

安永人才服務手札 PAS Newsletter

2022年09月30日



EY 安永

Building a better
working world

跨國遠距工作面臨的挑戰

疫情之後人們已對遠距工作習以為常，跨國工作不像過去需要攜家帶眷的移居海外，或是頻繁出差。在各界爭相競逐人才的大環境下，遠距工作模式加速了公司與求職者的國際媒合。無論是遠距聘僱外國人才的公司，或是在臺灣幫外國雇主工作的員工，都可能面臨複雜的議題。

安永聯合會計師事務所
人力資本諮詢服務



劉惠雯
稅務服務部
營運長



林鈺芳
執行總監



宋威徹
資深經理





全球化與快速的科技發展開啟了跨國遠距工作的可能性。2019年影響至今的COVID-19更是成為遠距工作的催化劑，疫情之後人們已對遠距工作習以為常，跨國工作不再像過去需要攜家帶眷的移居海外，或是頻繁出差。而在各界爭相競逐國際人才的大環境下，遠距工作模式更是提升了公司與求職者的國際媒合，越來越多企業僱用國外人才透過遠端方式為其效力。

跨國遠距工作為企業及員工創造了工作靈活度及發展可能性，隨之也因涉及各國的政府規範不同，無論是遠距聘僱外國人才的公司，或是在自己居住地為外國雇主工作的員工，都可能面臨複雜的議題與潛在的影響。

聘用員工跨國遠距工作的企業面臨許多挑戰，挑戰的背後也帶來許多機會：

挑戰

- 掌握員工所在位置並確保員工的人身安全
- 是否仍應維持實體辦公室
- 疫情或政治因素可能影響國界關閉
- 複雜且跨領域的法規架構
- 公平且有效衡量員工的工作表現

機會

- 擴展國際人才庫
- 多元共融(D&I)及企業永續發展(ESG)展現
- 面對人才供應衝擊時保持營運彈性
- 回應員工對於改變工作型態的期望
- 提升整體競爭優勢





回應上述機會與挑戰，企業在評估是否聘用員工跨國遠距工作可能面臨的法規遵循議題包含：

勞動法令規範	<ul style="list-style-type: none"> • 聘僱合約條款與員工所在國的勞動法令是否有所衝突 • 依員工所在國勞動法規雇主對員工應盡的保護義務為何
移民 / 簽證	<ul style="list-style-type: none"> • 員工在當地是否具備可以合法工作的資格
稅務 / 社會保險 登記或申報	<ul style="list-style-type: none"> • 員工所在國家對於聘用該地員工的境外企業是否有任何登記或報備規定 • 境外企業是否有所得稅或社會保險的扣繳及申報責任
員工個人所得稅	<ul style="list-style-type: none"> • 個人所得申報大多取決於員工的稅務居民身分判定 • 勞務報酬的所得來源認定原則 - 屬地或屬人主義 • 是否可能面臨雙重課稅問題
常設機構	<ul style="list-style-type: none"> • 在員工遠距工作的國家是否造成常設機構(PE) • 公司所得稅納稅義務，以及額外的管理成本

眾多議題當中員工普遍較為關注的勞動法令及稅務議題進一步分析如下：

勞動法令議題

對於勞工權益的保障，是目前世界各國政府的高度共識，因此正確掌握員工所在國的勞動法令規範，也是雇主聘僱遠距工作者所必須考量及注意的事項。尤其勞動法令規範是體現員工所在國對當地勞工的保護，因此往往採取強制性規定，不允許員工和雇主以私約方式協議變更，如果違反，甚至還有罰則及罰款。最常見的例如：法定工時限制及最低保障工資，都是目前世界各國極為常見的保護勞工規定。以臺灣為例，從勞動法令遵循的角度進一步分析，如果勞工的勞務提供地點是在中華民國境內，那麼不論雇主是哪一國人，也不管是不是在臺灣設有營業場所或公司，中華民國的行政機關及法院，依法都有管轄權。這種法制設計在世界其他各國也都是很普遍常見的，因此千萬不要以為雇主不在員工所在國，就可以不受當地法令拘束。



員工稅務議題



▶ 在臺灣為外國雇主工作的員工

境外雇主所支付之勞務報酬如是因個人在中華民國境內提供勞務所取得，該報酬為員工的中華民國來源所得，而非海外來源所得。個人應將此勞務報酬申報於年度綜合所得稅申報書中，依稅法規定計算應納之所得稅

▶ 聘僱外國人才在海外工作的臺灣公司

臺灣公司聘僱員工在海外遠距工作所給付之勞務報酬，是否應視為中華民國來源所得並辦理扣繳申報？參照「所得稅法第八條規定中華民國來源所得認定原則」第4條，個人或營利事業在中華民國境外為中華民國境內個人或營利事業提供下列電子勞務者，為在中華民國境內提供勞務：

- (一)經由網路傳輸下載至電腦設備或行動裝置使用之勞務。
- (二)不須下載儲存於任何裝置而於網路使用之勞務。
- (三)其他經由網路或電子方式使用之勞務。

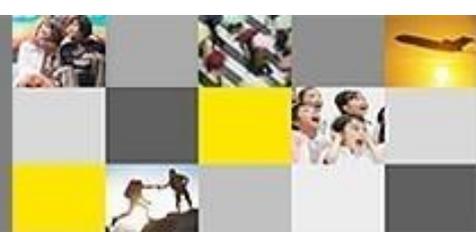
若員工於國外遠距工作所收取之勞務報酬依上述原則認定為中華民國來源所得，同時也依員工所在國家稅法課稅，該員工極有可能面臨雙重課稅的問題。然而，跨國遠距工作的樣態非常多元，各式服務的傳輸或使用方式更是日新月異，員工於國外遠距工作是否依上述原則認定為在中華民國境內提供勞務，應可依實際的工作內容與稅局討論，爭取有利於員工的認定方式。若確定必須以中華民國來源所得課稅，亦可視該國與臺灣是否已簽定租稅協定，研究是否有消除雙重課稅之空間。



我們的觀察

跨國遠距工作絕非只是提供員工一臺筆記型電腦，並確保員工有足夠的軟硬體能隨時連結網路那樣簡單，各項法規的遵循也是確保遠距工作模式能否有效運作的基石。各國勞動法規不同，公司及員工皆須注意相關規定。雇主與員工所在國不同，增加稅務遵循的複雜度，公司及員工本人可能都需要協助。

隨著疫情趨緩，各國邊境逐漸開放後，習慣遠距工作的員工若頻繁跨國移動，可能使上述問題更加棘手。企業檢視公司現行的跨國遠距工作安排與各國相關規定的同時，也應思考如何合理掌握員工的跨國移動狀況，進而降低跨國遠距工作可能帶來的風險。



安永人力資本諮詢服務

▶ 跨國調派人員服務

安永專業團隊協助客戶瞭解最新法規變化、計算相關稅負成本，並協助規劃、執行跨國調派人員計畫，依照雇主及外派人員之需求提供相關服務。公司方面包括所得稅及社會保險之計算與申報、工作證及大陸居民入出境申請等；個人方面如綜所稅申報、各類稅負計算及居留證之申請等。

▶ 人力資源系統導入實施

安永協助客戶釐清人力資源服務模式與流程架構，再進行結合流程優化的HRIS人力資源系統建置，包括人事/組織/考勤/薪資/線上招聘/數位學習/線上績效考核/薪酬規劃/人力規劃/接班人計畫/人資決策等模組，並搭配員工/主管自助服務，提升企業整體人力資源之效率、效能與管理決策品質。

▶ 人才管理規劃諮詢

為確保企業掌握核心知識技能關鍵人才，並開發員工潛能以持續對企業做出貢獻，安永協助客戶基於企業文化訂定人才管理整體制度，包括職能模型、人才九宮格、接班人制度、人才晉升管道、高階薪酬激勵計畫等，並提供相應之培訓輔導，協助企業提升人才競爭優勢。

安永聯合會計師事務所 人力資本諮詢服務

電話：**+886 2 2757 8888**

電子郵件

劉惠雯 稅務服務部
營運長

分機 88858

Heidi.Liu@tw.ey.com

簽證諮詢

陳千惠 資深經理

分機 65121

Grace.Chen@tw.ey.com

李中鈺 經理

分機 67039

Wendy.CY.Lee@tw.ey.com

稅務諮詢

林鈺芳 執行總監

分機 67001

Evelyn.Lin@tw.ey.com

陳人理 資深協理

分機 67002

Woody.Chen@tw.ey.com

黃品棋 協理

分機 67005

PingChi.Huang@tw.ey.com

宋威徹 資深經理

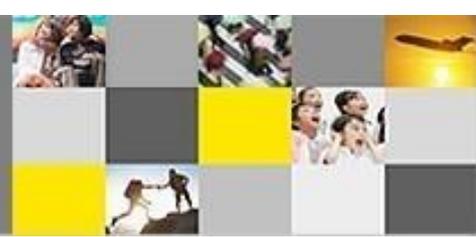
分機 67013

Cart.Sung@tw.ey.com

葉議方 經理

分機 67052

Gavin.Yeh@tw.ey.com



安永 | 建設更美好的商業世界

安永的宗旨是致力建設更美好的商業世界。我們以創造客戶、利害關係人及社會各界的永續性成長為目標，並協助全球各地資本市場和經濟體建立信任和信心。

以數據及科技為核心技術，安永全球的優質團隊涵蓋**150**多個國家的業務，透過審計服務建立客戶的信任，支持企業成長、轉型並達到營運目標。

透過專業領域的服務 - 審計、諮詢、法律、稅務和策略與交易諮詢，安永的專業團隊提出更具啟發性的問題，為當前最迫切的挑戰，提出質疑，並推出嶄新的解決方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球組織，加盟該全球組織的各成員機構都是獨立的法律實體，各成員機構可單獨簡稱為「安永」。Ernst & Young Global Limited 是註冊於英國的一家保證（責任）有限公司，不對外提供任何服務，不擁有其成員機構的任何股權或控制權，亦不作為任何成員機構的總部。請登錄 ey.com/privacy，了解安永如何收集及使用個人資料，以及個人資料法律保護下個人所擁有權利的描述。安永成員機構不從事當地法律禁止的法律業務。如欲進一步了解安永，請瀏覽 ey.com。

安永台灣是指按中華民國法律登記成立的機構，包括：安永聯合會計師事務所、安永管理顧問股份有限公司、安永諮詢服務股份有限公司、安永企業管理諮詢服務股份有限公司、安永財務管理諮詢服務股份有限公司、安永圓方國際法律事務所及財團法人台北市安永文教基金會。如要進一步了解，請參考安永台灣網站 ey.com/zh_tw。

© 2022 安永聯合會計師事務所。
版權所有。

APAC NO.14006829

ED None

本材料是為提供一般信息的用途編製，並非旨在成為可依賴的會計、稅務、法律或其他專業意見。請向您的顧問獲取具體意見。

ey.com/zh_tw



加入安永LINE@好友
掃描二維碼，獲取最新資訊。