT Leadership 2021亚洲峰会”。安永会计师事务所金融服务主管合伙人、亚太区彩虹联盟平台负责人Peter Picton-Phillipps，作为分享嘉宾参与了压轴主题分享会“同乐运动会和奥运会对平等的影响力”及小组讨论。此外，来自香港、台湾的安永成员机构办事处的彩虹联盟盟友及LGBT代表们分别参与了不同主题的股份会，旨在将安永的LGBT+共融理念在亚太地区传播推广。

案例

国际不再恐同日

在2022年5月17日的“国际不再恐同日”(IDAHOTB Day)这天，安永携手合作伙伴合作开展了LGBT+职场共融线上分享会。相关微信推送阅读量高达5,200次并收获132个点赞数，帮助更多人了解社会公平议题的重要性，促进多元融合。来自不同企业的嘉宾携手安永彩虹联盟的盟友、LGBT代表分享了他们的亲身体验以及行业的优秀案例，并探讨了当今社会LGBT+群体的生活现状和面临的挑战。嘉宾们和安永员工一起通过互动与分享，展现出多元、公平和共融的力量。



案例

粉红星期五

2021年11月，安永联合其他多家机构集体发声，举办了“粉红星期五”活动，旨在让更多的人了解并支持LGBT+职场共融。



► 赋能女性，助力女性职场发展

安永致力于支持职业女性成长。2022财年，安永大中华区女性员工占比64%，女性合伙人占比40%，领导层女性占比50%。此外，安永建立职业女性交流平台，能够帮助女性员工在工作和生活中积极提升自己。

案例

忻怡女士与贺朗瑞纳先生荣膺2021年上海市“白玉兰纪念奖”

安永大中华区金融服务首席合伙人、亚太区金融科技及创新首席合伙人忻怡以及安永法国业务部合伙人、安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)总监贺朗瑞纳(Bertrand Régnier)荣获2021年上海市“白玉兰纪念奖”。该奖项旨在表彰和鼓励为上海市经济建设、社会发展及对外交往做出突出贡献的外籍人士。



案例

谢佳扬女士主持“ESG木兰在行动”圆桌论坛

2022年6月25日至26日，由《中国企业家》杂志社主办的“全球木兰论坛暨2022(第十四届)中国商界木兰年会”在线上举行。安永大中华区战略与发展主管合伙人谢佳扬主持了26日下午的“ESG木兰在行动”圆桌论坛，与领军企业的女企业家代表共同探讨了各自企业的ESG实践，彰显了ESG行动中的“她”力量。





案例

国际妇女权益日

2022年3月，安永大中华区共庆“国际妇女权益日”，通过邮件通讯鼓励大家为女性群体发声，并呼吁大家关注女性发展。安永大中华区多元公平与共融委员会组织了安永职业女性交流平台系列活动，通过不同角度的探讨、思考、发掘女性更多的闪光点。活动邀请了国家二级心理咨询师、心理学副教授倪伟老师进行“我的能量我做主—助力职场女性内在力量成长”主题讲座。倪伟老师带领大家发掘当代职场女性自身支持系统的资源，实现其自我觉知提升力与未来发展需求适应力的多层次统一，助力大家激活内在动力，深化人格独立。



案例

“赞铿锵玫瑰，创永续未来—ESG她力量”主题沙龙成功举办

在国家大力推动绿色转型和可持续发展的背景下，安永于2022年3月8日国际妇女节之际，在北京、上海两地的wavespace™与香港三地连线共同举办了“赞铿锵玫瑰 创永续未来—ESG她力量”主题沙龙活动。本次活动邀请了各行业在ESG领域有着卓越贡献的女性管理者，共同探讨女性管理者在企业ESG发展中的重要作用。



案例

安永首届数据科学挑战赛完美收官

2022年9月，安永首届数据科学挑战赛DigiX Data Science Challenge完美收官。本次挑战赛旨在鼓励团队在数据分析与应用领域的创新与实践，提升数据科技的实战能力，更好地应对商业与社会的难题与挑战。本次挑战赛自2021年12月开始，历经初赛及两轮决赛，最终脱颖而出了一批“巾帼英雄”。在所有参赛队伍中，女性队员占比43%。多位女性合伙人也在比赛过程中给予重要支持。



残障共融

在中国大陆地区，安永与当地残联、特殊教育类学院等机构积极对接，为应届毕业生及其他残障人士提供公平的就业机会，协助高学历残障人士提升就业信心，探索事业发展机会。在香港地区，安永与当地的社会组织合作，开展多种类型的残障融合活动，提供了一系列职业技能培训课程和就业指导支持。

案例

安永与某企业携手，共同举办了别开生面的“隐形的翅膀，天使在人间”公益活动。以DE&I为主题，倡导大家关注特定的社会群体，传递正能量。

另外，安永大中华区的员工和其他国家的同事一起参与公司举办的“神经多样性”的线上讲座，提升对“神经多样性”的认识。





案例

安永荣获HR Magazine“最佳多元共融实践奖”金奖

安永于2021年12月10日在香港人力资源杂志HR Magazine Awards 2021中荣获“最佳员工多元及共融策略金奖”(Best D&I Initiative)与“最佳办公室设施金奖”，以嘉许我们在建立多元共融和良好工作环境的卓越表现。此次更是团队连续两年在HR Magazine Awards中获颁“最佳员工多元及共融策略金奖”，成绩斐然。



案例

安永荣获Best HR Awards 2021“最佳员工多元及共融策略大奖”

安永在香港CTgoodjobs举办的Best HR Awards 2021评选中荣获“最佳员工多元及共融策略大奖—杰出大奖”。该奖项旨在肯定企业在建立多元工作环境方面取得的成就。



我们建立了包括员工满意度调查、员工大会、多元沟通和参与机制在内的管理体系，对有效沟通进行保障。

2) 透明高效的员工沟通

安永的宗旨不仅是帮助我们的客户和社会实现发展与繁荣，也要为我们的团队和员工创建非凡的工作体验。安永始终尊重并倾听员工的意见，不仅重视全球团队与各地的信息传达，也致力于加强管理层与员工的双向交流沟通，关注员工的真实想法，以便尽早发现问题并予以解决。为此，我们建立了包括员工满意度调查、员工大会、多元沟通和参与机制在内的管理体系，对高效沟通进行保障。

► 多元的沟通和参与机制

在这个前所未有的复杂多变的时代，推动改变和创新对于适应我们业务和全球环境的快速变化至关重要。通过促进全球团队与我们的本地业务线之间的关系协调，我们会确保安永领导层的重要信息能够传达给各级员工，并确保我们的员工能够参与到安永战略项目的优先发展事项中，如变革型领导力和NextWave Elevator program。我们的Counselling Family Leader帮助组织成员更好地理解战略理念并结合实际工作融会贯通。

发布信息并解释：我们为员工提供关于安永及其他所需要的信息，与员工联络，以便他们能够更好地开展工作

吸引和激励：使员工与我们建立更深的联系，帮助他们了解公司战略对本职工作和自身发展的意义，为客户和社会创造长期价值

► 多种类的沟通渠道

我们非常希望了解员工关于工作、工作环境和业务发展方向的想法。因此，我们提供了多种渠道，让我们的员工可以提出建议、分享想法并能够反馈到管理层。在Counselling Family (CF)中，如果员工需要向管理层反馈合理化意见，可同Counselor进行初步探讨和沟通交流，通过CF Leader向业务线主管领导反馈。当我们需要关于某个特定主题的即时信息时，我们也会组织智库或员工代表小组讨论会议，进行深入的反馈。通过这些方法，员工可以及时提供他们对热点问题的看法，以便我们迅速采取行动。

安永大中华区的各业务线也会召开员工代表季度例会。员工代表可以将自己的日常观察以及同事的意见与建议直接向管理层反馈，并共同讨论可行的改进方案。此外，我们在各项主题会议中，也会设立讨论环节，参会者可直接表达自己的想法，对于一些建议方案、实践倡议、焦点问题各抒己见。

安永沟通发布渠道

在安永内部沟通平台上发表每日新闻文章，向全球各地员工传达最新的新闻和事件

新闻通讯：微信每周要闻简报、社交媒体月报、安永大中华区业务要闻、宏观经济和政策见解简报等

人才发展交流简讯

全球倡议项目：EY@Work, Women. Fast forward, EY Ripples

Global all-people webcast

全球、区域管理层，各业务线领导层邮件通信/公告

各业务线合伙人、高级经理、经理例会



► 员工大会

在安永大中华区各业务线，我们定期开展员工大会，让员工有机会与合伙人和主管领导进行沟通。会议由各个业务线定期组织，所有业务线的人员都会参加。在员工大会中，合伙人在会议的前半部分向我们的员工介绍最新业务进展、新近取得的成就、人员发展举措以及各类活动情况；下半场是互动环节，我们的员工可以提出问题，管理层可以分享他们的经验和见解，并收集反馈意见以进一步改进。除了传统的问答环节，我们还引入了最佳实践分享和最新热点话题的小组讨论环节。此外，线上我们也安排了视频会议或音频会议，一些业务线还增设了反馈问卷，收集意见及建议等。



1.5 提升员工满意度

1) 员工满意度调查 EY People Pulse Survey

在全球范围内，每年三次的员工满意度调查是我们聆听员工心声的重要手段。对于员工来说，参与这项调查有助于获得更卓越的职场体验，同时也让我们有机会面向所有员工，了解需要改进之处。该项调查涉及到职业价值、客户服务、文化与价值观、包容性、质量、认可与奖励、NextWave战略、团队合作和企业可持续发展等问题。

每期调研后，我们将调研数据进行整合对比分析，使得员工满意度调查的结果可以直接通过数据平台展现给我们的业务领导和人力资源团队。业务线管理层与人力资源团队能够直接洞察到结果，分析并讨论可行的改进措施，这个方法还能使我们更好地了解与此调查诉求相关者的想法，使他们的想法能够被积极推动。调查结果会与员工分享，员工有机会与领导和团队进行讨论。这为全球各地的团队提供了一个坦诚沟通的机会。

我们相信，分享调查反馈和共同讨论调查结果不仅是调研项目的一部分，而且是平等沟通的重要因素。因此，在我们对全年的整体结果进行分析和采取措施之前，我们也鼓励每个人都能主动参与，共同创造卓越的安永职场体验。此外，类似的满意度调查已被运用到入职和离职体验，大型项目团队沟通。这能使员工对安永体验有更持续的反馈，并帮助我们及时洞察员工的诉求。

案例

安永老友会

广州老友会

2021年11月，在金秋的羊城，我们迎来了将近50位安永老友，大家欢聚一堂。老友们开怀畅谈，互通资讯，共叙在安永工作的种种欢乐。





案例

南京老友会

相知九载，2021年6月26日，60多位安永老友重聚安永南京分所新址，共忆往昔，齐话今朝，畅想未来。



北京老友会

2021年5月14日，在春夏之交的绚烂季节，近百位安永老友在北京盛大新张的wavespace™旗舰创新中心欢聚一堂，共叙情谊，互通资讯，交流近况。



2) 丰富多彩的员工活动

安永大中华区定期组织多种类型的员工活动，帮助员工相互了解，激发员工潜力，平衡工作和生活，打造温暖且充满活力的职场环境。





提升客户价值

“以客户为中心”(client-centricity)是NextWave战略中的第一支柱，也是助力我们加速成长的基础。安永致力于为客户提供长期价值，了解客户广泛面临的问题，利用我们的专业知识和最新技术，共同开发解决方案。在当今复杂和快速变化的环境中，我们将客户关系置于战略、运营和流程的核心，采取以客户为中心的方法构建新的能力，以满足客户不断变化的需求，助力客户业务转型，以适应未来挑战。

2.1 提供专业服务

安永在深耕中国市场超过半个世纪的进程中，深入参与中国资本市场的发展，严守审计质量生命线，为构建资本市场新发展格局贡献着专业力量。一方面，作为中介机构，安永在中国资本市场上是投融资活动的主要参与者，是把好信息披露与投资者保护“入口关”的守门人；另一方面，安永为企业的可持续发展提供专业解决方案，助力其在数字化浪潮下乘风破浪。在数据和技术的支持下，安永为客户提供可持续的高质量服务，帮助客户把握新机遇，评估和管理风险，以实现高质量增长。

荣誉认可	
主办方	奖项
SS&C Blue Prism 合作伙伴论坛	Blue Prism Partner Excellence Awards 合作伙伴卓越奖 Global System Integrator of the Year 全球系统集成年度最佳合作伙伴 Regional Client Impact - APAC 最具客户影响力奖--亚太地区
亚洲银行家“2021年度中国奖项计划”	中国年度全面风险技术实施奖项 中国最佳客户关系管理项目(零售类)奖项
2021年度SAP巅峰奖	年度SAP业务技术平台合作伙伴奖 年度SAP和Qualtrics体验管理合作伙伴奖



安永致力于为客户提供长期价值，了解客户广泛面临的问题，利用我们的专业知识和最新技术，共同开发解决方案。

安永紧跟国家战略，支持全面建成社会主义现代化强国的宏伟蓝图。

1) 着眼政策趋势 助力中国式现代化发展

党的“二十大报告”中系统阐述了“中国式现代化”的中国特色和本质要求。安永紧跟国家战略，深入理解“中国式现代化”是“人口规模巨大的现代化”、“物质文明和精神文明相协调的现代化”、“全体人民共同富裕的现代化”、“人与自然和谐共生的现代化”和“走和平发展道路的现代化”，并从多方面入手，为各级政府、机构建言献策，为各行各业改革创新提供技术支持，助力全面建成社会主义现代化强国的宏伟蓝图。

▶ 助力发展人口规模巨大的现代化

中国一方面完成了消除绝对贫困的艰巨任务，城镇人口规模不断扩大，同时也面临着人口老龄化的基本国情。这一特点既为中国式现代化发展带来了压力与考验，也创造出优势与红利。安永基于我国人口规模巨大的特点，充分考虑人口老龄化和城镇化对经济社会发展的重要影响，持续助力顶层设计，加强经济社会各个领域政策的协调，不断探索符合中国国情、具有中国特色的优化方案。

安永发布的专业研究报告及指南

安永解读：《关于推动个人养老金发展的意见》

【安永声音】王珊珊：中国养老基金将呈现多元化发展，空间巨大

【安永观察】康养产业联动升级，大型企业如何把握机遇

【安永观察】“双碳”目标下碳中和城市发展的探索与实践

▶ 共创全体人民共同富裕的现代化

当前，我国发展不平衡不充分问题依然突出。全面实施乡村振兴战略，着力维护和促进社会公平正义，促进全体人民共同富裕是当前中国发展的重要方向之一。安永长期关注并服务地方乡村振兴发展，为各地在乡村产业发展、基层治理、招商引资、数字乡村建设等方面提供专业服务，一同为实现“全面振兴、共同富裕”的发展目标努力。

安永发布的专业研究报告及指南

两会观察 | 面向新阶段，推进乡村“全面振兴、共同富裕”

长三角“十四五规划”系列座谈会——“AI赋能，助力‘十四五’数字中国建设”

“十四五”阶段，国有企业应如何做好社会责任工作

“从陆家嘴出发，‘行走长三角’——‘乡村振兴·崇明样本’闭门研讨会在沪召开



► 促进物质文明和精神文明相协调的现代化

中国是一个拥有五千多年优秀传统文化的文明古国，历史文化底蕴为中国式现代化构筑了坚实的基础。安永深刻理解精神文明为物质文明发展提供动力支持，重视文化产业建设，坚持为中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展提供服务，满足政府、企业和人民日益增长的文化需求。

安永发布的专业研究报告及指南

【安永观察】历史文化设施保护性利用模式探究

【安永观察】文化+地产 | 文化如何赋能空间？

【安永报告】“美妆”国潮升级中国制造

《海南自由贸易港旅游文体产业招商白皮书(2022-2025)》

► 营造人与自然和谐共生的现代化

中国式现代化坚决摒弃轻视自然、支配自然、破坏自然的现代化模式，建设人与自然的和谐共生，为人类可持续发展贡献中国智慧和方案。安永长期关注气候变化和生物多样性议题，在从业务出发携手客户绿色转型的同时，全面关注环境保护、绿色发展、生态修复、低碳转型等相关议题，不断探索前沿理论，努力塑造人与自然和谐共生的未来。

安永发布的专业研究报告及指南

产经智策 | “海洋十年”引领海洋经济高质量发展

生态价值 | 生态系统生产总值的探索与发展

可持续信息鉴证将成为下一个全球趋势——全球可持续信息鉴证进程报告

碳信用：实现“净零排放”的必要机制

► 迈进走和平发展道路的现代化

坚持多方合作共赢是不断推动中国以及全球社会经济发展的重要途径。安永不断探索搭建中国与全球合作发展的渠道。尤其是在后疫情经济时代，安永以专业的服务与洞察，助力中国企业走出去，协助各国企业把握中国市场发展机遇，努力促进迈向未来的互利共赢。

安永发布的专业研究报告及指南

科技创新与国际合作：推动全球经济走向繁荣

出海之道 | 中国企业境外投资“拥抱合规，行稳致远”

开放合作，互利共赢——跨国公司视角下的服务贸易便利化论坛

安永发布《2022年一季度中国海外投资概览》

2) 服务国家战略 支持区域协调发展

2021年是“十四五”规划的开局之年。安永大中华区紧跟国家战略，积极支持“十四五”规划落地。无论是自贸区建设，还是大湾区、长江经济带、京津冀一体化建设；无论是国有企业改革，还是“一带一路”倡议，安永都积极参与其中，为各级政府、机构建言献策，为各行各业深化改革提供技术支持，积极探索并践行符合高质量发展理念的最佳服务方案。

► 为京津冀一体化格局贡献专业力量

北京交易所作为深化金融供给侧结构性改革、完善多层次资本市场体系的重要内容，与沪深交易所错位发展，对于更好发挥资本市场功能作用、促进科技与资本融合、支持中小企业创新发展具有重要意义。自北交所宣布设立以来，安永组织审计、税务、风险管理等专家，围绕北交所服务“专精特新”中小企业的核心定位，持续就北交所制度建设、公司治理、资本市场发展等重要课题发布专业研究成果，在北交所制度解读等方面做出了贡献。



案例

金融科技+绿色转型，安永助力某银行高质量发展

2022年9月，安永与某银行在北京签署了合作协议。双方将在综合金融、养老金融、科创金融、绿色金融与ESG、风险合规、财资管理、数字化转型等方面开展深入合作，助力该银行打造北京市金融企业数字化转型的典范，实现高质量发展。



案例

安永《产业数字金融研究报告(2021)》

2022年4月20日，在互联网银行专委会指导下，安永与合作伙伴联合发布了《产业数字金融研究报告(2021)》。报告指出，发展“专精特新”离不开金融的支持，但以“专精特新”为代表的科创企业规模通常较小，存在融资“难且贵”的痛点。

报告进一步指出，“直接融资及间接融资是科创金融的主要功能。其中，北交所拓宽了以‘专精特新’为代表的科创企业直接融资渠道。间接融资方面，银行数字技术提升了科创金融服务能力，投贷联动则成为科创金融的重要手段”。



案例

安永成功举办“北京证券交易所上市专题研讨会--生命科学行业专场”线上直播活动

北京证券交易所自2021年9月正式成立以来，坚持其服务创新型中小企业的市场定位，持续释放积极效应，新三板、北交所一体发展特色优势日趋明显，吸引了众多“专精特新”中小企业及投资者。北交所已经逐渐成为众多创新型中小企业，尤其是生命科学行业企业，走向资本市场的首选地之一。

2022年6月2日，安永联合北交所、中华股权投资协会等资深上市专业机构代表，开展了聚焦生命科学行业企业北交所上市业务的专题研讨会。安永一直致力于搭建企业与政府、监管机构、行业组织及中介服务机构之间对话的桥梁，助力企业走向资本市场获得更快更好的发展，为企业提供具有前瞻性的管理理念和具有实操性的解决方案，助力生命科学的企业把握机会，实现多赢。





► “六通”战略推进粤港澳大湾区互通发展

数字政府及智慧城市、金融科技、智能制造、智慧物流、绿色发展、新能源汽车这六大领域将成为粤港澳大湾区实现高质量发展的重要基础。安永大湾区业务发展中心重点围绕“六通”(“金融及货币通”、“科技及数据通”、“医疗通”、“基建通”、“人才及创业通”和“环境、社会及治理通”), 提供全方位专业服务, 支持大湾区在这六方面实现互通发展。我们位于大湾区十一城的专业人员, 也会持续掌握及深入了解政府的各项最新政策, 帮助企业把握当地发展机遇。

安永发布的专业研究报告及指南

“安永大湾区业务发展中心六通十一城”资讯册	
安永发布《聚能大湾区——以科技创新推动高质量发展》洞察报告	安永发布粤港澳大湾区投资和营商指南



案例

安永与广碳所携手探索大湾区绿色新机遇

广东碳市场是与港澳互联互通绿色发展的枢纽之地。安永与广州碳排放权交易中心有限公司签订《合作备忘录》，为大湾区经济高质量发展和加快实现“双碳”目标开启新的篇章。我们凭借自身ESG相关业务的国际领先优势，与广碳所共同探索绿色金融、ESG投资领域的产品创新，探索大湾区碳金融产品、碳交易市场的发展机遇，逐步提高大湾区环境信息披露水平和覆盖程度，提升大湾区企业环境和社会风险管理水平，助力大湾区绿色金融的跨区域合作和协调统筹发展，发挥大湾区内绿色发展的联动效应，推动经济低碳转型。





案例

安永与前海国际人才港联袂打造“2022年核心企业高管培训班”

2022年5月14日，“2022年核心企业高管培训班”在前海国际人才港举行。此培训班是安永与前海国际人才港在合作领域的扩展和深化，旨在通过这一平台充分发挥前海的战略定位及安永跨国性专业机构的专家资源优势，助力更多企业牢牢把握国家新阶段发展机遇，为“双区”的建设做出更大贡献。

案例

安永荣获《香港01》大湾区企业同创大奖

2022年，香港回归祖国25周年，粤港澳大湾区建设也迎来启动五周年。《香港01》特别举办“大湾区互联共创研讨会暨企业同创嘉许礼2022”，表扬深度参与大湾区建设，推动大湾区业务发展，并在业务、营运及品牌管理等范畴表现突出的企业。安永凭借其灵活、拥有国际视野和本地市场专业知识，能跨地域跨业务线为客户提供一整套端到端卓越服务的团队而获得奖项。



▶ 助力长三角一体化发展

长江三角洲地区是我国经济发展最活跃、开放程度最高、创新能力最强的区域之一，在中国现代化建设大局和全方位开放格局中具有举足轻重的战略地位。安永凭借覆盖全球的专业网络和服务经验，不断为长三角地区政府和企业提供专业的服务，培养适合未来发展趋势的人才，全面助力长三角地区高质量发展。

案例

科技赋能，数智引领——安永-香港理工大学科创ESG论坛

2022年11月，由安永和香港理工大学内地发展处共同主办的“安永-香港理工大学科创2022 ESG论坛”在安永上海 wavespace™ 旗舰创新中心成功举办。在绿色引领的科技革命和产业变革的浪潮上，本次论坛站在长三角潮头，对话粤港澳明珠，聚焦科技创新和数字化转型，“碳”索与重构传统行业的可持续与高质量发展之路。



▶ 支持海南自贸港建设

作为首批落户海南的专业服务机构之一，安永近年来紧跟国家建设海南自贸港战略决策，深度参与海南自贸港建设工作，累计服务超过300个自贸港建设项目，涉及制度创新、区域发展、产业规划、招商引资等重点领域，获得各方广泛认可。安永致力于成为海南自贸港建设的“播种机”，不断强化在海南的资源配置、服务能力和人才布局。

“

安永近年来紧跟国家建设海南自贸港战略决策，深度参与海南自贸港建设工作，累计服务超过300个自贸港建设项目。





▶ 持续参与国家级展会

安永以创造长期价值、引领高质量可持续发展为己任，积极参与中国国际服务贸易交易会、中国国际进口博览会、中国国际消费品博览会等国家级大型合作平台。安永通过发布各类最新的行业深度洞察报告，推出重磅全球首发产品，展示多领域的专业服务和解决方案等方式深度参与各大型展会，与各类政企精诚合作密切交流，为中国经济释放更多创新动能和绿色活力。

2022年消博会

2022年7月，第二届中国国际消费品博览会在海南海口举办。安永连续第二年参展消博会，以“‘智’联消费生态，‘碳’寻产业价值”为主题，聚焦绿色发展、新消费、数智焕新和自贸港建设等话题，分享前沿趋势和创新经验。



安永发布的专业研究报告及指南：



《安永服务海南自贸港建设特别报告2022》



《未来消费者指数第十期》



《零售数据智能价值实现战略》

案例

海南省领导视察消博会安永展台

2022年7月28日，海南省领导亲临海南国际会展中心1号馆，视察安永参展第二届中国国际消费品博览会情况。省领导表示，安永为海南自贸港多个重点项目的规划和落地做了大量工作，并勉励安永继续发挥专业能力优势，支持海南自贸港将更多规划蓝图变成美好实景。安永大中华区业务主管合伙人毕舜杰向省领导汇报了安永在琼服务情况，对各级领导给予安永的指导表示感谢。安永大中华区战略与发展主管合伙人谢佳扬、安永大中华区政府及公共事业咨询服务合伙人于燕也汇报了安永服务自贸港制度创新和产业规划的最新成绩，表示将联动更多企业共同参与自贸港建设。

作为海南自贸港建设的“外脑”和“智库”，安永将继续发挥自身优势，加大资源投入，不断拓展服务海南的广度和深度，全力以赴支持海南自贸港建设和发展。





2022年服贸会

2022年，安永以“数智创新‘碳’前路，携手服贸开新篇”为主题亮相服贸会，聚焦智能、绿色、开放、创新四大方面，展示安永在推动各行业转型升级、实现绿色发展方面的产品与解决方案，诠释安永对提升经济运行质量和效率的重要价值。

安永展台活动和发布内容聚焦各行业智能化、数字化、绿色化和低碳化转型，旨在分享和展示安永在元宇宙、数字化、金融科技、可持续发展、人力资源等方面的最新研究及服务能力，与各地方政府、机构和商业伙伴共同发布新产品和解决方案，开展一系列合作研讨会、战略签约、直播等活动。

永续发展领域

安永发布《科技企业ESG策略与行动纲要研究报告》，为科技企业ESG管理发展提出建议；全球首发ESG投资解决方案系列之“3060”碳管理系统，以科技赋能，解决企业在实现“双碳”目标中的痛点；推出《城市碳中和及可持续发展服务产品》，系统性明确低碳城市发展路径，并分享新型能源服务与能源转型解决方案。

数字经济领域

安永分享了元宇宙的技术发展与商业世界的融合、硬科技行业风向赛道分析、工业互联网与智能制造、智慧财务、数字化税收、数据安全治理等领域的独家洞察。同时，安永发布智能产融综合服务平台，助力政府和园区运营商提升招商引资工作效能，推动科技创新与现代金融协同发展，充分发挥财政资金杠杆作用，努力破解中小微企业融资难的问题。

科技创新领域

安永分享了未来10年的重点“硬科技”领域及发展趋势，聚焦新时代的科技创新与服务行业的深度融合场景及模式，探讨科技创新生态构建，梳理科技创新链条中不同参与主体的角色与作用。同时，我们还分享了在科技创新领域所拥有的成熟解决方案，帮助未来企业和社会探索新的增长点。

安永积极为各级政府、机构建言献策，为各行各业深化改革提供技术支持。

2022年进博会

安永连续五年参展进博会，秉承开放、合作、团结、共赢的信念，通过创新、可持续和数字化服务推动商业发展，凭借安永全球服务网络及在大中华区多年的服务经验，协助国内外企业在这个充满变革的时代中掌握先机，赢得未来。

2022年，安永以“探索元宇宙 共图可持续”为主题，亮相第五届进博会，聚焦元宇宙、可持续发展、科技创新与数字化、对外开放与行业机遇等重要议题，立足进博，为更多的国内外优秀企业提供专业服务。本届进博会上，安永发布“安永数字化风险洞察系统——Cyber Galaxy”、“安永ESG投资解决方案系列——ESG智能管理系统”、“ESG数据管理平台EY CapES 2.0”、“智慧合规数字化管理平台”等多款创新产品，同时推出了《2022中国生物科技行业观察》、《安永科技地平线2022：科技与转型领导者洞察白皮书》等多份重磅研究洞察。立足长三角，安永持续贡献专业力量，为更高水平对外开放保驾护航，携手社会各界共创美好未来。

新品首发

安永数字化风险洞察系统——Cyber Galaxy：帮助企业降低数据泄露风险、促进内部跨部门数据共享、满足法律和行业监管等基本合规要求

安永ESG投资解决方案系列——ESG智能管理系统：一站式解决方案助力企业提升ESG管理水平，开展ESG投资，并嵌入元宇宙虚拟场景，实现全球各地分支机构统筹管理，全面展现创新驱动引领永续发展

ESG数据管理平台EY CapES 2.0：帮助企业实时追溯碳排放，提升企业ESG管理工作效率，助力企业绿色低碳高质量发展

智慧合规数字化管理平台：帮助金融机构提升合规管理模式和积累合规数据资产，构建合规管理数字化平台





安永发布的专业研究报告及指南

《千淘万漉，沉者为金——2022中国生物科技行业观察》

《安永科技地平线2022：科技与转型领导者洞察白皮书》

《中国生命科学与医疗健康行业展望》

《2017-2022中国进一步开放金融市场五周年回顾白皮书》



“

安永连续五年参展进博会，秉承开放、合作、团结、共赢的信念，通过创新、可持续和数字化服务推动商业发展。

案例

“ESG信息共享，助力绿色转型发展”主题演讲分享

多源的信息为市场提供了庞大的数据海洋，同时由于缺少政策指导和标准规范，碎片化的数据也为公众带来了“如何查找和使用”、“如何从数据价值看到行业现状和规律”的难题。第五届进博会期间，安永举办了“ESG信息共享，助力绿色转型发展”主题演讲分享活动，展望企业ESG未来数字化发展。安永搭建了“企业ESG信息库”和“绿色转型成熟度评价模型”等数字应用工具，用量化指标帮助公众建立ESG认知，提高全社会、企业机构对ESG的认识水平，促进企业提升ESG信息披露质量，推动经济社会发展全面绿色转型。



案例

安永解析全球ESG准则趋势

随着气候变化及可持续披露重要性日趋提高，全球监管机构不断强化环境、社会及公司治理披露要求，越来越多的企业也自发性进行可持续信息披露。2022年11月7日，安永大中华区财务会计咨询服务主管合伙人刘国华先生在第五届中国国际进口博览会安永展台上向与会来宾介绍了全球ESG准则发展趋势，并向企业提出应对建议。



案例

安永携手客户探索城市核心区数字化治理与综合功能提升解决方案

第五届进博会期间，安永与合作伙伴在上海国家会展中心举行合作协议签约仪式。聚焦城市核心(老旧)片区，以社区利益相关方痛点解决为导向，安永携手合作伙伴，发挥各自优势，提供“城市核心区数字化治理与综合功能提升”解决方案。该方案通过七大业务领域的构建，助力全域数字化治理和社区数字生活圈营造。同时，方案融入“服务多元、平台赋能”理念，以社区居民消费需求、政府闲置资源开发运营为导向，导入多元高品质社区增值服务，并同步搭建城市信息模型(CIM)、数字运营、金融投融资服务等赋能平台，加速实现社区“自我造血”功能。





3) 贡献经济社会发展 专业力量助力国企改革

2022年是“国企改革三年行动”的攻坚之年、收官之年，国家进一步对国有企业的活力、效率以及发展格局提出了新要求。安永参与了大量的企业改革实践工作，希望通过“站在‘现在’的坐标看过去”——剖析问题所在；“站在‘别人’的视角看自己”——外部实践借鉴；帮助企业“站在‘未来’的角度看现在”——规划改革方向，最终推动国有企业转型。

在市场日趋复杂多变、竞争愈加激烈的环境中，不仅是国企集团，所有大型的企业集团对下属单位的管控改革均需要与时俱进。安永致力于以战略目标为导向，帮助各大型企业集团共同应对市场变革，直面难题，勇于破题，逐步探索出最适合本企业发展的管控机制，为企业的长远发展保驾护航。



案例

国企改革下的企业财务管控体系建设

在企业改革的背景与浪潮下，安永依托领先的技术与实践，为企业财务管理转型与变革积累了丰富的经验。安永基于不同行业、不同竞争格局、不同企业、不同发展阶段、不同发展战略、不同管理理念、不同股权结构、不同管理基础等因素，以财务管理“七大管控闭环”框架为指引，结合企业自身特点，为其财务管控体系建设提供定制化方案。企业亦可借此财务转型的契机，主动引入更适合的管控模式以及新技术和创新的管理机制等，让下属公司既能独立且有积极性地经营，同时又能有效地控制、减少各类风险，增强活力，在市场化中实现可持续发展。



案例

SaaS与企服提供商主题分享交流活动

为更好迎接数字化转型浪潮，助力初创企业找准转型变革点，2022年7月20日下午，来自安永各个业务领域的专家，以及二十余位初创企业代表，在安永北京wavespace™旗舰创新中心举办了SaaS与企服提供商主题分享交流活动。



2.2 提升服务质量

1) 以质量作为最重要和最关键的衡量标准

安永秉承质量至上的原则，力求在复杂多变的社会经济环境中探索稳中求升的途径，承担起为创造良好执业环境发挥积极作用的责任。安永始终坚持以诚信建设为主线，以改革创新为根本动力，以审计质量为事业生命线，为我们的客户提供高质量专业服务。我们持续完善质量管理体系、优化质控制度，切实落实风险导向、实现质量提升。因此安永在过去几年通过不懈努力，稳步推出了一系列积极有效的措施，日益改善质量管理。

安永严格落实国务院办公厅发布的《关于进一步规范财务审计秩序促进注册会计师行业健康发展的意见》(国办发〔2021〕30号)，以维护国家经济秩序、构建诚信社会为己任，在服务党和国家、服务社会公众的同时实现自身发展。

设计、实施和运行统一的管理体系，实现人事、财务、业务、技术标准和信息管理等多方面的一体化管理机制

深化建立质量管理体系，形成风险评估、治理和领导层、职业道德要求、客户关系和具体业务的承接与维护、业务执行、资源、与沟通完善的制度，实现有章可循

形成对上述制度评价、监督和改进的机制，通过闭环式管理，实现良好的反馈机制。这些质量控制措施为提升审计质量提供了制度保障

我们投入大量资源组建了质量管理体系核心团队来实施国际审计与鉴证准则委员会及中国注册会计师协会发布的事务所质量管理新准则及指南的相关要求。同时，我们也定期开展与质量管理准则相关的培训和宣贯，让所有专业人员了解、熟悉质量管理准则的新要求，促进要求的贯彻、实施。

我们通过以下措施持续提升审计质量：

建立质量至上的高层基调，通过管理层自身的言行发挥榜样示范作用，员工“见贤思齐”，积极推动价值观形成，真正理解“资本市场守门人”这一社会责任和使命的涵义

建立并不断壮大专业业务部门及提升团队能力，以专业化团队来管理项目的会计、审计和风险等内容。通过组织的设计来强化管理，让不同领域的成员彼此互补，充分发挥每个人的专长，进而让组织的整体运作效能达到最佳化

积极推动数字化审计变革进程，将“数据先行”的理念以及尖端科技融入审计，在数字审计技术、工具和理论方面，多管齐下，力求审计质量和效率的提升

全面而具有前瞻性的人才培养



近年来，安永不懈探索数据处理与分析技术，将新一代信息技术与理念引入审计领域，推动审计工作的数字化转型，并取得了显著的成效。标准化、自动化、智能化、大数据是安永数字化审计的基本元素，数字化审计实现了更广泛的覆盖、更精准的选择、更深入的分析、更高效的管理、更有价值的洞察。高质量的审计是健全资本市场的重要组成部分，有助于促进经济增长，增强企业和资本市场之间的信任和信心。

安永以数据分析驱动审计，为客户提供领先的审计技术平台：

 Canvas 全球在线审计平台	 Helix 全球分析工具套件	 Atlas 全球云知识平台
--	--	--

 案例

诚信为本，质量至上——安永《国办意见》学习研讨会

2021年9月，安永组织召开全体审计合伙人贯彻落实《国办意见》的线上会议。与会合伙人认真学习了有关《国办意见》的内容，进一步了解了党和国家对于注册会计师行业健康发展的期望，对新形势、新环境下会计师事务所应如何提升执业质量进行了充分的讨论，并就如何全面提升注册会计师行业服务国家建设的能力达成高度共识。



2) 产品研发创新 加速技术与产业融合

安永各类业务互为补充相互促进，积极推进专业化、集中化、标准化、数字化和品牌化团队建设，以一流的人才、创新的精神、高质量的专业服务，更好地为各行各业提供符合其需求的数字化创新咨询和解决方案，帮助企业不断自我革新，尝试新想法，协助他们在变革时代蓬勃发展。



案例

安永复旦最具潜力企业2022

2022年9月，“安永复旦最具潜力企业2022”评选获奖结果揭晓，共有23家企业荣膺“最具潜力企业奖”，9家企业获颁“最具潜力种子企业奖”。“安永复旦最具潜力企业”的评选活动，一如既往地得到了社会各界的广泛支持和新兴企业的热烈响应。本次入围的新兴企业主要涵盖了虚拟现实、芯片、机器人/自动化系统、云计算/数字化、新能源、移动出行、医疗健康、零售等八大行业。最终，由安永具有多年经验的专业团队和复旦大学管理学院的专家学者组成的评选团，评选出了本次的获奖企业。





▶ 数据智能

Targus智能风控平台及安永DataOne数据中台两个安永自研数智化产品将为企业在新消费环境下利用大数据快速感知风险、深入洞察消费者、有效提升经营管理效率保驾护航。



案例

Targus智能风控平台

Targus智能风控平台是一款典型的大数据风控平台，能够深度定位潜在风险，将风险管理深耕到企业的战略决策中，守护企业更高质量成长。Targus智能风控平台具有四大核心特色：

更敏锐	更及时	更好用	更高效
Targus基于大数据技术，对各场景进行深度挖掘，实现风险行为智能研判，各级风险精准定位；构建风险全景视图，对各业务流的关键环节进行穿透，实时检测，全面洞察，让风险无处遁形。	Targus灵活的风险案件处置 workflow，可与企业的业务系统和通讯工具深度集成，实现各类风险及时预警、高风险秒级拦截，保障企业面临风险事件时的处置和响应时效。	Targus协同的风控作业空间，可支持团队成员在专属的项目空间中进行数据接入、处理、探索、调度，以及设计规则、训练模型等操作，内置丰富功能组件，复杂场景快速建模。成员协同更顺畅，专项作业更高效。	安永通过多年的全球服务经验沉淀与传递，累积了各行业风险知识库，囊括海量风控模型库、问题库、规则库和流程库，支持企业开箱即用、轻松定制，面对多元的风险场景快速应对。

风险管理咨询是安永的传统强项，数据智能服务是安永的新兴优势。该平台已经受到来自能源、金融、物流、医疗等多个行业客户的高度评价与深度信任。



案例

安永DataOne数据中台

安永DataOne数据中台以“加速数据汇聚、加强数据治理、赋能数据消费”的数据应用为核心设计理念，构筑了包括数据集成、数据能力评估、数据治理、数据研发、数据资产、数据服务、数据可视化、数据安全等在内的核心能力群，再结合多行业、多领域的数据模型，构建了安永DataOne数据中台的核心特点：数据能力框架与行业对标、预置内容资产、灵活定制化的服务，最终赋能企业实现数据价值挖掘、加速数字化转型，进而实现业务增长、模式创新、产业融合。

安永DataOne的技术架构包含整合层、消费层和治理层。在整合层，数据中台以开放架构、可视化界面提供多种数据类型的实时、近实时、批量的采集；以关系型与分布式存储相结合为主、缓存技术为辅，实现海量数据存储和计算的高吞吐、低延迟；以低代码拖拽方式实现数据研发和数据建模，大幅提高数据应用效率。在消费层，数据中台以简洁清晰的数据目录为基础，促进企业数据的有效共享；以标准的数据服务支持灵活定制接口，同时监控服务频次和内容，统计数据需求的有效性；基于消费对象，预置不同行业的消费场景，快速体现数据建设价值。在治理层，数据中台通过配置化方式提升数据质量、建立数据标准、梳理指标与模型的管理流程；通过数据加密、脱敏、授权和审计实现全方位的数据安全。

▶ 智慧投促

安永长期关注区域经济发展，并已为我国近半的国家级新区以及全国100多个省级、市级、区/县级的政府客户提供区域战略发展规划、产业发展规划等多元化、系统性的区域经济咨询服务。同时，安永也长期关注数字化技术应用场景的前沿动态，致力于用数字化技术助力各级政府不断革新，为智慧政府建设提供端到端、全链条、全周期的智慧投促集成解决方案。



案例

智慧政务 | 安永助力投资烟台产业招商平台首发

2022年6月20日，烟台市举办烟台跨国公司产业合作对接会。会上，烟台市政府面向全球投资者发布了包含中、英、日、韩四种语言版本的“投资烟台产业招商平台”小程序。作为数字化智慧投促平台，相较于纸质版招商投促宣传册而言，“投资烟台产业招商平台”小程序将为投资客商提供一张更全面、透明、便捷、实时更新的烟台市数字化产业新地图。该平台以助力投资者找项目、企业家找机会、政府强服务为目标，旨在为投资客商提供全面、高效、动态的投资指引，帮助企业了解投资落户烟台的刚需信息，让潜在投资企业能精准地寻找到烟台最佳投资地点。

▶ 智能制造

安永通过直接扩展大型智能化项目，并将智能化融入业务领域内的转型项目，实现智能化实践与人工智能实践的双整合，以此帮助客户推动自身的战略业务转型。安永始终与客户保持紧密合作，以客户的创新与转型为目标，在智能化领域，以及更广泛的机器学习、流程挖掘、数据分析、认知技术等相关新兴科技领域，帮助客户实现流程数字化、管理数字化与决策智能化。



案例

安永发布《光通信社会价值白皮书》

安永在第十八届“中国光谷”国际光电子博览会暨论坛上发布《光通信社会价值白皮书》。白皮书中，安永分析了F5G在制造、采矿、医疗、港口、教育、智慧办公等典型落地的赋能价值，同时认为F5G千兆光网未来将成为智能制造的必备刚需。白皮书指出，中国制造业正面临由传统制造向智能化制造升级的关键转型阶段，在国家政策的推动下，制造业对全产业链数据融合和精密制造提出了更高要求。F5G新一代光通信技术的出现可让制造全产业链信息实现高效传输与存储，同时也可赋能精密制造的自动化精准及远程操控。因此，大力部署F5G千兆光网可推动我国制造业向智能化方向加速发展，从而提高社会产能及质量。





案例

安永获评2022年全球智能化服务供应商领导者

安永在IDC MarketScape评估中，成为2022年全球智能化服务供应商领导者。根据IDC报告，安永通过为客户提供高质量的技术和工作合作关系，并与其共同开发和呈现智能化解决方案的相关使用案例以及交付切实成果的能力，而受到了客户的高度评价。报告还提到了安永“端到端智能化全生命周期的服务组合”、技术联盟的广度以及员工技能和留用等方面。

案例

数字化重构新工业生命框架，大数据揭秘制造业全新赛道

2021年6月25日，2021雪浪大会“雪浪会悟 安永专场”在无锡雪浪小镇成功举办。本次论坛以工业互联网发展为前提，围绕工业互联网与制造业数字化的主题，深度挖掘工业发展新态势，探索创新寻求工业互联网与制造业数字化的高融合。

安永在会上解读了对制造业数字化的理解。信息化时代演变发展到今天，以信息化、数字化手段重构智慧企业思维，搭建数字技术新航道，势必成为未来工业的新趋势。制造业的数字化加快了新工业发展的进程，为工业互联网的探索思考提供了宏观新角度。新技术、新管理、新模式成为制造业数字化转型的三大助推力，智能制造下的产品个性化、用户多样化、流程柔性化，极大推动了新工业生态发展的脚步。



► wavespace™探索创新

安永在科技创新方面投入巨大，在全球有40多个创新中心，其中三个分别在北京、上海和香港。安永建立的创新中心wavespace™是一个专注于颠覆性技术，汇聚了安永的创新科技和数字化转型资产的创新增长中心。应时而生的创新中心见证了许多企业的加速成长、战略转型、创新设计以及数字化解决方案。

目前，安永wavespace™已与不同的开放式创新机构合作，搭建了强大的创新生态圈。安永创新生态已长期对接多个头部创新孵化器、加速器，数十家知名海内外投融资机构，为更多科技创新创业公司实现价值创新、加速业务增长提供多样化前沿科技解决方案。

上海wavespace™是安永科技创新的一个缩影。通过利用全球创新网络的力量，迅速做出响应，为国内外企业带来全新的数字化商业解决方案体验，无论客户的目标是提高年增长速度、产生新的收入来源、优化运营流程，还是缔造更加敏捷的企业文化，安永都会协助客户打造全面专业的数字化能力，以应对颠覆性技术带来的挑战和转型障碍。

案例

安永wavespace™入选首批大企业开放创新中心

2021年7月29日，安永代表出席了由浦东新区人民政府举办的大企业开放创新中心计划(GOI)发布仪式。包括安永创新增长中心wavespace™在内，首批20家浦东大企业开放创新中心集中亮相并揭牌。安永wavespace™大力支持浦东新区GOI计划等一系列创新举措的落地，联合政府、产业、金融机构等多方力量，持续整合全球资源，分享跨行业、跨地区、跨专业的经验；更好地推动企业研发从封闭转向开放，搭建实现协同创新的新载体，在浦东打造“热带雨林式”的创新生态。





我们制定了《安永信息安全规定》，明确数据和信息安全策略，旨在为客户提供统一的高质量服务。

2.3 保障数据安全

1) 信息安全与保密

安永坚信良好的商业信誉取决于完善的数据和信息安全规划，并将网络安全与数据保护视为开展业务的必要组成部分。我们深知网络安全与数据保护的重要性，并制定了《安永信息安全规定》，明确数据和信息安全策略，旨在为客户提供统一的高质量服务，无论何时何地，数据在收集/创建、处理、传输及存储的过程中均严守相关法律法规的要求。

安永大中华区设置了专门的网络与数据安全管理部门，负责网络安全与数据保护规划及实践；同时，针对当前的网络安全状况，我们不断制定及调整相应的策略，实施严格的技术和管理控制，并且对相关人员持续开展安全知识培训和意识宣贯，从而保护安永及客户的信息资产免遭未经授权的收集、保留、使用、披露、修改或破坏。

- ▶ 强大的安全保障机制及工具，保护客户信息安全。
- ▶ 安永高度重视项目和客户信息保密，制定严格的规范，保护项目和客户信息不受泄露。
- ▶ 安永从制度、技术、人员三方面执行保密要求。

2) 网络与数据安全

为满足来自监管、客户与安永自身的信息安全要求，安永大中华区网络与数据安全管理部门实施了安全管理体系。在团队、工具、信息安全制度体系等不同方面建立了整体网络与数据框架，对企业信息安全提供支持保障。在符合法律法规的前提下，能够持续、独立、安全地为业务战略和IT战略的实现保驾护航。

- ▶ 数据保护：针对客户数据、企业数据及个人信息，通过事前预防措施、事中保护及事后审计来缓解数据安全风险。
- ▶ 安全设计：通过把安全集成在整个应用开发生命周期中，使用统一的标准化的安全设计方法，确保应用程序的安全性、完整性、可用性以及可靠性。

安永所获取的资质

审计生态系统具备等级保护三级认证

安永数据中心拥有SOC 2 报告

安永数据中心ISO/IEC 27001 安全体系认证

安永咨询ISO/IEC 27001 安全体系认证

安永咨询ISO/IEC 9001 质量管理体系认证

安永咨询CMMI 五级认证

安永咨询信息系统集成及服务资质四级认证

案例

Nextlabs安永网络安全靶场平台助力企业网络安全技术发展

在国家越来越重视、网络安全越来越重要的背景下，企业所面临的网络安全法律风险变大、严格执行的合规操作难度高、提升企业自身安全实力的时间紧，安永网络安全靶场由此应运而生。安永网络安全靶场平台分为三大模块：课程中心、实验中心以及模拟仿真平台。课程中心包含多个安全领域的最新知识，课程文章也有适当的难度分级，适用于各个阶段的安全学习者。同时，平台提供沉浸式学习体验。在实验中心，我们为每个学习点都提供了配套的靶场，学习者再也不用受困于繁琐的环境配置，可以一气呵成完成学习。

案例

安永《2021安永全球信息安全调查报告》

2021年9月16日，安永发布《2021安永全球信息安全调查报告》，揭示了企业在全世界疫情背景下的信息安全面临着诸多威胁与挑战，并针对性地提出化危为机的解决方案。报告显示，新冠疫情催化了云计算等技术的应用以及办公场景的变革，企业因此需要应对更加复杂多样的网络安全风险，然而超过四分之三的中国受访企业不确定其网络安全防御体系是否足以应对黑客的攻击。报告指出，企业应当根据其核心目标和潜在风险来制定业务规划，以确保信息安全团队、首席执行官和最高管理层及其他成员之间保持一致并维持稳固的战略关系。同时，企业要建立符合《中华人民共和国网络安全法》、《中华人民共和国数据安全法》和《中华人民共和国个人信息保护法》这三大法案的治理体系，自上而下地从战略、高级管理层责任制进行配套设计，并从人员、组织、技术和流程方面进行落地实施。



案例

安永成功举办“深谋若谷，安如磐石——数字时代下网络安全运营”研讨会

2022年6月11日，安永成功举办了“深谋若谷，安如磐石——数字时代下网络安全运营”线上研讨会。来自专业咨询服务机构、研究机构、大型厂商以及企业内部的多位网络及数据安全领域的专家云集该研讨会，共同讨论了数字时代下的网络安全运营。





案例

个人数据保护及数据安全法制元年前夕的热点剖析与应对策略研讨会

2021年6月24日，安永在上海wavespace™旗舰中心成功举办了主题为“监管、合规、治理、平台——个人数据保护及数据安全法制元年前夕的热点剖析与应对策略研讨会”。来自监管、学术界、法律界、企业管理层及安永的行业专家齐聚一堂，探讨并学习相关法规政策，介绍《个人信息保护法》和《数据安全法》相关技术合规平台，分享企业个人信息与数据保护工作经验，以及安永如何助力企业开展个人信息及数据安全等工作等热门话题。本次活动得到了上海数据治理与安全产业发展专业委员会全程给予的专业指导。



荣誉认可

主办方	奖项
Forrester Wave™	网络安全咨询服务全球领导者之一
上海市经信委	安永信息安全评估平台入选《2021年度网络安全产业创新攻关成果目录》

共创社区价值

作为践行可持续发展的领先机构，安永积极履行社会责任。安永致力于以支持青年发展、促进性别平等、贡献公益慈善的实际行动，持续赋能社区发展，创造社会价值，助力实现共同富裕目标。在过去的两年内，安永多次参与及支持包括春蕾计划在内的各项公益捐助活动，累计捐款金额超过人民币500万元。

EY Ripples是安永在全球范围内推出的企业责任项目，它将我们的各区域企业责任项目以及我们与客户、非营利组织、影响力网络等多方的合作整合，在2030远景目标之下，为全球10亿人带来正面影响。2019年3月，EY Ripples项目正式在安永大中华区启动。2022财年，安永大中华区参与专业志愿服务人数达692人，社区投入受益人数超过一万人。到目前为止，项目所举办的活动已正面影响超过一百万人。

EY Ripples在安永大中华区所举办的活动已正面影响超过一百万人。

鼓励下一代成长

在大中华区，安永携手全球最大的非营利教育机构之一青年成就(Junior Achievement)，在上海、北京、杭州、成都、广州等六个城市开展了共计20场活动，受益的同学超过1,600多名。我们的志愿者也走进学校，以专业知识结合案例分享的方式，为初、高中生提供创业相关的课程。

携手社会企业相互协作

协助社会企业的业务发展在三个领域中影响力最大。通过汇智聚力解决难题，催生新创意，我们为有影响力的企业家提供建立联系的机会和资源，帮助他们优化业务，持续扩大社会影响力。安永在大中华区通过支持社会企业，为70万人带来了积极影响。

加速环境可持续发展

安永一直以来高度重视可持续发展，积极响应国家可持续发展战略方针，着眼绿色未来、科创赋能。青年人是社会上最富活力、最具创造性的群体，更应走在创新创造的前列，做锐意进取、开拓创新的时代先锋。安永将目光投向青年一代，希望在创新型人才培养之路上贡献力量。

3.1 支持青年发展

安永始终重视支持青年群体发展，调动青年学子的创新精神，探讨个体、企业、社会共同实现可持续发展目标的举措。结合国家高质量可持续发展的整体方针，安永不断贡献自身专业能力，支持青年人成长成才，与多方携手，共建绿色、可持续的美好商业世界。



案例

携手青年成就，促进青年发展

EY Ripples携手青年成就，共同开展“我是创业家”、“职业见习日”、“事业启航”和“JA学生公司大赛”四个主题公益活动。与此同时，安永还通过内部活动的开展，号召员工参与到支持青年发展的过程中来。安永大中华区策划了NextWave Elevator活动，并承诺通过活动向EY Ripples基金捐款，用以促进青少年发展。



案例

安永“港澳台大学生寒假实习项目”正式启动

2022年1月24日，安永“港澳台大学生寒假实习项目”分别在安永广州分所和深圳分所正式启动。这是安永夯实人才培养之基、践行社会责任的企业人才战略项目，力求促进港澳台青年在内地交往交流交融，为企业的发展、“双区”的建设培养厚植家国情怀、掌握专业技能、拥有国际化视野的高质量青年人才。同时，该项目也是对共青团广东省委员会带领的“展翅计划”的贯彻落实，以及对《广东省促进就业“十四五”规划》和“大湾区青年就业计划”的支持。



案例

筑梦女童成长，安永在行动

“春蕾计划”是由中国儿童少年基金会于1989年发起并与各级妇联共同组织实施的一项救助贫困地区失学女童重返校园的社会公益活动。2021年11月，安永面向各位党员和广大员工发起募捐号召，开展爱心募捐活动，支持“春蕾计划”，围绕女童教育、女童安全、女童健康等议题贡献安永力量。

案例

安永研究院受邀为海南大学教育援外培训项目授课

安永研究院依托于安永专业且成功的知识管理和人才培养实践，致力于以知识创新、学术研讨、人才培养助力创新发展，服务社会各界，合力创造长期价值。自2020年安永研究院与海南大学签署合作备忘录以来，双方在产学研用、人才培养、交流平台建设等方面不断加深合作。

2022年7月，由海南大学承办的教育援外培训项目——“‘一带一路’会计人文交流人才培养”项目顺利开幕。本次课程旨在增强“一带一路”沿线国家会计人文交流，助力会计人才国际能力培养，为中国企业参与“一带一路”建设保驾护航。



案例

精品课程助力清华学子再探珠三角

2021年10月,《知行合一·产业探究--中国产业发展及企业竞争力提升》系列课程之再探珠三角的企业实践学习环节在深圳、东莞、广州开展。继首探珠三角、探究内蒙古、探究长三角、探究西南、探究东北、探究山东、探究云贵之后,此系列课程已遍历七大板块、开展八次调研。由清华大学经济管理学院教授、清华大学国有资产管理研究院院长、清华经管中国产业发展研究中心主任焦捷担任课程责任教师,清华经管学院MBA教育中心主任马嘉等清华导师带队,共有近40名MBA同学参加了此次课程。安永大中华区业务主管合伙人、安永研究院院董毕舜杰,安永华南区主管合伙人黄寅,安永研究院院长郭毅以及此次课程的行业导师随队参与课程调研指导。





3.2 促进性别平等

性别平等是联合国可持续发展目标之一，也是我国的基本国策。当今世界不确定性叠加，疫情、数字化等都使女性面对更多的机遇与挑战。安永贯彻尊重多元的文化，积极开展倡导、赋能活动，加强女性权益保障，促进性别平等。

安永认为女性企业家具有灵活、细致、包容、坚韧、富有同理心等特质，在面临前所未有的变局与挑战时，她们能够危中寻机，刚柔并济，在把握富有潜力的商业发展机遇的同时以敏锐的判断力和超强的执行力积极求变，实现个人价值的同时也为社会塑造了更公平均等的就业环境。

安永于2008年启动了成功女性企业家全球项目，旨在帮助女性企业家突破现有障碍，充分发挥企业潜力，成为全球市场领导者。项目为女性企业家提供战略支持和培训，并协助她们参与安永的全球女性企业家评选。目前，安永成功女性企业家项目在亚太区已连续举办八年，在全球范围内已有超过750名女性企业家成功入选，她们建立的公司遍布世界50多个国家和地区。



案例

安永获得sHero 2021多元共融平等“最佳实践”大奖

安永(中国)企业咨询有限公司管理咨询服务主管合伙人、安永亚太区多元、公平与共融委员会委员张德华代表安永出席了由sHero(一家专注于为女性提供多元化、包容性、工作前景和市场营销的非营利性组织)举办的2021年多元共融年度颁奖盛典。安永摘取2021多元共融平等“最佳实践”大奖。同时，安永在推行多元共融领域的优秀案例被收录在由sHero与PageGroup合作推出的首个双语电子版《多元公平包容中国最佳实践指南》。该指南收录了包括安永在内的全国31家机构在推行多元共融领域的优秀案例，旨在带动和影响更多企业促进职场多元共融。



案例

安永获得sHero 2022年度多项大奖

2022年11月8日，sHero年度盛典暨最佳公司及最值得瞩目人物颁奖典礼成功举办。安永摘取sHero 2022年最佳公司——多元共融平等“最佳实践”金奖。安永在多元、公平与共融(DE&I)领域的新举措，也再度被收录进sHero与PageGroup联合推出的2022年度《驱动多元公平包容中国最佳实践指南》中。安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)金融服务气候变化与可持续发展合伙人、ESG管理办公室主任李菁荣获sHero颁发的“2022最值得瞩目女性——环境社会公司治理女性力量”大奖；安永(中国)企业咨询有限公司人力资本咨询合伙人汪杨获得“2022最值得瞩目女性——职场妈妈的选择”大奖；安永(中国)企业咨询有限公司管理咨询合伙人，安永亚太区多元、公平与共融委员会委员张德华获得“2022最值得瞩目人物——男性同盟”大奖。



案例

安永参加《数字经济下中国职场女性发展白皮书》发布会

为了让更多企业意识到女性在职场中所要面临的问题和挑战，同时也希望能建立行业同盟，和企业、政府一起共同参与女性数字化技能赋能，共创多元、包容、丰富的世界，Ladies Who Tech于2021年年末举办了《数字经济下中国职场女性发展白皮书》发布会。安永(中国)企业咨询有限公司北京分公司战略与交易咨询合伙人、安永华北区职业女性交流平台领导常莹女，安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)深圳分所审计服务合伙人、安永华南区职业女性交流平台领导廖文佳分别在北京、深圳出席了专题分享会，与多名国际知名企业女性高管和支持女性职业发展的男性盟友共同探讨变革时代下女性的职业发展。



案例

女性高管导师计划

安永香港地区与妇女基金会(The Women's Foundation)合作推出“女性高管导师计划”，通过将高潜力女性领导者与来自不同行业或机构的女性高管配对、建立联系，进一步支持高潜力女性领导者的职业发展。



3.3 共同抗击疫情

► 疫情常态化应对

自新冠疫情爆发以来，安永建立了一系列的疫情应对防控措施，各地办公室在疫情常态化管理机制下高效有序运作。

疫止神通



办公室常备防疫物资，如口罩、消毒洗手液和消毒棉片等，供员工自行领取

办公室每日定时消毒清洁

新增核酸检测报销项目

派发快速抗原检测试剂

为有需要的员工采购应急药品

借出脉搏血氧定量计给员工

安排医疗团队到办公室为员工接种新冠疫苗

新增新冠疫苗接种假期

根据疫情定期更新出差政策

灵活办公政策

闭环管理预案

设立“安永与您同心抗疫”“疫止神通”“防疫出行小助手”等在线平台，及时向员工分享疫情相关信息

► 突发情况应对方案

为灵活应对突发疫情导致居家办公的情形，安永制定了一套解决方案，保持公司运营通畅。

人事营运方面

- 线上完成招聘、面试、入职、离职等手续
- 电子章在2022年9月上线
- 劳动合同电子签预计在2023年上半年上线

员工关怀方面

- 给本地员工和出差滞留员工线上兑换防疫物资
- 安排线上问诊服务
- 捐赠物资给社会上有需要的人士
- 高管层慰问



► 支援抗击疫情

安永大中华区携手多方，通过多种形式支持抗击疫情工作。针对香港地区疫情，安永宣布首批捐赠计划，通过安永关爱基金向“全港社区抗疫连线”捐赠价值约100万港元的快速检测试剂盒等急需物资，全力支持香港抗击疫情，为抗疫前线人员和弱势群体提供帮助。安永大中华区广大员工也为香港抗击疫情慷慨解囊，体现了血浓于水的同胞情谊。此外，安永合伙人及员工身先士卒，以志愿者的身份冲到抗击疫情一线，支持疫情防控工作顺利开展，为社区居民的正常生活提供保障。





2022年3月，安永宣布在首批约百万港币物资援助基础上，再通过安永关爱基金向“全港社区抗疫连线”捐赠价值50万港元的防护服，提供合计共约150万港元的物资援助。为更快地将抗疫物资提供给最需要帮助的群体，安永支持“Share for Good爱互送”捐赠配对平台，通过安永关爱基金向仁济医院董事局捐赠3,000盒应急药品。



3.4 社会公益捐赠

为支持社会公益慈善事业发展，安永大中华区成立了安永关爱基金，重点关注环境保护、乡村振兴和救灾重建等领域。近年来，安永关爱基金的工作包括支援湖北等地防控疫情，以及为河南、山西等地救灾重建工作提供资金和物资。

案例

驰援山西，共抗洪灾

2021年10月，山西多地遭遇连续强降雨天气，全省11市175万余人受灾。灾情发生后，由安永中国主席、大中华区首席执行官陈凯牵头，安永第一时间启动应急处置机制，向山西省慈善总会紧急捐赠人民币60万元。同时，在与山西省民政厅和省慈善总会了解救灾工作情况之后，安永获悉灾区急需防寒照明类物资，紧急协调价值人民币40万元的紧缺物资运往受灾地区，支持当地抗洪救灾和灾后重建。



“

安永第一时间启动应急处置机制，向山西省慈善总会紧急捐赠人民币60万元。



与多方共建

安永大中华区的ESG承诺不止步于客户服务。通过在市场上的先锋影响，及时推出研究报告和专业见解，积极参与跨界的可持续发展圆桌会议和联盟，以及与政策制定者和标准制定者合作，我们期望加速系统性变革，共同构建更可持续的世界。安永大中华区关注全社会的可持续发展进程，我们利用自身影响力呼吁全社会人士重视可持续发展。





倡导价值理念

安永大中华区多次通过主流媒体解读监管政策、预判行业趋势、传递行业声音，推动全社会共同迈向可持续未来。

安永大中华区积极参与可持续发展相关会议，分享最新研究成果：

安永参加由中国国际经济技术交流中心、联合国开发计划署(UNDP)联合举办的“中国可持续发展投融资国际论坛2022”并交流安永观点

安永受邀出席2021年江苏开放创新发展国际咨询会议，分享新形势下江苏省如何加快培育业态新模式，为双循环注入新动能

安永助力“中国市场展望及ESG/碳中和投资机遇研讨会”成功举办

安永受邀参加CCTV-1《大国品牌》、新浪财经共同在京发布的“绿色品牌行动”计划启动活动，并围绕“全国碳交易市场建立企业面临的机遇与挑战”发表演讲

安永与广碳所签署合作备忘录共同推动大湾区“双碳”目标的实现，践行高质量发展

安永受邀出席TVB财经论坛，共话香港作为国际金融中心如何抓住大湾区绿色发展机遇，推动绿色金融稳健发展，以及企业如何面对各种挑战、提升ESG表现

安永在中国国际服务贸易交易会发表关于“绿色金融助力‘双碳’目标实现，践行高质量发展”的主题演讲

安永举办“恰同学少年 护蓝色星球--ESG青年力量”主题活动，围绕青年一代对推动ESG发展的思考与探索、绿色金融领域的研究和行动，保护生物多样性的科考和实践等方面展开讨论

安永携手广州市绿色金融协会举办线上广州绿色金融系列培训“菁英课堂”，分享“粤港澳大湾区ESG发展与建议”

安永举办“赞铿锵玫瑰 创永续未来--ESG她力量”主题沙龙活动，与各行业在ESG领域有着卓越贡献的女性管理者共同探讨女性在企业ESG发展中的重要作用



安永大中华区举办论坛，与各行业专家共话可持续发展：

安永牵头“全球金融机构环境与气候信息披露实践研究”课题

安永联合上海交通大学高级金融学院举办第二届中国房地产金融CFO 50论坛，聚焦房地产行业发展与变革中的机遇与挑战，促进房地产行业可持续发展

安永与ACCA共同举办“复杂国际地缘变局下看中国‘双碳’进程”主题研讨会

安永受邀参与2021年中国国际服务贸易交易会“跨国公司视角下的服务贸易便利化高峰论坛”，就开放、合作与互利共赢在后疫情时代的巨大价值，分享了安永观点

安永举办“中国市场展望及ESG/碳中和投资机遇研讨会”

在安永2021年度油气行业税务交流会上，安永向油气企业介绍了碳中和和相关税收政策的国际趋势

安永成功举办iFRAC论坛，诚邀保险行业及社会各界精英共同探讨大中华区保险行业动态与热点

在安永2021年度Tax Director Workshop上，安永向不同行业企业介绍了碳中和和相关税收政策的国际趋势

安永举办首届“上市公司可持续发展官高峰论坛暨年度最佳奖项评选”活动，促进商业与社会环境发展互惠共赢

在安永2021年度Year-end show上，安永向不同行业企业介绍了碳中和和相关税收政策的国内外趋势及企业的应对建议

绿色服贸 数字跃迁：安永《一本书读懂碳中和》获奖发布与企业绿色转型升级分析工具介绍





案例

携手共青团深圳市委员会，签署合作框架协议

2021年7月23日，安永深圳分所与共青团深圳市委员会签署了合作框架协议。协议的签订旨在为港澳青年在深圳实习、就业、生活等提供更多机遇和便利的条件，促进深港澳青年和专业人才广泛交往、全面交流、深度交融，携手打造湾区青年工作“大本营”。



案例

安永与中央财经大学粤港澳大湾区(黄埔)研究院签署合作框架协议

2021年8月9日，安永与中央财经大学粤港澳大湾区(黄埔)研究院签署了合作框架协议。在支持粤港澳大湾区建设和人才交流的背景下，本次协议的签订旨在提升高校人才培养质量，促进毕业生充分就业，适应企业的人才发展需求，共筑具有核心竞争力的湾区人才高地。作为首家与中央财经大学粤港澳大湾区(黄埔)研究院签署合作框架协议的会计师事务所，安永凭借其全球网络资源以及国内优秀团队，深化校企合作，共创精品课程。



案例

安永与资本市场学院签署合作框架协议

2021年12月10日，安永与资本市场学院签署了合作框架协议。在继续深化金融供给侧结构性改革，提高金融服务实体经济能力的背景下，本次协议的签署旨在系统有机整合安永与资本市场学院的优势资源，进一步在资本市场人才培养方面扩大合作领域、深化合作内容，为推进我国资本市场创新发展、提升企业利用资本市场的能力贡献更多力量。



案例

安永为深圳改革开放干部学院学员首次授课

2022年7月22日，安永华南区以“‘双碳’政策的战略机遇与挑战”为主题，为深圳改革开放干部学院学员首次授课。安永针对当前“双碳”领域的最新发展及学员所关心的问题提供了精准洞察，并以专业及互动式的讲课方式，受到改革开放干部学院学员和老师的欢迎。



安永大中华区定期发布可持续发展相关文章：

- ▶ 安永发布可再生能源吸引力指数第59期专题报告
- ▶ 【安永观察】“双碳”目标下碳中和城市发展的探索与实践
- ▶ 【安永观察】城市将成为实现国家碳中和愿景的主战场
- ▶ 【安永声音】李菁：绿色金融发展成果显著，ESG评级助推可持续投资管理能力提升
- ▶ 安永视角：构筑安全高效的中国绿色低碳发展之路
- ▶ 安永发布《“双碳”背景下中国能源行业转型之路》报告
- ▶ 企业可持续发展官如何在组织和技术管理方面彰显价值？
- ▶ 安永王鹏程：可持续发展信息鉴证服务的发展机遇与战略应对
- ▶ EY wavespace™：为可持续发展而设计
- ▶ 湾区三周年 | 人才及创业通：大湾区企业家如何实现家族与企业的可持续发展
- ▶ 国资智汇 | 以风险视角看待企业的可持续发展
- ▶ 【安永报告】气候风险压力测试助力中国保险业绿色可持续发展
- ▶ 链接未来！可持续发展如何赋能移动出行
- ▶ 国际可持续发展准则理事会成立--ESG信息披露标准跨入新时代
- ▶ 【安永声音】余冷：GEP是全球生态可持续发展动议下的中国实践
- ▶ 重磅发布 | 数字化服务激活贸易增长新动能，助力低碳可持续发展
- ▶ 安永解读 | 惠民保可持续发展政策基础夯实，补位健康险市场打开升级机遇
- ▶ 欧盟碳排放政策倒逼企业碳减排 税务专家指导如何合规减少碳足迹成本
- ▶ 碳排放权交易--助力绿色税收
- ▶ 为何计算企业的碳足迹至关重要？
- ▶ 碳中和愿景 | 安永绿色税收跟踪报告
- ▶ 重启？完善CCER交易的若干建议，及对企业的影
- ▶ 【安永观察】为什么转型路径对实现“净零”至关重要？
- ▶ 关注基础设施全生命周期，推进行业绿色转型
- ▶ 安永发布《科技企业ESG策略与行动纲要研究报告》
- ▶ 专访费凡：科创板是资本市场改革成功的突破口和试验田
- ▶ 【安永声音】朱亚明接受《人民日报》采访谈“双碳”目标
- ▶ 【安永声音】汤哲辉：地产行业数字化与ESG发展新机遇
- ▶ 安永发布《全球企业报告调研》
- ▶ 碳中和愿景 | 构筑安全高效的中国绿色低碳发展之路：能源篇





赢得社会认同

时间	奖项	说明
2021.9	2021年度GIP最佳支持机构	凭借在推进“一带一路”绿色投资原则(GIP)发展方面的重要参与和贡献，安永荣膺“2021年度GIP最佳支持机构”。
2021.12	2020年度北京绿色交易所“优秀绿色资产评估奖”	安永凭借在绿色金融和绿色资产评估认证领域的突出表现，荣获北京绿色交易所颁发的“2020年度优秀绿色资产评估奖”，成为唯一一家获此殊荣的会计师事务所，这也是安永连续第二年获此殊荣。
	国际金融论坛“全球十佳绿色金融机构奖”	安永凭借在绿色金融领域的突出表现，荣获国际金融论坛(IFF)“全球十佳绿色金融机构奖”，成为机构大奖中唯一一家获此殊荣的会计师事务所，这也是安永连续第二年获此殊荣。
	“大学生选择奖”整合营销大奖、最佳社交媒体活动大奖、最佳校园空中宣讲会大奖	安永荣获“大学生选择奖”整合营销大奖、最佳社交媒体活动大奖、最佳校园空中宣讲会大奖三项大奖。“大学生选择奖”是唯一根据大学生的喜好倾向针对企业在雇主品牌推广和招聘营销领域进行遴选的奖项。
2022.1	ESG和可持续发展咨询公司领导者	在知名第三方独立研究机构Verdantix发布的《绿色象限：2022年ESG和可持续发展咨询》报告中，安永以其前瞻性的ESG和可持续发展战略制定能力与全方位的咨询能力，被评为该领域领导者。
2022.2	“2021雇主品牌创意大赛”--最佳社会责任奖	在雇主品牌研究所主办的2021雇主品牌创意大奖评选中，安永的企业责任项目EY Ripples从1,482项参赛作品中脱颖而出，获得最佳社会责任奖。
2022.4	2021年度“领英顶尖公司排行榜”	领英顶尖公司排行榜旨在评选出最适合职场人职业生涯成长的企业。在“2021顶尖公司排行榜”中，安永再获殊荣，成为职场人士的理想企业。
	2021年广州市“百企千人”港澳大学生实习计划优秀实习单位	广州市青年联合会授予安永广州分所2021年广州市“百企千人”港澳大学生实习计划优秀实习单位荣誉。
	2022年“展翅计划”港澳台大学生实习专项行动优秀组织单位	共青团深圳市委、深圳市青年联合会授予安永深圳分所2022年“展翅计划”港澳台大学生实习专项行动优秀组织单位荣誉。
2022.7	香港回归25周年企业贡献大奖（会计）	安永凭借在“推动行业发展、推动香港融入国家发展大局”、“创造多元与共融的人文环境”、“促进社会共融和推动关爱精神”、“推动可持续和ESG发展”及“倡导科技创新”六个领域作出的杰出贡献，获得香港回归25周年企业贡献大奖(会计)。
2022.8	“全球十大可持续发展服务机构”--项目执行力全球排名第一	根据HFS Research细化领域评估结果，安永综合排名第二，在项目执行领域排名第一，客户声音领域排名第三，可持续发展服务创新领域排名第四。
2022.9	2022年服贸会“绿色发展示范案例”奖项	安永凭借“绿色金融助力‘双碳’目标实现”的案例荣获“绿色发展示范案例”奖项。
	2022年“展翅计划”港澳台大学生暑期实习专项行动优秀实习单位	共青团深圳市委、深圳市青年联合会授予安永深圳分所2022年“展翅计划”港澳台大学生暑期实习专项行动优秀实习单位荣誉。



与时代同频

我们所处的是一个充满挑战的时代，也是一个充满希望的时代。安永大中华区紧抓时代脉搏，坚持将ESG理念融入企业发展，努力与各利益相关方携手，共建和谐生态。同时，我们坚守职业道德，坚持诚信为本，深化多方信任，共创美好未来。





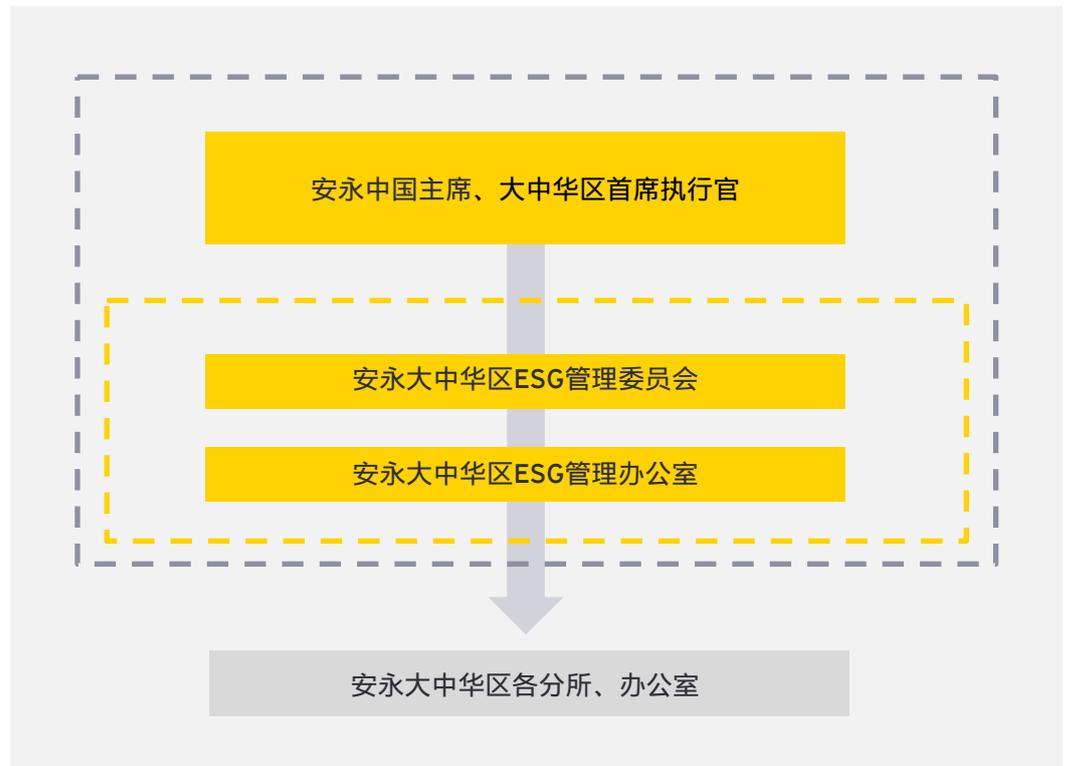
完善ESG管理

1.1 ESG理念

基于NextWave战略，安永不断将ESG融入日常工作管理，构建ESG治理架构，加强与利益相关方之间的沟通，提升员工ESG意识，强化ESG相关信息披露。与此同时，安永坚持履行对联合国全球契约及可持续发展目标(SDGs)的承诺。

1.2 ESG管治架构

2021年，安永大中华区建立了ESG管理委员会，负责制定ESG战略规划及目标、监督和指导落实ESG工作，实现我们与内外部利益相关方的良好互动，持续深化安永在ESG领域的影响力。2022年11月24日，安永大中华区ESG管理委员会召开会议，ESG管理办公室对2022财年安永大中华区年度工作进行了汇报总结，委员会审议并通过了2022财年环境、社会和治理报告。



ESG管理办公室工作领域



ESG市场推广



ESG业务拓展



ESG品牌建设



ESG报告发布

1.3 利益相关方沟通

我们建立了具体、定期且长效的与利益相关方沟通的渠道和机制，与利益相关方共享经验和观点，积极交流互动，从而更好地理解利益相关方的关切和诉求，并共同探讨针对经济、社会、环境问题的解决方案。沟通方式包括开展针对性的问卷调查和反馈收集、案头研究和深入访谈，以及内外部通讯传播、论坛及活动等。

利益相关方	利益相关方关注/期望	我们通过如下方式回应利益相关方的诉求(包括但不限于)
政府及监管机构	支持国家战略 促进区域发展 依法合规运营 确保足额纳税	实施战略合作 担任外部专家和委员会成员 在政策制定过程中提供建议 回应公共政策 支持国家及区域发展 回应监管政策 配合监管检查
客户	优质服务 良好沟通 数据安全 信息保护	客户满意度调查 提供多样化服务 数据安全及信息保护计划 市场推广活动 客户会议沟通
员工	完善的雇佣政策 良好的培训体系 清晰的职业发展 畅通的沟通渠道 平衡工作与生活	突破创新，定制化招聘活动广聚贤才 健全的薪酬福利体系 启动员工沟通和参与机制 搭建身心健康关爱平台 开展员工援助计划 量身定制课程 及时获取反馈和建议 领导力评估与发展 安永“老友会”
社区	公益活动 慈善捐助 社区共建 本地运营	举办公益活动 员工志愿活动 开展EY Ripples项目 开展成功女性企业家项目
合作伙伴	公平公正采购 良好合作关系	供应商风险保障计划 可持续的供应链管理
行业协会、自律组织	行业交流 经验分享 前瞻研究	参与行业会议交流 举办论坛 定期发布研究成果文章



案例

安永启动首届上市公司可持续发展官高峰论坛暨年度最佳奖项评选

2022年2月，安永成功启动首届“上市公司可持续发展官高峰论坛暨年度最佳奖项评选”。本届论坛以“创长期价值，绘可信未来”为主题，旨在配合国家“双碳”战略的推进，以上市公司为主体，发掘并推广中国低碳转型和可持续高质量发展的最佳实践，评选杰出企业、杰出个人及优秀案例，并助力企业打造面向未来的绿色竞争力。



案例

安永首届“上市公司可持续发展官高峰论坛暨年度最佳奖项评选”颁奖典礼成功举办

2022年11月，安永成功举办首届上市公司可持续发展官高峰论坛，并颁发年度最佳奖项。来自政府部门、监管机构、行业组织、学术研究机构 and 业界领军企业的代表，齐聚北京和上海的高峰论坛及颁奖典礼现场。评选广泛发掘了引领中国可持续发展的先驱典范，围绕绿色发展、乡村振兴、共同富裕等重点领域，参考全球领先的可持续发展评估体系和ESG标准，综合考虑商业、社会和技术影响，经过独立评委会专业、公正、严格的评选，最终选出10家杰出企业、3位杰出个人、12个优秀案例和2个评委会特别奖。





安永可持续发展年度最佳奖项

评委会特别奖

- ▶ 中国银行股份有限公司
- ▶ 国电电力发展股份有限公司

杰出企业

- ▶ 国电电力发展股份有限公司
- ▶ 上海电气集团股份有限公司
- ▶ 大秦铁路股份有限公司
- ▶ 苏美达股份有限公司
- ▶ 安徽海螺水泥股份有限公司
- ▶ 吉利汽车控股有限公司
- ▶ 大禹节水集团股份有限公司
- ▶ 新奥天然气股份有限公司
- ▶ 晶科能源股份有限公司
- ▶ 大家乐集团有限公司

杰出个人奖

- ▶ 马骏--北京绿色金融与可持续发展研究院院长
- ▶ 傅建国--宝山钢铁股份有限公司副总经理
- ▶ 薛克庆--中国建筑股份有限公司董事会秘书

优秀案例--金融聚力赋能

- ▶ 中国银行股份有限公司--支持北京冬奥会生物多样性保护和助力绿色冬奥
- ▶ 中国工商银行股份有限公司--绿色金融实践案例
- ▶ 中国邮政储蓄银行股份有限公司--创新布局个人碳账户 科技赋能碳普惠发展

优秀案例--科技创新进步

- ▶ 宝山钢铁股份有限公司--“双碳”战略实施
- ▶ 上海通用五菱汽车股份有限公司--五菱新能源构建数字低碳车生活
- ▶ 浙江海亮股份有限公司--精密铜管低碳智能制造技术及装备研究
- ▶ 天合光能股份有限公司--浙江湖州天合光能21MW 600W+分布式光伏零碳工厂项目

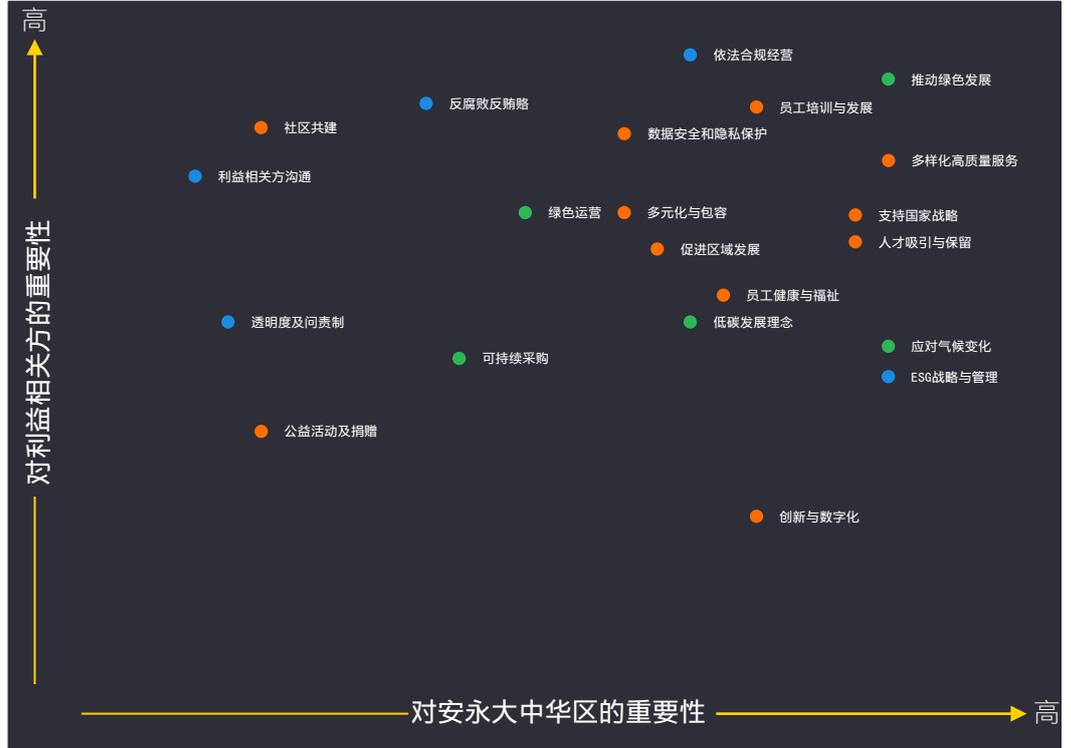
优秀案例--社会行动引领

- ▶ 中国建筑股份有限公司--“清流计划”绿碳供应链建设行动
- ▶ 阿里巴巴集团控股有限公司--带动生态减碳“88碳账户”项目
- ▶ 腾讯控股有限公司--碳中和路径及实践
- ▶ 万国数据控股有限公司--碳中和战略规划
- ▶ 金宇生物技术股份有限公司--人畜共患病防治中的企业责任



1.4 年度重大性分析

为提高报告的针对性和回应性，安永大中华区定期与利益相关方沟通。沟通方式包括：与管理层和客户实时对话，通过多渠道积极听取员工意见，维持与监管机构、政府、客户、供应商的沟通往来，通过官方微信向社会各界发送调查问卷并收集反馈。我们对社会和环境领域的热点问题进行深入研究和分析，最终确定了大中华区2022财年ESG核心议题，并在报告中重点披露。



安永大中华区ESG核心议题		
环境	社会	治理
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 推动绿色发展 ▶ 低碳发展理念 ▶ 应对气候变化 ▶ 绿色运营 ▶ 可持续采购 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 多元化与包容 ▶ 多样化高质量服务 ▶ 创新与数字化 ▶ 人才吸引与保留 ▶ 员工健康与福祉 ▶ 员工培训与发展 ▶ 数据安全和隐私保护 ▶ 支持国家战略 ▶ 促进区域发展 ▶ 社区共建 ▶ 公益活动及捐赠 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ESG战略与管理 ▶ 透明度及问责制 ▶ 依法合规经营 ▶ 利益相关方沟通 ▶ 反腐败反贿赂



开展党建活动

党建引领聚合力。安永的党员干部们继承革命先烈的宝贵精神，于新时代承担“开路先锋、示范引领、突破攻坚”的重任，不忘初心，牢记使命，继续追逐中国梦，为发展社会主义市场经济持续助力。安永积极开展党建活动并取得优异成绩。截至2022年6月底，安永大中华区共成立分所党组织20家，党员人数共计2,281人，入党积极分子达68人。

党建活动

时间	党建活动
2021.7	安永华明党组织组织全体党员和广大从业人员收看庆祝中国共产党100周年大会现场直播，深入学习习近平总书记重要讲话精神
	海南党支部开展“七一党史知识竞赛”活动
	为庆祝中国共产党成立100周年，苏州党支部开展了丰富多彩的系列活动，包括“我为国旗、党旗增光彩”、“我与香港的故事”、“明珠新彩，光影作证”等，以实际行动向党的生日献礼
	天津党支部参与庆祝中国共产党成立100周年群众性歌咏活动
	云南党支部庆祝建党100周年，组织共建联建党支部和负责巡回指导的党支部同本支部党员一起，开展以“中国共产党百年辉煌”为题的党课，举办“一次唱红歌”活动
	上海党委开展“从长三角到太平湖，回顾百年征程走向伟大复兴”活动，组织党员从陆家嘴出发，行走长三角，联合学史党建
	上海党委组织党员在中共一大会址旁乘坐“红色党史巴士”，参加了一场别开生面的移动党课
	长沙党支部开展“迎七一、学党史、庆百年”主题党日活动
	苏州党支部参与园区专业中介服务行业党委联合园区内审协会，组织45名党员赴常熟开展主题实践活动
2021.8	广州党委组织建党100周年系列庆祝活动，组织党团员拍摄献礼建党百年短视频，党委书记、副书记带头上党史专题、两会专题党课，收到党团员征文50多篇，并举办“学党史，为群众办实事”主题系列讲座
	天津党支部与行业党委指导组就行业党史学习教育情况进行座谈
	云南党支部组织党员开展“一次红色观影活动”观看红色电影《九零后》，连续三年对东华街道进行爱心捐赠
	厦门党支部组织全体党员参加党史学习教育和学习贯彻习近平总书记“七一”讲话精神组织生活会
2021.9	深圳党委开展“我为行业添光彩”实践活动，三名党员志愿者，下沉深圳市福田区景田社区，协助社区开展新冠疫苗接种工作
	海南党支部参与海口市总工会在一年一度“99公益日”公益活动接力赛
	海南党支部组织团支部参与海口市福利院长期认捐项目，捐赠物资
	云南党支部组织党员参加拓东街道尚义社区的党员双报到志愿者进社区活动
	武汉党总支响应上级党委号召，积极调配党员参加社区下沉工作参与社区疫情防控、上访协调、社区环境等各类工作，得到社区领导好评
	深圳党委携手客户党支部联合开展集中党史学习，参观中国文化名人大营救纪念馆、财务专题分享及党建工作交流
大连党支部开展组织党员进行理论学习活动	

时间	党建活动
2021.10	海南党支部前往母瑞山革命根据地纪念馆，缅怀革命先烈，开展“以史为鉴 开创未来”主题党日活动，重温党的历史
	云南党支部组织党员开展“继往开来忆往昔 砥砺前行谱新篇”主题党日活动
	厦门党支部组织全体党员和群众学习“全国注册会计师行业学习宣传‘国办发30号文件’动员宣讲暨‘一竿子到底’培训班”
	厦门党支部书记参加厦门市注协和评协党委举办的党组织书记培训班
	南京党支部开展学习习近平总书记七一重要讲话的组织生活会
2021.11	安永各基层党组织第一时间集体学习《中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报》内容，深刻领会中国共产党第十九届六中全会精神
	云南党支部开展“通过学习习近平新时代中国特色社会主义思想谈谈廉政教育的一点体会”主题党课活动
	厦门党支部经理级以上党员参加福建省注册会计师协会举办的红诗朗诵活动
	厦门党支部党员代表参加福建省注册会计师资产评估师行业党校举办的《2021年行业党员骨干培训班》
	长沙党支部开展百年正青春暨安永长沙6周年年度盛典
广州党委联合“善心健康”举办“健康女性魅力人生”善心名匠大讲堂走进安永活动	
2021.12	为迎接第八个“国家宪法日”的到来，北京党委组成宣传工作小组，组织事务所党员和员工开展专题学习与知识问卷活动
	云南党支部组织党员前往松华街道团结社区对17名困难党员和群众进行帮扶慰问，捐赠生活物品
	广州党委联手广州市财政局会计处赴岭南金融博物馆学习金融党史传承红色基因主题党日活动；与战略合作伙伴联合举办“碳”索绿色发展主题党日活动
2022.1	云南党支部以“金虎迎新春·彩云兆吉祥”为主题开展支部主题党日活动
	厦门党支部进行党务共建，“税企共建学党史”主题党日活动
	苏州党支部携手苏州大学开展党建工作交流活动，加强企业与高校间党建合作





时间	党建活动
2022.2	云南党支部开展“党建共建 助力乡村振兴”支部主题党日活动，向松花街道团结社区捐赠价值 17,410 元的办公设备
2022.3	天津党支部开展组织生活会，组织党员进行民主评议
	深圳党委积极响应行业党委就地参加防疫志愿者工作的号召，组织党总支党员参与社区防疫工作和社区服务，为坚决打赢疫情防控阻击战贡献注会力量
2022.4	上海党委发起设立“长三角注册会计师绿色发展林”项目
	北京党委开展国家安全日宣传活动
	云南党支部组织党员收看省注协组织的“国家安全专题讲座”直播活动
	南京党支部齐心协力助社区，志愿服务抗疫情，助力社区核酸检测工作
2022.5	上海党委向全体党员发出倡议，组织党员向社区党组织报到，积极参加社区抗疫志愿活动。 100 余名党员积极参加社区志愿者工作，热心为邻里居家服务。社区也为此发来感谢信和表扬信
	广州党委组织建团 100 周年系列庆祝活动，积极参与广州注协行业“百年青春心向党”青春故事征集、原创歌曲大合唱录制等活动，并组织党团员收看习近平总书记建团 100 周年重要讲话
	广州党委组织召开了统战工作座谈会
	应苏州大学商学院党委邀请，苏州党支部书记梁琼琼女士通过线上分享的形式，为在校学生进行职业分享，答疑解惑
2022.6	云南党支部为党员同志开展以“党风廉政建设学习”为主题的党课活动
	云南党支部开展“粽叶飘香·浓情端午”主题党日活动
	广州党委举办“急救应急处置和心肺复苏技能培训”，特邀广州医科大学临床技能实验中心专家出席讲座
2022.7	武汉党总支开展“致敬英雄，争当先锋——向湖北省驰援沪吉医护人员学习”的主题党日活动
	北京党委开展以“走进魅力香山，踏寻红色足迹”为主题的党日活动，参观北京香山革命根据地
2022.8	北京党委开展“以史为鉴，坚守初心”党建活动
	北京党委开展“党校教授讲党课，加强党风廉政建设”活动
	海南党支部组织捐赠防疫物资送达临高县物资组，为一线防疫工作者带去物资保障支持
	安永华明党委协同纪委组织开展“清风教育”主题月学习活动，奋力开创高质量发展新局面



案例

安永华明党组织深入开展欢庆党的二十大系列活动

中国共产党第二十次全国代表大会于2022年10月16日在北京召开。安永华明党组织深入开展欢庆党的二十大系列活动，共同见证党的二十大胜利召开。安永华明北京党委组织党员学习二十大报告内容，对二十大报告内容进行分组讨论，分享各自的心得体会。与会的党员回顾了特殊普通合伙改制十年来党员在公司发展中发挥的积极作用，结合报告的要点和实际工作对如何进一步促进经济高质量发展、创新、防范风险等话题进行了讨论，对行业未来发展进行了展望，并重温入党誓词。



案例

安永华明党组织庆建党百年

在业务取得快速发展的同时，安永一直积极推动党建工作，释放“红色生产力”，坚持以党建“软实力”成为人才“硬支撑”。自2001年1月28日在上海成立党组织以来，经过20年的发展，安永在中国的党组织已经伴随其分支机构的设立而遍布全国，做到了“有群众的地方，就有党员；有党员的地方，就有组织”。2021年7月1日上午，庆祝中国共产党成立100周年大会在北京天安门广场隆重召开。安永各地分所积极组织观看大会直播，学习、领会中国共产党百年奋斗历程，以及在党的领导下，国家和民族的沧桑巨变。安永华北区主管合伙人张明益受邀出席天安门广场庆祝活动。





案例

迎冬奥，促党建，冰雪女王永不言弃，追梦冰雪的传奇故事

北京2022年冬奥会开幕前夕，为迎接冬奥盛会，传扬冬奥文化，感受中国运动员永不言弃、永不言败的精神，2022年1月，中共安永党委特邀中国首枚冬奥奖牌缔造者、“一级英模”叶乔波女士讲授题为“永不言弃，追梦冰雪”的主题党课，向安永同事们分享她的传奇人生和励志梦想之旅。

在冬奥会即将开幕之际，此次党课的分享让安永同事们提前感受到了冬奥的热情和奥运公平竞争、相互理解、团结友爱的精神，这种精神与安永建设更美好的商业世界的理念相契合，让每位安永人更加充满热忱和激情，激发了大家拼搏向上的斗志和勇气。



案例

安永华明党组织发起“书记讲党课”系列主题活动

2021年6月，安永华明党组织积极开展追寻红色足迹，传承百年薪火的活动。一路走来，昔日的红军路虽已变了模样，但为民奉献的红色印记一如往昔，深深地镌刻于这片厚土。一路走来，革命先烈已成座座丰碑，而历历在目的是他们慷慨就义的大无畏精神，铮铮铁骨、耿耿丹心仍令我们心潮澎湃。



案例

安永广州党委统战工作座谈会

2022年5月27日，安永广州党委组织召开了统战工作座谈会，安永党委黄寅书记向党外人士汇报了党建工作并听取党外人士的意见建议。广东省促进企业投资协会行业顾问、广东省香港商会常务理事陈建荣、广州市新的社会阶层人士联合会注协分会副会长李勇、广州市新的社会阶层人士联合会注协分会理事冯幸致等党外合伙人出席座谈会。



案例

安永深圳分所委员会成立大会顺利召开

2022年10月，中共安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)深圳分所委员会成立大会在安永深圳分所顺利召开，原本分布在全国各地各项目的百余名党员齐聚事务所参加本次大会。安永华明深圳分所第一次党员大会的胜利召开，标志着安永华明深圳分所党建工作步入新的历史阶段。在“两委”领导班子带领下，安永华明深圳分所党委将始终围绕党建促发展的中心思想，牢记注册会计师行业诚信服务国家建设的使命，凝心聚力、锐意进取，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



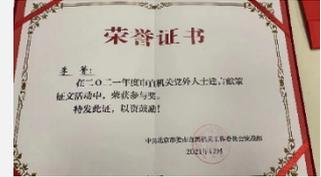


党建荣誉

时间	获奖信息
2021.1	尹卫华获得海南省委非公有制经济组织和社会组织委员会“海南省两新组织优秀党务工作者”称号
2021.5	安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)上海分所数字化团队获得第四届上海市注册会计师行业“青年文明号”称号
2021.6	云南党支部被中共云南省注册税务师行业委员会授予“2020年度先进党组织”荣誉称号
	共青团安永华明会计师事务所委员会荣获“五四红旗团支部(团总支)”称号
	安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)党委荣获“先进基层党组织”称号
	潘燕荣获中共云南省注册税务师行业委员会授予的“2020年度优秀党务工作者”荣誉称号 林志明、王幸福荣获中共云南省注册税务师行业委员会授予的“2020年度优秀共产党员”荣誉称号
	上海党委获得先进会计师事务所党组织称号 郭燕、张小东、钱晓云、王宁、于光莹、谢佳扬、钟丽、董艺超、周力、杨淑娟荣获“优秀共产党员”称号
2021.7	安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)海南分所支部委员会荣获海南省注册会计师协会和海南省资产评估协会“先进基层党组织”称号
	尹卫华被海南省注协和评协党委评为“优秀共产党员”
	谢漪被海南省注协和评协党委评为“优秀党务工作者”
	符琼妹获得2020年度海南省注册会计师行业“优秀共青团员”荣誉称号
	蔡兴榜获得2020年度海南省注册会计师行业“优秀共青团干部”荣誉称号
	天津党支部参与中共天津市委统战部、中共天津市委网信办庆祝中国共产党成立100周年群众性歌咏活动，获得优秀组织奖称号
	天津党支部参与中共天津市委统战部、中共天津市委网信办庆祝建党100周年党史知识竞赛活动，获得参与奖
	云南党支部被中共云南省注册会计师行业委员会授予“2020年度先进基层党组织”荣誉称号
	潘燕、朱丽锦荣获中共云南省注册会计师行业委员会授予的“2020年度优秀党务工作者”荣誉称号 黄军、梅玉凤、李孟洁荣获中共云南省注册会计师行业委员会授予的“2020年度优秀共产党员”荣誉称号
	武汉党总支副书记史丛芳被评选为湖北省注册会计师行业“优秀党务工作者”
	西安党支部宣传委员贾蕊获得中共陕西省注册会计师行业委员会“优秀党务工作者”荣誉称号，陈瑶获得“优秀党员”荣誉称号
2021.9	深圳党委荣获中共深圳市注册会计师行业委员会评选的2021年度“先进基层党组织”
	深圳党委荣获中共深圳市非公有制经济组织和社会组织工作委员会“深圳市两新组织党建工作示范点”
	张永坤荣获深圳市注册会计师行业优秀共产党员
	罗佳荣获深圳市注册会计师行业优秀党务工作者
	谢枫荣获深圳市委表彰的优秀共产党员
	谢枫荣获深圳市注册会计师行业积极支持党建工作合伙人
	云南党支部获得2021年度全省税务师行业信息宣传工作先进单位二等奖
2021.10	杨淑娟当选北京市东城区第十四次妇女代表大会代表
2022.2	云南党支部被中共昆明市盘龙区尚义社区委员会评为“共建共治”优秀榜样党支部
2022.4	符琼妹获得2021年度全国注册会计师行业“优秀共青团员”
2022.5	黄宇澄荣获广州市注册会计师行业协会“2021年度优秀团干”，并被推荐广东省以及广州市青年联合会任委员
2022.6	黄寅获得广州市财政局授予的“优秀共产党员”
	共青团安永华明会计师事务所上海分所委员会荣获“五四红旗团支部(团总支)”称号
	张学成被推荐作为广州共青团基层建设“双百人才”培育工程对象
	厦门党支部荣获厦门市注册会计师协会和厦门市资产评估协会党委先进基层党组织
	厦门党支部党支部书记陈基梁被厦门市注册会计师协会和厦门市资产评估协会党委评为“优秀党务工作者” 厦门党支部党员沈丽芬被厦门市注册会计师协会和厦门市资产评估协会党委评为“优秀共产党员”

党外人士参政议政及荣誉

时间	获奖信息
2020.10	安永合伙人朱叙明荣获中共云南省注册会计师行业委员会授予的“2020年度支持党建工作(党外)合伙人”荣誉称号
2021.6	安永华北区主管合伙人张明益(东城区统战部新的社会阶层人士)荣获“关心支持党建工作的党外合伙人(股东)”称号
2021.12	安永合伙人李菁在2021年度市直机关党外人士建言献策征文活动中获参与奖
2021.12	安永合伙人郑铭驹(中国人民政治协商会议北京市东城区第十五届委员会委员)出席政协北京市东城区第十五届委员会第一次会议
2022.1	安永华明副主任会计师陈静(北京市第十五届人民代表大会代表、北京市东城区政府第十六届及十七届人民代表大会代表、东城区统战部新的社会阶层人士)出席北京市第十五届人民代表大会第五次会议
2022.7	安永华北区主管合伙人张明益(东城区统战部新的社会阶层人士)当选北京注册会计师协会副会长





坚持诚信经营

3.1 合规风险管理

诚信是企业文化不可或缺的一部分。安永坚持依法合规经营，不断强化风险管理。我们深入开展诚信合规方面的专业研究，从而提升企业合规管理的有效性。2022年，安永推出《2022年全球诚信合规调研报告》，助力企业加快推进诚信合规体系的建设与完善。

独立性

独立性是安永客观和诚信的基石，保持独立性是安永全体专业人员的义务。安永《全球行为准则》中为独立性和潜在冲突设置专门的章节。在此基础上，安永将独立性和冲突调查融入了标准业务流程，要求专业人员掌握使用多种独立性审查工具，以进一步确保专业服务的独立性，避免潜在冲突。安永还升级了独立性审查工具，使得专业人员能够更加高效地完成独立性审查。

安永道德准则

安永为自身的行为准则设定通用框架，按照期望的方式开展业务并做出正确决定。认识、理解并践行《全球行为准则》是作为安永专业人士的基本要求，也是我们必须坚持的。该准则适用于所有安永的员工及合伙人，利益相关方可以通过我们的网站访问及下载准则内容。

3.2 反腐败与诚信经营

安永遵守法律法规，恪守职业道德规范和业务准则规定。安永制定了全面的政策、指南和流程防范贿赂和腐败，要求所有员工每年进行反腐败、反贿赂等道德及合规培训，并定期向员工发布更新内容。安永每年进行合规检查，以评估反腐败、反贿赂及安永全球网络的其他合规标准、本地政策及指南的遵守情况。为维持全球一流的审计质量水平和职业道德水准，安永大中华区建立了完善的内部质量控制和职业道德管理政策与程序，鼓励员工对于任何违背独立性、职业道德和审计质量要求的行为勇敢发声。



与未来对话

我们相信，可持续发展将成为人类社会通向美好未来的必经之路。我们将继续紧跟国家发展的时代步伐，继续坚持履行可持续发展承诺，以创新引领未来，助力绿色低碳转型，为建设美丽中国贡献专业力量。





元宇宙：创建虚拟世界，打造可持续的未来

回望过去，互联网已经深刻改变人类的日常生活和经济结构；展望未来，元宇宙将更加深远地影响人类社会，重塑数字经济体系。元宇宙联通现实世界和虚拟世界，是人类数字化生存迁移的载体，能够提升体验和效率，并创造更多可能。

政策方面，“十四五”规划提出“发展战略性新兴产业”目标，在国家层面推动人工智能、虚拟现实、移动互联网、物联网、区块链等产业发展。中央及各省市通过出台政策、成立基金等手段，促进元宇宙相关产业发展。

产业动态方面，元宇宙产业链包括基础设施层、核心层及应用服务层。科技巨头结合自身社交生态和即时通信等传统优势布局元宇宙，聚焦于变现较快的VR/AR/XR领域和功能虚拟人领域，实现内容场景和技术服务协同。

随着元宇宙的诞生，可持续发展也面临着新维度的重大挑战。元宇宙的运行背后伴随着计算密集型交易激增，而庞大的数据中心也意味着更多的能源消耗和碳排放。如何平衡元宇宙的能源需求与可持续发展之间的关系将成为元宇宙发展的必答题。

在社会层面，随着网络技术的发展，数字鸿沟已经成为加剧社会不平等等问题的重要因素。构建具有可访问性、包容性和公平性的元宇宙，将可持续发展融入虚拟世界前端，将所有利益相关方纳入其中，才能更有效地将元宇宙带来的便利，服务于更多群体。

伴随着挑战，我们也对元宇宙发展的巨大潜能充满信心。元宇宙有望通过数字商品取代实物商品、虚拟互动取代现实世界的真实互动，进而大幅减少碳排放。数字孪生将帮助我们加强地球与人类个体的链接，伴随着元宇宙的沉浸式体验，克服行为障碍，支持应对气候变化将更加容易达成。

安永通过自身卓越的专业能力，产研结合，深入行业发展，参与和引领时代技术变革，为数字经济的发展贡献力量。2022年8月，安永联合合作伙伴成功举办了“元宇宙的商机”研讨会，让来自不同行业的参与者分享他们在元宇宙领域的主要发展和各自行业的实践。2022年9月，我们在服贸会安永展台发表“元宇宙的技术发展与商业世界的融合”主题演讲，探讨“元宇宙”概念的定义、产业现状、投资机遇、技术驱动力、创新路径等热点话题。

在数字化和绿色化成为全球经济复苏主旋律的背景下，安永积极致力于为经济社会的绿色转型和可持续发展探索元宇宙的想象。2022年，我们全球首发“安永ESG投资解决方案系列之3060碳管理系统”，积极探索元宇宙科技如何赋能绿色发展。



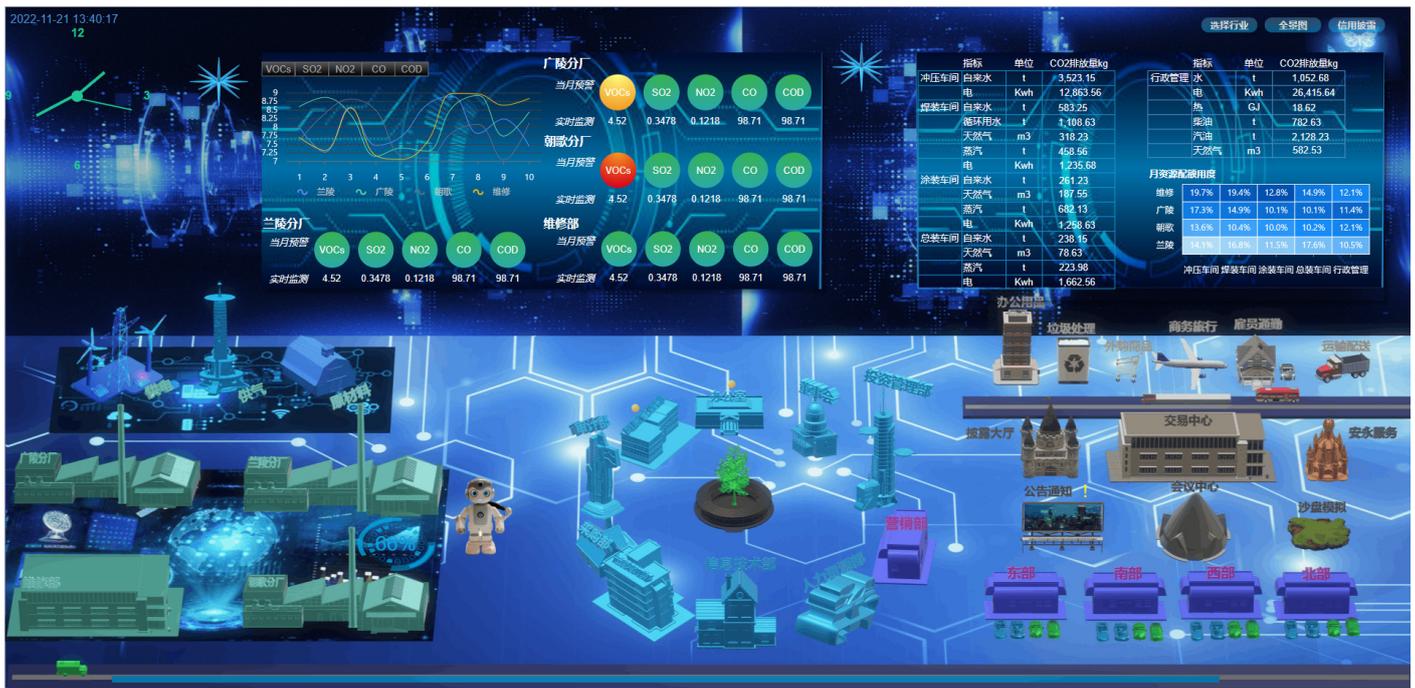
案例

3060碳管理系统元宇宙设计

安永基于以往多个版本的沉淀，在2022年9月首发全新的3060碳管理系统，该系统碳中和模块中创新性地加入了数字孪生碳中和元宇宙，可实现全球各地碳系统交互虚拟化应用。

在系统和元宇宙空间里，我们基于对碳管理相关策略的定性定量分析形成了多种碳中和实现方案场景，每种场景具备多种可配置的路径。用户可以根据安小永机器人推荐的路径来微调定制自己的碳中和策略方案，并对方案成效进行预测分析，将方案执行内容进行量化和分配。

同时，我们也通过硬件接口标准化设计、数据治理与融合形成的数据库，研发了元宇宙模式来支持现实与虚拟空间数据实时互动互相映射，多地多部门的用户可以在元宇宙空间里进行实景沙盘演练和策略制定，有效提升管理能力。





可持续发展计划

可持续发展理念已成为全球共识。未来的产业结构、生产方式以及人类的生活方式都将受其影响，向着人与自然和谐发展的方向前进。与此同时，中国也处于向高质量发展转型的关键节点。

“合抱之木，生于毫末”。我们相信每一次行动的点滴最终都将汇集为全人类共享可持续未来的瀚海。2023年将是安永在大中华区市场提供专业服务的第五十五年，也是中国式现代化征程全面推进的开始。我们将持续植根大中华地区，不断培养出更多杰出的本地专业人才，支持国家发展战略的实施落地；我们将持续聚焦新时代环境、社会与经济的前沿领域，以创新的解决方案为高质量发展提供智力支持；我们将持续践行对国家、社会和客户的承诺，坚守社会责任，创造长期价值，成为支持中国实现高质量发展的中流砥柱。

“拨云见日终有时，直挂云帆济沧海”。安永大中华区将与广大利益相关方携手并肩，为可持续发展的美好未来踔厉奋发、勇毅前行。



贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

	1 无贫穷	2 零饥饿	3 良好健康与福祉	4 优质教育	5 性别平等	6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源	8 体面工作和经济增长	9 产业、创新和基础设施	10 减少不平等	11 可持续城市和社区	12 负责任消费和生产	13 气候行动	14 水下生物	15 陆地生物	16 和平、正义与强大机构	17 促进目标实现的伙伴关系
2022财年亮点绩效																	
一、与环境共生																	
1. 应对气候变化																	
2. 贡献绿色未来																	
3. 促进绿色发展																	
二、与社会共享																	
1. 发展人才价值																	
2. 提升客户价值																	
3. 共创社区价值																	
三、与多方共建																	
1. 倡导价值理念																	
2. 赢得社会认同																	
四、与时代同频																	
1. 完善ESG管理																	
2. 开展党建活动																	
3. 坚持诚信经营																	
五、与未来对话																	
元宇宙																	
可持续发展计划																	

黄色单元格代表报告本章节披露内容对应的联合国可持续发展目标。



附件

读者反馈信息表

尊敬的读者：

您好！

感谢您在百忙之中阅读《安永大中华区2022财年环境、社会和治理报告》。为了更好地满足您的需求，向您提供更有价值的信息，同时促进安永大中华区持续改善环境、社会和治理绩效，提高可持续发展服务能力，我们殷切地期望您对我们的报告提出宝贵意见，并通过以下方式反馈给我们：

地址：北京市东城区东长安街1号东方广场安永大楼19层

邮编：100738

电话：+86 10 5815 3000

1. 您对本报告的总体评价是：

很好 较好 一般

2. 您对安永大中华区在创造经济价值领域的评价是：

很好 较好 一般

3. 您对安永大中华区在创造环境价值领域的评价是：

很好 较好 一般

4. 您对安永大中华区在创造社会价值领域的评价是：

很好 较好 一般

5. 您对安永大中华区在创造治理价值领域的评价是：

很好 较好 一般

6. 您对安永大中华区践行ESG的其他建议？

衷心感谢您对安永大中华区的支持和关注。

安永 | 建设更美好的商业世界

安永的宗旨是建设更美好的商业世界。我们致力帮助客户、员工及社会各界创造长期价值，同时在资本市场建立信任。

在数据及科技赋能下，安永的多元化团队通过鉴证服务，于150多个国家及地区构建信任，并协助企业成长、转型和运营。

在审计、咨询、法律、战略、税务与交易的专业服务领域，安永团队对当前最复杂迫切的挑战，提出更好的问题，从而发掘创新的解决方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球组织，加盟该全球组织的各成员机构均为独立的法律实体，各成员机构可单独简称为“安永”。Ernst & Young Global Limited 是注册于英国的一家保证（责任）有限公司，不对外提供任何服务，不拥有其成员机构的任何股权或控制权，亦不担任任何成员机构的总部。请登录ey.com/privacy，了解安永如何收集及使用个人信息，以及在个人信息法规保护下个人所拥有权利的描述。安永成员机构不从事当地法律禁止的法律业务。如欲进一步了解安永，请浏览 ey.com。

© 2022 安永，中国。
版权所有。

APAC no. 03016342
ED None

本材料是为提供一般信息的用途编制，并非旨在成为可依赖的会计、税务、法律或其他专业意见。请向您的顾问获取具体意见。

ey.com/china

关注安永微信公众号
扫描二维码，获取最新资讯。

