

华章思源 匠心致远

安永大中华区2023财年
环境、社会和治理报告

EY 安永
Building a better
working world



华章思源 匠心致远
Embracing our heritage
Shaping the future



▶ 报告编制说明

本报告是安永大中华区第三份环境、社会和治理报告（以下简称“本报告”）。本报告阐述了安永大中华区的价值观和使命承诺，以及在环境、社会和治理（ESG）领域的重要举措和突出绩效。报告中照片的使用均在授权认可的情况下进行。

时间范围

本报告时间范围以2023财年（2022年7月1日至2023年6月30日）为主，为确保信息及数据连贯性，部分内容超出该时间范围。

机构范围

安永大中华区在中国内地、香港、澳门、台湾的办事机构。

采用称谓

在本报告中，“我们”指代安永大中华区。

编制依据

本报告参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、世界经济论坛（WEF）国际商业理事会（IBC）的利益相关方资本市场披露准则（WEF-IBC Stakeholder Capitalism Metrics）及气候变化相关财务信息披露指南（TCFD）编制，并披露安永大中华区对联合国可持续发展目标（SDGs）的贡献。

数据来源

本报告关键数据来源于安永大中华区内部文件及相关统计。

报告原则

本报告遵循重大性、量化、平衡及一致性原则。

报告形式

本报告以电子版和印刷版两种形式发布。

报告语言

本报告以简体中文撰写和发布，同时提供英文版本。

目录

报告编制说明	1
主席致辞	4
关于安永大中华区	5
2023财年亮点绩效	7

安永大中华区55周年： 华章思源，匠心致远

第一章 明德治业，持重以安	13
1 夯实ESG治理	14
2 开展党建活动	22
3 坚守责任使命	28

第二章 山高水长，大地清新	29
1 守护地球母亲	30
2 践行绿色低碳	36
3 创造持续价值	40

第三章 无信不立，和谐始终	51
1 成就非凡人才	52
2 凝聚专业力量	69
3 坚守温暖初心	84

第四章 和衷共济，众手齐心	93
1 推进气候倡议	94
2 提升社会影响	96

第五章 登高远眺，展望未来	97
--------------------------------	-----------

附录 贡献联合国可持续发展 目标 (SDGs)	
--	--



主席致辞

今年，安永大中华区迎来55周年华诞。1968年，安永前身雅特杨会计师事务所在香港成立，开始谱写我们在大中华区逾半个世纪的熠熠长卷。历经半个多世纪的顺势勇为、开拓奋进，安永已成为众多大中华区政府机构和企业值得信赖的合作伙伴。华章思源，匠心致远！我们始终秉承“建设更美好的商业世界”的初心，积极面对时代变革，以前瞻的发展理念、深入的行业洞察、扎实的专业技术为客户提供卓越的全方位专业服务，助力客户在瞬息万变的市场环境中创新发展和精益管理，协助构建资本市场信任，致力为员工、客户和社会创造长期价值，促进经济社会高质量发展可持续发展。

• 加强气候管理

安永全球建立了系统的气候相关治理架构。执行委员会和高级管理层定期评估与气候相关的业务需求，并将风险和机遇纳入战略和决策。此外，安永全球建立了内部季度报告流程机制，监督推动战略的落地执行，实时地跟踪碳排放目标进程，并对目标计划进行必要的调整。

安永设定“净零排放”的目标承诺，积极减少绝对排放量。我们坚定实施“七项要素计划”，到2025年，范围1、2和3温室气体排放量相对于2019财年的基线将减少40%，与《巴黎协定》及科学碳目标倡议（SBTi）将全球变暖限制在1.5°C以内的目标保持一致。为支持碳减排目标，安永开发了4种管理工具，2023财年安永大中华区通过绿色办公及资源节约等举措减少约82.15吨二氧化碳排放，相当于种植了4,564棵树木。

• 坚持以人为本

人才是安永发展的核心资源，多元共融是安永企业文化的核心要素。安永大中华区拥有超过23,000名员工，女性员工占比64%。我们持续加强在人才发展和员工关怀方面的投入，不仅为员工提供人性化的工作环境和助力个人职业发展的培训体系，还全力打造多元、公平与共融（DE&I）职场，创造优良的职场体验。我们通过系列讲座和各种多元共融文化活动，影响员工尊重多样性、差异化，提升员工多元共融意识，从而直接或间接地影响周围环境的人们



陈凯
安永中国主席
大中华区首席执行官

对多元化的接受与尊重。我们相信只有拥抱多元化，才能吸收不同的智慧和经验。融合更多创造力、创新力，是建设更美好商业世界的关键，更是企业和经济社会可持续发展的源泉。

• 创新驱动发展

安永坚持以创新驱动业务发展。我们持续整合行业服务经验和创新技术，助力客户把握数字化、智能化和绿色化战略机遇，推动产业转型升级；我们配合国家和各地发展战略，持续完善业务布局，在大中华区34个城市设有办事处和创新中心，助力京津冀协同发展、长三角一体化发展和粤港澳大湾区建设等国家重大区域发展战略；我们践行共建“一带一路”倡议，协助中国企业拓展“一带一路”沿线发展机遇；我们为国企改革提供战略规划、实施方案和落地执行等方面的定制化解决方案。2023年，安永重磅推出“安永ESG掌上应用之碳算器、数智通”以及3060碳管理系统2.0版等智能产品和工具，并且荣幸地成为全国第一批获准独立执业的绿色认证机构。

• 履行社会责任

安永积极承担社会责任，贡献社会发展。安永推出全球企业责任计划EY Ripples，借助我们在多个领域的专业知识、技术和经验积累，通过与影响力企业家合作，促进环境的可持续发展，让数百万人受益，以达成到2030年帮助全球10亿人的使命；安永倡导通过赋能女性，共建更加美好的商业世界，今年有15位女性企业家入选2023年度安永亚太区成功女性企业家项目；安永于今年开展职业女性交流平台“Power Up™”首届培训；安永于大中华区55周年庆祝晚宴向香港小童群益会“群益宝库”捐助善款55万元港币；安永成功举办第二届上市公司可持续发展官高峰论坛暨年度最佳奖项评选，表彰在ESG领域做出突出贡献的杰出企业、杰出个人和优秀案例，鼓励上市公司为国家高质量发展发挥示范引领作用。

可持续发展理念如一江春水，已融入全球共鸣。因势利导、乘势而上，安永协助客户牢牢把握社会主义市场经济的体制优势、超大规模市场的需求优势、产业体系配套完整的供给优势、大量高素质劳动者和企业家的人才优势，助力中国经济航船破浪前行、扬帆远航。

志于道，据于德。面对未来，坚持可持续发展之路是安永大中华区携手各利益相关方共生共赢的必然选择。作为国际领先的专业服务机构之一，安永将积极践行ESG理念，从战略层面推动可持续发展布局，从治理层面健全可持续发展机制，从执行层面落实可持续发展安排，在推进高质量发展中干在实处、走在前列，为实现中国式现代化贡献安永力量。



关于安永大中华区

我们的使命与愿景

安永遵循建设更美好的商业世界的宗旨，推出NextWave战略，以创造更可持续的影响。作为一家专业服务机构，我们积极培养杰出的领导型人才，鼓励团队协作，以深刻洞察和优质服务助力全球各地资本市场和经济体建立信任和信心。我们努力搭建互信桥梁，支持企业可持续发展，促进企业间更多领域、更大程度的协作。安永自身在可持续发展领域积极行动，落实我们对所有利益相关方的坚定承诺，主动与志同道合的机构和个人携手，共建更美好的商业世界。



我们的宗旨：

建设更美好的商业世界。



我们的使命：

以一流人才、创新精神，坚守社会责任，创造长期价值，引领高质量可持续发展，建设最受信赖的专业服务机构。



我们的业务与市场

安永是全球领先的审计、咨询、税务、战略与交易的专业服务机构之一。安永在全球150多个国家及地区提供专业服务。在大中华区，安永已连续55年提供专业服务，现聘用逾23,000名员工，并持续扩大完善业务布局，在大中华区设立了34个分所、办公室，积极助力区域协调发展。



逾 **23,000** 名员工



在大中华区设有 **34** 个分所、办公室

2023财年亮点绩效

环境

- ▶ 安永大中华区通过绿色办公及资源节约等举措减少约82.15吨二氧化碳排放，相当于种植了4,564棵树木
- ▶ 在过去的五年中，累计实现减少391.39吨二氧化碳排放，相当于种植了21,744棵树木
- ▶ 安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）成为全国第一批获准独立执业的绿色认证机构
- ▶ 安永全球被国际数据公司（IDC）评为全球ESG和可持续发展战略咨询服务“领导者”

社会

- ▶ 员工雇佣
 - ▶ 拥有逾23,000名全日制员工
- ▶ 培训发展
 - ▶ 现场培训平均时数45.18小时/人
 - ▶ 线上培训参训员工640,781人次
- ▶ 公益捐赠
 - ▶ 向香港小童群益会“群益宝库”捐出慈善捐款港币55万元
 - ▶ EY Ripples在安永大中华区所举办的活动已正面影响超过数百万人
 - ▶ 2023财年，6,000多名安永志愿者参与到EY Ripples计划，为超过290万人的生活带来积极影响
- ▶ 荣获共青团广东省委员会、广东省青年联合会颁发的2022年度“展翅计划”港澳台大学生实习专项行动优秀工作单位
- ▶ 荣膺卓越职场®2022年“大中华区最佳职场”奖项
- ▶ 安永（中国）企业咨询有限公司荣获2022年度上海市外商投资企业纳税贡献百强、创造就业百强称号
- ▶ 安永（中国）企业咨询有限公司2022年度徐汇区百强经济贡献奖
- ▶ 安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）获2022年度浦东新区经济突出贡献企业

治理

- ▶ 2023财年大中华区领导层女性占比50%
- ▶ 安永大中华区党员人数共计2,281人
- ▶ 共成立分所党组织20家
- ▶ 荣获2022（第五届）社会责任大会奥纳奖——2022年度杰出公益实践奖
- ▶ 荣获2023（第六届）社会责任大会奥纳奖——2023年度可持续发展贡献企业及奥纳奖——2023年度优秀社会责任报告

华章思源 匠心致远

Embracing our heritage · Shaping the future



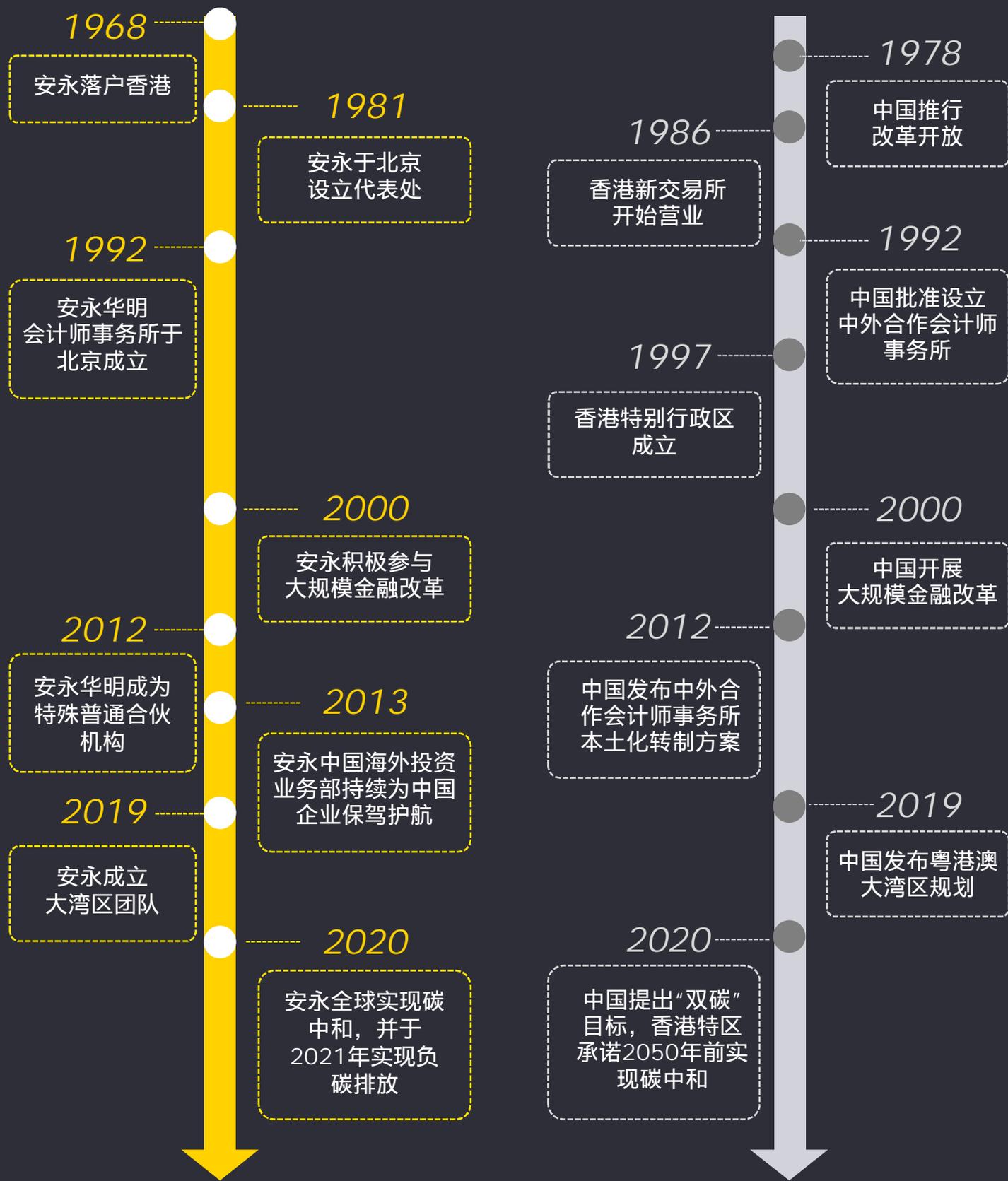
安永大中华区55周年

EY Greater China 55th anniversary



安永大中华区55周年： 华章思源，匠心致远

今年，安永大中华区迎来55周年。1968年，安永前身雅特杨会计师事务所在香港成立，开始谱写我们在大中华区逾半个世纪的熠熠长卷。历经半个多世纪的顺势勇为、开拓奋进，安永已成为众多大中华区政府机构和企业值得信赖的合作伙伴。



香港特别活动

回首过去55年，香港凭借对创新和市场的持续投入，加之与中国内地之间不断深化的连通，发挥出香港作为全球金融中心和中国内地对外金融桥梁的关键角色。香港凭着“背靠内地、面向全球”的独有优势，将中国的增长故事带给国际投资者；安永也凭借全球服务网络和人才体系，结合多年卓越的专业服务经验，帮助更多优质本土企业获得全球资本市场机遇，并为中国企业走出去的投资运营保驾护航。作为庆祝活动重磅环节之一，安永大中华区经济论坛进行了两场香港专题研讨。



香港特别行政区行政长官李家超（右）与安永中国主席、大中华区首席执行官陈凯（左）合影

安永大中华区庆祝成立55周年，在香港举行“安永大中华区经济论坛”，汇聚来自香港、内地及跨国企业的卓越领袖及精英分享灼见，共同探讨及展望中国内地的庞大机遇，以及香港在促进两地投资中所扮演的角色。



香港特别行政区政府财政司司长陈茂波（右）与安永中国主席、大中华区首席执行官陈凯（左）合影

安永大中华区经济论坛 | 创新蓝图——绿色金融、虚拟资产与金融科技

在“如何推动香港科技发展开创新局，拥抱绿色金融、虚拟资产和金融科技”的专题研讨中，论坛邀请了香港特别行政区政府、企业、学界等领域代表一起探讨香港在绿色金融、虚拟资产、金融科技领域的创新发展前景，并分享了经验和看法，为香港金融科技行业的发展建议了方向。



安永大中华区经济论坛 | 香港“连接器”角色的演变、关键与未来

在“香港角色的演变及其作为国际金融中心和中国市场重要门户的双重角色”专题研讨中，论坛邀请了香港企业和学界嘉宾，探讨香港未来如何发挥优势，助力国家实现更高水平的经济发展。嘉宾一致认为，香港拥有独特的优势，在全球市场上扮演着重要的角色，未来必须以高质量发展规划、推动科技创新和产业转型升级，以及加强人才培养来吸引投资者。同时，香港可以成为“一带一路”的重要门户和资金中心，并在粤港澳大湾区中发挥重要作用，成为科技创新和金融服务的中心，推动区域一体化和实现更高水平的经济发展。



香港举行“华章思源 匠心致远”为主题的庆祝晚宴

安永非常荣幸邀请到香港特别行政区300位各级政要、企业高管以及安永大中华区合伙人一同庆祝安永大中华区的里程碑，并为未来的发展送上祝愿。



2023年，是国家万象更新之年，作为中国内地的“超级连接器”，香港将继续全力支持国家成为全球经济主要动力。华章思源，匠心致远，我们将继续立足香港、服务国家，与祖国同心、同步、同呼吸，在未来的50年甚至更长的时间里，谱写出更加璀璨的崭新“连接”篇章！

安永各地办公室同庆安永大中华区55周年



在安永香港办公室，合伙人和员工欢聚一堂，切蛋糕和寿桃包，共同举杯，为安永大中华区55周年庆典揭开序幕



在安永上海办公室，大家一起切蛋糕、点燃冷烟花，举杯共迎安永大中华区55周年



安永上海老友会、大中华区55周年庆典圆满举办



在安永广州办公室，大家齐聚一堂切蛋糕、送祝福，分享庆祝安永大中华区55周年带来的喜悦和感动



在安永台北办公室，大家一起切蛋糕、共举杯，在欢声笑语中，庆祝安永大中华区55周年

1

明德治业，
持重以安

夯实ESG治理

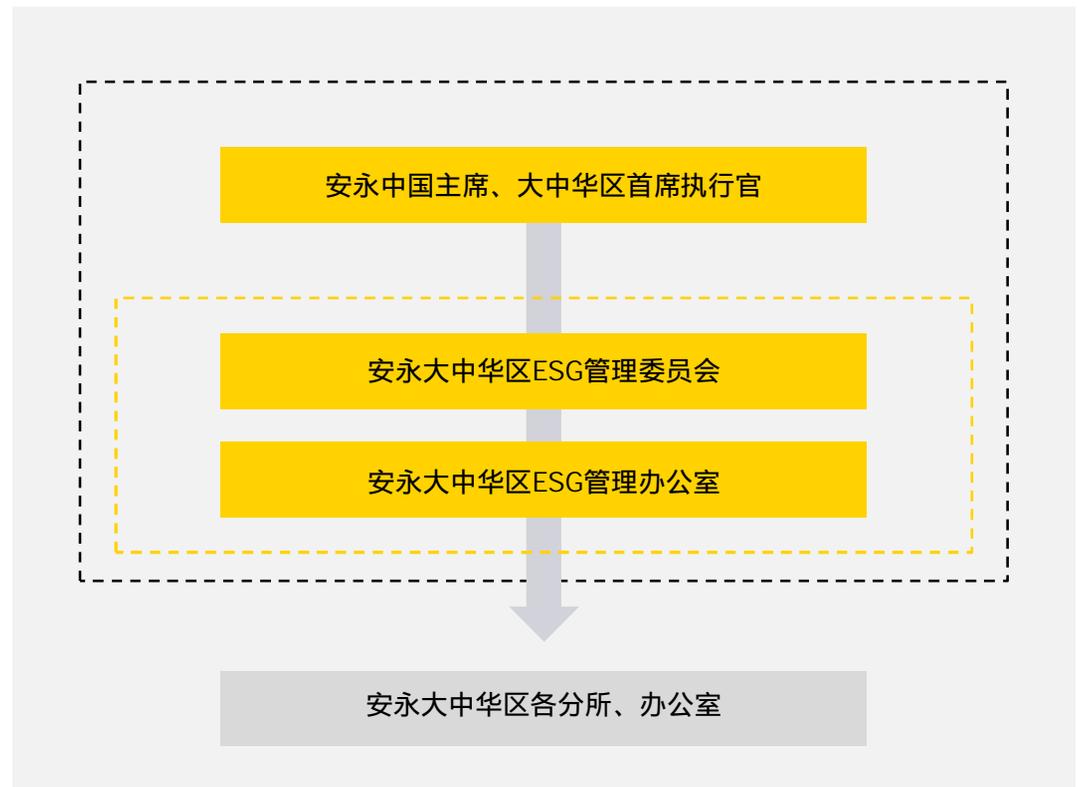
1.1 ESG理念

基于NextWave战略，安永不断将ESG融入日常工作管理，构建ESG治理架构，加强与利益相关方之间的沟通，提升员工ESG意识，强化ESG相关信息披露。与此同时，安永坚持履行对联合国全球契约及可持续发展目标（SDGs）的承诺。

1.2 ESG治理架构

安永大中华区建立ESG管理委员会，负责制定ESG战略规划及目标、监督和指导落实ESG工作，实现我们与内外部利益相关方的良好互动，持续深化安永在ESG领域的影响力。安永大中华区ESG管理办公室推出了ESG核心工作组月度例会机制，由大中华区各大区主管合伙人、各业务条线负责合伙人及ESG领域相关负责人共同参与，分享在ESG方面的成果和洞察，探讨最新的合作机遇，共同推进业务增长。2023年11月30日，安永大中华区ESG管理委员会召开会议，ESG管理办公室对2023财年安永大中华区年度工作进行了汇报总结，委员会审议并通过了2023财年环境、社会和治理报告。

安永大中华区ESG治理架构



ESG管理办公室工作领域

- ESG工作管理
- ESG业务拓展
- ESG市场推广
- ESG报告发布

1.3 利益相关方沟通

我们尊重利益相关方诉求，不断完善利益相关方参与机制及沟通方式，了解利益相关方的诉求，以此明确我们的ESG战略及重要ESG议题，使利益相关方有效参与ESG治理工作。根据利益相关方的反馈及时改进沟通机制，我们不断提升与各利益相关方沟通的有效性与时效性。

利益相关方	利益相关方关注/期望	我们通过如下方式回应利益相关方的诉求 (包括但不限于)
政府及监管机构	支持国家战略 促进区域发展 依法合规运营 确保足额纳税	实施战略合作 担任外部专家和委员会成员 在政策制定过程中提供建议 回应公共政策 支持国家及区域发展 回应监管政策 配合监管检查
客户	满意的服务 良好的沟通 数据安全和信息保护	客户满意度调查 提供多样化服务 数据安全及信息保护计划 市场推广活动 客户会议沟通
员工	完善的雇佣政策 良好的培训体系 清晰的职业发展 畅通的沟通渠道 平衡工作与生活	多种招聘活动 启动员工沟通和参与机制 搭建身心健康关爱平台 开展员工援助计划 量身定制课程 及时获取反馈和建议 领导力评估与发展 安永“老友会”
社区	公益活动 慈善捐助 社区共建 本地运营	举办公益活动 员工志愿活动 开展“EY Ripples”项目 开展成功女性企业家项目
供应商及合作机构	公平公正采购 良好合作关系	供应商风险保障计划 可持续的供应链管理
行业协会、自律组织	行业交流 经验分享 前瞻研究	参与行业会议交流 举办论坛促进沟通 定期发布研究成果

第二届上市公司可持续发展官高峰论坛暨年度最佳奖项评选

2023年11月，安永大中华区举办的第二届上市公司可持续发展官高峰论坛暨年度最佳奖项评选颁奖晚宴在北京隆重举行。本届高峰论坛以“聚信心 向未来”为主题，致力发掘和表彰我国可持续发展实践的先驱典范，鼓励上市公司在国家高质量发展过程中发挥积极引领作用。众多政府部门、监管机构、行业组织、学术机构和领军企业的代表一同汇聚现场，共同探索我国创新、绿色、高质量的可持续发展之路。本届评选参考了全球最新的评估体系和ESG标准，并由国内权威专家组成独立评委会。经过公平审慎规范的评选流程，最终评选出16家杰出企业、2位杰出个人、15个优秀案例和2个评委会特别奖，集中展现了我国企业在探索创新转型和可持续发展方面取得的巨大成就。



安永可持续发展年度最佳奖项2023获奖名单

评委会特别奖

- ▶ 中国冶金科工股份有限公司
- ▶ 宁德时代新能源科技股份有限公司



杰出企业

- ▶ 中国国际航空股份有限公司
- ▶ 中国铁建股份有限公司
- ▶ 中国建材股份有限公司
- ▶ 中国广核电力股份有限公司
- ▶ 中国人寿保险股份有限公司
- ▶ 宁德时代新能源科技股份有限公司
- ▶ 京东集团股份有限公司
- ▶ 京东方科技集团股份有限公司
- ▶ 北京燕京啤酒股份有限公司
- ▶ 北汽蓝谷新能源科技股份有限公司
- ▶ 通威股份有限公司
- ▶ 海尔智家股份有限公司
- ▶ 中国船舶集团（香港）航运租赁有限公司
- ▶ 太古地产有限公司
- ▶ 格林美股份有限公司
- ▶ 新疆天山水泥股份有限公司



杰出个人奖

- ▶ 陆恭蕙—香港科技大学环境学部首席发展顾问
- ▶ 瞿晓铤—阿特斯阳光电力集团创始人、董事长兼首席执行官

优秀案例—金融聚力赋能

- ▶ 中国建设银行股份有限公司—创新构建ESG评级体系 助力绿色低碳高质量发展
- ▶ 中国银行股份有限公司—中国银行澳门分行“生物多样性”主题绿色债券
- ▶ 中国工商银行股份有限公司—工商银行优化ESG治理体系 完善ESG治理架构和ESG信息披露体系
- ▶ 中国平安保险（集团）股份有限公司—平安集团AI-ESG智能综合管理平台
- ▶ 上海浦东发展银行股份有限公司—打造国际、国内双认证“零碳”银行网点

优秀案例—科技创新进步

- ▶ 中国冶金科工股份有限公司—中冶京诚河钢张宣科技氢冶金示范工程
- ▶ 浙江华友钴业股份有限公司—建立全球领先绿色一体化新能源锂电材料产业链集群
- ▶ 龙柏集团股份有限公司—钛白粉副产物多级资源化利用关键技术及产业化
- ▶ 协鑫科技控股有限公司—颗粒硅助力全球低碳能源变革
- ▶ 江苏亨通光电股份有限公司—绿色低碳无污染光纤预制棒研发及产业化

优秀案例—社会行动引领

- ▶ 绿城中国控股有限公司—绿色建筑·亚运会运动员1村
- ▶ 龙源电力集团股份有限公司—光伏汇蓝海，沙漠变绿洲
- ▶ 中国圣牧有机奶业有限公司—迈向以自然受益为核心的新自然经济模式
- ▶ 宁夏晓鸣农牧股份有限公司—做中国蛋种鸡行业绿色发展先锋
- ▶ 中国旅游集团中免股份有限公司—在cdf发现环保之美

安永亮相首届上海国际碳中和博览会

上海国际碳中和博览会的举办是落实关于加快形成绿色生产生活方式的重要措施之一。安永以“安永绿色智慧，‘碳’索无限潜能”为主题亮相2023上海国际碳中和技术、产品与成果博览会，聚焦区域碳中和、行业及企业低碳转型、净零投资引领、绿色税收应对以及ESG体系建设六大模块，全方位助力社会各界把握“双碳”机遇，共创绿色转型新未来。

重磅支持“零碳愿景”中外企业圆桌会

2023年6月，由上海市国际贸易促进委员会主办、安永作为智库支持的2023上海贸促圆桌会：“零碳愿景”中外企业圆桌会在首届上海国际碳中和博览会成功举办。本次圆桌会得到了上海市发展和改革委员会、上海市经济和信息化委员会、上海市商务委员会、上海市人民政府外事办公室、联合国工业发展组织上海投资促进中心、上海市外商投资协会、英中贸易协会和中国法国工商会的大力支持，并邀请到十余家中外优秀企业的代表就企业如何提升低碳管理、推进“零碳愿景”等话题展开深入探讨。安永作为本次圆桌的智库支持，协助创建沟通桥梁，提供低碳实践的洞察。



首届碳中和博览会“全球ESG之气候信息披露趋势”分享

2023年6月，安永在首届上海国际碳中和博览会成功举办了以“全球ESG之气候信息披露趋势”为主题的分享。安永邀请了国际ESG评级机构及优秀企业代表共同探讨最新气候信息披露要求、气候变化对企业带来的机遇和挑战，以及企业如何应对气候变化的实践并提升气候表现等热点话题，助力企业更好地应对全球气候信息披露要求，实现更有韧性、更具愿景的绿色低碳发展。



聚焦全球可持续发展前沿，“欧盟可持续发展政策”讨论顺利举办

2023年6月，安永在首届上海国际碳中和博览会举办了以“欧盟可持续发展政策解读”为主题的讨论。本次讨论邀请了来自上海市国际贸易促进委员会、中国欧盟商会环境工作组以及环境及能源行业的专家参与，与安永共同就碳边境调节机制最新法案、欧盟塑料包装税、公司可持续发展报告指令解读等话题进行深入探讨，以全面帮助企业有的放矢，主动迎接欧盟可持续发展政策带来的挑战与机遇。



促进行业清洁低碳转型，助力“双碳”目标

2023年6月12日，在首届上海国际碳中和博览会上，安永在展台成功举办了“煤电灵活性改造与能源转型”的主题活动。本活动由安永1碳中和主管合伙人、大中华区能源与基础设施咨询主管合伙人朱亚明先生主持，与受邀来访的赫普能源环境科技股份有限公司总经理贾吉林先生进行了互动演讲，针对煤电低碳转型与“双碳”目标的关系和煤电低碳转型的关键技术进行了交流与探讨。



《资本赋能，迈向2060的中国气候科技产业》白皮书在线发布

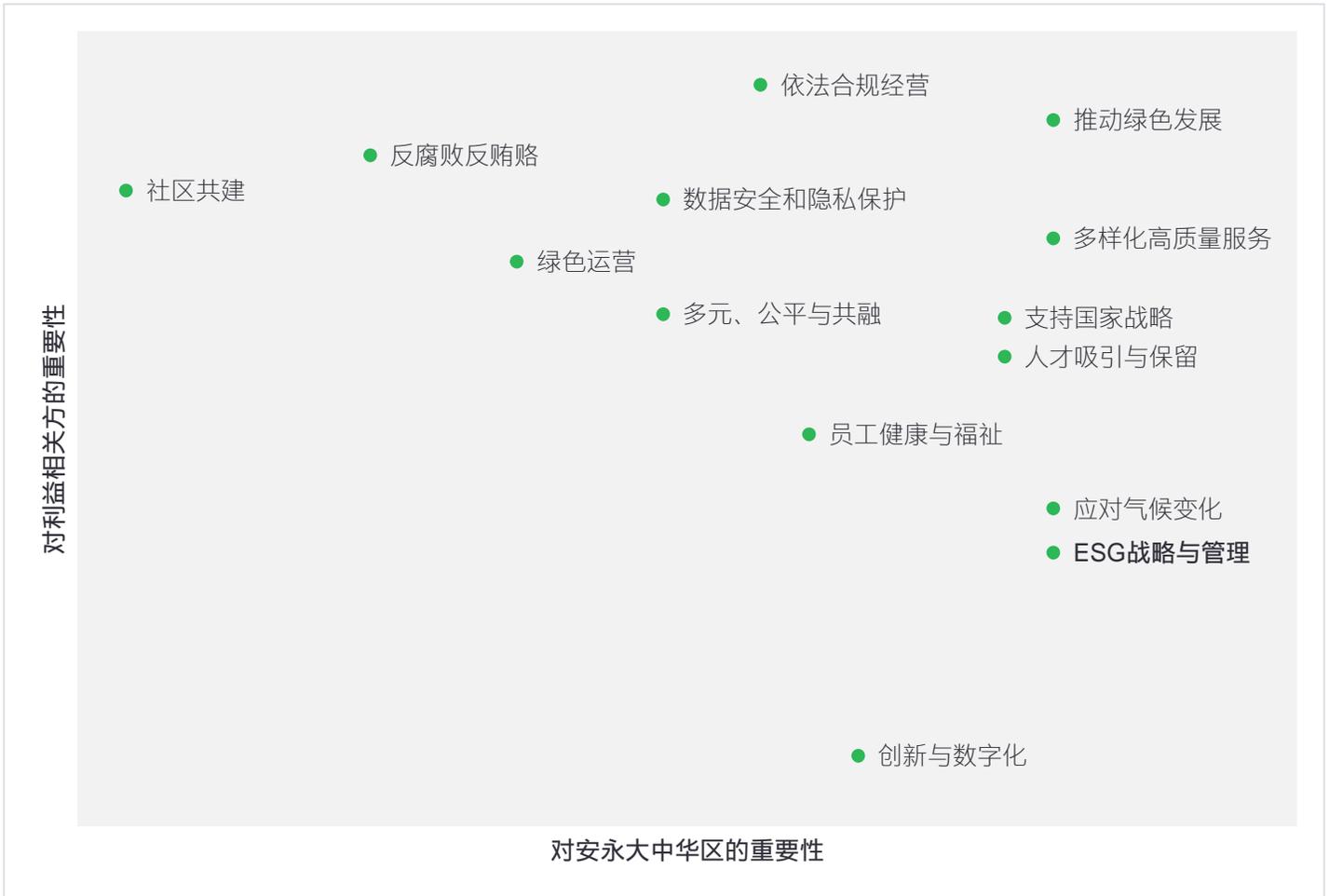
2023年6月，由安永研究院和上海长三角商业创新研究院联合编制的《资本赋能，迈向2060的中国气候科技产业》在首届上海国际碳博会上正式在线发布。作为全球领先的专业服务机构之一，安永持续关注中国气候科技领域发展，并携手上海长三角商业创新研究院共同编制《资本赋能，迈向2060的中国气候科技产业》暨中国气候科技产业白皮书，阐述中国气候科技产业发展概况。



注：
1.安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）

1.4 年度重大性分析

安永大中华区定期与利益相关方沟通，以确定对我们的业务绩效及利益相关方影响最大的ESG议题。沟通途径与方式包括：与管理层和客户实时对话，员工意见收集，维持与合作机构、监管机构和政府代表的沟通，通过官方微信向社会各界发送调查问卷并收集反馈。我们最终确定了大中华区2023财年ESG核心议题，并对相关的风险与机遇进行分析。



安永大中华区ESG核心议题及相关风险及机遇分析

维度	指标	风险描述	机遇描述
环境	推动绿色发展	在低碳转型的背景下，市场及客户需求发生变化	提供低碳转型咨询服务，满足不断增长的市场需求
	应对气候变化	气候变化相关风险及机遇分析详见“安永的净零承诺”	
	绿色运营	能源价格上升导致运营成本不断增加	通过绿色运营管理提升，减少运营消耗
社会	多样化高质量服务	激烈的市场竞争环境以及客户需求的不断提升	创新多样化服务及业务领域，提升客户满意度
	支持国家战略	政策和法规的变化导致的投资和经营风险增加	开辟新的市场机会及业务领域，获得竞争优势和增长机会
	人才吸引与保留	具有专业技能和经验的员工流失以及寻找和吸引新员工的成本不断增加	构建面向未来的专业团队，推动服务创新
	数据安全和隐私保护	客户信息泄露导致的罚款和声誉受损	通过高水平的数据安全和隐私保护赢得客户的信任
	多元、公平与共融	负面信息造成的声誉受损，导致客户、员工等利益相关方的抵制	提供多元、公平和共融的工作环境提高员工满意度，并以多样性的观点和经验适应市场变化
	员工健康与福祉	员工健康状况下降导致的人力成本上升，以及相关问題导致的员工满意度下降	通过关心员工的健康和福祉，提高员工生产力和满意度，提升人才队伍的稳定性
	创新与数字化	市场竞争及未来技术的不确定性	通过数字化和创新提升服务效率，创新业务领域，提升客户满意度
	社区共建	负面信息造成的声誉受损，导致客户、社区等利益相关方的抵制	通过积极参与社区共建，建立良好的社区关系，增强未来发展的可持续性
治理	依法合规经营	违反相关法律法规导致的罚款和声誉受损	建立良好的声誉和信任，与客户建立更稳定的长期合作关系
	ESG战略与管理	不良的ESG管理造成的声誉受损，导致利益相关方的不信任，影响市场地位和服务	更好地满足社会需求，创造共享价值，改善社区关系，并提高企业声誉
	反腐败反贿赂	腐败或欺诈等事件导致的罚款和企业声誉受损	促进与利益相关方之间的信任和透明度

开展党建活动

安永华明各地党组织在新时代中国特色社会主义思想指引下，以党建为引领，积极开展多种类型的党建主题活动，激发党员传递初心薪火、勇担使命在肩的理想信念，为谱写中国式现代化建设的新征程奋楫扬帆，增添新的荣光。截至2023年6月底，安永大中华区党员人数共计2,281人，共成立分所党组织20家，其中入党积极分子达68人。

北京所



“喜迎二十大 在党二十年”系列活动



“以史为鉴，坚守初心”党建活动



党组织二十大学习活动



广州所



党员党内主题教育学习—学习二十大，奋进新征程

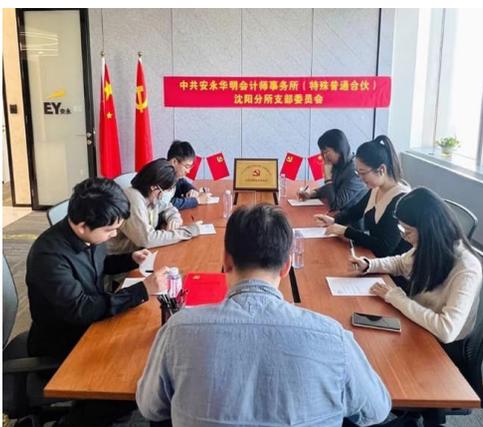


主题党日活



党组织生活—2022年七一纪念活动—重温入党誓词

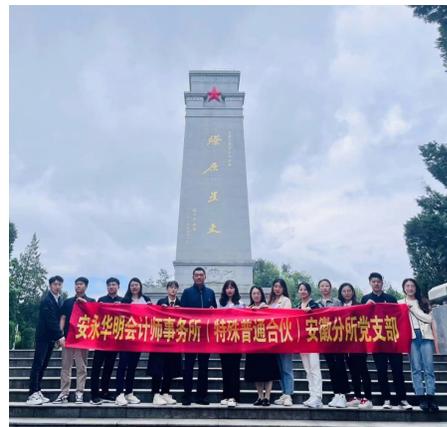
沈阳所



“振兴新突破 我要当先锋”支部主题党日活



主题党日活—传承红色基因，赓续英雄薪火



五四主题党日活—传承红色基因，致敬五四精神

安徽所

济南所



启航新征程、建功新时代知识竞答



海南所



光荣在党20周年纪念活动

长沙所



安永公益助学活动



绿色碳博 红色宣言——“绿色发展生态公益林”揭幕仪式

为在改善和保护生态环境、减少人类对环境的影响方面做出自己的贡献，由安永上海党委牵头，合作机构落地支持，首批10家爱心企业和机构于碳博会上共同揭幕世界级生态岛先行示范区“绿色发展生态公益林”，通过植树、认养的活动形式，积极倡导绿色发展理念于实践精神。在绿色碳博，唱响红色宣言。



党建活动

时间	分所	活动
2023年7月	郑州分所	郑州分所党支部被河南省注册会计师资产评估行业协会评为2022年度先进执业机构党组织。
2023年5月	郑州分所	李继新、苏迎丽参加中共河南省注册会计师资产评估行业第一次代表大会。
2023年5月	南京分所	走访当地某公司，并共同开展党建工作学习交流。
2023年3月	上海分所	组织党员和入党积极分子观看电影《望道》，重温有志青年不忘初心、寻道和守道的历程。
2022年12月	上海分所	安永党委组织党员收看了行业党委学习二十大精神动员大会和市委党校赵钢印教授作的“夺取中国特色社会主义新胜利的政治宣言和行动纲领”二十大辅导报告。
2022年12月	南京分所	组织党员集体观看江泽民同志追悼大会、沉痛悼念江泽民同志等多项支部活动。
2022年10月	上海分所	安永上海党委组织有20年党龄的党员一起参观一大会址，重温入党誓词，并为20年党龄的党员颁发纪念章。
2022年10月	南京分所	组织党员集体观看二十大开幕会，聆听总书记讲话，深入学习党的二十大报告精神。

党建荣誉

2023年8月	安徽分所	文玲获安徽省注册会计师资产评估行业党委“优秀共产党员”称号。
2023年8月	安徽分所	张世会获安徽省注册会计师资产评估行业党委“优秀党务工作者”。
2023年8月	苏州分所	荣获2022-2023年度江苏省注册会计师行业先进会计师事务所党组织、梁琼琼荣获优秀共产党员。
2023年8月	长沙分所	梁嫦娥和刘玉琴被评为“湖南省注册会计师资产评估行业2023年度优秀共产党员”。
2023年7月	上海分所	安永团委获得2022年度全国注册会计师行业“五四红旗团委”的称号。
2023年6月	深圳分所	高海燕被评为2022-2023年深圳市注册会计师行业优秀共产党员。
2023年6月	深圳分所	黄蓉被评为2023年深圳市注册会计师行业优秀党务工作者。
2023年6月	深圳分所	谢枫被评为2023年深圳市注册会计师行业积极支持党建工作合伙人。
2023年2月	云南分所	被中共云南省注册税务师行业委员会授予2022年度先进党组织称号。
2023年1月	云南分所	被中共昆明市盘龙区尚义社区委员会授予2022年度共驻共建“美好尚义”贡献显著称号。
2022年10月	上海分所	安永团委获得2021年度上海市注册会计师行业、资产评估行业“五四红旗团委”的称号。
2022年10月	上海分所	安永团委副书记商清媛（HRC组）获得2021年度上海市注册会计师行业、资产评估行业“优秀共青团干部”荣誉称号。
2022年10月	深圳分所	荣获中共深圳市注册会计师行业委员会评选的2022-2023年度“先进基层党组织”。
2022年10月	深圳分所	高鹤被评为2022年深圳市注册会计师行业积极支持党建工作合伙人。
2022年9月	南京分所	中共安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）总支部被评为“2021-2022年度江苏省注册会计师行业先进党组织”。
2022年9月	南京分所	史婧同志被评为“2021-2022年度江苏省注册会计师行业优秀共产党员”。

党外人士参政议政及荣誉

- ▶ 安永大中华区业务主管合伙人毕舜杰作为上海市浦东新区政协委员，联合提出“关于打造引领区开放式创新生态体系，助力构建更高水平对外开放的新发展格局的建议”的提案。
- ▶ 安永华明首席合伙人毛鞍宁作为上海市徐汇区政协常务委员积极参政议政，建言献策，提交了《加快数字化建设，再造数字“新徐汇”》《以“双碳”实践加速徐汇绿色转型》《建议徐汇推出“科创强链补链计划”“科创服务全球合作伙伴计划”》《拥抱数字新时代，探索徐汇数据资产特色路径》多项提案。
- ▶ 安永华北区主管合伙人张明益作为北京注协政务服务委员会分管副会长出席由北京注册会计师协会主办、北京注协政务服务委员会承办的“栉风沐雨三十载，政务服务促发展”座谈会并做点评发言。
- ▶ 安永大中华区零售与消费品行业主管合伙人郑铭驹，参与东城区政协举办的“紫金协商议事厅”专题议政会，围绕如何落实《关于促进民营经济发展壮大的意见》，进一步优化区域营商环境、促进区域经济高质量发展建言献策。
- ▶ 安永华明副主任会计师陈静参与东城区人大常委会主任会议成员接待人大代表座谈会，围绕聚焦经济高质量发展、合力推进东城区“十四五”规划纲要高效执行提出了意见建议。
- ▶ 安永¹大中华区金融服务气候变化与可持续发展服务合伙人、安永大中华区ESG管理办公室主任李菁被评为2022年度民建北京市委信息工作先进个人，同时，她撰写的《粤港澳大湾区绿色金融发展面临的问题及建议》被评为2022年度民建北京市委优秀信息。
- ▶ 安永华中区主管合伙人助理袁也，致公党浦东区委青年工作委员会委员、上海市欧美同学会会员。2023年7月，她撰写的《借鉴发达国家引进海外人才经验，增强上海对国际高端人才的吸引力和粘合力》社情民意，获得上海市委办公厅综合采用，并得到市委常委、常务副市长吴清的批示。

注：

1.安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）

坚守责任使命

安永采取全面和前瞻性的企业风险管理流程，旨在保证和提高安永在风险管理以及合规方面的表现。安永风险管理职能部门根据安永领导层对风险的偏好，通过在瞬息万变的世界中实现负责任的增长，为长期价值和信任的创造作出贡献。安永建立了广泛的专业人员网络，以便应对不同地区及形式的合规要求，在需要时做出快速响应。

安永全球风险类别通过定期的高级业务领导审查进行评估，并由全球高管监督。基于对安永战略及运营的潜在影响，安永全球基于能否在考虑独立性要求的同时为客户提供多学科服务、创造和维护符合我们价值观的文化、保证数据和网络安全风险的同时保持技术创新三个维度，对重点风险类别进行了梳理。同时，安永利用技术支持的风险管理解决方案—Archer来管理每个关键风险类别的规划、监控和应对。

风险管理三道防线

1

第一道防线由一线业务领导层组成，由服务线质量和风险管理团队提供支持。关键活动包括与客户明确业务范围，明确及管理项目和审计交付期间的风险所有权。

2

第二道防线是经验丰富的风险管理专业人员，为第一道防线提供支持。第二道防线提供政策制定、框架及工具搭建、专业咨询指导和监测等内容。

3

第三道防线是年度全球内部审计计划。除了个别成员公司的可持续发展目标外，安永还制定了全球协调的可持续发展目标，包括我们的净零目标。同样，与气候相关的风险管理过程将在全球范围内进行评估。

2

山高水长，
大地清新



守护地球母亲

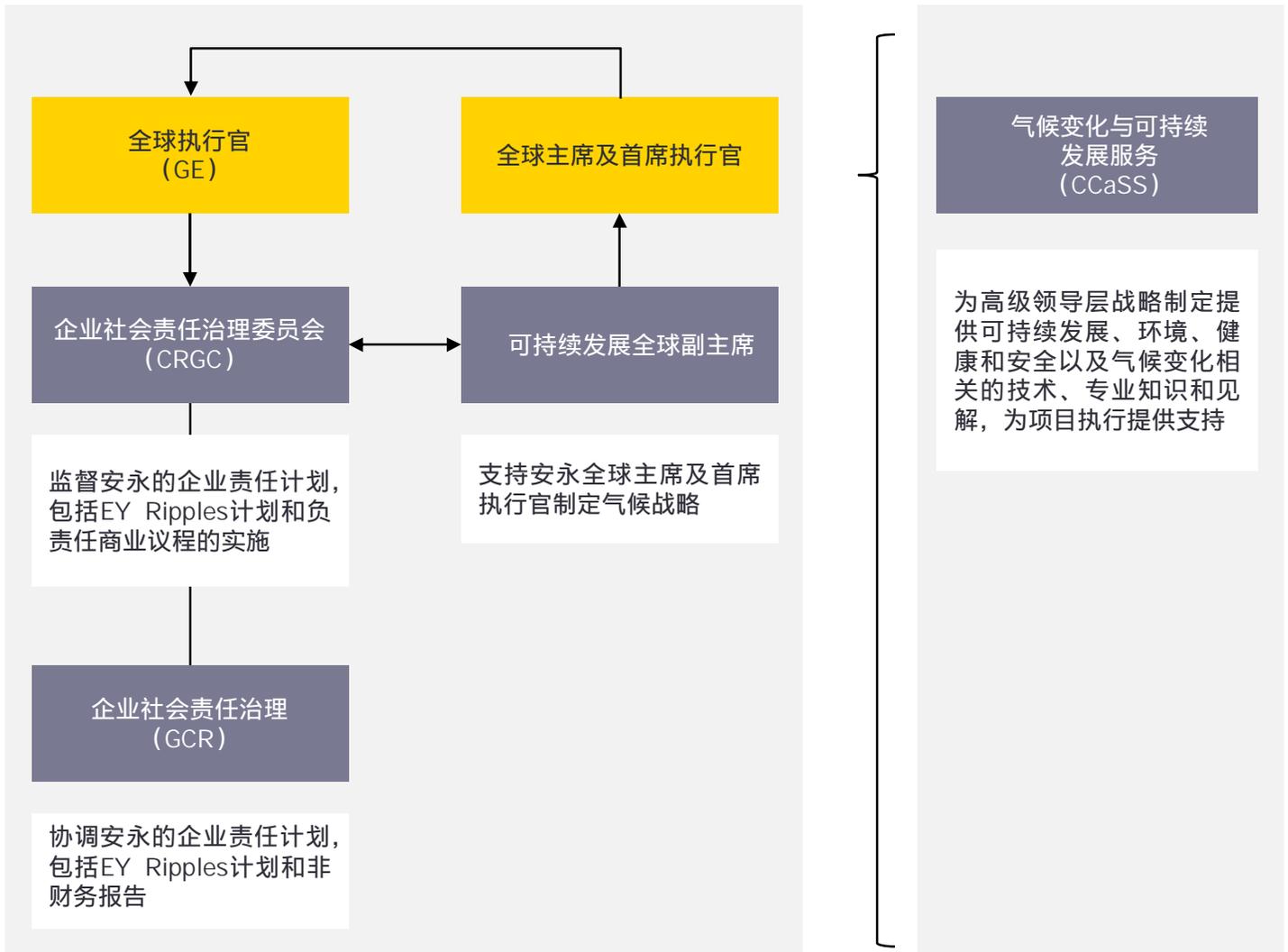
1.1 安永的净零承诺

依据气候变化相关财务信息披露指南（TCFD）框架，安永全球对员工、运营、客户和社会面临的气候风险和机遇进行了实质性分析。我们识别了安永员工、客户和社区等利益相关方与提供高质量的服务、有效业务连续性和长期价值创造的内在逻辑。

治理

安永全球建立了系统的气候相关治理架构。执行委员会和高级管理层定期评估与气候相关的业务需求，并将风险和机遇纳入战略和决策。此外，安永全球建立了内部季度报告流程机制，监督推动战略的落地执行，实时地跟踪碳排放目标进程，并对目标计划进行必要的调整。

安永全球气候治理架构



战略

安永将应对气候变化相关风险及机遇纳入整体发展战略之中。来自安永全球以及区域的专业人士组成了专门的指导小组。指导小组根据定性反馈，基于财务实质性对气候相关的风险和机遇进行定量排序。根据利益相关方的优先级、数据可得性和相关支持文献，主要气候相关的风险和机遇被分为优先类与持续关注类两个维度。鉴于数据可得性和分析需求，我们后续将对持续关注类风险及机遇进行更详细的评估。

优先类气候相关风险和机遇分析

分类	类型	风险/机遇描述	影响
物理风险	长期	平均气温上升、降水模式变化和天气模式变化以及海平面上升导致的业务中断	运营
物理风险	短期	飓风、野火和洪水事件频率增加导致业务中断	运营
转型风险	声誉	与气候相关披露和报告相关的新披露和合规要求不断提升，相关声誉受损可能导致利益相关方的担忧增加	服务
转型风险	市场	在政策和法规变化的推动下，市场需求随着能源转型发生变化	服务/客户
机遇	服务	对以可持续性为重点的服务的需求增加	服务
机遇	市场	通过保持和发展气候领导地位提升品牌价值	服务

持续关注类气候相关风险及机遇分析

分类	类型	风险/机遇描述	影响
物理风险	长期	平均气温上升影响导致劳动生产率变化	运营
转型风险	市场（短期）	由于极端温度变化的影响，市场需求发生变化	客户
转型风险	市场（长期）	由于极端天气事件频率增加的影响，市场需求发生变化	客户
机遇	资源效率	增加新技术的采用，以减少内部和/或客户会议对航空旅行的依赖	运营

风险管理

安永全球结合TCFD框架建议以及安永全球风险管理流程，对气候相关风险和机遇进行了详细的评估。安永全球开展了气候情景分析，对“一切如常（BAU）”和“低碳经济（LCE）”情景下的物理风险、转型风险和相关机遇进行与TCFD要求一致的定量情景建模，详细分析了物理风险、转型风险及相关机遇对自身的影响，并制定相应的应对方案及未来计划。同时，我们正在将这些发现纳入到我们更广泛的企业风险管理流程中，以跟踪这些风险和机遇的管理执行情况。

指标与目标

2021年1月，我们提出了“净零排放”的目标承诺，积极减少绝对排放量。到2025年，我们的范围1、2和3中的绝对温室气体排放量将相对于2019财年的基线减少40%，与《巴黎协定》及科学碳目标倡议（SBTi）将全球变暖限制在1.5°C以内的目标保持一致。

安永“七项要素”计划

至2025财年，

- 1 商务出行所产生的碳排放量较2019财年减少35%；
- 2 减少办公室整体用电量，采购100%可再生能源以应对电力需求，在2025财年之前成为全球再生能源倡议组织（RE100）会员；
- 3 通过“购电协议（PPA）”制定电力供应合同，向主要国家的电网引入高于安永自身消耗的电力；
- 4 使用自然为本的解决方案和脱碳技术，清除或抵消每年在大气层中高于自身产生的碳排放；
- 5 为各个国家的安永团队提供工具，能够计算并努力减少服务客户时产生的碳排放；
- 6 要求安永75%的供应商于2025财年之前（含）制定科学碳目标；
- 7 投资于能够帮助客户实现盈利前提的业务脱碳服务和解决方案，并为其他可持续发展的挑战和机遇提供技术支持。

2023财年，安永大中华区通过绿色办公及资源节约等举措减少约82.15吨二氧化碳排放，相当于种植了4,564棵树木；在过去的五年中，累计实现减少391.39吨二氧化碳排放，相当于种植了21,744棵树木。

安永大中华区2023财年温室气体排放绩效

指标	单位	2023财年	2022财年	2021财年
范围1温室气体排放量	吨二氧化碳当量	491	407	480
范围2温室气体排放量	吨二氧化碳当量	6,049	5,488	6,531
范围3温室气体排放量	吨二氧化碳当量	11,831	8,759	13,000
总温室气体排放量	吨二氧化碳当量	18,371	14,654	20,011
温室气体排放强度 (范围1及范围2)	吨二氧化碳当量/人	0.28	0.26	0.32
温室气体排放强度 (范围1、范围2及范围3)	吨二氧化碳当量/人	0.80	0.64	0.91

注:

统计范围仅包括安永大中华区数据。由于生产活动的增加，2023财年温室气体排放有所增加。安永大中华区将继续积极落实安永全球绿色办公、绿色运营的措施，并积极贡献于安永全球的“净零排放”行动。

范围1排放源为汽油消耗。

范围2排放源为外购电力消耗。

范围3排放源为飞机差旅消耗。我们鼓励员工以铁路旅行替代短途航空旅行，以降低商务出行所产生的碳排放。

开发碳减排支持工具

为了支持碳排放目标，我们开发了4种管理工具：

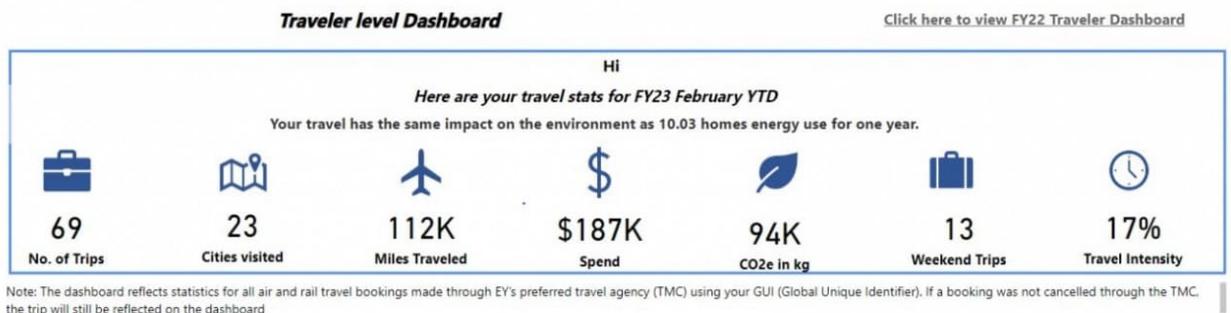
- ▶ 安永出行碳计算工具：该工具用于计算客户项目或内部团队的旅行排放量，以便平衡项目过程当中商务旅行的发生，促进客户及安永实现碳中和。
- ▶ 安永可持续旅行审批工具（STAT）：该工具可让用户在审批流程之前和期间更好地了解商务旅行的财务和碳足迹影响，提升相关方低碳出行的意识。
- ▶ 旅行排放仪表盘：该工具可汇总当前的旅行排放总量，并对目标限值进行比较，帮助安永管理层了解并管理差旅相关的碳排放情况。
- ▶ 旅行者仪表板：深入了解员工的差旅预订行为，帮助员工了解不同的差旅选择将如何影响他们的健康、成本和环境，鼓励员工低碳出行。



Traveler Name
Multiple selections

Fiscal Year
FY23

Carrier Type
All



1.2 安永的ESG赋能

我们认为，理解可持续性的核心问题对于实现真正的变革至关重要。因此，我们持续赋能安永员工，通过启动覆盖全员的技能提升计划，让他们了解与净零未来相关的风险和机遇、气候变化的环境和社会影响、生物多样性以及其他关键问题。

可持续发展和ESG安永徽章

安永徽章的课程体系包含广泛领域，覆盖前沿科技、创新、变革领导力、可持续发展、产业洞察等诸多课题。可持续发展徽章旨在帮助员工了解环境、社会和经济概念下的可持续发展，并通过客户参与、内部项目及其他方面提供应用学习的机会。徽章助力员工掌握能够为安永客户和社会推荐可持续解决方案并创造长期价值的战略和工具。

安永可持续发展硕士

安永与霍特国际商学院合作推出了安永可持续发展硕士（EY Master in Sustainability）课程。该计划能够被所有安永员工选择，所有安永员工均可报名参与，旨在增加安永员工的可持续发展及气候变化相关知识，并帮助他们将这些技能应用于为安永客户、员工和社会推荐可持续的解决方案并创造长期价值。截至2023年6月，大中华区已有2位员工顺利毕业，并获得由霍特国际商学院颁发的Sustainability硕士学位。

Sustainability Now!

Sustainability Now! 是一个入门学习模块，专为参加者建立及加强对可持续发展和气候变化主题的信心和理解而设计。该模块介绍了可持续发展领域的核心问题，描述了安永的可持续发展之旅，提供了让客户参与对话的方式以及分享了个人如何采取行动从而产生积极影响。

Sustainability@EY

在2023财年，安永启动了Sustainability@EY，以一种社区主导的方法帮助安永员工提高对重要气候相关问题的认识，了解如何帮助客户从可持续发展中创造价值，以及鼓励个人和集体采取行动，从而产生影响。

践行绿色低碳

2.1 绿色运营

我们在打造现代工作空间的同时也致力于实现零碳愿景、创建绿色科技环境。为了减少资源浪费，降低碳排放，同时节约成本，减少数据丢失的风险。我们定期淘汰高耗能设施设备，使用感应灯具减少电力浪费，并配有各类节能电器以提高电力资源利用率。此外，安永不断推动绿色办公，到2025年，安永所有的办公室将100%使用可再生能源。

安永开展节约宣导，配备感应水龙头等各类节水装置，以直饮水代替桶装水，减少水资源的消耗。安永坚持环保理念，积极开展垃圾分类行动，定期向员工普及垃圾分类知识与要求，通过宣传、指导和检查，加强员工垃圾分类意识。2023财年，安永大中华区节约了585,933张不同规格的A4纸，减少了20,219桶桶装水使用。

安永“绿色办公 节约打印”提醒邮件

绿色办公 节约打印

我们在打造现代工作空间的同时也致力于实现零碳愿景、创建绿色科技环境。为了减少资源浪费，降低碳排放，同时节约成本，减少数据丢失的风险，温馨地提醒您：

- ▶ 请尽量使用扫描及电子文档，通过电子邮件及其他合规工具传送文件，减少不必要的打印
- ▶ 尽量使用黑白及双面打印，彩色打印费用是黑白打印的6倍
- ▶ 请不要打印与业务无关的文档

请您加入我们，低碳办公，共建绿色星球~

你知道吗？在EY，每减少100张打印，便可以减少约1.37千克碳排放，节约约36升水。

Regards,
EY Technology

安永大中华区2023财年资源使用绩效

指标	单位	2023财年	2022财年	2021财年
能源使用—汽油	升	195,873	162,407	191,477
外部购电	千瓦时	8,758,261	7,946,615	9,455,748
耗水量	升	35,091	5,595,890	13,357,871
耗纸量	张	28,018,888	28,604,821	32,171,045

注:

统计范围仅包括安永大中华区数据。由于生产活动的增加，2023财年能源使用有所增加。安永大中华区将继续积极落实安永全球绿色办公、绿色运营的措施，并积极贡献于安永全球的“净零排放”行动。

安永荣获绿色办公室及健康工作室标志

世界绿色组织在2013年推出“可持续发展目标--绿色办公室奖励计划”，旨在识别并鼓励在绿色办公室领域作出努力的机构。安永一直以来积极改善办公室环境足迹、资源消耗及员工健康，并于2022年春季获得绿色办公室及健康工作室标志。



塑料瓶回收换“碳币”

近年来，塑料垃圾一直是公众关注的问题。安永致力于推动绿色行动，进一步加速环境可持续性。为了帮助安永员工更好地践行绿色生活，减少塑料垃圾造成的污染，安永大中华区在香港办公室设置了塑料瓶智能回收机（RVM）。安永员工可以将生活当中使用的塑料瓶通过反向自动售货机进行回收，进而积累“碳币”兑换自己心仪的物品，或者捐赠给公益机构。



低碳环保，咖啡渣回收再利用

咖啡已成为了许多人工作及生活必需品，但咖啡渣的产生却会对环境造成一定伤害。为共同推动低碳环保的理念，安永在北京、上海、香港等13个地区发起了“咖啡渣回收再利用”项目，旨在将办公室产出的咖啡渣免费提供给广大员工，鼓励大家积极巧思再利用咖啡渣并赋予其二次生命，让低碳成为我们日常的一种生活方式。



“EY乐行每刻”微信小程序

为了能充分利用办公室便利的条件开展体育锻炼，设施管理服务部已在年初打造了健康步道区域，安永大中华区推出了“EY乐行每刻”微信小程序。“EY乐行每刻”运动小程序将记录参与者每天的登高楼层及卡路里，并会作相应积分，激励员工绿色出行。



记录你的双碳生活—Vlog短视频系列赛

“双碳”不仅仅是一个口号，更体现在日常的工作中。为了鼓励更多安永员工切身践行绿色低碳理念，安永华中区举办了“记录你的双碳生活—华中区Vlog短视频系列赛”，号召员工分享别有趣味的短视频作品。活动收到了来自各业务线同事的踊跃报名。



2.2 绿色采购

安永遵守可持续采购原则，将环境、社会和治理考虑因素纳入采购决策，建立了可持续供应链管理指导原则，减少所购买产品在整个生命周期中的不利影响。2023财年，安永大中华区在内地及香港、澳门的供应商数量达643家，本地供应商采购支出占比100%，采购合同履行率连续保持100%。

安永可持续供应链管理指导原则

- 1 根据潜在影响和发生的可能性，关注与类别、产品或服务相关的ESG影响和风险；
- 2 将ESG纳入我们现有的供应商实践和考虑因素，包括与供应商合作的机会；
- 3 在整个供应链中加强ESG责任和道德行为；
- 4 挑战对具有重大环境、社会影响和风险的商品或服务的业务需求；
- 5 采取策略避免不必要的消费和管理需求；
- 6 考虑购买可重复使用、回收或再利用（本地）的商品和基础设施；
- 7 识别、衡量和减轻跨类别的负面ESG影响。

2.3 绿色理念

安永2023年地球一小时活动

安永于2023年3月25日晚上8:30关闭香港和中国内地办公室的非必要照明一小时，以支持地球一小时活动，同时鼓励员工在家里也一同响应此项活动。“电灯开关”只是一个开始，我们呼吁员工积极加入我们保护湿地的公益倡议，为保护湿地和自然出一份力。



创造持续价值

安永大中华区依托专业服务团队支持客户着眼于长期价值，帮助客户加速向低碳未来过渡，应对气候风险，实现可持续发展。安永气候变化与可持续发展服务团队及各业务条线，协助客户洞察环境、社会及治理相关的风险和机遇，积极推进可持续发展领域的服务及工具创新，助力客户绿色低碳转型。

安永“ISSB可持续披露准则对中国上市企业的挑战与机遇”研讨会成功举办

2023年5月，安永“国际可持续准则理事会（ISSB）可持续披露准则对中国上市企业的挑战与机遇”研讨会在安永上海wavespace™与线上成功举办。本次研讨会邀请了国际可持续准则理事会全职理事、学术界代表、行业协会代表、企业代表等多方参与，与安永大中华区合伙人共同探讨交流推行ISSB可持续披露准则对中国上市企业带来的挑战与机遇。



安永华明成为全国第一批获准独立执业的绿色认证机构

为进一步规范评估认证机构行为，推动绿色债务融资工具市场高质量发展，2022年11月2日，中国银行间市场交易商协会发布公告：绿色债券评估认证机构市场化评议结果公示的机构可开展绿色债务融资工具评估认证业务。安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）在本次绿色债券评估认证机构市场化评议结果中名列前茅，成为全国第一批获准独立执业的十一家绿色认证机构之一。

3.1 审计

安永可持续发展服务团队致力于协助客户展现和提升非财务价值表现，并对非财务报告、综合报告框架的开发提供建议。我们还帮助客户确定利益相关方的期望，并协助市场提供对经营业绩和创造长期价值的信心。

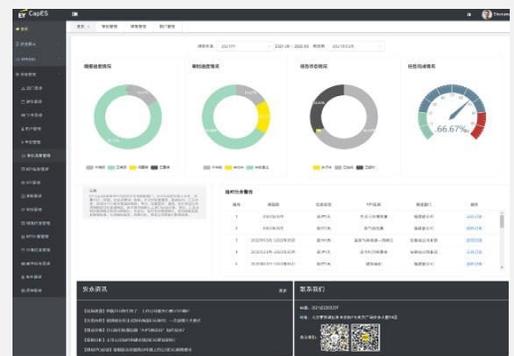
- ▶ ESG/社会责任/可持续发展报告编制、管理体系、战略规划、ESG/可持续发展资本市场表现提升、利益相关方沟通、责任品牌与传播等；
- ▶ 碳足迹测试、温室气体减排盘查、可再生能源规划等；
- ▶ 可持续供应链战略和管理咨询、可持续供应链风险和表现评估、可持续供应链能力建设等；
- ▶ 影响力评估框架和战略制定、项目设计/督导与评估等；
- ▶ 职业健康安全（EHS）管理咨询等。

安永大中华区为某知名房地产客户建立范围3碳排放核算工具

范围3排放通常占商业房地产公司总碳足迹的85%。安永结合相关指引，对客户业务范围、价值链及资讯的可取得性进行评估，为客户量身定做碳排放核算工具。我们为客户定制的范围3计算工具能供客户长期使用，使客户可以按照自身业务发展，更新范围3排放清单。通过核算范围3排放，客户可以评估供应链中的排放热点，识别供应链中的资源和能源风险，识别供应链中的能源效率和成本削减机会，为未来迈向零碳企业做好准备。

为某知名客户部署线上ESG数据收集平台

安永与某知名企业合作，成功地帮助该客户部署一款由安永研发的在线ESG数据收集平台—EY CapES。该平台旨在帮助企业有效地收集、分析和报告与环境、社会和治理相关的数据。安永团队根据客户的需求定制了一个灵活且易于使用的平台，通过构建强大的数据收集工具和数据管理系统，使客户能够方便地收集来自不同来源的ESG数据，并进行实时监测和分析。通过这个平台，客户能够更好地了解他们的ESG绩效，并将其用于决策和报告中，以提升自身的可持续发展表现。



为某知名上市电商企业提供绿色低碳咨询

2023年，安永为某知名上市电商企业提供绿色低碳咨询服务，主要包括碳盘查、脱碳目标及路径规划、碳中和白皮书、内部培训与价值输出等方面。依据国际通用标准，对全集团各业务线开展现场碳盘查，制定并完成碳排放数据清单，收集排放因子数据，完成整体碳盘查；基于碳盘查结果，识别公司耗能和碳排放现状与不足，把握公司重点排放源及管理薄弱环节，明确节能减排潜力，并在此基础上制定碳中和路线图，开展碳中和技术路线及情景分析，确定减排路径和战略；协助公司编写碳中和白皮书，增强公司企业形象；提供碳领域系列培训，为客户提升“双碳”管理能力奠定基础。

协助某公用事业燃气企业全面持续提升ESG表现

安永秉持“推动永续发展，坚持创新赋能”的理念，自2020年起为某A股上市公用事业燃气企业提供ESG咨询服务，协助该企业发布多份ESG报告、碳中和报告及生物多样性报告等ESG领域专业报告。安永结合监管机构、评级机构及投资者等多方利益相关方期望，综合考虑企业自身在燃气领域的战略发展方向，与客户一起制定短、中、长期的ESG管理提升实施路径，帮助企业系统、全面地推动ESG管理能力。2022年，该企业ESG评级结果显著提升。2023年，安永协助该企业成功通过审核，正式加入联合国全球契约组织（UN Global Compact）。



3.2 战略与交易咨询

安永的战略与交易咨询团队植根长期价值创造和可持续发展咨询服务，致力于以深入的行业洞察和专业知识为基础，协助客户应对ESG/可持续发展的挑战，同时优化资源配置，在传统商业模式的革新中实现可持续的价值创造能力，迎接低碳经济带来的机会和挑战，并通过前瞻性的资本市场运作开启气候变化关键技术的增长引擎。

低碳转型/ESG/可持续发展战略咨询服务

“双碳”目标在为企业带来减排和转型挑战的同时孕育着新的发展契机。战略与交易咨询团队帮助企业厘清业务现状、评估优先事项、制定和执行脱碳转型战略、执行行动方案、评价实施成果，通过多元思维和技术能力，协助不同行业企业评估机遇与风险，执行交易策略，实现企业的绿色化、低碳化、数字化、智能化转型，助力建设绿色可持续的商业世界。

碳中和/净零排放战略咨询

转型战略咨询

绿电/清洁能源战略

可持续发展/ESG战略咨询

数字化转型咨询

创新/绿色商业模式及ESG碳资产/长期价值咨询服务

低碳经济使企业在进行绿色生产经营转型的同时，面临市场需求变化的挑战。以销售产品、提供服务为主的传统商业模式需要通过集约化、定制化和创新实现跨越式发展。战略与交易咨询团队协助企业厘清短期效益和长期资源配置，把握时代变革和自我革新机会，打造企业在经济、社会、环境等多方面可持续的价值创造能力。

商业模式设计与创新咨询

长期价值分析

ESG价值/影响力评估

碳资产管理咨询

战略重塑

绿色投融资咨询服务

气候变化关键技术（climate technology）是帮助社会和企业实现“双碳”目标的关键助力，也是绿色产业发展的增长领域。战略与交易咨询团队凭借对气候变化关键技术发展前沿和商业模式创新实践的紧密跟踪、产业及资本市场的良好互动和丰富的投融资专业服务经验，协助客户前瞻性地识别技术标的发展潜力和价值内涵，提供包括战略和商业模式分析、市场尽调、投资可行性分析、交易并购顾问、估值与财务顾问在内的全程服务。

气候变化关键技术
投融资咨询

可再生能源战略与
交易咨询

绿色/可持续基础设施
投融资咨询

为某全球知名光伏企业提供ESG战略咨询服务

能源转型趋势叠加地缘政治态势增加了跨国企业运营环境的不确定性，尤其是在国际层面ESG监管趋严的情况下，中国清洁能源技术出口海外市场面临愈发严峻的ESG监管风险，对市场准入和产品优势构成威胁。在此背景下，安永协助某全球知名光伏企业制定契合其业务特定的ESG战略规划方案，通过对客户ESG管理现状、外部ESG监管要求、行业实践等进行分析 and 梳理，从组织结构设置、管理体系设计、阶段实施方案等维度为客户提供ESG战略规划建议，以助力客户内部ESG能力建设、提高客户对ESG外部规定及标准的应变能力、提升管理和运营韧性，以灵活应对多变的外部市场。

协助某香港上市新能源公司进行虚拟电厂重点市场和商业模式分析

安永协助客户进行全球虚拟电厂行业现状分析，重点集中在欧洲等相对成熟市场的虚拟电厂商业环境、商业模式和案例分析，并对国内电力市场机制改革的背景下的虚拟电厂项目进行可行性分析，为客户的内部战略决策提供参考性支持。

协助某基金公司进行环境尽职调查

安永协助某基金公司对其拟投资的目标公司进行环境尽职调查，以了解目标公司在环境方面的管理实践，并重点关注与该交易相关的潜在风险或关注的问题。安永在服务过程中根据环境相关法律法规要求审查目标公司各项环境许可证照；调查能源消耗数据并分析能源种类；了解公司内部应对气候变化和温室气体排放管理的相关政策；调查生产运营过程中的所有废弃物、废水及危险品的产生来源及储存、运输和处置情况，为客户的投资决策提供支持。

为某领先的新能源汽车充电服务企业提供融资财务顾问服务

安永连续两年为某领先的新能源汽车充电服务企业担任独家财务顾问，为项目全流程提供包括准备推介材料、财务测算、寻找潜在投资人、协助尽职调查流程、谈判支持等服务，在客户提出全新的解决方案、缺乏完全对标企业的情况下，从最终用户的体验角度和投资人的角度定制化业务模式对比，方便投资人能够迅速地、直观地理解到新业务模式，并为客户介绍了多家与其有业务协同的安永客户，探讨除股权投资以外的其他形式业务合作。

3.3 税务

安永致力于协助企业通过多功能税务管理方式，从评估相关税收政策对企业的影响，计算企业价值链碳足迹，配合企业业务安排，分阶段、分步骤地确定税收激励、减免和其他筹资机制，最终实现税务安排与企业供应链及商业模式相吻合的理想状态。我们为客户提供创新服务，以帮助企业客户应对碳中和背景下的税务管理挑战。

全球可持续绿色税收制度分析和梳理

定期更新企业在全世界不同国家/地区的绿色税收制度

关注整体趋势变化

分析跨国企业适用的税收优惠及激励政策，确保政策红利应享尽享

“走出去”企业的绿色税收管理

深入调研特定国家/地区的税收政策，协助企业进行可持续性政策适用性/可行性研究

分阶段、分步骤地确定税收激励、减免和其他筹资机制

结合自身状况，制定适合企业的税收筹划方案，提供多方案以供备选

实现税务安排与企业供应链及商业模式相吻合

本地及“引进来”企业的绿色税收管理

控污、节能、环保、资源综合利用、可再生能源等制定了一系列的绿色税收政策

就一些限制性税收政策推动企业及时作出调整，促进绿色发展

协助企业实现多功能税务管理方式，充分发挥绿色税收的降本提效功能

安永发布《绿色税收跟踪报告》

2023年6月碳博会期间，安永发布《绿色税收跟踪报告》第五版，该报告详细概述了截至目前全球44个国家/地区在可持续性政策激励、碳制度和环境相关税收政策以及免税政策方面的最新情况。报告涉及了约1,950项可持续性激励政策以及约3,000项环境相关税收和免税政策，这44个国家/地区GDP约占全球总GDP的90%，该报告后续将定期更新。

根据《绿色税收跟踪报告》，多数国家/地区主要采取税收举措引导企业向绿而行。一方面，以税收优惠鼓励绿色活动和绿色发展；另一方面，对增加温室气体排放的活动和技术，增加税收。基于此，安永建议“走出去”企业，关注投资所在地绿色税收相关政策，并结合政策内容，合理安排投资计划或经营活动。



安永携手某大型能源企业，就绿色税收、ESG等热点领域税务问题进行对话

安永携手某大型能源企业，针对ESG领域重点议题开展多轮沟通交流，分享行业热点话题及最新洞见。安永就能源企业风险研判及应对策略、欧盟碳边境调节机制以及西班牙塑料包装税等可持续发展领域前沿内容进行了分享。此外，针对企业关注的痛点难点，安永还为企业骨干提供了包括所得税、增值税、税务稽查等内容的税务培训，支持企业掌握绿色低碳转型新动态，帮助企业在转型过程中发现新的发展机遇。



3.4 咨询

安永咨询服务团队以可持续发展风险为导向，以企业全面风险管理框架为基础，以风险管理、内部控制、内部审计为载体，利用庞大的人才网络，为客户提供可持续发展风险解决方案。从政府到产业，安永咨询服务团队始终以客户为中心，结合多年的可持续发展经验，助力客户成功驾驭时代变革，在可持续发展的绿色低碳转型之路中砥砺前行。

政府服务

绿色战略智库：政府“双碳”发展规划、“双碳”行动方案与计划

绿色产业规划：产业研究与规划、“双碳”政策咨询、园区发展规划

绿色运营管理：绿色项目开发预测及招商策划对接、国资企业管理及改革培训、服务体系建设、绿色机制创新

碳排放智能监测

产业服务

绿色发展规划：企业“双碳”发展战略、“双碳”行动方案与计划、“双碳”行动对外披露

碳监测与碳管理：碳足迹监测、碳强度对标、碳排放核算、碳排放管理体系规划、减排项目管理、碳管理财务体系搭建、涉碳数据的可视化应用

低碳减排实施：绿色制造、绿色交通、绿色建筑、绿色服务等行业低碳减排咨询

解析ESG如何与风险管理和内控体系建设相融合

目前大部分企业尚未将ESG整合为发展战略的一部分，ESG管理与风险管理和内控体系建设的融合管理不佳，从而导致精细化管理难以实现，负面事故频发。针对以上挑战，安永提出安永ESG成熟度模型，综合考虑ESG评估逻辑及数据可得性、代表性、系统性和有效性，由3个主题、7个关键领域和31个能力组成，使用5级评分对企业进行ESG成熟度评估。模型有助于企业发现管理体系及执行中的风险点和缺陷，进而采取措施对ESG成熟度评估定位的风险点和缺陷进行管理和控制。

安永发布《城市碳中和及可持续发展综合解决方案》

2023年6月11日，在首届上海国际碳中和博览会上，安永发布《城市碳中和及可持续发展综合解决方案》，旨在助力地方政府和城市投资运营商，在当前以低碳发展为特征的新增长路径中，构建城市片区可持续发展能力。安永通过自身专业的视角和数据积累，推出“城市片区可持续发展潜力”评价体系，建立方法论支撑，旨在将“碳中和”打造为一种富有竞争力的新型公共产品。评价体系分为“绿色”和“发展潜力”两大指数，涵盖城市片区在资源、环境、设施、经济、社会、治理等七大评价方向，帮助政府和城市投资运营商业化片区的环境绩效表现。

3.5 金融服务

安永长期致力于为金融行业提供可持续发展领域的专业服务。我们积极助力金融企业实现碳中和目标，为客户提供多样化的碳中和咨询及鉴证服务，服务内容涵盖了温室气体盘查、碳中和实施路径、绿色投资咨询及气候风险管理等多个方向，为金融行业实现“双碳”目标提供支持。此外，安永以科技赋能绿色转型蓝图，支持企业绿色发展，助力实现国家“双碳”目标。

绿色金融服务	ESG服务	碳中和服务
<ul style="list-style-type: none">▶ 绿色金融发展规划、绿色金融管理架构、绿色金融管理制度▶ 绿色金融管理系统▶ 绿色金融产品体系、绿色运营管理、环境信息披露▶ 气候变化风险压力测试、气候变化风险分析评估报告、环境社会风险管理及采纳赤道原则支持▶ 可持续发展类金融产品鉴证▶ 气候风险分析在线系统	<ul style="list-style-type: none">▶ ESG/社会责任/可持续发展报告▶ ESG管理体系▶ ESG投资策略▶ ESG尽职调查▶ ESG投资报告▶ 定制化的ESG表现分析模型、ESG表现分析报告、ESG投资指标体系▶ ESG评级提升建议▶ ESG智能管理系统	<ul style="list-style-type: none">▶ 温室气体排放盘查▶ 碳中和相关鉴证▶ 碳中和路径规划及管理咨询▶ “3060”碳管理系统

助力某基金公司提升ESG投资表现

安永与某基金公司合作，基于联合国负责任投资原则，为该公司构建ESG投资报告及相关指标体系提供咨询建议，帮助企业明确ESG相关重要性议题，并对公司所开展的ESG投资进行了环境和社会层面的效益计算评估，最终形成了信息全面的ESG投资报告。此外，安永还为该公司提供了针对性的ESG管理提升建议，进一步提升企业的整体ESG管理水平。目前，该公司ESG投资管理已达到国际领先水平，在联合国负责任投资组织的评价当中收获了A+的高评价结果。

为某保险集团提供一整套ESG管理提升服务

安永与某保险集团携手，为其提供了一整套ESG管理提升服务。安永根据客户需求，开展绿色金融政策研究，形成了一套覆盖ESG工作体系建设、ESG专项风险管理、绿色业务转型，以及ESG信息化建设的专业方案建议。同时，安永还帮助客户开展了覆盖全机构的碳盘查工作，并结合客户特点，开展了绿色保险环境效益测算的方法学研究，全方位助力企业提升ESG管理水平，创新绿色保险服务。

助力某银行发行全球金融机构首笔美元计价生物多样性主题绿色债券

2022年11月16日，安永助力某银行通过其海外分行成功发行全球金融机构首笔以美元计价的生物多样性主题绿色债券，也是欧洲首支生物多样性主题绿色债券。安永作为专业第三方认证机构对本次绿色债券发行开展了发行前认证，并出具了发行前评估认证报告。该债券为3年期固息债券，规模达4亿美元。募集资金将用于支持珍稀植物保护、水域环境治理、湖泊生态环境保护等多个具有生物多样性保护效益的项目。

安永发布3060碳管理系统2.0版

在首届上海国际碳中和技术、产品与成果博览会上，安永大中华区重磅推出3060碳管理系统2.0版。这是安永在绿色低碳可持续发展领域的科技创新成果。3060碳管理系统2.0版旨在助力企业在“双碳”目标下的绿色发展，支持金融机构开展低碳投资。3060碳管理系统2.0版从“场景多元化，运营标准化，数据可视化，流程自动化，填报智能化”五大维度对系统进行升级，打造数字化、全周期、全链路碳中和解决方案，发挥数字化技术在碳中和咨询服务方面的优势，一站式解决方案助力企业提升ESG管理水平。



安永发布《银行保险机构碳中和战略白皮书》

2023年2月20日，安永《银行保险机构碳中和战略白皮书》发布会在北京成功举办。在“双碳”目标背景下，国内银行保险等金融机构持续面临转型压力带来的多重挑战。安永针对中国金融机构在实现碳中和过程中面临的难点，发布了《银行保险机构碳中和战略白皮书》报告，旨在协助金融机构在达成碳中和目标的过程中，制定全面科学的金融碳中和战略框架，落地重要阶段的核心步骤，形成完整的解决方案。



“双碳”管理创新实践，数字化赋能绿色低碳发展——安永重磅发布ESG掌上应用之碳算器

在2023年中国国际服务贸易交易会上，安永重磅推出“安永ESG掌上应用之碳算器”。碳算器是在安永“3060碳管理系统”的基础上，结合企业应用实践和全民低碳行动需求，针对企业、个人客户创新研发出的移动端产品，旨在打造更便捷、多元、智能的碳应用场景，是安永在绿色低碳可持续发展领域的科技创新实践成果。



3

无信不立，
和谐始终



成就非凡人才

1.1 人才管理政策

安永坚持培养适应变化、以市场为中心且精通数字化技能的人才，为客户提供整合数字化和专业洞察的解决方案，创造更大价值。人才管理是安永管理的重中之重，从职业模式到能力提升，安永坚持更新迭代人才管理的每一步，为员工创造更适合个人和职业发展的平台。

指标		单位	2023财年
员工总人数		人	逾23,000
按职级、岗位划分的女性员工占比	经理以下级别	%	67
	经理级别	%	61
	经理以上级别	%	52
	安永大中华区合伙人	%	39
	安永大中华区领导层	%	50
按性别划分	男性员工	%	36
	女性员工	%	64
按年龄划分	30岁及以下	%	62
	31岁-40岁	%	26
	41岁-50岁	%	9
	51岁及以上	%	3
按地区划分	华北	%	25.5
	华中	%	35.5
	华南	%	13.9
	香港	%	15.8
	澳门	%	0.3
	台湾	%	9.0
新进员工		人	4,919

奖项与荣誉	
主办方	奖项
优兴咨询	2023中国“最具吸引力雇主”审计与会计行业第一名
实习僧	2022实习僧最爱雇主
北京市教育委员会、北京市人力资源和社会保障局	北京地区高校毕业生职场体验基地2022-2026
共青团广东省委员会、广东省青年联合会	2022年度“展翅计划”港澳台大学生实习专项行动优秀工作单位
JobsDB	“香港年度雇主”
优兴咨询第三届“2022中国最具吸引力雇主-大学生选择奖”	整合营销大奖、创意品牌短视频大奖、最佳社交媒体活动大奖

1) 数字化招聘手段

安永持续为求职者提供数字化的招聘体验，如“安永社招”微信公众号智能招聘平台和数字化面试工具等，招聘效率和候选人求职体验得到进一步提升。安永利用线上招聘管理平台实现了招聘流程系统化管理和本地人才库建立，在过去的一年中基于现有的线上招聘管理平台进行了升级：

▶ 个人信息保护

根据国家法律法规及政策要求，安永积极执行相应的个人信息安全保护措施。当候选人进入招聘流程时，线上招聘平台会自动触发邮件并要求候选人查看相关隐私协议，获得候选人确认后方可进入正式招聘流程，以安全可控的方式保护候选人的个人信息。

▶ 使用范围扩大

安永招聘团队使用线上招聘管理平台，以更加高效的方式支持我们的面试安排及offer制作流程，也让招聘团队、Talent Shared Service (“TSS”) 团队、面试官和候选人间的沟通更畅通、合作更有效。

此外，安永香港的招聘团队也积极探索，打通了安永香港部分招聘渠道与线上招聘管理平台的关联，实现了安永香港线上人才库的建立。当地招聘团队和面试官也可以充分体验数字化招聘手段的魅力。

2) 内部转岗计划 Internal Transfer Program

安永为那些希望尝试另一种职业道路或新办公地点的员工提供内部转岗或轮岗的可能。在内部转岗门户上，安永公示相关政策、申请流程，员工可以通过该计划探索内部机会，探寻职业发展新路径，尝试更丰富的体验。此外，审计业务线特设审计经理轮岗计划，开放不同部门、不同地区、定期轮岗或永久转岗的工作机会，以帮助高级经理和经理们迅速成长并获得多元化的技能和经验，实现职业抱负。

3) 校园招聘优化迭代

安永致力于深入研究人才市场趋势、招聘数据与人才偏好，采用创意且多元的活动设计与科技手段，吸引外部优秀人才加入，并为即将加入安永的同学们提供杰出的职场体验，提升人才留用度。

校园招聘的创意和多元化

在过去一年，我们通过暑期领导力训练营多地联动直播、露营空宣、应届生秋招体验日、校企合作点睛一课等丰富多彩的校园招聘活动，提升学生的体验。

通过安永开放日、雇主品牌宣传视频、Go Beyond创意大赛、税务精英大赛、黑客松大赛等品牌活动，邀请来自全国众多高校的优秀学子们走近安永、了解安永，为未来职业发展掌握更多必备的技能 and 知识储备。

对于新入职的同学们，我们还组织了萌新训练营，帮助他们学习职场必备的软技能，实现从校园到职场生涯的顺利过渡。

通过精英计划，为加入安永的同学们提供职场更高起点和更多可能性。

此外，我们还积极应用相关数字化手段，并会根据市场上实时推出的最新技术手段做出尝试和迭代。

校园招聘的数字化应用与社媒加持

校园招聘有专业化的招聘系统，助力我们高效合规地完成大批量的招聘流程。

在人才甄选过程中，我们使用在线测评来考察学生的全方位胜任力，使用AI英语测评来评估候选人的英文能力；利用AI视频面试做初步面试筛选，帮助业务部门做初步技能把关。

我们积极布局社交媒体平台，通过不同的平台、面向不同人群来传播安永校园招聘信息以及安永企业文化和人才发展观。通过与关注的同学们积极互动，我们更加了解本土人才市场中年轻学子们的喜好与需求，并进一步完善我们的人才吸纳、培养与发展战略。

1.2 促进人才发展

安永致力培养杰出领导人才，通过团队协作落实我们对所有利益相关方的坚定承诺。我们在建设更美好的商业世界的过程中，为客户、员工和社会创造长期价值，建立资本市场信任。除了清晰的职业发展阶梯之外，安永坚持投资员工，鼓励所有安永员工发展成长型思维方式，建立好奇心和不断探索的勇气。

安永人才培养课程规划

根据不同业务线、职级，我们设计了丰富的特定人才培养课程。

- ▶ 以业务线为划分的专业技术及职业技能人才培养课程
- ▶ 以职级为划分的人才培养活动，如新入职员工、初级员工、高级员工、经理、高级经理、合伙人及总监等
- ▶ 其他人才培养活动，如EY Badges 和 EY Master in Sustainability等

指标	单位	2023财年
EY Badges发放的枚数	枚	8,279
安永大中华区合伙人与员工的道德与合规培训完成率	%	100
全职员工培训和发展总支出	万元	4,058
现场培训平均时数	小时	45.18
现场培训参训员工	人次	99,479
线上培训平均时数	小时/人	35.22
线上培训参训员工	人次	640,781

安永人才成长系列培训

► 入职培训

为期两天的Welcome to EY迎新课程，内容丰富多彩，融合了不同职级安永人的精彩分享以及新同事间的互动合作活动，外加迎新大礼包，满满的诚意让新同事感受到安永文化以及安永人的热情与专业，收获美好难忘的入职体验。

► 里程碑培训

为了表彰和庆祝新晋升员工的职业成就，我们分别为新晋升的组长、经理、高级经理、总监、合伙人设立了一系列里程碑活动，旨在帮助新晋升员工了解如何管理新角色、学习所需的新技能、获得建议并累积相关经验，以加快新职位的转换过程。同时，他们将有机会与大中华区领导层和/或行业领袖会面与对话，以深度了解我们的愿景和战略，并一同庆祝职业成就。





2022大中华区新高级经理和新经理里程碑



2023大中华区新合伙人里程碑



2022安永香港新高级经理里程碑



2022安永香港新经理里程碑



2023年6月30日，安永香港的校招团队举办了一年一度的welcome reception。活动邀请了将在9月开始上班的学生来感受安永香港的气氛和提前认识未来的同事们。我们邀请了业务线领导作分享，加强同学对自己业务线的了解，帮助他们更容易适应工作环境。



2023年1月6日，安永香港的校招团队举办了EYAcademy Cocktail Party。活动邀请了新的EYAcademy同学并挑选了安永导师帮助大学一年级和二年级的学生了解安永香港的工作环境和团队气氛。活动中，我们向同学们介绍了本年度的校招活动，以及EYAcademy及实习优先计划。



EY Badges

EY Badges是安永帮助员工发展未来技能的人才培养体系，旨在助力员工掌握前沿技能、变革领导力与商业知识，以在数字转型中取胜。员工可以通过完成学习，在相关领域的工作中实践、培训、指导同事，并参与相关领域的论坛或发表论文，经审核获得EY Badges认证。截至2023年6月，大中华区已经有34.5%的安永员工参与EY Badges的学习，累计7,436人，获取了16,533枚徽章。

EY Tech MBA

在EY Badges基础上，安永于2020年7月1日正式上线了EY Tech MBA系列课程。安永员工可以通过完成300小时免费的线上课程，学习包括技术、领导力及业务等方面的内容，并在实践中应用，从而获得技能数字证书——霍特国际商学院（Hult International Business School）颁发的EY Tech MBA学位。这也是有史以来第一个被完全认证的企业MBA。截至2023年6月，大中华区已有2位员工顺利毕业，并获得由霍特国际商学院颁发的EY Tech MBA学位。

Masters in Business Analytics

数据和人工智能正在改变一切。在未来5到10年里，我们的成功将在很大程度上取决于我们将数据和人工智能注入安永和客户核心业务流程的能力。安永商业分析硕士课程，为安永员工提供接受尖端技术教育和发展的机会，从而提升和扩大安永员工的数据和人工智能素养。申请该学位需要利用所学技能解决现实的数据和人工智能挑战，安永员工可以在任何时间以及任何周期，持续学习和完成免费申请。截至2023年6月，大中华区已经有1位员工成功申请，并在读中。

专业职业资格认证

作为国际领先的专业服务机构之一，我们确保所有客户服务和核心业务服务的专业人员在他们的职业生涯中尽早获得其专业领域的职业资格。因此，我们制定了《安永大中华区职业资格与发展政策》，为员工所选定的一项职业资格提供学习假、考试假、考试相关的补贴支持，并为成功获得职业资格的员工提供各项奖励。该政策共涵盖42项资格并提供考试福利和奖励，还会为考生提供考前辅导计划，为所有参加考试的同事提供网络课程、模拟考试及考前冲刺课程等，并提供答疑服务。在2022年考季，CICPA考试全公司报考人数共计5,848人，共计报考科目数达16,263科。HKICPA考试全公司报考人数共计866人，共计报考科目数达1,240科。

1.3 员工安全健康

▶ EYCare员工关爱计划

我们一直以来积极传播EYCare员工关爱理念，通过一系列身心健康服务及科普活动，打造卓越的职场体验，同时为安永员工及家人提供健康幸福保障。

“倾听你心”EAP心理咨询热线

EAP员工关爱计划就个人发展、人际关系、情绪疏导、压力排解、亲子教育等问题与员工进行及时有效沟通，建立心理危机干预预警，在员工及家人需要心理援助时提供专业解答及建议。2023财年，EAP员工关爱计划共为员工及员工家人提供了500+次“倾听你心”心理咨询服务（内地及香港地区）。

健康主题讲座

2023财年，EYCare组织了多场不同主题的健康讲座，除了每年持续向员工及家属开放的身心、社交、财务健康主题外，还结合了Z世代职场年轻人最关心的职场话题，开展《职场新人如何顺利开场》的讲座，帮助新员工更好适应校园到职场的过渡时期，积极面对新生活。

EYCare公众号

平台定期通过安永职场推文、员工精彩分享、健康小贴士、心理测评等不同形式积极向员工宣传推广身心健康知识。成立至今，EYCare粉丝总量逐年递增，目前已超过5,700人。

EY健康智汇系列活动

保障员工身心健康始终是安永的重要目标。在2023财年，我们推出EY健康智汇，这是一个集各种身心健康支持与资源为一体的整合式健康平台，我们引入了更多专业、有趣、线上线下的健康活动。



健康智汇微信小程序正式上线，员工们可通过每日活力说、兴趣直播课程收获健康知识。

我们定制安永健康视频，如安永活力操、女性健康、精力提升情绪改善、优雅拉伸等职场1平米健身视频；鼓励化繁为简，简单高效地达到锻炼效果。

在工位健身快闪的活动中，专业教练带领2,000多名员工，缓解久坐的身体疼痛，调整工作状态。

女性健康、春季免疫精品课程及精力管理工作坊邀请专业讲师针对健康盲点讲解，同时带着大家体验运动处方和一平米办公场景运动，提示员工建立精力管理概念，协助制定管理计划，重塑健康生活方式。

安永健康周“线上小打卡”活动吸引了1,000多人次参与其中，员工学到了更多健康知识和理念，以多元心态关注支持健康为自己充电。

员工们在母亲节健康科普讲座中与医生积极互动，聊聊职场女性养生养心经。

在为期数月的大中华区心血管健康科普系列行活动中，我们邀请三甲医院的专业医生开展4场主题讲座。

此外，我们还在香港和澳门地区举办了精彩纷呈、活力四射的运动会，从身体（Physical）、大脑（Mental）、金融（Financial）、社会福利（Social Wellbeing）等方面组织各类讲座和课程，鼓励参与相关行业协会举办的慈善跑、健康活动等。



台湾地区Wellbeing活动亮点回顾

▶ EAP & 健康服务团队

安永致力关爱身心健康，与多家员工协助方案机构合作，让员工能够自由寻求专业心理辅导，确保员工获得最合适的心理支持。同时，职场护理师每月为高风险员工提供健康管理方面的支持，并提供每年5场一对一现场健康咨询。

▶ 健康讲座

2023年5月，安永在台湾地区启动一系列心理健康宣导，并在七月，开展了主题为“探索压力—解开忧愁面纱”的心理情绪健康讲座，提醒安永员工在关注身体健康的同时，也需要注重心理层面的情绪疏导。



▶ 渣打台北公益马拉松

渣打路跑是安永员工热衷参与的大型赛事之一。安永路跑小组在赛前赛后进行了一系列规划筹备，为参加路跑的员工提供完整的赛前知识普及，以及赛中赛后支持。



▶ 艺文舒压——波隆纳画展

心随艺而静，身因美而健。安永特别在暑假组织了“E起看画展”赠票活动，让员工们有机会徜徉在插画世界中，感受缤纷的艺术作品所带来的美好。

▶ 健康安全的工作环境

安永持续为员工创造健康安全的优质办公环境，例如：推出恶劣天气干扰下的工作指南，确保员工在出勤时间能够保障自身安全；灵活办公政策为广大员工提供自由的工作时间和地点，更符合员工平衡工作生活的需求。

提升员工身体健康安全保障也是重要一环。我们每年冬季都推出员工免费流感疫苗接种，巩固员工免疫屏障，免受流感侵扰。除了提供心理咨询服务、年度体检、商业保险等基本健康保障外，我们也紧跟市场趋势迭代升级，整合福利资源，利用数字化平台提供便捷、高效、贴心的员工健康福利体验，员工服务推陈出新，如：7*24h在线问诊平台；体检报告解读；医院绿通服务；配药服务等远程医疗服务及资源支持。另外，安永针对重疾员工每年展开定期慰问，传递温暖与关怀。

1.4 平等多元沟通

安永的宗旨不仅是帮助我们的客户和社会实现发展与繁荣，也为团队和员工创建非凡的工作体验。安永始终尊重并倾听员工的意见，不仅重视全球团队与各地的信息传达，也致力于加强管理层与员工的双向交流沟通，关注员工的真实想法，以便尽早发现问题并予以解决。为此，我们建立了包括员工满意度调查、员工大会、多元沟通和参与机制在内的管理体系，对高效沟通进行保障。

多元、公平与共融（DE&I）

安永持续加强在员工发展方面的投入，倡议多元、公平与共融，尊重并欣赏不同的才能、优势、个性、性别及年龄层的员工，并相信其可以为企业带来前所未有的创新能力。

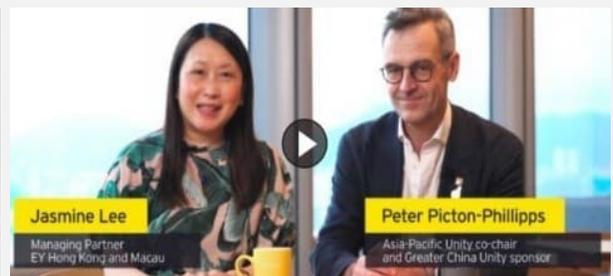
一点粉红

2022年10月，安永参与了2022年香港“一点粉红”活动，在市场上展现了其对多元和LGBT+共融的支持。安永香港与包括彩虹联盟领导在内的同事们也积极地参与了现场活动。活动在香港当地获得热烈反响。



粉红星期五

2022年11月，安永大中华区再次举办了“Pink Friday”的活动。活动当天，安永员工通过佩戴各种粉红元素饰物或者穿着粉红色衣服来展现对LGBT+职场共融的支持。安永香港和澳门地区的主管合伙人和彩虹联盟领导作为支持LGBT+职场共融的模范代表在活动前夕拍摄了视频，鼓励员工参与活动。活动总共有超过4,500人参与，得到了员工们的大力支持和积极的反馈。



► 多元共融

为确保机会公平，倾听不同的声音，安永全球组织发起了“促进社会公平Uplift Social Campaign”故事系列活动，分享了世界各地安永同事的亲身经历，促进大家形成社会公平意识并发挥积极影响。此后，我们从该系列故事视频中精选出与安永大中华区高度契合的经历，陆续随我们的DE&I活动及EY Daily News与同事们分享，共同推进社会公平。

共融领导力（IL4ALL）课程助力员工有效提升自己 and 团队抵御外部挑战的能力，增强驱动自我应对变化的能力并塑造符合未来商业领袖的变革型思维。2022年内，共有超过8,000位同事参与课程学习，主动提升共融意识及行为，为推动我们的多元共融职场环境作出积极的贡献。同时，共融领导力的进阶课程“正直干预”培训正式上线，以真实案例场景引领员工发现可能被忽略的不公平现象，以提升共融领导力意识、推动共融行为。

安永大中华区时刻关注员工的多元需求与发展，不断推陈出新。基于全年特定节日，我们的多元文化活动覆盖26座城市，吸引了超过3,400位同事的关注和互动，更有200多位同事贡献了自己多元文化金点子，帮助安永深入探索跨文化、跨世代的可能性，营造多姿多彩的职场文化。另外，我们还邀请跨文化跨地域背景的资深模范进行线上分享，帮助团队消除成见和建立信任，助力员工实现自我价值和健康发展，并促进不同文化背景的客户与员工间深度交流，实现合作共赢。

世界文化日

在世界文化日当天，安永香港邀请了30位来自当地不同大学且不同种族文化背景的小伙伴们来到香港办公室进行参观。期间，人力资源团队的同事向同学们介绍了安永校园招聘的相关流程。同时，来自不同业务线、不同级别的同事们还作为志愿者向学生们分享了自己在安永的宝贵经验。

两岸三地的同事闹新春

虎年岁末之际，安永携两岸三地的同事，通过不同的方式了解中国传统文化和世界各地的新年文化习俗，在提升多元文化氛围的同时，喜迎卯兔新春。



► 赋能女性，助力女性职场发展

安永一直致力于倡导多元、公平、共融的工作环境。安永女性员工为安永的骄人业绩作出了重要贡献。为了更好地赋能女性群体，特别是帮助女性增强信心、自我提升和实现价值，我们除了在日常运营的方方面面给予支持，还举办各种各样的活动，比如女性领导力研讨会、幸福工作坊等等，帮助女性了解自身优势、激发更大的力量。

安永大中华区合伙人获聘首批“陆家嘴金融城职业女性生涯导师”

2023年3月，在由上海市陆家嘴金融贸易区总工会主办建立的陆家嘴金融城职业女性创新人才联盟的启动仪式上，安永大中华区人力资源主管合伙人周优妹获聘首批“陆家嘴金融城职业女性生涯导师”，协同其他来自金融、法律、科技等不同领域的职业女性生涯导师通过联盟平台，继续关注女性人才后备力量培养，挖掘新领域、新赛道，选树培育，主动引领创新，以“她力量”为上海市金融产业发展积极建言献策，以“她魅力”展现上海市作为国际金融中心的优势和自信。同年6月底，在陆家嘴金融城庆祝中国共产党成立102周年主题活动中，周优妹被授予“陆家嘴金融城党建之友”荣誉证书。



数字化转型下女性领导力主题活动

安永与客户联动，于2023年2月在上海wavespace™举办了数字化转型下女性领导力主题活动。安永税务、战略和交易部门的女性领导与客户的高管们达成战略合作，致力共同推动多元、公平和共融的工作环境，携手助力女性领导力发展。



安永香港庆祝国际妇女节

2023年3月8日,安永香港共同庆祝国际妇女节。我们邀请了行业领导者分享见解和建议,重点关注提升社会公平,以及如何促进团队合作和管理以推动社会公平和包容性增长。在此次国际妇女节活动中,我们还特别邀请了社会企业提供餐饮服务,帮助学习障碍人士提升独立生活的能力,为残障人士提供机会。



“听见花开”金融女性分享会

2023年4月,以“听见花开”为主题的金融女性分享会在安永北京wavespace™科技创新中心的线下与线上同步举行。活动邀请了安永以及相关金融行业的女性领导人,从不同的职业背景和经历出发,以各自独特的视角,分享了点点滴滴的个人故事和感悟。



残障共融

安永中国的多元化与包容旨在营造一种开放、包容和相互尊重的文化氛围,对所有员工一视同仁,确保员工每天都能全身心投入工作。安永持续以多角度切入职场残障共融,坚持参与多元招聘会寻觅人才,并利用专业知识为残障大学生提供就业指导。

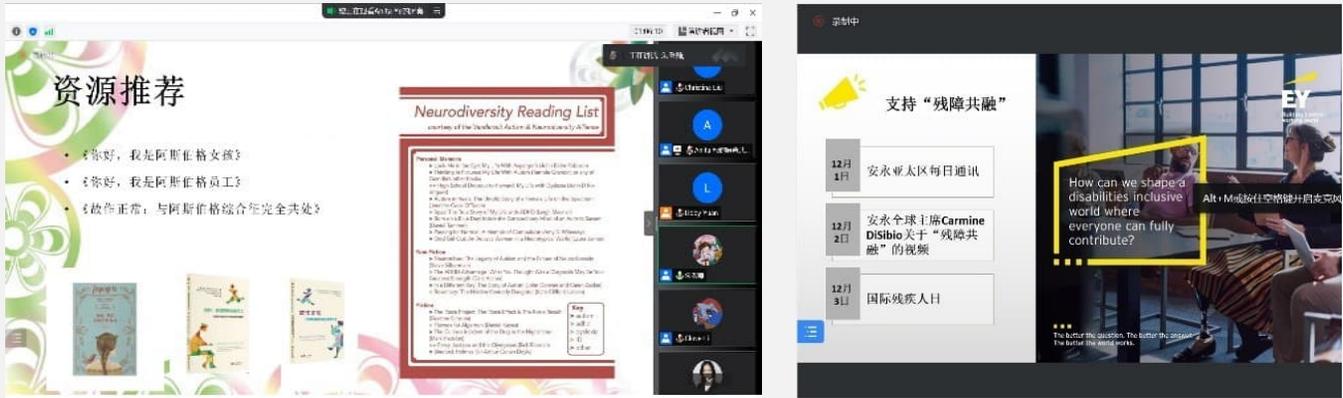
包容性招聘展览会

安永香港人力团队于2022年10月参加了香港本地专门致力于推动残障共融的非营利性组织举办的2022年 Inclusive Recruitment Fair以及残障共融指数发布仪式。在活动现场,不少参加活动的残障人士都对安永的岗位感兴趣。



首次神经多样性线上讲座

2022年11月，安永首次开展面向大陆地区员工的神经多样性线上讲座，约有120位同事积极参与互动，和我们一起探索“星星”群体，了解相关知识。



畅通员工沟通

安永积极为员工提供其所需要的信息，以支持员工更好地开展工作，促进员工与我们建立更深的联系，帮助他们了解安永战略对其本职工作和自身发展的意义，为客户和社会创造长期价值。

► 多元的沟通和参与机制

通过促进全球项目与我们的本地业务线之间的关系协调，我们会确保安永领导层的重要信息能够传达给各级员工，通过Global all-people webcast和Global Chairman通讯邮件确保我们的员工能够参与到安永战略项目的优先发展事项中。就大中华区的重要举措，员工关注的话题也通过EY Greater China all-people communications/webcast传达，我们的Counselling Family Leader帮助组织成员更好地理解战略理念并结合实际工作融会贯通。

安永沟通的发布渠道有：

在安永内联网上发表每日新闻文章，向全球和各地当地员工传达最新的新闻和事件

新闻通讯、微信每周要闻简报、业务行业要闻等

人才发展交流简讯

倡议项目通讯

全球、区域管理层，各业务线领导层邮件通信/公告

► 多种类的沟通渠道

我们积极了解员工关于工作、工作环境和业务的发展方向的想法。因此，我们提供了多种渠道，让员工可以提出建议、分享想法并能够反馈到管理层。在Counselling Family (CF) 中，如果员工需要向管理层反馈合理意见，可同Counselor进行初步探讨和沟通交流，并通过CF Leader向业务线主管领导反馈。

业务线定期召开职工代表季度例会。职工代表可以将自己日常观察到的问题直接向管理层反馈，并参与讨论可行的改进方案。此外，我们在各项主题会议中，也会设立讨论环节，参会者可直接表达自己的想法，对于一些方案，实践倡议，焦点问题各抒己见。当我们需要关于某个特定主题的即时信息时，也会由各级职工代表先行讨论，进行深入的反馈，通过这些方法，员工可以及时提供他们对热点问题的看法，以便我们迅速采取行动。

► 员工大会

在大中华区各业务线，我们会定期开展员工大会，让员工有机会与合伙人和主管领导进行沟通。会议由各个业务线定期组织，所有业务线的员工都会参加。在员工大会中，合伙人在会议的前半部分向我们的员工介绍最新业务进展、最近取得的成就、人员发展举措以及各类活动情况，下半场是互动环节，我们的员工可提出问题，领导层可以分享他们的经验和见解，并收集反馈意见以进一步改进。除了传统的问答环节，我们还引入了最佳实践分享环节和最新热点话题的小组讨论环节。此外，线上我们也安排了视频会议，一些业务线还增设了反馈问卷以收集建设性意见及建议。

1.5 提升员工满意度

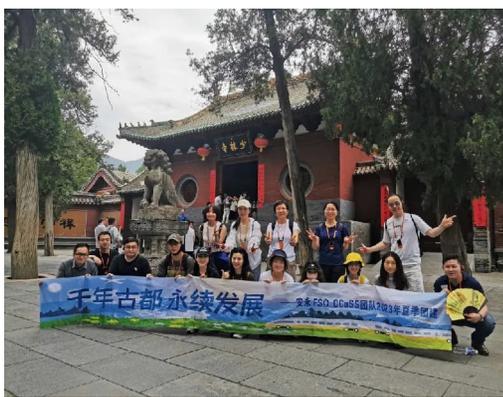
► 员工满意度调查 EY People Pulse Survey

在全球范围内，每年三次的员工满意度调查是安永聆听员工心声的重要举措。对于员工来说，参与这项调查有助于获得更卓越的职场体验，同时也让我们有机会面向所有员工，了解我们在职场体验方面的需要改进之处。该项调查涉及职业价值、客户服务、文化与价值观、包容性、质量、认可与奖励、安永的NextWave战略、团队合作和企业社会责任及可持续发展等问题。

每期调研后，安永将调研数据进行整合对比分析，使得员工满意度调查的结果可以直接通过数据平台展现给我们的业务领导和人力资源团队。业务线管理层与人力资源团队能够直接查看结果，分析并讨论可行的改进措施，同时此举还能使我们更好地了解与此调查诉求相关者的想法，使他们的想法能够被积极推动。调查结果会与员工分享，他们有机会与他们的领导和团队讨论这些结果。这为业务线各地团队提供了一个开诚布公地进行沟通的好机会。

安永相信，分享调查反馈和共同讨论调查结果不仅是调研项目的一部分，而且是平等沟通的重要因素。因此，在我们对全年的整体结果进行分析和采取措施之前，我们也鼓励每个人都能主动参与，共同创造卓越的安永职场体验。此外，类似的满意度调查已被运用到入职体验和离职体验等沟通渠道。这能使我们的员工对他们的安永体验有更持续的反馈，并帮助企业及时洞察员工的体验。

► 丰富的员工活动



凝聚专业力量

2.1 提供专业服务

我们以一流人才和创新精神，坚守社会责任，引领高质量可持续发展。在为客户提供卓越的全方位专业服务的同时，成为众多大中华区客户值得信赖的合作机构。在未来，安永将继续发挥专业优势，构筑共益生态，建立资本市场信任，积极推动大中华区可持续发展。

服务国家战略，支持区域协调发展

从京津冀到长三角，从大湾区到海南自贸港，安永支持国家发展的志向始终不渝。我们推动区域协调发展，赋能产业升级，服务国家大局，包括支持各区域协调发展，践行“一带一路”倡议，推动国企改革、金融创新，以及低碳经济转型。我们创造长期价值的初心坚如磐石，为客户提供卓越的全方位专业服务，构筑共益生态，建立资本市场信任，成为众多大中华区客户值得信赖的合作机构和咨询顾问。

► 为京津冀一体化格局贡献专业力量

2023年9月2日，2023年中国国际服务贸易交易会在北京拉开帷幕，为进一步促进全球服务贸易交流搭建合作平台。安永连续参展服贸会，并以“安惠服贸，永续创新”为主题，聚焦“智能、绿色、开放、合作”，携多款重磅产品、行业洞察以及创新案例亮相2023年服贸会，持续与社会各界共享发展机遇，为促进服务贸易发展注入安永力量。

安永发布的专业研究报告及指南

- 安永支持《私募投资基金管理人可持续投资信息披露通则》全球发布
- 安永发布《2023年新茶饮品牌洞察白皮书》
- 安永发布《绿色税收跟踪报告》第六版
- 安永重磅发布《2023年企业财务与管理报告自动化建设调研报告》
- 助力城投“破局”转型：安永在服贸会上发布《城投转型服务方案》



安永参与北京注册会计师行业数字化创新服务论坛并发表主旨演讲

2023年9月，安永受邀参加由北京注册会计师协会主办的“打造数字生态·服务数字中国——北京注册会计师行业数字化创新服务论坛”。该论坛聚焦于数字化创新的前沿议题，促进各界交流与合作，推动数字化在不同领域的应用与发展。此次论坛活动，各界领导、学者、专业服务机构、领先央企齐聚一堂，共同探讨企业如何利用数字化创新思维开拓新的发展路径。



安永首次提出可持续供应链管理参考框架：发展可持续供应链，打造行业新的竞争力

2023年9月，安永在2023年中国国际服务贸易交易会上进行了主题为“发展可持续供应链，打造行业新的竞争力”的特色分享。分享以目前可持续供应链发展面临的挑战为切入点，阐述了发展可持续供应链对于各行业塑造长期价值的重要性与必要性，并首次提出了可持续供应链管理参考框架，结合各行业关注点，总结出适配于各行业未来供应链可持续发展的差异化矩阵。



助力招商引资：安永发布产业图谱和招商政策数据库产品

2023年9月，安永在2023年中国国际服务贸易交易会上正式发布了产业图谱和招商政策数据库产品，为政府方提供从“摸清家底”到“企业落地”的投促全流程解决方案，并为政企打造便捷高效的产业政策搜索工具，解决政企政策信息不对称问题。



安永数智化风险洞察器系列产品和服务发布

安永借今年服贸会的展台，推出了数智化风险洞察器，其兼备行业研究、财务分析、风险预警功能，满足多方需求，充分响应了监管利用自动化技术及大数据分析技术评估重大错报风险的政策号召，辅助高效开展数据先行的审计，为企业提供便捷广阔的行业洞察视角。



▶ 安永助力长三角一体化发展

长三角是中国经济发展最活跃、开放程度最高、创新能力最强的区域之一。2023年也是长三角一体化发展上升为国家战略的第五年。安永以专业力量服务国家战略义不容辞，希望以自身专业严谨的服务精神与长三角经济体共创辉煌。

支持上海东方枢纽建设

作为参与国内国际双循环的战略要点，上海拟打造以上海东站为核心，联动上海浦东国际机场的东方枢纽项目，成为连接长三角与全球的世界级综合交通枢纽。安永作为上海东方枢纽项目在战略规划、产业谋划、机制创新等方面的合作机构，正持续为项目提供具有国际化、前瞻性的方案建议，伴随项目高水平推进。东方枢纽项目以新时代国际开放门户枢纽新标杆为定位，以“站场城融合一体化、规划建设一体化、运营管理一体化”为目标，将是新一轮上海加快“五大中心”建设，加强同长三角区域联动，更好发挥辐射带动作用的重要承载地。

长三角ESG与绿色发展创新论坛成功举办

长三角ESG与绿色发展创新论坛由安永及多家合作机构共同主办，邀请来自政府、高校、科研院所和企业的专家学者，共同关注长三角地区的科技创新、产业ESG治理和可持续发展等议题，并为长三角经济绿色发展与长三角社会文明的健康发展建言献策。



助力长三角资本市场服务基地科创板四周年报告发布

2023年9月，“国家情怀—2023第四届中国科创峰会”成功举办。本次峰会邀请来自监管部门、地方政府、科创板上市公司、科创园区、头部券商、投资机构、会计师事务所以及律所等近百位为科创板做出突出贡献的嘉宾齐聚峰会，共话资本市场新生态和科创板新未来，为推动中国科技成果的发展砥砺前行。安永全程参与调研并助力的《国家使命—长三角资本市场服务基地服务科创板四周年报告》。此外，安永A股企业海外核查及鉴证服务中心以其卓越的服务能力在本次峰会中荣获“2023科创板卓越服务团队”荣誉称号。



2023年11月5日，第六届中国国际进口博览会在上海盛大启幕。安永连续六年参展进博会，持续看好中国经济发展前景并对国内市场机遇充满信心，在本届进博会开幕期间受邀参与多项政府活动，积极建言献策，以全球视野展现专业服务力量。

安永发布的专业研究报告及指南

- ▶ 《再制造发展下中国车险行业的机遇与挑战》
- ▶ 《2023年生物科技行业报告—超越边界》
- ▶ 《2023年生命健康行业研究报告》
- ▶ 《战略价值型全球司库白皮书》

AI科技闪耀安永wavespace展区

安永在wavespace展区展示了最新研发的教育机器人。这款机器人拥有近乎人类的感知与行为模式，为教育行业带来了颠覆性的解决方案。此外，我们还展现了一系列基于增强现实技术的商业应用，用户可以佩戴增强现实眼镜，进入安永的绿色办公楼，沉浸式探索碳中和之旅。该解决方案展示了安永在专业服务与下一代技术探索中的持续努力。



安永在进博会重磅发布ESG掌上应用之数智通

本次安永团队在进博会上重磅发布的ESG掌上应用之数智通，是安永ESG智能管理系统的拓展升级产品，打通了ESG应用生态圈，旨在为企业提供更全面、多元、便捷的ESG管理工具。数智通针对企业无法有效搭建自身的ESG管治架构等问题做了数字化能力的延展，不仅使企业更容易渡过从0到1的ESG架构体系建设过程，而且也能打通ESG管理到各个分支机构。同时，数智通也是一款拥有无限潜能的产品级工具。PC端与移动端互联互通，让填报人员在手机上便捷填报，管理人员在系统中精准管理。



安永咨询挑战杯2023黑客松大赛

2023年11月6日，安永咨询挑战杯—2023黑客松大赛在上海进博会安永展台圆满收官。近年来，信息技术日新月异，数字经济蓬勃发展，网络安全人才的需求量也急剧攀升。安永因时而变，将今年大赛聚焦在网络安全人才选拔和隐私安全知识普及等方面，融合了前沿的网络安全理念和传统夺旗赛（CTF）攻防赛，旨在面向更多专业的学生群体，鼓励更多青年才俊参与其中。



EY METIS—安永人工智能企业应用平台产品发布

2023年11月7日的进博会现场，安永¹数据智能咨询服务合伙人陈剑光先生为大家带来安永的新产品EY METIS。EY METIS打造了开源大模型、商业大模型、传统AI兼容并包的模型底座，融合了财税、企业管理、合规等多个垂直领域知识，实现了部署系统操作助手、专业知识查询等应用，能够与企业复杂的应用系统较好地融合，帮助企业快速落地大模型应用。METIS一站式平台可以提供预训练的大模型和易用的工具，使企业无需深厚的AI技术累积即可部署和使用AI。



► “六通”战略推进粤港澳大湾区互通发展

大湾区是中国“十四五”规划和经济发展战略的重要一环，也是安永业务发展战略的重点之一。大湾区政策的接连出台推动区内经济融合不断加速，三地制度、关税和法域的协同不断深化，为现代服务业的蓬勃发展提供契机。为配合国家对粤港澳大湾区的发展展望，安永一直致力参与深港合作以及粤港澳大湾区的多方面发展，持续与湾区内多个机构紧密协作，达成合作共识，积极支持和参与推动大湾区的融合交流。安永将继续通过“六通十一城”的架构，不断融合粤港澳三地的服务优势，以国际视野和本地市场专业知识，帮助企业把握大湾区开放与经济发展机遇。

注：

1.安永（中国）企业咨询有限公司

安永大湾区卓越服务中心落户前海——服务开放战略，深化业务创新

安永于前海举行了“安永大湾区卓越服务中心”启动仪式，标志着安永大中华区进一步深化粤港澳大湾区业务布局，以创新助推前海以至大湾区发展的战略决心。在这样的背景下，安永启动“安永大湾区卓越服务中心”，加码湾区布局，希望围绕前海所需，加速发展科技创新与研发业务，为建立优质服务业体系贡献安永力量。



安永与深圳市商务局签署战略合作协议——共谋产业良策，携手湾区发展

2023年7月，安永在“香港深圳投资交流会”上，与深圳市商务局签署战略合作协议。本次交流会由香港特别行政区政府投资推广署、深圳市商务局、深圳市南山区人民政府共同主办，中央人民政府驻香港特别行政区联络办公室经济部贸易处支持，就商贸专题共享交流，旨在强化深港合作，进一步促进粤港澳大湾区的高质量发展。



聚焦科技革新，描绘未来湾区——安永“2023聚能大湾区”首日论坛活动圆满成功

2023年8月，由安永大中华区主办，香港贸易发展局、深圳市国际交流合作基金会，以及中国国际贸易促进委员会广州市南沙区委员会合办的“2023聚能大湾区”活动，在深圳前海成功举办。“聚能大湾区”活动已连续举办三年。本届论坛拓展为一连两日的活动，提供更多空间予各界人士进行更丰富的交流研讨。



► 新模式赋能海南自贸港建设

安永作为首批落户海南的国际专业服务机构之一，长期深度参与海南自贸港的前沿发展与建设工作，已为海南各级政府部门、园区单位及企业客户提供近百次专业咨询服务，涵盖经济社会发展顶层设计、产业落地促进工作建议、营商环境评估优化建议、政策制度集成创新研究、重大战略项目策划服务等多个方面，具有丰富项目经验。安永也将积极贡献国际视野、行业洞见和专业服务能力，持续关注自贸港发展新动向，助力海南自贸港高质量发展。

走进海南，新模式助力自贸港宣传推介

2023年6月29日，由近30家企业组成的海南自贸港考察团在海口云洞图书馆正式启航。该活动由安永携手合作机构联合举办，是安永在海南业务发展的新探索，即以带领企业实地考察海南自贸港的方式，帮助参与活动的企业嘉宾深入了解海南自贸港发展的特色优势，解读海南自贸港政策，助力企业发现自贸港投资机遇。同时，安永也将以新模式赋能海南自贸港宣传推介和招商引资。

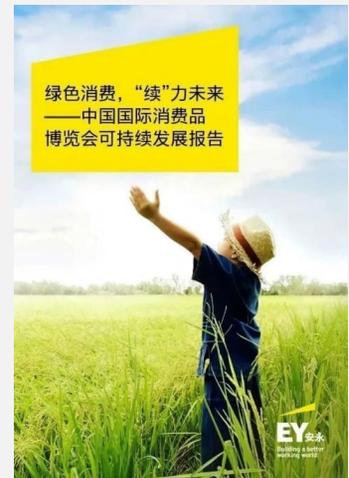
海南自由贸易港财税政策和案例深度解析系列座谈会成功举办

越来越多的企业关注或正在进行海南布局，迫切希望深入了解海南相关的财税优惠政策和实操经验。安永于2023年6月在北京、上海、广州、深圳四地举办五场线下座谈会，通过精心选取的代表性案例分享海南财税政策相关实操经验，分析相关优惠政策及营商环境对企业经营及战略部署的影响，以及为企业带来的新机遇。座谈会期间，安永十余位在企业所得税、间接税、海关及转让定价领域的专业人士与数百位企业参会嘉宾深度分享海南自贸港相关的财税政策动态。



海南国际经济发展局联合安永共同发布《绿色消费，“续”力未来——中国国际消费品博览会可持续发展报告》

2023年4月，由海南国际经济发展局联合安永共同发布的《绿色消费，“续”力未来——中国国际消费品博览会可持续发展报告》在第三届中国国际消费品博览会上正式亮相。该报告是消博会举办以来的首份可持续发展报告，从绿色理念、绿色办展、绿色品牌三个方向进行全面介绍，展示消博会在引领绿色可持续消费方面的重要实践与意义。



安永发布《绿电交易：助推绿色能源消费》

在2023年中国国际服务贸易交易会上，安永发布《绿电交易：助推绿色能源消费》报告。报告指出，建立电力市场与碳市场的联动机制、形成电价与碳价有机融合的体系是十分必要的，碳市场和电力市场有着共同的市场主体，都是促进清洁能源发展，促进资源大规模配置的有效手段。同时，两者在市场元素、交易机制等方面也存在区别。中国的绿色交易市场稳步推进，为了更好地利用市场化机制推动可再生能源的发展，应从政策统筹、市场衔接等方面考虑碳市场与绿色电力市场的共同发展和协同。



贡献经济社会发展 专业力量助力国企改革

党的二十大报告提出，“深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力”和“完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，加快建设世界一流企业”。

《国有资产管理》杂志刊发安永署名文章

2023年8月，《国有资产管理》杂志2023年第8期全文刊发了安永的文章：《战略集约与数智融通——全球司库价值重塑研究》。2022年6月，清华大学国有资产管理研究院联合《国有资产管理》杂志，面向全社会发起“为国筑基——新时代中国国有资产管理基础理论构建”征文活动。结合多年来在国有资产管理领域积累的产业理解和行业实践，安永研究院国有资产管理课题组撰写了多篇国有资产管理主题的论文参加征文活动。这些论文着眼于当下该领域的重大、创新、前沿课题，从理论到实践，从机制体制到运营管控，较全面地分享了安永的洞察发现。

国有企业资产管理趋势与体系建设方案

面对新政策及新要求，如何通过企业财技一体化融合与长期价值引领进行资产管理变革已成为各大企业积极研究的主要内容。安永针对目前资产管理面临的典型问题和转型诉求，结合对标世界一流管理提升行动的研究过程，整合多年大型集团企业优秀资产管理实践的积累沉淀，形成“一流资产管理体系”内容框架。基于一流资产管理体系框架与核心要素，根据各类企业不同的管控模式、管理诉求与发展阶段，安永总结出五种典型的资产管理体系建设思路与模式，旨在为企业资产管理提升提供借鉴与帮助。

国有企业数字化供应链的实践与挑战

数字化供应链是国有企业在现代竞争环境中提高效率、降低成本、增强竞争力的关键途径。在国家和地方政策层面，多项政策措施为企业的数字化供应链建设提供有力支持。数字化供应链转型需要企业根据自身条件和情况，逐步递进、持续调整数字化供应链转型的规划。安永通过利用“自下而上”或“自上而下”的模式，其中包括安永供应链数字化成熟度评估模型以及供应链数字化转型“四步法”，稳步推进供应链数字化战略愿景的实现。

2.2 提升服务质量

经济的高质量发展是推进社会进步和可持续发展的基础。经济、社会和环境的发展环环相扣，企业必须了解并回应除投资者之外更广泛的利益相关方群体的期望。通过对服务、人才、技术、运营以及文化和领导力的持续性创新和投资，安永得以为客户提供持续性的价值。我们正在迅速提升服务能力，实施创新运营和新型的人才管理，并致力建立市场领先地位。

以质量作为最重要和最关键的衡量标准

高质量的服务是安永的核心。为了坚持提高各项业务的服务质量和水平，安永不断加大相关资源的投入，包括开发和开展专业性及道德操守培训、研究方法论、投资关键领域以及探索新的工作和交付方式，并大力投资新技术，持续提升各业务线服务能力和效率。

诚信为本、质量为先——安永大中华区审计质量日

2022年10月，安永大中华区审计质量日活动分别在北京、上海、广州和香港举办，超过260名审计和专业服务合伙人在线下及线上全程参与了活动，对当今环境下保持高质量审计的关注重点和具体落地方案进行了集中讨论与学习。安永将持续在审计质量提升上加大投入，抓住变革中的机遇，响应监管和市场相关利益主体对审计提出的新要求，不断探索，将质量、服务与市场提升到新的高度。



产品研发创新 加速技术与产业融合

安永以“数据驱动、自动智能”为核心，开展风险导向的数据探索，力求提前识别重大审计风险，合理制定审计计划，分配审计资源；结合监管关注的重点，构建舞弊分析模型，更全面、更深入揭示风险，去伪存真；综合运用数字化工具和技术，提升自动化审计水平，将数字化贯彻审计项目始终。

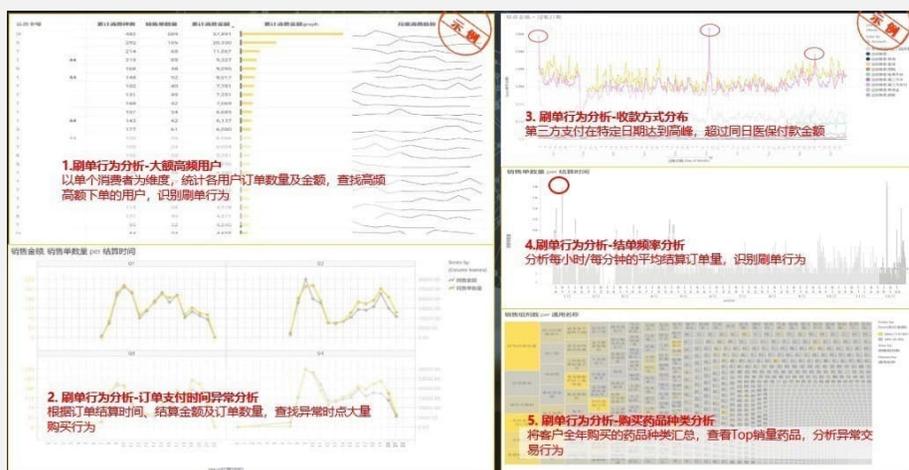
数字化与审计无缝融合，执守“审计质量之门”

审计质量及审计效率将是审计团队以及目标企业关注的重点。在审计质量方面，安永通过EY CPR Digital Tool的舞弊分析模块挖掘舞弊风险的指标。在审计效率方面，安永结合全球领先实践，根据中国国情进行本土化优化升级，在满足国内监管要求的前提下，推出多种自主研发轻量级数字化工具，高速提升审计团队效率。

安永审计团队在数字化工具的协助下达成周期短、成本低、灵活性高的工作方法。在整个审计过程中，借助EY取数工具、RPA智能机器人等技术快速完成数据的采集和清洗，借助EY Helix财务数据分析平台为审计团队提供数字化审计洞见，借助Skywind自动化底稿工具完成底稿自动上数，提高审计效率。不仅如此，安永审计团队还通过FIA财务洞察工具，运用趋势分析、回归分析、聚类分析等算法进行分析处理，通过可视化的形式清晰展示企业业务风险和财务风险。

EY CPR Digital Tool

舞弊分析是监管最关心的核查重点，安永的EY CPR Digital Tool舞弊分析模块结合多年的反舞弊核查经验，通过多个模型综合分析结果及早发现违规行为，达到识别舞弊风险以及促进企业合规运作的效果。在众多模型中，循环交易模型和刷单分析模型的重要性最高，因为它们直接反映企业主营业务的真实情况，判断企业是否存在虚增或瞒报收入的行为。其中，循环交易模型关注企业供产销全链路是否存在虚构业



绩数据的行为，深入到企业业务循环之中。刷单分析模型关注用户的异常消费行为以及不同用户的关联性，从业务场景出发，对企业的销售收入真实性进行核查。

► 智慧投促

安永长期关注数字化技术应用场景的前沿动态，致力于用数字化技术助力各级政府不断革新，为智慧政府建设提供端到端、全链条、全周期的智慧投资促进集成解决方案。

安永复旦最具潜力企业2023评选

2023年9月，安永大中华区与复旦大学联合发起的“安永复旦最具潜力企业2023评选”活动成功举行。活动旨在发掘最具潜力的未来新星，聚焦行业发展的领军企业。复旦大学管理学院的诸多专家学者在提名、评估、访谈、评选等过程中用专业的视角与安永团队通力合作，评选出了本次的32家获奖企业。



安永发布智慧投促解决方案

顺应数字化趋势，安永系统性开发了智慧化投促产品，既能部署在PC/PAD端，也可在移动端以APP或小程序形式呈现，方便快捷地凝练成一张信息浓度极高的“产业招商地图”，助力投资者找项目、企业家找机会、政府强服务。平台包括产业前沿资讯、商机发现、企业风险监测、产业链图谱、招商政策、商机管理等6大功能模块，以安永多年沉淀的权威大数据为基础，赋能一线招商人员查看当地产业链分析详情，开展目标企业搜寻、项目风险研判等日常工作。



► 数据智能

安永合规资讯平台

在我国网络安全法律不断更新迭代时期，基于迅速膨胀的网安合规需求，安永Cyber Cruiser合规资讯平台，一个新兴网络安全专业资讯门户，应运而生。安永Cyber Cruiser合规资讯平台是一款融合网络安全专业、法规知识、人工智能技术为一体的新一代知识共享智能平台，致力为用户打造知识、技术、管理三位一体的功能型精品法规数据库，帮助用户在不同场景下高效获取专业信息，不断提升专业水平。

2.3 保障数据安全

随着数字化时代的到来，网络安全已经成为国内企业和组织不可避免的话题。隐私信息泄露、个人信息滥用等事件频繁发生，这些事件不仅会给个人和企业带来损失，还会导致社会不稳定和混乱。因此，加强网络安全合规工作，保护个人和企业的隐私和数据安全，是保障公共利益和社会稳定的必要措施。

信息安全与保密

近年来，国家出台了《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》，同时出台了各种规章制度和配套标准，监管部门与商业机构之间的合规监督和互动合作越来越紧密。安永大中华区设置了专门的网络与数据安全管理部，负责网络安全与数据保护规划及实践。同时，针对当前的网络安全状况，我们不断制定及调整相应的策略，实施严格的技术和管理控制，并且对相关人员持续开展安全知识培训和意识宣贯，从而保护安永及客户的信息资产免遭未经授权的收集、保留、使用、披露、修改或破坏。

强大的安全保障机制及工具，保护客户信息安全

安永高度重视项目和客户信息保密，制定严格的规范，确保项目和客户信息不泄露

安永从制度、技术、人员三方面执行保密要求

网络与数据安全

随着客户对数据安全的要求日益严格，我们必须执行更高的标准，向客户证明我们有强大的保障机制来保护客户及自身的保密信息。安永的主要业务系统均通过国家网络安全等级保护制度的评测，以保障系统以及客户数据的安全。

安永所获取的资质

- ▶ 审计生态系统具备等级保护三级认证
- ▶ 安永数据中心拥有SOC 2报告
- ▶ 安永数据中心ISO/IEC 27001安全体系认证
- ▶ 安永咨询ISO/IEC 27001安全体系认证
- ▶ 安永咨询ISO/IEC 9001质量管理体系认证
- ▶ 安永咨询CMMI五级认证
- ▶ 安永咨询信息系统集成及服务资质四级认证

奖项与荣誉

主办方	奖项
Forrester Wave™	网络安全咨询服务全球领导者

数据合规新常态下跨国企业业务连续性研讨会成功举办

2023年4月，安永联合上海赛博网络安全产业创新研究院主办的“数据合规新常态下跨国企业业务连续性研讨会”成功举办。本次研讨会由上海数字治理研究院协办、上海数据安全协同创新实验室提供技术支持。研讨会邀请了多位来自监管、学术界、企业管理层以及安永的资深专家，共同探讨数据合规监管形势及跨国企业业务本土化落地的建设方案等焦点话题。



安永联合发布2023全球数据合规与隐私科技发展报告

2023年9月，正值《中华人民共和国数据安全法》正式实施两周年之际，2023“浦江护航”上海电信和互联网数据安全论坛暨AIGC数据安全治理论坛在沪成功举办。会上，安永与赛博研究院联合发布了第三期年度《全球数据合规与隐私科技发展报告》。报告全面梳理了国内外数据安全与算法应用的合规体系，对近一年的法律法规、监管趋势、隐私科技概念进行了更新，并通过对近百家头部企业的问卷调查，覆盖金融、科技、媒体与通信、消费品、生命科学、制造业等行业，客观了解了企业数据合规的现状与隐私科技的需求，为国内外企业数据合规实践提供参考案例与创新思路。



安永与上海企业合规研究中心、上海对外经贸大学法学院签订合作协议

2023年5月，安永（中国）企业咨询有限公司、上海企业合规研究中心、上海对外经贸大学法学院合作签约仪式暨“上海对外经贸大学法学院教学实践基地”揭牌仪式在古北校区顺利举行。来自安永、上经贸大等十余位专家学者及实务界人士参加了本次合作签约仪式。



坚守温暖初心

除了在日常业务中追求卓越和持续创新外，安永还推出了全球企业责任计划EY Ripples，发挥我们在多个领域的知识、技能和经验积累，通过与影响力企业家合作、促进环境的可持续发展和支持下一代，对数百万人产生积极影响，以达成到2030年帮助全球10亿人的使命。

EY Ripples计划于2019年启动。自计划推出以来，安永大中华区已激励我们的员工启动超过100次引人入胜且有影响力的活动。我们已号召超过15,000名员工志愿者参与，累计覆盖超过410万人。2023财年，已有6,000多名安永志愿者参与到EY Ripples计划中，并为290万人的生活带来积极影响。

3.1 支持青年发展

青年兴，则国家兴。作为社会中最有活力和创新力的群体，广大青年学生即将接过时代发展的接力棒，在滚滚向前的潮流中将可持续高质量发展理念融入个人成长，实现个体价值与社会效益的共赢。安永义不容辞地以高端优质服务，赋能各领域青年才俊，致力为经济社会的绿色转型和可持续发展贡献更多智慧力量，为推进中国式现代化、实现高质量发展蓄势添能。

EY Ripples“支持下一代”（Supporting Next Generation）活动

安永推出了“支持下一代”系列活动，通过知识和技能的分享，支持青少年和弱势群体的发展。“支持下一代”辅导计划涵盖许多主题，包括科学、技术、工程和数学、环境素养、就业指导、创业精神等。同时，我们努力在虚拟平台上推广全新的模式，以便将安永的技能和经验带到社会最偏远的角落。EY Ripples在大中华区已举办了40多场“未来技能”研讨会，帮助3,000多名学生和弱势群体了解未来工作所需的技能。



安永与香港都会大学签署合作备忘录——携手推动大湾区商业人才发展

2023年6月30日，安永与香港都会大学（都大）签署合作备忘录，以推动人才发展为共同目标，合作培育粤港澳大湾区下一代商业人才和专业人士。

安永及都大将为学生在大湾区等地提供专业培训机会，如实习、影子工作体验和师友计划等。安永和都大将举办研讨会、论坛和案例竞赛等活动，促进学术界和业界之间知识交流，共同开发以大湾区企业及机构的品牌、企业和商业组织为重点的教学案例研究，并希望通过本次合作，为大湾区的企业提供商业解决方案咨询服务。



安永“港澳台大学生暑期实习项目”

2023年8月，安永“港澳台大学生暑期实习项目”启动会分别在安永位于广州和深圳的成员机构顺利举行。本次实习项目共招录港澳台生32名，除广东省内高校外，还吸引了四川大学、厦门大学、上海财经大学、西南财经大学、中南财经政法大学、香港中文大学和澳门大学的学生来粤实习交流。同学们将通过岗位技能提升、湾区文化探寻、头部企业参观、专题讲座培训、求职能力实训等内容进行沉浸式学习体验。



点亮青春智慧 领航绿色未来——安永x高顿教育 ESG大学生创新挑战赛（第二季）启航

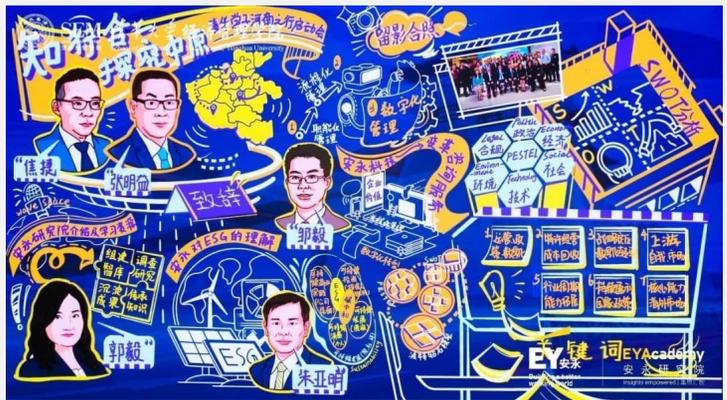
为推进中国大学生对商业社会ESG管理及可持续发展理念的理解，提高在校学生商业创新、实践研究能力，安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）联合高顿教育发起“ESG大学生创新挑战赛（第二季）”活动。

本次大赛在首届挑战赛的基础上进行深化和升级。初赛充分激发大学生创新思维，聚焦身边事物，以短视频形式进行绿色创意传播；复赛开始，着重行业研究和企业分析，通过真实案例，让大学生接触最前沿的ESG研究成果以及ESG在各行业的应用，并体验ESG咨询顾问工作。相较于首届挑战赛的概念普及，本届比赛通过线下走访、校企互动、线上课堂等形式，深入剖析商业案例、广泛结合商业实践、专注考察参赛者的商业思维以及ESG理论的运用能力。



“知行合一 探究中原”精品课程再发轫

“知行合一·产业探究——中国产业发展及企业竞争力提升之道”系列课程于2023年4月26日在安永北京 wavespace™正式启动。课程由清华大学国有资产管理研究院、清华经管学院中国产业发展研究中心、清华经管学院MBA教育中心及安永共同主办，《国有资产管理》杂志社协办。“知行合一·产业探究”系列课程自2016年起，已先后遍历七个国内主要战略发展区域，走访了七十余家企业。此次迈向中原，正值第十次启航。十年间，合作机构安永与清华经管学院MBA师生同行、鼎力支持课程，生动诠释了这门课程的价值与意义。



3.2 赋能社会企业

社会企业将非营利组织的社会使命与以市场为导向的商业方法相结合，以创新的方法为社会提供更多可负担商品和服务。安永利用知识、技能和经验帮助社会企业扩大和发展其业务，赋予人们改变生活的能力，进而推动联合国可持续发展目标的实现。

EY Ripples“影响蜂巢” (Impact Hive) 头脑风暴会议

EY Ripples连续第二年组织“影响蜂巢”头脑风暴会议，支持社会企业应对业务挑战。通过促进社会企业的业务增长，扩大其对社会的影响，我们可以影响更多的人。在安永高层领导的积极支持下，该项目在大中华区已影响了超过70万人。



ENGAGE数字营销活动

通过与合作机构合作，EY Ripples招募安永志愿者，开展了6期“ENGAGE数字营销活动”，支持香港30多家非营利组织规划、分析和实施数字营销计划。该项目在大中华区已影响了超过70万人。



3.3 促进性别平等

助力女性在职场上的发展、为其打造一个更加公平和共融的职场环境，是安永一直秉承的价值观和理念，也是为客户和社会创造长期价值的关键。安永倡导通过发现和赋能女性，一起建设更加美好的商业世界。

15位女性企业家入选2023年度安永亚太区成功女性企业家项目

安永宣布了入选2023年度安永亚太区成功女性企业家项目的15位女性商界领袖名单。该项目旨在帮助心怀理想抱负并领导着高成长企业的女性企业家们突破现有障碍，充分发挥企业潜力。

本年度入选亚太区项目的女性企业家来自中国、澳大利亚、日本、新西兰、韩国及斯里兰卡，业务涉及健康、物流、IT、教育、生物制药和汽车等多个行业。安永统计，她们所在的企业在2022年取得的总收入超过2亿美元，雇员人数超过1,500名。今年，有5位来自中国的女性企业家入选，她们来自各个不同的行业和领域，以独特的创新思维和可持续发展的商业愿景，积极应对当今世界重大的全球挑战。



逐波踏浪 至臻至美——2023年度安永亚太区成功女性企业家项目大中华区线下活动成功举办

2023年5月26日，2023年度安永亚太区成功女性企业家项目大中华区线下活动在云南举行，本年度及往届获选女企业家相聚优美的抚仙湖畔，共同探讨全球经济复苏下的商业机会。

此次区域线下活动是继2019年后，三届安永亚太区成功女性企业家项目的大中华区获选人首度汇聚一堂。上午，各位女性企业家共同参与以“数据基因激活企业转型”和“企业并购的机遇和挑战”为主题的两场专题研讨会，分享彼此的独到见解。下午，女性企业家们相约抚仙湖上乘风破浪，享受帆船运动的激情与自由，而帆船精神也完美诠释了她们对未知的探索和对未来的向往。



安永大中华区各地办公室促进“她力量”

2023年2月，安永携手合作机构在上海 wavespace™中心举行了女性领导力分享活动，致力在数字经济时代下，更好地打造多元、公平和共融的工作环境，共同促进女性领导力的发展。活动当天，安永¹战略与咨询合伙人、安永华北区职业女性交流平台负责人常莹，安永¹大中华区增值税服务主管合伙人周浩宇，安永¹大中华区零售与消费品行业税务服务主管合伙人吴丽芳，安永¹国际税与交易服务合伙人侯洁琼，安永¹间接税服务合伙人岳蕾，安永¹税务科技服务合伙人孟辉以及来自通用磨坊的多位女性高管到场出席该活动，双方分享彼此在推动女性领导力方面的最佳实践案例，进行了深度交流的同时，还展望了未来长期合作愿景。



2023年3月，安永全新的综合健康平台“健康智汇”组织了一场别开生面的女性健康精品课，通过线上线下的方式引领员工聚焦职场女性健康。安永大中华区人力资源主管合伙人周优妹在线下主会场强调了安永对身心健康的关注，鼓励同事们利用工作空隙关注个人健康。当天，线上线下的参与者们跟随专业教练学习了女性健康相关的科学理论，体验了有趣、有效的“职场一平米”健身运动。



“科技女性——她力量”主题分享会通过线上和线下相结合的方式与全体员工探讨了女性在科技领域发展的话题。现场，安永大中华区多位女性合伙人参与讨论，一起“解码”多元时代下，科技女性如何突破重重阻碍，稳步长久发展的成长之道。



香港地区开展了全天的庆祝活动，包括主题分享会、职场女性专属摄影角、港岛特色下午茶等，分享企业为何要关注性别平等，进一步强调在职场中提升女性地位的重要性。



注：

1: 安永（中国）企业咨询有限公司

“Dare to Dream? #PowerUp”活动由安永香港、深港澳女董事联盟、香港女会计师协会联合主办，特许公认会计师公会和香港华人会计师公会协办。活动致力于促进包容性和多样性理念的普及，以确保能在不同维度创造公平机会。约80位嘉宾出席了此次活动，共同分享对人才管理的远见及洞察。



国际妇女节当天，安永台湾办公室携手合作机构举办了“拥抱女力，让爱延续”公益活动。通过活动，员工们进一步了解了弱势妇女在社会中的处境，并唤起对相关议题的重视，一同为实现性别平等而努力。



安永职业女性交流平台——首届“Power Up™”培训

为强化我们对“提升社会公平”的承诺，安永大中华区举办了首届“Power Up™”培训，该培训通过嘉宾讲师的经验分享，参与者的小组互动讨论和反思，提升女性职场发展所需的技能，使其更自如地展现自我，更好地在工作中发挥全部潜力。

此课程以引导反思为主轴，提供自我反思工具以强化职场内外个人领导行为。同时，工作坊邀请了不同群体的代表到现场分享个人故事和心路历程，以此激发场内对话，推动与个人品牌相符的行为，并实现自我觉知提升力。2023年3月，在国际妇女节，我们举办了首场工作坊，助力女性激活内在动力，提升个人领导能力。



3.4 社会公益捐赠

安永一直以“建设更美好的商业世界”为宗旨，对公益事业一如既往地关注并持续提供捐助，坚信只有更好地立足于社会、回馈于社会，推动社会发展，才能更好地履行企业应尽的社会责任。安永长期支持上海市老年基金会监事会工作，获得老年基金会认可，为公益事业发展作出积极贡献。

“童看·未来香港”——安永向香港小童群益会捐出港币55万元慈善捐款

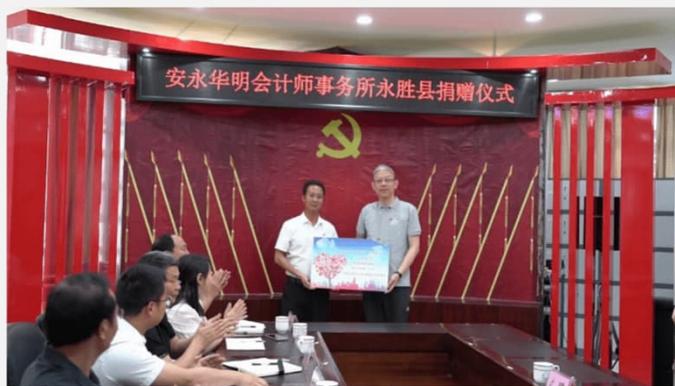
于安永大中华区55周年庆祝晚宴，安永宣布通过安永中国慈善基金有限公司，向香港小童群益会“群益宝库”捐出慈善捐款港币55万元，以支援弱势儿童及青少年，让他们获得均衡发展及发挥潜质才能的机会，为他们创造愉快、健康和丰富的成长历程。

通过早前与香港小童群益会合办的“童看·未来香港”活动，安永收集了300幅儿童及青少年绘画作品，作品以无限创意，展现他们对香港未来的希望。安永团队将创新科技融入这些作品当中，制成300幅独一无二的慈善数字艺术作品，在晚宴上赠予与会来宾，以创新的方式让爱心以及人才培育的信念得以传承，一起建立更美好的未来。



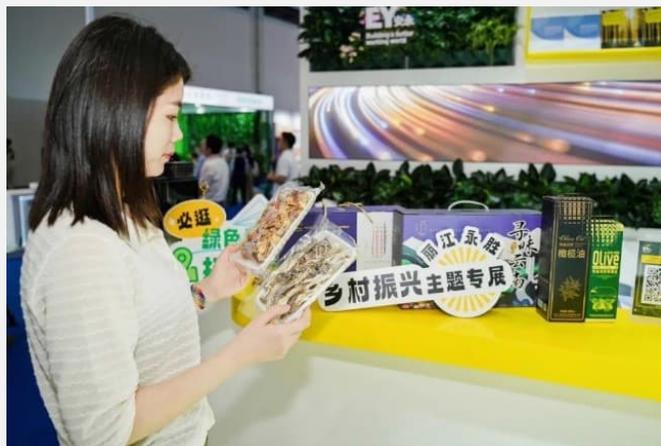
安永赴云南永胜考察调研并进行爱心捐赠

在财政部相关司局的大力支持和财政部派驻永胜定点帮扶工作队的积极协调下，安永华南区主管合伙人、广州办公室党委书记黄寅一行赴永胜县开展考察调研活动，并向县教育体育局捐赠笔记本电脑200台。在调研期间，黄寅一行还深入到永北镇中学、中源绿色食品有限公司、边屯文化博物馆、三川镇翠湖村等地，实地考察永胜县教育文化基础设施建设、“一县一业”食用菌产业发展、边屯文化传承、“美丽三川”国家级田园综合体项目建设等情况，并提出针对性的相关帮扶措施。



助力乡村振兴——丽江永胜乡村振兴主题专展火爆亮相安永消博会直播间

2023年消博会安永展台上，安永¹大中华区零售与消费品行业主管合伙人郑铭驹先生主持了两场别开生面的丽江永胜乡村振兴主题专展直播活动。丽江市永胜县政府代表与安永大中华区合伙人通过直播互动，着重介绍和宣传了永胜县自然风光、文化遗产和特色产品。安永团队以游客的视角，通过提问方式带领线上线下观众深入了解永胜县，生动演绎永胜县的风土人情、民俗风貌，进一步宣传永胜县的招商引资优势产业和优惠政策。



“我蒙在一起”，向爱出发！

呼和浩特市营坊道回族小学北校区的生源多为留守儿童、外来务工子女及残疾儿童。学校面临部分教学设备陈旧、教学物资紧缺等问题。这里上学的孩子们也面临着经济、精神和眼界上的匮乏。自2021年11月，安永爱心团队持续开展了“我蒙在一起”农村学校帮扶公益活动。安永爱心团队一方面为学校及在校困难学生开展物资的采购，并将物资直接送至学校及学生手中；同时，针对学校内特别困难的学生开展定期家庭走访，将衣物、书本、生活用品等送到孩子手中，为需要帮助的孩子带去希望和关怀，让爱的种子能够在他们的心里发芽。



注：
1.安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）

爱心福袋送温暖 安永中秋传关怀

“老吾老，以及人之老”，是中华民族的传统美德。2023年8月31日，安永香港及澳门区主管合伙人李舜儿在香港出席由香港仁济医院主办的“爱心福袋贺回归”仪式，并与安永会计师事务所审计服务合伙人黄浩锋、安永¹审计服务合伙人梁燕，和安永¹金融服务财富及资产管理合伙人区智鹏一起在中秋佳节前夕参与赠送活动，探访独居长者并为他们送上爱心福袋，传递安永关爱。香港仁济医院已连续第十四年举行赠送活动，累积送出超过82万包装有食品及生活用品的福袋，获得积极社会反响。



安永香港团队参与了“太古坊8小时慈善旋转（Taikoo Place 8-hour Charity Spin）”活动，为劳伦斯体育公益基金会筹得超过港币40,000元，支援香港年轻运动员的心理健康。

作为“齐步上怡厦（Walk Up Jardine House）”的主要支持方，安永香港为公益机构捐赠了港币60,000元，以支持提高人们对精神疾病的认识并改变人们对精神疾病的看法。

在2023特许公认会计师公会社区日期间，安永香港组建了4支人力车队参与比赛活动，并捐赠了港币40,000元，支持3家公益机构在教育及健康等领域开展活动。



安永香港积极参与香港乳癌基金会举办的线上慈善活动Pink Together 2022，并捐赠了超过港币30,000元，旨在支持在社区开展抗击乳癌的项目，提高全港公众对乳癌的认识。

安永香港赞助25名同事参加澳洲会计师公会2022年虚拟马拉松活动，并将部分收益捐赠给香港癌症基金会，支持促进癌症患者及其家人的心理健康。

注：
1.安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）



4

和衷共济，
众手**齐心**

推进气候倡议

安永大中华区近一年来积极参与可持续发展相关会议，分享最新研究成果：

- ▶ 安永连续受邀参与ESG全球领导者大会，安永中国主席、大中华区首席执行官陈凯在2023年ESG全球领导者大会发表主旨演讲《推动ESG发展的五个持续》
- ▶ 安永连续两年参展及赞助“ReThink HK可持续发展商贸博览”
- ▶ 安永受邀出席“中国碳中和五十人论坛2023年大会”
- ▶ 安永受邀出席瑞士驻广州总领事馆“瑞士科技日”（SwissTech Day）活动，聚焦“金融科技连结中瑞创新”
- ▶ 低碳转型，创新发展—安永参与“民航绿色发展论坛”
- ▶ 安永重磅支持“零碳愿景”中外企业圆桌会
- ▶ 安永香港连续10年成为《南华早报》“重新定义香港系列”的白金赞助商，参加了“香港如何成为实现大湾区雄心壮志的中心舞台？”“家族办公室如何通过香港进行投资？”“2023-24年度香港财政预算案：收紧钱包还是投资未来？”“应对绿色金融挑战，迈向可持续未来”等主题会议



安永大中华区举办论坛，与各行业专家共话可持续发展：

- ▶ 聚能大湾区 | 粤港澳大湾区房企如何做好准备，应对TCFD的机遇和挑战
- ▶ 安永“ISSB可持续披露准则对中国上市企业的挑战与机遇”研讨会成功举办
- ▶ 安永“科技创新赋能企业零碳转型”研讨会暨圆桌论坛成功举办
- ▶ 因时而变，乘势而行——第三届安永智慧论坛中国企业国际化人才管理成功举办
- ▶ 安永成功举办“2023中德圆桌论坛：新时期，新行业，新思考”



安永大中华区定期发布可持续发展相关文章：

- ▶ 安永中国主席陈凯：推动ESG发展的五个“持续”
- ▶ 【安永声音】毕舜杰：中国特色ESG体系要因地制宜
- ▶ 【安永声音】夏俊：实现碳中和目标将是一次能源和技术大转变
- ▶ 安永朱亚明：全球能源转型拐点已过，我国绿色领先地位暂时稳固
- ▶ 【安永声音】李菁：谈可持续发展品牌影响力
- ▶ 安永发布《城市碳中和及可持续发展综合解决方案》，助力城市构筑绿色发展新范式
- ▶ 《资本赋能，迈向2060的中国气候科技产业》白皮书在线发布
- ▶ 安永发布《银行保险机构碳中和战略白皮书》，从战略到落地助力金融机构“双碳”转型
- ▶ 【安永报告】能源转型：碳捕集与封存的会计考虑事项
- ▶ 【安永税务】关键时刻：欧盟碳边境调节机制实施在即，碳关税合规遵从刻不容缓
- ▶ 安永绿色税收跟踪报告—第五版、第六版

提升社会影响

安永大中华区为棘手的社会问题提供完善、包容和技术驱动的解决方案。我们联合企业、政府、教育和各界人士推动社会积极发展，通过我们的专业服务建立社会信任、缔造持续成就。

时间	奖项	内容
2023年3月	安永获评全球ESG和可持续发展战略咨询服务“领导者”	国际数据公司（IDC）发布了《2023年全球ESG/可持续发展战略咨询服务供应商评估》，研究评估了包括四大、技术和专业咨询机构在内的16家咨询机构的能力和业务战略，安永被定位为可持续发展战略咨询服务的“领导者”。
2023年3月	安永蝉联离岸中资基金大奖年度“最佳审计”奖	香港中资基金业协会（HKCAMA）携手彭博社举办2022年度离岸中资基金大奖颁奖典礼。安永香港区金融服务财富及资产管理团队蝉联“最佳审计”奖的殊荣。
2023年3月	安永在ALM供应链2023-2024研究报告中荣膺“领跑者”第一名	ALM Intelligence Pacesetter Research是全球知名分析机构ALM最新的研究报告。在最新的2023–2024年度ALM Intelligence Pacesetter供应链研究报告中，安永以89%的最高分在所有接受评估的23个服务商中排名第一。
2023年2月	安永济南分所荣获济南历下区“最佳招商合伙人”奖项	安永济南分所凭借在审计、咨询等专业服务领域的出色表现，以及对历下区经济社会发展方面所作出的努力获得殊荣。
2023年1月	安永荣膺2022年“大中华区最佳职场”奖项	卓越职场®研究机构（Great Place to Work®）在评选过程中，向安永大中华区的员工发出了调研邀请，并根据信任指数（Trust Index）和职场文化（Culture Audit）审计结果，最终向安永颁发2022年度的奖项。
2022年11月	安永华明成为全国第一批获准独立执业的绿色认证机构之一	安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）在本次绿色债券评估认证机构市场化评议结果中名列前茅，成为全国第一批获准独立执业的十一家绿色认证机构之一。
2022年11月	安永荣获《香港01》大湾区企业同创大奖	《香港01》特别举办“大湾区互联共创研讨会暨企业同创嘉许礼2022”，安永凭借其灵活、拥有国际视野和本地市场专业知识、能跨地域跨业务线为客户提供一整套端到端卓越服务的团队而获得该奖项。

5 登高远眺 展望未来

可持续发展理念如一江春水，已引发全球共鸣。随着建设美丽中国进程的不断推进，人与自然和谐共生的美好愿景也必将实现。

2023年标志着安永在大中华区市场提供专业服务55周年。聚沙成塔、绳锯木断。着眼未来，我们将持续深耕中华大地，借助55年来积累的丰富经验，支持国家发展战略落地，培育更多杰出的本地专业人才，践行我们对国家、社会和客户的坚定承诺，成为助推中国高质量发展的坚实支持者。我们将始终聚焦新时代的前沿领域，秉持创新的解决之道，为高质量发展提供智慧引领。我们将积极参与全球可持续发展议程，与利益相关方携手合作，塑造未来可持续发展标准，和政策制定者共同应对气候变化、生物多样性保护等挑战。

志于道，据于德。安永大中华区将与广大利益相关方携手并肩，为迈向更美好的可持续发展未来，坚韧不拔、勇往直前。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

	1 无贫穷	2 零饥饿	3 良好健康与福祉	4 优质教育	5 性别平等	6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源	8 体面工作和经济增长	9 产业、创新和基础设施	10 减少不平等	11 可持续城市和社区	12 负责任消费和生产	13 气候行动	14 水下生物	15 陆地生物	16 和平、正义与强大机构	17 促进目标实现的伙伴关系
主席致辞																	
关于安永大中华区																	
安永大中华区55周年： 华章思源，匠心致远																	
一、明德治业，持重以安																	
1. 夯实ESG治理																	
2. 开展党建活动																	
3. 坚守初心使命																	
二、山高水长，大地清新																	
1. 守护地球母亲																	
2. 践行绿色低碳																	
3. 创造持续价值																	
三、无信不立，和谐始终																	
1. 成就非凡人才																	
2. 凝聚专业力量																	
3. 坚守温暖初心																	
四、和衷共济，众手齐心																	
1. 推进气候倡议																	
2. 提升社会影响																	
五、登高远眺，展望未来																	

黄色单元格代表报告本章节披露内容对应的联合国可持续发展目标。



安永 | 建设更美好的商业世界

安永的宗旨是建设更美好的商业世界。我们致力帮助客户、员工及社会各界创造长期价值，同时在资本市场建立信任。

在数据及科技赋能下，安永的多元化团队通过鉴证服务，于150多个国家及地区构建信任，并协助企业成长、转型和运营。

在审计、咨询、战略、税务与交易、金融服务的专业服务领域，安永团队对当前最复杂迫切的挑战，提出更好的问题，从而发掘创新的解决方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球组织，加盟该全球组织的各成员机构均为独立的法律实体，各成员机构可单独简称为“安永”。Ernst & Young Global Limited 是注册于英国的一家保证（责任）有限公司，不对外提供任何服务，不拥有其成员机构的任何股权或控制权，亦不担任任何成员机构的总部。请登录 ey.com/privacy，了解安永如何收集及使用个人信息，以及在个人信息法规保护下个人所拥有权利的描述。安永成员机构不从事当地法律禁止的法律业务。如欲进一步了解安永，请浏览 ey.com。

© 2023 安永，中国。
版权所有。

APAC no. 03019060
ED None

本材料是为提供一般信息的用途编制，并非旨在成为可依赖的会计、税务、法律或其他专业意见。请向您的顾问获取具体意见。

ey.com/china

关注安永微信公众号
扫描二维码，获取最新资讯。

