

安永人才服務手札 PAS Newsletter

2021年9月17日



EY 安永

Building a better
working world

疫情下外國人申請 入台的通關金鑰 - 專案許可

新冠病毒疫情全球持續延燒，中央流行疫情指揮中心(CECC)自去(民國109)年2月起，對於非本國籍人士入境陸續制定了不同的限制及規範；近來因應Delta變種病毒肆虐，實施更為嚴格的邊境管制措施。配合相關防疫政策，外交部駐外館處也持續暫停受理外籍人士各類簽證申請，跨國企業欲引進外籍人才愈顯困難。

在原有申請來台管道持續關閉的同時，向CECC申請「專案許可」，就成為了打开通關大門的金鑰。

安永聯合會計師事務所
人力資本諮詢服務



劉惠雯
稅務服務部
營運長



李中鈺
經理





2021年9月17日

非持有台灣護照及有效居留證的外籍人士 - 邊境管制仍趨嚴格



鑒於國際間COVID-19疫情持續升溫，為維護國內防疫安全及確保國人健康，中央流行疫情指揮中心(CECC)自今年5月19日起暫緩非持有台灣護照及有效居留證的外籍人士入台，亦暫停所有旅客來台轉機。

配合上述防疫政策，外交部駐外館處持續暫停受理各類簽證申請。目前持有今年5月17日前核發之有效停留簽證、居留簽證者也暫緩來台。惟考慮國人家庭團聚需求殷切，CECC於9月13日表示，有條件開放國人的外籍配偶及未成年子女申請入境。

專案許可方案 - 申請「特別入境許可」簽證



至於因緊急或人道考量，如奔喪、探視病危親屬等重大事由急需來台，經指揮中心專案許可後，方可向外交部駐外館處申請「特別入境許可」簽證。專案許可申請可以個人名義申請或以公司名義申請兩種方式進行。

✓ 以個人名義申請

基於緊急或人道考量等原因，可由當事人逕行向駐外館處提出陳情說明，敘明急需入台之理由並提出相關說明文件。駐外館處將依不同情事斟酌是否同意協助透過外交部向指揮中心(CECC)提出專案申請。

✓ 以公司名義申請

企業因商務需求欲申請外籍人士來台者，可由在台邀請廠商或雇主(台灣公司)經中央目的事業主管機關評估該外籍人士來台之必要性及對國家經濟之貢獻後，向指揮中心(CECC)提出專案申請。

常見申請原由如：

1. 外國企業有重大來台投資案、國外大買主來台採購及商務履約等三種專案需邀請外籍人士來台；
2. 跨國企業因其急迫性、緊急性、不可取代性而需透過內部調動指派外籍高階主管或專業人士(包含其家屬)來台。



以個人名義申請 - 案例說明

- ▶ Mr. & Mrs. Smith是美國人(不具國人身分)居住在美國紐約
- ▶ Mrs. Smith於四月底被公司外派來台工作一年，然於日前確認懷有身孕
- ▶ Mr. Smith計畫十月來台陪同，然因疫情影響，無法順利辦理簽證

Mr. Smith可參照以下流程，向駐紐約台北經濟文化辦事處(簡稱紐約辦事處)提出專案許可申請(審理時間約 3 ~ 4 週，不含事前與駐外館溝通時間)：





以公司名義申請 - 案例說明

- ▶ ABC是一家美國半導體公司，總部位於矽谷，在台灣設有營運據點
- ▶ Mr. Lee是美國人，目前擔任美國總公司營運副總，ABC美國計畫派Mr. Lee來台灣擔任ABC台灣總經理
- ▶ Mr. Lee已經取得台灣工作許可，然因疫情影響，依規定沒有辦法辦理簽證
- ▶ 總經理一職對ABC台灣公司整體營運有重大影響，且目前台灣沒有適合的人選能夠替代，急需Mr. Lee來台灣續職

ABC台灣公司可參照以下流程，向經濟部提出專案許可申請(審理時間約 3 ~ 4 週)：





溫馨小叮嚀



提醒您 -

依公司名義以商務需求方式專案申請之外籍人士，需因實際來台目的備妥相關證明文件如國內廠商邀請函、指派函以及由國內公司提出申請之工作許可函，方可向中央目的事業主管機關取得專案許可函後，前往當地外交部駐外館處提出特別許可簽證申請。

安永觀點



為嚴格控管入境人數，以降低來自境外的疫情感染風險，外籍人士專案審查申請均以最急迫需求者為先，因此，主管機關對於外籍人士入境之必要性以及不可取代性進行嚴格把關。

亦即，邊境管制並未因疫情警戒降級而有所鬆綁，各企業對於申請外籍人士入台專案的需求不斷增加，導致主管機關及指揮中心對於案件申請標準日益嚴苛，審理時程也將因案件審理量而有所調整。

如有相關疑慮或需要協助專案申請，請儘快與安永專業服務團隊聯繫，以取得進一步資訊及協助。



安永人力資本諮詢服務

▶ 跨國調派人員服務

安永專業團隊協助客戶瞭解最新法規變化、計算相關稅負成本，並協助規劃、執行跨國調派人員計畫，依照雇主及外派人員之需求提供相關服務。公司方面包括所得稅及社會保險之計算與申報、工作證及大陸居民入出境申請等；個人方面如綜所稅申報、各類稅負計算及居留證之申請等。

▶ 人力資源系統導入實施

安永協助客戶釐清人力資源服務模式與流程架構，再進行結合流程優化的HRIS人力資源系統建置，包括人事/組織/考勤/薪資/線上招聘/數位學習/線上績效考核/薪酬規劃/人力規劃/接班人計畫/人資決策等模組，並搭配員工/主管自助服務，提升企業整體人力資源之效率、效能與管理決策品質。

▶ 人才管理規劃諮詢

為確保企業掌握核心知識技能關鍵人才，並開發員工潛能以持續對企業做出貢獻，安永協助客戶基於企業文化訂定人才管理整體制度，包括職能模型、人才九宮格、接班人制度、人才晉升管道、高階薪酬激勵計畫等，並提供相應之培訓輔導，協助企業提升人才競爭優勢。

安永聯合會計師事務所 人力資本諮詢服務

電話：+886 2 2757 8888

電子郵件

劉惠雯 稅務服務部
營運長

分機 88858

Heidi.Liu@tw.ey.com

簽證諮詢

陳千惠 資深經理

分機 65121

Grace.Chen@tw.ey.com

李中鈺 經理

分機 67039

Wendy.CY.Lee@tw.ey.com

稅務諮詢

林鈺芳 資深協理

分機 67001

Evelyn.Lin@tw.ey.com

陳人理 協理

分機 67002

Woody.Chen@tw.ey.com

黃品棋 協理

分機 67005

PingChi.Huang@tw.ey.com

宋威徹 資深經理

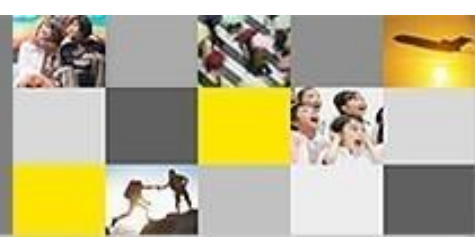
分機 67013

Cart.Sung@tw.ey.com

蘇筱嵐 經理

分機 67020

Susan.HW.Su@tw.ey.com



安永 | 建設更美好的商業世界

安永的宗旨是致力建設更美好的商業世界。我們以創造客戶、利害關係人及社會各界的永續性成長為目標，並協助全球各地資本市場和經濟體建立信任和信心。

以數據及科技為核心技術，安永全球的優質團隊涵蓋150多個國家的業務，透過審計服務建立客戶的信任，支持企業成長、轉型並達到營運目標。

透過專業領域的服務 - 審計、諮詢、法律、稅務和策略與交易諮詢，安永的專業團隊提出更具啟發性的問題，為當前最迫切的挑戰，提出質疑，並推出嶄新的解決方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球組織，加盟該全球組織的各成員機構都是獨立的法律實體，各成員機構可單獨簡稱為「安永」。Ernst & Young Global Limited 是註冊於英國的一家保證（責任）有限公司，不對外提供任何服務，不擁有其成員機構的任何股權或控制權，亦不作為任何成員機構的總部。請登錄 ey.com/privacy，了解安永如何收集及使用個人資料，以及個人資料法律保護下個人所擁有權利的描述。安永成員機構不從事當地法律禁止的法律業務。如欲進一步了解安永，請瀏覽 ey.com。

安永台灣是指按中華民國法律登記成立的機構，包括：安永聯合會計師事務所、安永管理顧問股份有限公司、安永諮詢服務股份有限公司、安永企業管理諮詢服務股份有限公司、安永財務管理諮詢服務股份有限公司、安永圓方國際法律事務所及財團法人台北市安永文教基金會。如要進一步了解，請參考安永台灣網站 ey.com/zh_tw。

© 2021 安永聯合會計師事務所。
版權所有。

APAC No. 14006075
ED None

本材料是為提供一般信息的用途編製，並非旨在成為可依賴的會計、稅務、法律或其他專業意見。請向您的顧問獲取具體意見。

ey.com/zh_tw



加入安永LINE@好友
掃描二維碼，獲取最新資訊。