

永續趨勢 歐洲議會通過《企業永續盡職調查指令》

2024年4月24日，歐洲議會（The European Parliament）以374票贊成、235票反對、19票棄權的結果，通過《企業永續盡職調查指令（Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD）》，要求企業及其上下游合作夥伴（包括供應商、生產商和經銷商）採取措施以預防、終結或減輕經營過程中可能對人權和環境造成的不利影響。此外，企業還必須採取轉型計畫，以確保其商業模式符合《巴黎協定》的氣候目標：以工業革命前為基準，將氣溫升幅限制在1.5°C之內。

在此之前，初期版本的CSDDD提案並未獲得歐盟理事會批准，而現行通過的版本大幅減少了其所涵蓋的公司數量，並延長了全面實施的時間，將依以下條件分階段逐步實施：

- ▶員工數超過5,000名且全球營業額達15億歐元的企業，將首先自2027年起適用。
- ▶員工數超過3,000名且全球營業額達9億歐元的企業，將自2028年起適用。
- ▶員工數超過1,000名且全球營業額達4.5億歐元的企業，將自2029年起適用。

歐盟成員國也被要求以網站提供企業有關盡職調查義務的詳細資訊，並且設置監管機關，對不遵守規定的企業進行調查與處罰。處罰措施包含「點名批評」（naming and shaming）與最高可達企業全球營業額5%的罰款。

欲進一步瞭解國際企業永續發展盡職調查規範，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。

國際觀點 英國面臨的自然相關財務風險

英國綠色金融研究院（Green Finance Institute）和牛津大學團隊於2024年4月發布《評估英國自然相關財務風險之重大性（Assessing the Materiality of Nature-Related Financial Risks for the UK）》報告，旨在了解生物多樣性喪失與環境退化所帶來之風險，是否如同包含氣候變遷在內的其他環境相關風險，對英國的金融穩定性產生重大影響。

該報告針對英國的重要發現包含：

- 自然相關風險對經濟的危害不亞於氣候變遷，但自然退化造成的風險尚未像氣候變遷帶來的經濟成本一樣，被充分納入財務與商業決策中。
- 自然環境的惡化正在減緩經濟成長：目前根據情境分析預測，2030年代的GDP可能較2023年降低12%，這將導致比2008年全球金融危機（造成當年GDP降低約5%）以及Covid-19（導致2020年GDP損失11%）更為嚴重的影響。
- 自然相關風險約有一半來自海外供應鏈與財務暴險，且約56%的上游財務暴險對生態環境具高度或非常高度的依賴性。海外暴險對服務業和製造業的影響最大，其中與水資源相關的風險最高。
- 針對英國七大銀行國內貸款組合進行初步壓力測試的結果顯示，某些組合的價值在短期內（2028年）可能下降約4到5%，受最大影響的產業包含農業、公用事業、房地產業和製造業。

針對金融業，該報告最後亦建議應儘早使用自然相關財務揭露（TNFD）框架評估並管理自然相關風險。欲進一步瞭解自然相關財務揭露資訊，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。

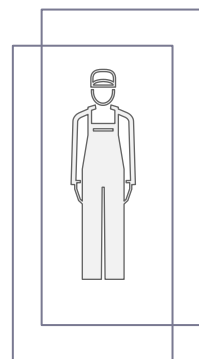
安永洞悉 ILO公布生活工資的最新定義

國際勞工組織（International Labour Organization, ILO）於2024年3月達成生活工資（Living Wage）定義之最新決議，公布生活工資之正式定義，包含以下三個概念：

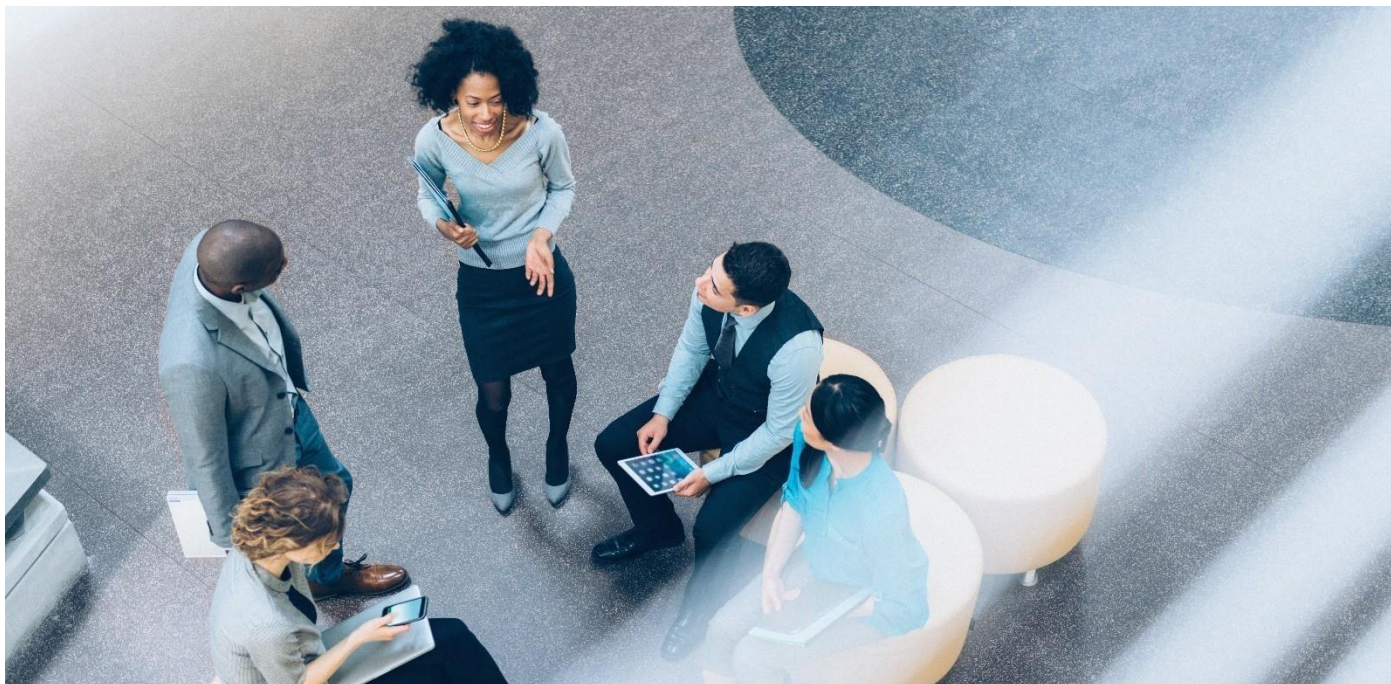
- 1 為勞工及其家庭提供體面的（Decent）生活水平所需的薪資水準，同時須考量國情，並計算在正常工時內完成之工作
- 2 根據ILO估算生活工資的原則進行計算
- 3 透過制定薪酬的過程完成生活工資的訂定，並符合ILO設定工資的原則

ILO建議，估算生活工資的原則應包含：透過基於實證之方法估算勞工及其家庭之需求、諮詢具有代表性的勞方與資方組織就生活工資估算進行協商、資料取得管道的透明性及資料代表性、根據社會的生活成本及消費習慣趨勢及國情進行調整、推廣性平與反歧視的觀念等，這些原則即呼應更廣義的ILO工資制定原則。

生活工資與基本工資不同的是，生活工資較基本工資高且取決於雇主意願，雇主可選擇給付的範圍，但不含加班費。基本工資符合政府法規要求，但不一定能讓勞工過上體面的生活。那麼雇主應如何估算給付給勞工的生活工資呢？ILO表示，制定生活工資的過程沒有一體適用的方法，隨著在地或區域性差異而有所調整，並鼓勵雇主應展開向勞方與資方組織諮詢的社會對話。ILO觀察發現，近年呼籲雇主給付生活工資的國際倡議數量顯著成長，也有開始實施生活工資的企業指出，生活工資能給予雇主在市場上的競爭優勢，帶來更好的勞資互動、提升生產力及推廣品牌正面形象，長期強化企業營運的穩定性。



因應雇主給付勞工生活工資的國際趨勢，安永建議，企業應留意並定期檢視勞工達成在地生活基本需求所需滿足的條件，進而與相關利害關係人溝通，調整薪酬計算方式。勞工擁有合理薪酬為企業保障勞工人權的主要途徑，欲進一步了解人權管理諮詢服務，請洽安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。



產業趨勢 氣候變遷對電動車產業與關鍵金屬供應之衝擊

《路透社ESG Watch》發現隨著氣候變遷加劇，洪水、熱浪和水資源短缺已導致巴西和德國的礦區暫時停產。全球有30%~50%的銅、金、鋅和鐵礦位於水資源緊張地區，未來缺水趨勢可能加劇。此外，由於企業對礦業碳排放的關注不斷增加，使得礦業必須面臨減排壓力和市場需求轉變，例如電力與鋼鐵業之低碳轉型導致煤炭需求逐漸下降。

而國際能源總署（IEA）發布之《全球電動車技術展望》（Global EV Outlook）也預測為了減緩氣候變遷並實現巴黎協定的目標，全球產業將逐漸增加清潔能源之部署，相關技術所需金屬和礦物需求將增加近500%，進而影響礦業的轉型。

其中，電動車市場的快速發展導致電池中鋰、鎳、鈷等關鍵金屬的需求上升，儘管近年來對關鍵金屬之投資有所增加，使得供應可以滿足市場當前需求，但礦業仍面臨著供應過剩帶來的現金流和利潤壓力，以及氣候變遷和發展帶來的潛在風險。而為因應礦業風險，電動車市場應強化供應鏈韌性，因此磷酸鐵鋰（LFP）電池等使用較少關鍵礦物之技術將可能興起，並帶動鈉離子電池等創新技術研發。



礦業在氣候變遷下面臨著諸多風險和挑戰，隨著全球轉向清潔能源，礦業及電動車產業必須快速調整以因應市場變化和供應鏈的新需求。如欲進一步了解氣候變遷對電動車產業與關鍵金屬供應商之風險與機會，請聯繫安永氣候變遷、永續發展和ESG諮詢服務。

EY 安永
Building a better
working world



氣候變遷與永續發展服務團隊 (Climate Change and Sustainability Service)



曾于哲
執業會計師

電話：+886 2 2757 8888 ext. 88852
電子郵件：Roger.Tseng@tw.ey.com



林孟賢
資深協理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66025
電子郵件：Menghsien.Lin@tw.ey.com



胡佑寧
協理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66926
電子郵件：Amy.YN.Hu@tw.ey.com



郭天傑
經理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66889
電子郵件：TJ.Kuo@tw.ey.com



高于翔
經理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66963
電子郵件：Vincent.YH.Kao@tw.ey.com



高昱澤
經理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66891
電子郵件：Bryant.Kao@tw.ey.com



林玳怡
經理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 67689
電子郵件：Demi.TY.Lin@tw.ey.com

安永 | 建設更美好的商業世界

安永的宗旨是致力建設更美好的商業世界。我們以創造客戶、利害關係人及社會各界的永續性成長為目標，並協助全球各地資本市場和經濟體建立信任和信心。

以數據及科技為核心技術，安永全球的優質團隊涵蓋150多個國家的業務，透過審計服務建立客戶的信任，支持企業成長、轉型並達到營運目標。

透過專業領域的服務 - 審計、諮詢、法律、稅務和策略與交易諮詢，安永的專業團隊提出更具啟發性的問題，為當前最迫切的挑戰，提出質疑，並推出嶄新的解決方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球組織，加盟該全球組織的各成員機構都是獨立的法律實體，各成員機構可單獨簡稱為「安永」。Ernst & Young Global Limited 是註冊於英國的一家保證（責任）有限公司，不對外提供任何服務，不擁有其成員機構的任何股權或控制權，亦不作為任何成員機構的總部。請登錄[ey.com/privacy](https://www.ey.com/privacy)，了解安永如何收集及使用個人資料，以及個人資料法律保護下個人所擁有權利的描述。安永成員機構不從事當地法律禁止的法律業務。如欲進一步了解安永，請瀏覽[ey.com](https://www.ey.com)。

安永台灣是指按中華民國法律登記成立的機構，包括：安永聯合會計師事務所、安永管理顧問股份有限公司、安永諮詢服務股份有限公司、安永企業管理諮詢服務股份有限公司、安永財務管理諮詢服務股份有限公司、安永圓方國際法律事務所及財團法人台北市安永文教基金會。如要進一步了解，請參考安永台灣網站[ey.com/zh_tw](https://www.ey.com/zh_tw)。

© 2024 安永聯合會計師事務所。
版權所有。

APAC NO.14007972
ED None

本材料是為提供一般信息的用途編製，並非旨在成為可依賴的會計、稅務、法律或其他專業意見。請向您的顧問獲取具體意見。

[ey.com/zh_tw](https://www.ey.com/zh_tw)

加入安永LINE@好友

掃描QR Code，獲取最新資訊

